

Point 5 à l'ordre du jour – Rapports

- 5.1 BCAPG (et l'ébauche du plan de travail)
- 5.2 BCCAG (et l'ébauche du plan de travail)
- 5.3 Comité FAGR
- 5.4 Comité sur la gouvernance
- 5.5 Comité RH
- 5.6 Championne 30 en 30 du conseil
- 5.7 Rapport annuel sur les activités de représentation

Agenda item 5 – Reports

- 5.1 CEAB (and draft work plan)
- 5.2 CEQB (and draft work plan)
- 5.3 FAR Committee
- 5.4 Governance Committee
- 5.5 HR Committee
- 5.6 Board's 30 by 30 Champion
- 5.7 Annual advocacy report



5.1 BCAPG

Pierre G. Lafleur
Président, BCAPG



5.1 CEAB

Pierre G. Lafleur
Chair, CEAB



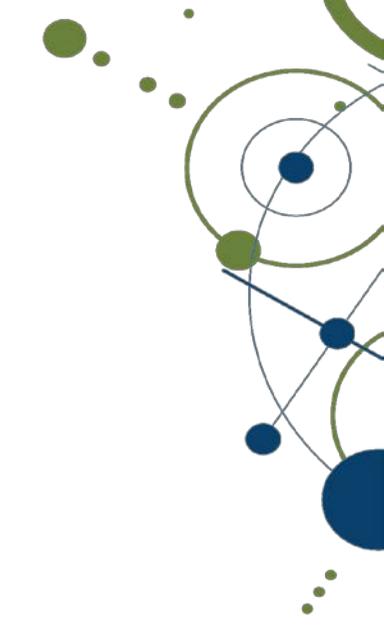


Travaux continus liés à l'agrément – Faits saillants

- Décisions de juin 2021 : 10 décisions, dont 4 visant de nouveaux programmes dans 4 établissements (visites virtuelles)
- Cycle 2021-2022 : 79 programmes dans 17 établissements (visites virtuelles)
- Cycle 2022-2023 : 70 programmes dans 23 établissements (visites en personne?)

Ongoing work of accreditation – Highlights

- June 2021 decisions: 10 decisions including 4 new programs at 4 institutions (virtual visits)
- 2021/2022 cycle: 79 programs at 17 institutions (virtual visits)
- 2022/2023 cycle: 70 programs at 23 institutions (in-person?)

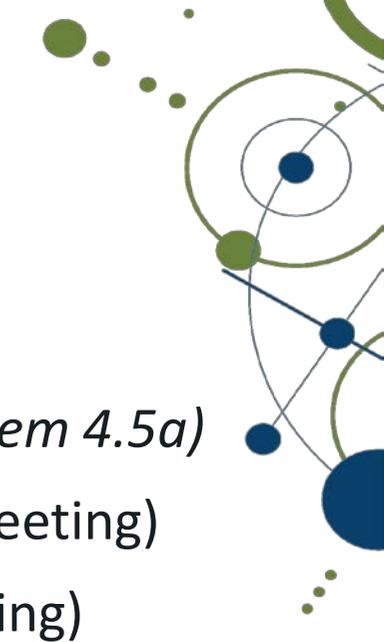


Visites virtuelles

- Le cycle de visites 2021-2022 est virtuel
 - Basé sur le [Guide pour l'évaluation virtuelle d'un programme de génie](#)
- Plan de formation sur les visites virtuelles :
 - Techniques de facilitation virtuelle à l'intention des présidents d'équipe de visiteurs
 - Pour les EES : Planification de votre visite virtuelle (webinaire)
 - Pour les équipes de visiteurs : Conduite d'une visite virtuelle (webinaire)
 - Séances mensuelles (virtuelles) permettant aux présidents d'équipes d'échanger des expériences/leçons apprises (d'octobre à mars)

Virtual visits

- 2021/2022 visit cycle is virtual
 - Informed by [Guide to Virtual Evaluation of an Engineering Program](#)
- Virtual visit training plan:
 - Virtual facilitation skills for all team Chairs
 - For HEIs: How to prepare for a virtual visit (webinar)
 - For visiting team members: How to conduct a virtual visit (webinar)
 - Monthly (virtual) drop-in sessions for chairs to share experiences/lessons learned (October-March)



Travaux continus liés aux politiques

Révisé :

- Définition de la conception en ingénierie aux fins de l'agrément (*point 4.5a à l'ordre du jour*)
- Énoncé d'interprétation sur le permis d'exercice (approuvé à la réunion de juin du BA)
- Documents requis pour les visites (pour décision à la réunion de septembre du BA)

Travaux en cours :

- Le système d'agrément et l'initiative *30 en 30* – Consultation de l'automne 2021 sur le rapport du groupe de travail (19 recommandations)
- Révision du mandat du Comité P&P (en réponse au rapport de 2018 du Groupe de travail sur les nominations)
- Évaluation critique des méthodologies de quantification du contenu des programmes d'études (c.-à-d. l'UA) – Existe-t-il une meilleure solution?

Ongoing policy work

Revised:

- Definition of engineering design for accreditation (*agenda item 4.5a*)
- Interpretive statement on licensure (approved at June AB meeting)
- Required visit materials (for decision at September AB meeting)

In progress:

- Accreditation system and *30 by 30* - Fall 2021 Consultation on working group report (19 recommendations)
- Review P&P terms of reference (in response to 2018 Nominations Task Force Report)
- Critical appraisal of methodologies for quantifying curriculum content (i.e. the AU) – Might there be a better alternative?

Programme d'amélioration de l'agrément / PS1

Accreditation Improvement Program – Strategic priority 1

Programme d'amélioration de l'agrément / Accreditation Improvement Program



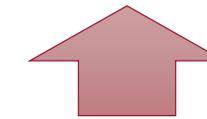
Communication et
consultation /
Communication and
Consultation



Formation / Training



Système de gestion des
données /
Data management
system



Amélioration continue /
Continual improvement



Évaluation de la responsabilité en matière d'agrément - Priorité stratégique 2

- Évaluer l'efficacité, la fiabilité, la transparence et l'efficience du système d'agrément
- Mesurer les résultats du système d'agrément à l'aide des données recueillies auprès :
 - des organismes de réglementation
 - des membres des équipes de visiteurs
 - du conseil d'Ingénieurs Canada, du personnel et du BCAPG
 - des établissements d'enseignement supérieur
 - des leaders étudiants
- Automne 2021 : Premier rapport qui permettra d'éclairer les améliorations futures du système d'agrément

Accountability in Accreditation Evaluation - Strategic priority 2

- Assess the effectiveness, trustworthiness, transparency, and efficiency of the accreditation system
- Measure the outcomes of the accreditation system with data collected from:
 - Regulators
 - Visiting team members
 - Engineers Canada Board, staff, and the CEAB
 - Higher Education Institutions
 - Student leadership
- Fall 2021: First report to inform future improvements to the accreditation system

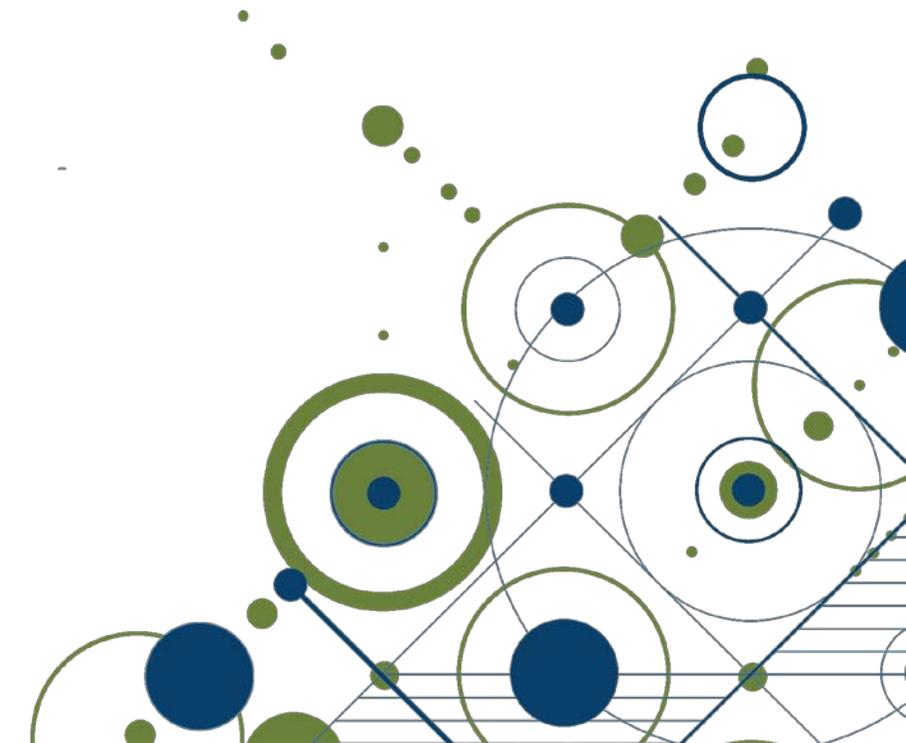
5.2 BCCAG

Frank George
Président, BCCAG



5.2 CEQB

Frank George
Chair, CEQB



Rapport du BCCAG

Plusieurs nouvelles à signaler depuis mai :

- La révision du programme d'examens de génie agricole / biosystèmes / bioressources / alimentaire (2004) connaît des retards et ne devrait pas se terminer avant 2022
- Le nouveau programme d'examens de génie aérospatial/aéronautique est actuellement soumis à la consultation
- La révision du programme d'examens de génie métallurgique (maintenant appelé génie des matériaux) (2000) est actuellement soumise à la consultation
- Tenue d'ateliers régionaux et d'un atelier national sur la consultation et la participation des Autochtones
- Réalisation d'une analyse contextuelle, tenue d'un atelier et élaboration d'une ébauche d'orientation générale à l'appui de l'étude de faisabilité sur d'autres méthodes d'évaluation des titulaires d'un diplôme non agréé par le BCAPG

CEQB update

The CEQB has several updates since May:

- There have been delays in the review of the 2004 agricultural / biosystems / bioresource / food engineering syllabus and completion is not anticipated until 2022
- The new aerospace / aeronautical engineering syllabus is in Consultation
- The reviewed 2010 metallurgical engineering syllabus (changed to materials engineering) is in Consultation
- Regional and national workshops were held on the topic of Indigenous Consultation and engagement
- An environmental scan, workshop, and draft general direction were completed in support of the feasibility study on alternative methods of academic assessment for non-CEAB applicants

Rapport du BCCAG (suite)

- L'orientation générale pour un guide sur l'équité des genres en milieu de travail a été approuvée et le document est en cours d'élaboration
- Le plan de travail 2022 du BCCAG est présenté aujourd'hui pour information en vue de son approbation en décembre
- Le plan 2022-2023 de recrutement et de relève des bénévoles a été achevé et est soumis aujourd'hui à l'approbation du conseil
- Le processus de mise en candidature au poste de vice-président pour 2022 est en cours, et une candidature sera soumise à l'approbation du conseil en décembre

CEQB update (cont'd)

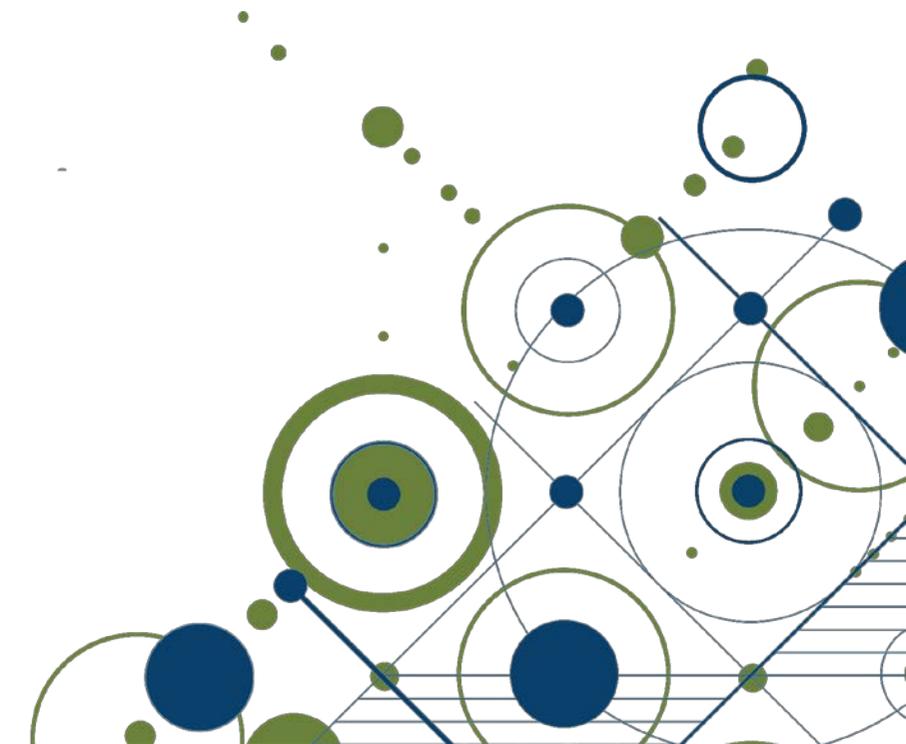
- The general direction for a guideline on workplace gender equity was approved and the document is being drafted
- 2022 CEQB work plan is presented today for information and for approval in December
- 2022-2023 CEQB volunteer recruitment and succession plan was completed and presented today for Board approval
- The 2022 vice-chair nominations process is underway and a candidate will be presented to the Board for approval in December

5.3 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Nancy Hill
Présidente, Comité FAGR
Administratrice représentant l'Ontario

5.3 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Nancy Hill
Chair, FAR Committee
Director from Ontario



Rapport du Comité FAGR

- Le Comité FAGR s'est réuni le 14 juin et le 13 août et il a :
 - Approuvé son plan de travail 2021-2022
 - Examiné la situation financière du 2^e trimestre (états financiers et rendement des investissements)
 - Examiné les prévisions financières pour le reste de l'année 2021
 - Examiné et approuvé la première version du budget 2022 qui sera présentée au conseil, y compris la cotisation par personne pour 2024

FAR Committee update

- FAR Committee met on June 14, and August 13
 - Approved the committee's 2021-2022 work plan
 - Reviewed Q2 financial performance (financial statements and investment performance)
 - Reviewed the financial forecast for the remainder 2021
 - Reviewed and approved the 1st draft of the 2022 budget for Board review, including the 2024 Per Capita Assessment Fee



Rapport du Comité FAGR (suite)

- Examiné le profil de risques
- Examiné le rendement du programme d'affinité de TD en Alberta

FAR Committee update (cont'd)

- Reviewed the risk register
- Reviewed the performance of the TD affinity program in Alberta

5.4 Comité sur la gouvernance

Mike Wrinch

Président, Comité sur la gouvernance

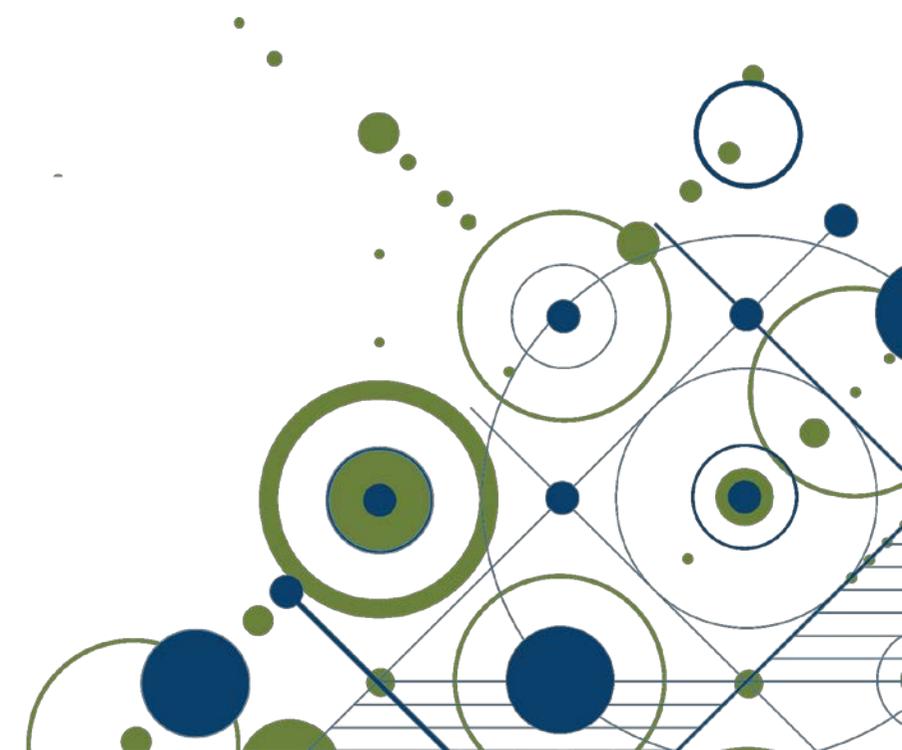
Administrateur représentant la Colombie-Britannique

5.4 Governance Committee

Mike Wrinch

Chair, Governance Committee

Director from British Columbia





Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance s'est réuni le 14 juin pour examiner et approuver :
 - Son plan de travail 2021-2022, et pour confirmer le calendrier de révision de politiques
 - Les révisions de politiques (6)

Governance Committee update

- The Governance Committee met on June 14 to review and approve:
 - The committee's 2021-2022 work plan, including to confirm the policy review schedule
 - Policy revisions (6)



Rapport du Comité sur la gouvernance

Le Comité sur la gouvernance s'est également réuni le 15 septembre pour examiner et approuver :

- Le mandat du Groupe de travail sur la collaboration
- Les améliorations du processus d'évaluation des présidents
- Les révisions de politiques (12)

Governance Committee update

The Governance Committee also met on September 15 to review and approve:

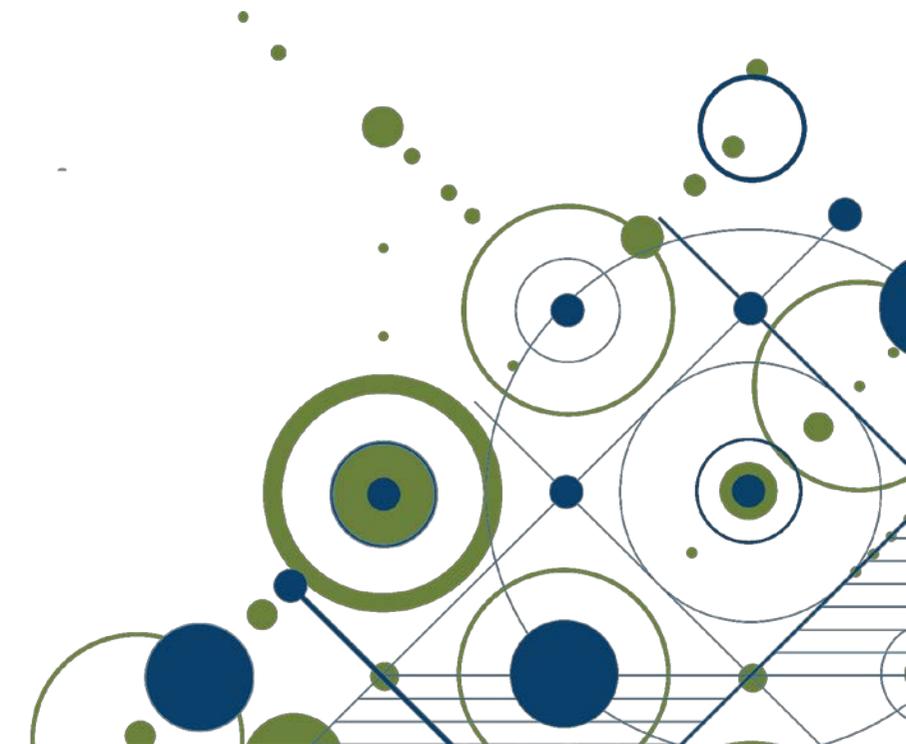
- The Collaboration Task Force terms of reference
- Improvements to the chair assessment process
- Policy revisions (12)

5.5 Comité des ressources humaines

Jean Boudreau
Présidente, Comité RH
Présidente sortante
Administratrice représentant le Nouveau-Brunswick

5.5 Human Resources Committee

Jean Boudreau
Chair, HR Committee
Past President
Director from New Brunswick



Rapport du Comité RH

- Le Comité RH s'est réuni le 29 mai pour préparer ses recommandations au conseil concernant :
 - Les nominations d'administrateurs et administratrices à des comités et à d'autres fonctions
 - Son plan de travail 2021-2022
- Prochains sujets de travail :
 - Questionnaires d'évaluation des présidents et présidentes
 - Évaluation du chef de la direction : le comité envisage de recourir à un consultant externe pour définir les attentes concernant les entrevues
 - Confirmation des plans de succession du chef de la direction et de ses subordonnés directs.

HR Committee update

- The HR Committee met May 29 to prepare recommendations for the Board on:
 - Committee and Director role nominees
 - 2021-2022 committee work plan
- Next areas of focus:
 - Chair assessment questionnaires
 - CEO assessment: Considering securing an external consultant and setting interview expectations
 - Confirmation of succession plans for the CEO and the CEO's direct reports



Rapport du Comité RH

Développement professionnel des administrateurs et administratrices 2022 (tenant compte des résultats du sondage sur l'efficacité de la gouvernance)

- Nouveau :
 - Atelier annuel sur l'EDI à l'intention des membres du conseil
 - Facilitation pour les nouveaux présidents (dont les administrateurs nommés à la direction du BA/BCA)
- En continu :
 - 4 saisons de la réconciliation
 - Formation « Board-on-Board » de la Canadian Nonprofit Academy

HR Committee update

2022 Director development (considers governance effectiveness results)

- New:
 - Annual EDI workshop for Board Directors
 - Facilitation for incoming chairs (includes senior appointees to CEAB/CEQB)
- Continuing
 - 4 seasons of reconciliation
 - Board-on-Board training from Canadian Nonprofit Academy

5.6 Championne 30 en 30 du conseil

Kelly Reid
Administratrice représentant l'Ontario

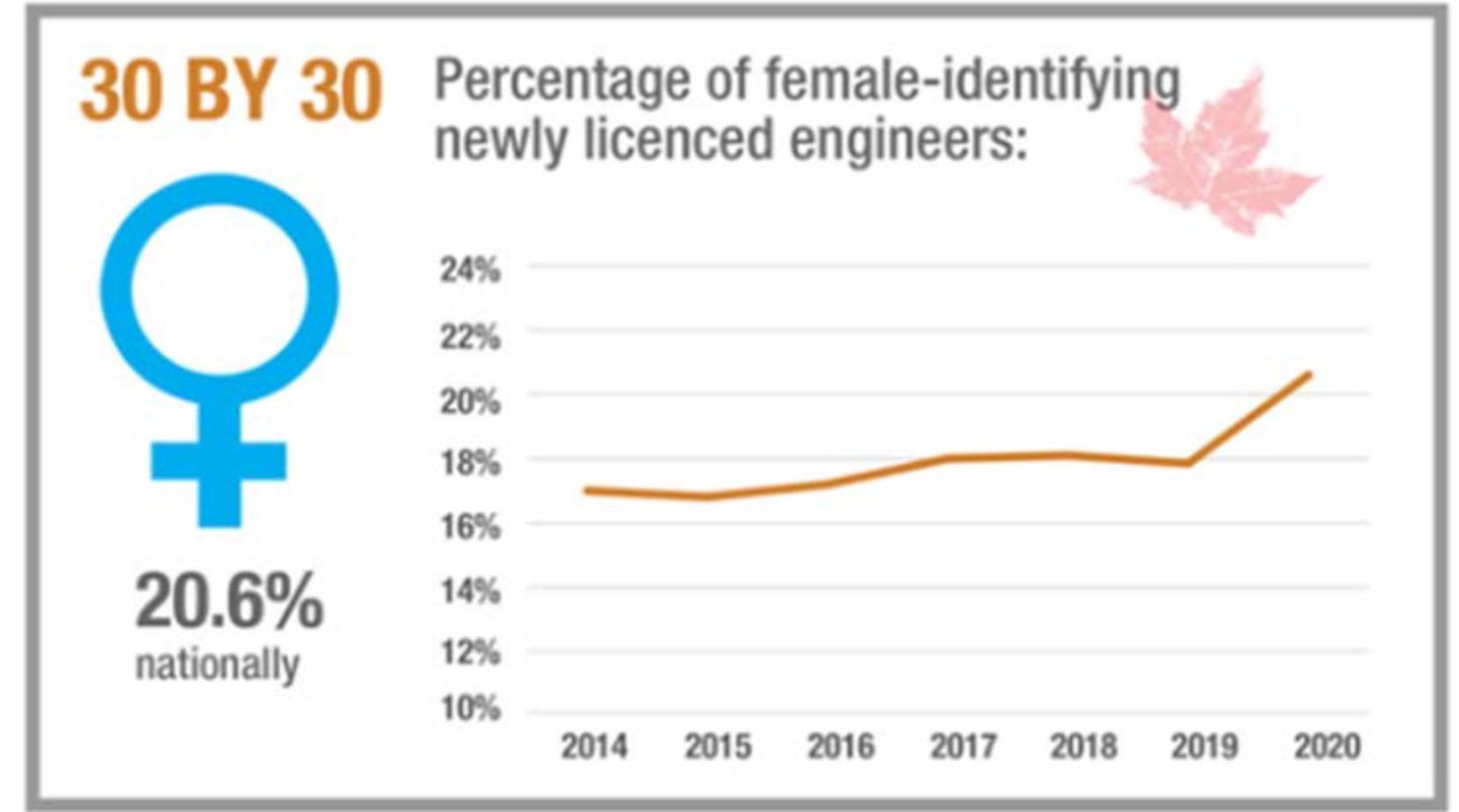
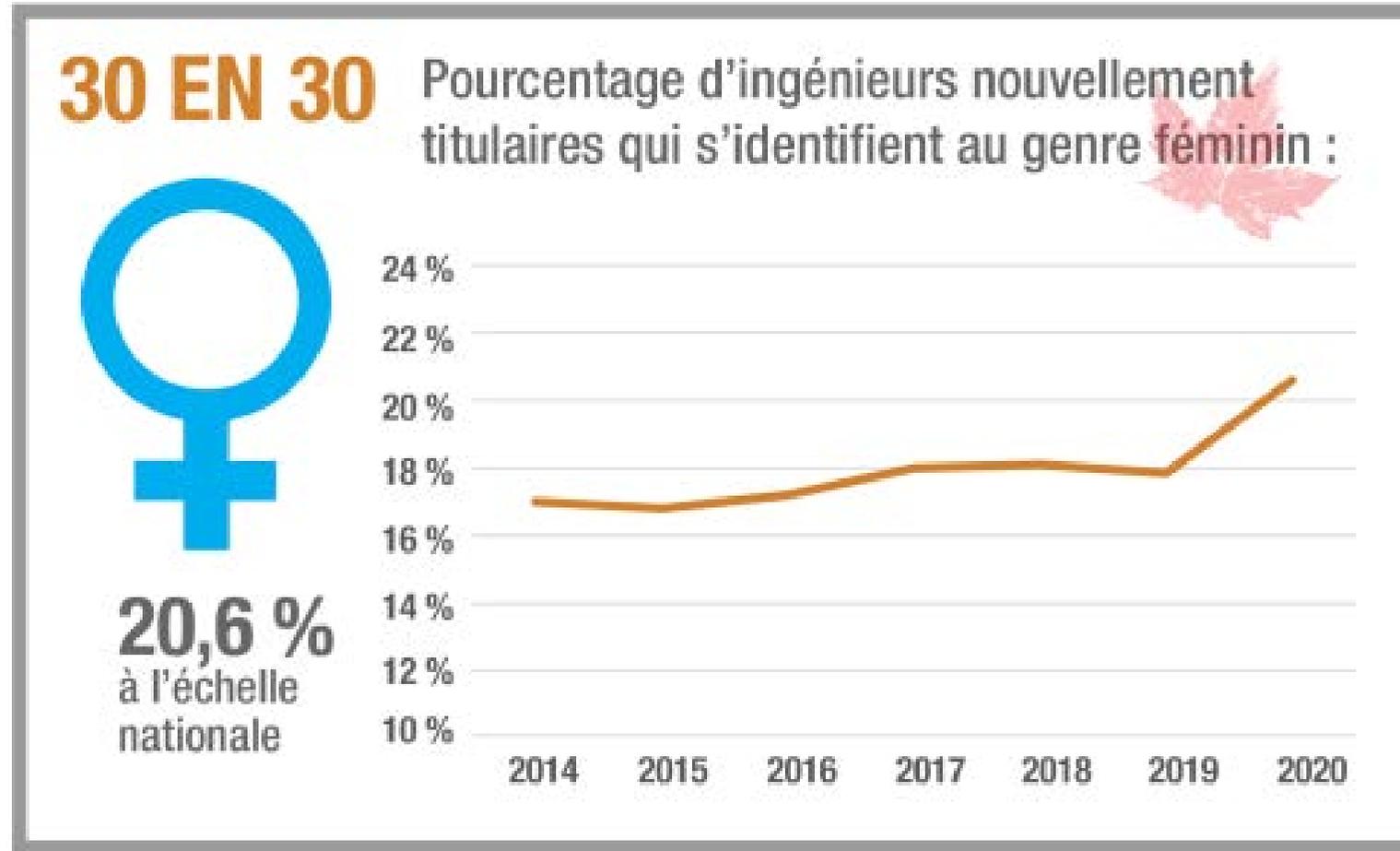
5.6 Board's 30 by 30 Champion

Kelly Reid
Director from Ontario



Le point sur l'initiative 30 en 30

30 by 30 update



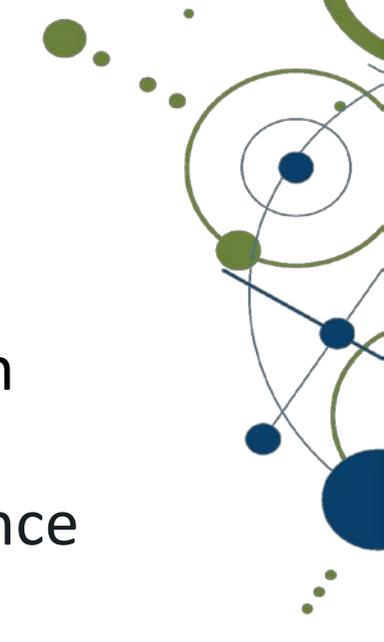
Le point sur l'initiative 30 en 30

- Dans le cadre de la mise en œuvre de la sous-stratégie pour la PS3, Ingénieurs Canada a organisé la Conférence virtuelle **30 en 30** à l'intention des champions et championnes 30 en 30, des leaders du secteur et des ingénieur.e.s (plus de 1 400 inscriptions aux quatre jours de la conférence).
 - **Jour 1-** Allocution de Charlene Theodore : « Un changement de culture s'impose : s'attaquer à la culture de l'exclusion pour faire progresser l'équité des genres », suivi de la discussion : « Perspectives : les femmes autochtones en génie »
 - **Jour 2-** Discussion : « Collecte de données sur la diversité démographique »
 - **Jour 3-** Discussion : « Intégrer la diversité, l'équité et l'inclusion dans la pratique du génie et la formation en génie »
 - **Jour 4-** Dialogue : « Aujourd'hui et pour l'avenir : rapprocher les générations d'ingénieurs par le dialogue »
 - Les enregistrements sont accessibles dans le [site](#) de la conférence.

30 by 30 update

- As part of the implementation of the SP3 sub-strategy, Engineers Canada led the **30 by 30** multi-day virtual conference for 30 by 30 Champions, engineering leaders, and engineers (over 1,400 registrations over 4 days).
 - **Day 1-** Keynote Charlene Theodore: 'Culture change is necessary: Addressing the culture of exclusion to advance gender equity' followed by the panel discussion: 'Perspectives: Indigenous women in engineering'
 - **Day 2-** Panel discussion: 'Collecting data on diversity demographics'
 - **Day 3-** Panel discussion: 'Integrating diversity, equity, and inclusion into engineering practice and education'
 - **Day 4-** Dialogue event: 'Now and for the future: Bridging engineering generations through dialogue'
 - Recordings are available on 30 by 30 conference [website](#).





Le point sur l'initiative 30 en 30

- Dans le cadre de la mise en œuvre du Plan d'action pour le maintien en poste lié à la PS3, élaboré le plan du webinaire de formation sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) avec la participation des organismes de réglementation. Nous allons lancer une demande de propositions pour la production du webinaire.
- La formation sur la diversité et l'inclusion à l'intention des chefs de direction et des présidents a été donnée le 29 septembre en partenariat avec **Catalyst**.
- Planification de la Conférence nationale 30 en 30 de 2022. La conférence se tiendra le 23 avril 2022 à Edmonton.

30 by 30 update

- As part of the implementation of the SP3 Retention Action Plan, developed the equity, diversity, and inclusion (EDI) training webinar outline with guidance from Regulators and will be issuing an RFP for the production of the EDI training webinar.
- Diversity and inclusion training for the CEOs and Presidents was provided on September 29th through our partnership with **Catalyst**.
- Planning for the 2022 30 by 30 national conference- Save the Date: April 23, 2022 in Edmonton.



Le point sur l'initiative 30 en 30

Participation des femmes au monde du travail

Relations gouvernementales

- Mémoire à l'intention du Comité permanent des finances de la Chambre des communes dans le cadre des consultations prébudgétaires en vue du Budget de 2022

Harcèlement sexuel

- Participation au Comité consultatif de Ressources humaines, industrie électrique du Canada (RHIEC) dans le cadre du projet visant l'établissement de milieux de travail exempts de harcèlement pour les femmes dans le secteur de l'électricité

30 by 30 update

Women in the workplace

Government relations

- Submission to the House of Commons Standing Committee on Finance regarding the Pre-Budget Consultations in Advance of the 2022 Budget

Sexual harassment

- Member of Electricity Human Resources Canada (EHRC) Advisory Committee for their project to increase awareness and educational resources for addressing and preventing sexual harassment

5.7 Rapport annuel sur les activités de représentation

Gerard McDonald
Chef de la direction, Ingénieurs Canada

5.7 Annual advocacy report

Gerard McDonald
CEO, Engineers Canada

