



Rapport annuel 2025

d'Ingénieurs Canada

Table des matières

Mot du président.....	3
Orientation stratégique 1 : Réaliser une fédération plus forte.....	5
Orientation stratégique 2 : Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation.....	6
Orientation stratégique 3 : Réaliser notre rôle dans la durabilité.....	7
Orientation stratégique 4 : Réaliser une profession inclusive.....	7
Orientation stratégique 5 : Réaliser une meilleure connaissance des ingénieurs.....	9
Objectif fondamental 1 : Agrément.....	10
Objectif fondamental 2 : Relations avec les organismes de réglementation.....	10
Objectif fondamental 3 : Services et outils.....	11
Objectif fondamental 4 : Programmes nationaux.....	11
Objectif fondamental 5 : Faire valoir les intérêts de la profession auprès du gouvernement fédéral.....	14
Objectif fondamental 6 : Suivi, recherches et conseils.....	15
Objectif fondamental 7 : Mobilité internationale.....	15
Objectif fondamental 8 : Promotion et rayonnement.....	16
Objectif fondamental 9 : Équité, diversité et inclusion.....	18
Objectif fondamental 10 : Protection des marques officielles.....	19
États financiers.....	19

Mot du président

Le présent rapport annuel marque l'achèvement de la première année du plan stratégique 2025-2029 d'Ingénieurs Canada, Réaliser l'avenir.

Le plan établit une orientation quant à la façon dont nous soutiendrons les organismes de réglementation, renforcerons la profession et réagirons au contexte évolutif de l'exercice de la profession d'ingénieur. Il reflète un engagement commun à l'égard de l'excellence en matière de réglementation, de la collaboration et des mesures concrètes tandis que nous transformons les idées en résultats qui comptent pour la profession et pour l'intérêt public.

Alors que nous traversons une période marquée par des changements constants dans la profession d'ingénieur et le contexte sociétal plus large dans lequel elle s'inscrit, notre travail en 2025 a renforcé la valeur de la coordination nationale et du leadership réfléchi.

Le renforcement de notre fédération était un thème majeur de l'année qui vient de s'écouler. La raison d'être d'Ingénieurs Canada est de soutenir et de réunir les organismes de réglementation du génie provinciaux et territoriaux du Canada. En 2025, nous avons maintenu nos efforts en matière de gouvernance et de collaboration qui reflètent ce rôle. Le conseil a lancé un examen officiel de la gouvernance, appuyé par une expertise externe et éclairé par les organismes de réglementation ainsi que par les parties intéressées de l'ensemble du système. Ce travail prépare le terrain pour préciser les rôles ainsi que pour parvenir à un processus décisionnel plus solide et à un modèle de gouvernance qui pourra appuyer l'organisme pendant de nombreuses années à venir.

Les progrès réalisés sur le plan de l'agrément et de l'évaluation de la formation ont constitué une autre priorité importante. Se fondant sur le Rapport sur la voie à suivre du projet Avenir de l'agrément en génie, Ingénieurs Canada a commencé la transition de l'apprentissage à la mise en œuvre. Tout au long de l'année, nous avons travaillé avec les organismes de réglementation, des partenaires du milieu universitaire et des bénévoles pour favoriser une compréhension commune des changements recommandés et faire progresser les initiatives prioritaires. En parallèle, le Bureau canadien d'agrément des programmes de génie (BCAPG) a poursuivi son travail essentiel, menant des visites d'agrément partout au pays, ce qui lui a permis de renforcer davantage la transparence et l'efficacité du système.

La création d'une profession plus inclusive demeure toujours une priorité. La Conférence nationale 30 en 30, qui s'est tenue en mai, a élargi la conversation au-delà des questions



de genre pour aborder des questions plus larges de représentation et de changement systémique, avec une forte participation de l'industrie, du milieu universitaire et des organismes de réglementation. Nous avons également lancé un groupe de travail sur l'inclusivité avec les chefs de la direction des organismes de réglementation, poursuivi le travail sur les références des employeurs et avancé un cadre de vérité et de réconciliation sous la direction de notre Comité consultatif autochtone.

La sensibilisation en ce qui concerne les ingénieurs, ainsi que le soutien des voies d'accès au permis d'exercice ont également constitué d'importants volets de travail. L'initiative Parcours vers l'ingénierie a poursuivi sa croissance, pour atteindre la population étudiante et les personnes en début de carrière grâce à un élargissement des ressources, des webinaires et des programmes pilotes ciblés. Dans l'intervalle, nous avons évalué l'incidence des récents efforts de marketing et collaboré avec les organismes de réglementation pour planifier une approche renouvelée et ciblée en matière de sensibilisation du public.

Sur le plan de la durabilité, Ingénieurs Canada a commencé à rédiger des énoncés de politique pour intégrer ces considérations dans le processus décisionnel du conseil d'administration et a entrepris une analyse de la façon dont des associations et des professions semblables intègrent la durabilité environnementale au sein de leurs organismes.

Rien de tout cela ne serait possible sans le dévouement de nos bénévoles, la participation des organismes de réglementation et l'engagement du personnel d'Ingénieurs Canada. Je leur suis reconnaissant de leur professionnalisme et de leur dévouement à l'égard de ce travail commun.

Pour ce qui est de l'avenir, les progrès réalisés en 2025 assurent une base solide. En continuant de travailler ensemble, nous pouvons favoriser une profession qui sert l'intérêt public, s'adapte au changement et reflète la diversité des communautés que nous servons.

Veuillez agréer mes meilleures salutations.



John Van der Put, FEC, FGC (hon.), P.Eng.
Président
Ingénieurs Canada

Orientation stratégique 1 : Réaliser une fédération plus forte

Ingénieurs Canada est l'organisme national constitué des 12 organismes provinciaux et territoriaux de réglementation du génie qui en sont membres. Ces derniers approuvent collectivement l'orientation d'Ingénieurs Canada et exercent leur autorité au moyen de l'assemblée des membres. Ingénieurs Canada est régi par un conseil d'administration, dont les administrateurs et administratrices sont nommés par les membres, afin de fournir une orientation et une surveillance continues conformément au Règlement administratif de l'organisme.

Cette orientation stratégique vise à renforcer notre fédération grâce à un travail visant la détermination d'un processus national de sélection des futurs domaines de collaboration et d'harmonisation des organismes de réglementation, ainsi que par l'amélioration du cadre de gouvernance de l'organisme au moyen d'un examen de la gouvernance. L'examen est axé sur la composition, les compétences, la structure hiérarchique, les procédures de vote et les droits des observateurs et observatrices du conseil d'Ingénieurs Canada.

En 2025, le conseil a créé un nouveau groupe de travail chargé de superviser l'examen de la gouvernance.

Le groupe de travail a engagé un expert externe en gouvernance pour mener le processus d'examen de la gouvernance. Le consultant a mené une première ronde de consultations auprès des 12 organismes de réglementation, du conseil d'administration d'Ingénieurs Canada et de son chef de la direction, du Bureau canadien d'agrément des programmes de génie (BCAPG), du Bureau canadien des conditions d'admission en génie (BCCAG) ainsi que du personnel de gouvernance afin de cerner les problèmes liés à notre système de gouvernance. Les résultats de la première ronde de consultations ont fait l'objet d'une discussion au cours d'un atelier tenu à l'automne avec les présidents et présidentes, les chefs de la direction ainsi que les présidents du BCAPG et du BCCAG. Le cabinet a entrepris une deuxième ronde de consultations en vue de déterminer des solutions possibles aux problèmes relevés à la fin de 2025.

En 2026, la deuxième ronde de consultations sera achevée, et des recommandations seront présentées au conseil d'Ingénieurs Canada et aux membres pour approbation.



Orientation stratégique 2 : Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation

Ingénieurs Canada agréé les programmes d'études en génie pour le compte des organismes de réglementation afin que les candidats titulaires d'un diplôme agréé puissent satisfaire aux exigences de formation pour l'obtention du permis. Cette orientation stratégique vise à créer un meilleur système d'agrément, soutenir les organismes de réglementation dans la mise en œuvre d'une nouvelle exigence nationale de formation pour l'obtention du permis d'exercice et mettre au point une analyse de rentabilité d'un processus national d'admission pour les candidats formés à l'étranger qui ne sont pas titulaires d'un diplôme d'un programme canadien de génie agréé par le Bureau canadien d'agrément des programmes de génie (également appelés candidats titulaires d'un diplôme non agréé par le BCAPG).

En 2025, nous avons entamé le travail de mise en œuvre du [Rapport sur la voie à suivre](#) du projet Avenir de l'agrément en génie, puis mis sur pied des séances d'information virtuelles pour faire mieux connaître les incidences des recommandations du rapport sur le système d'agrément actuel. Les travaux visant la mise en œuvre de 10 des 18 recommandations avancent bien.

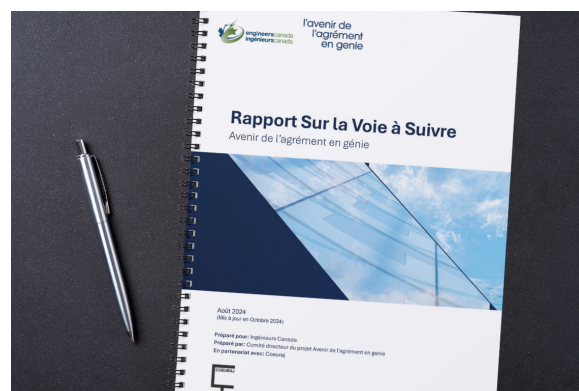
Le projet Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation (RAEF) comporte cinq volets : l'analyse de rentabilité des évaluations de la formation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG, l'étude pilote du Profil de compétences à spectre complet (PCSC), l'agrément axé sur les résultats, les exigences relatives au permis d'exercice du corps enseignant, le contact significatif des étudiants avec des professionnels titulaires d'un permis d'exercice ainsi que les composantes fondamentales.

Dans le cadre de l'élaboration d'une analyse de rentabilité visant à établir un processus national d'admission pour l'évaluation de la formation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG, nous avons effectué, en collaboration avec le Groupe national des responsables de l'admission, un examen des points communs en matière d'évaluation de la formation entre les différents organismes de réglementation de diverses zones de compétences. Nous procédons actuellement à la diffusion d'un avis juridique externe examinant quels éléments cet éventuel processus d'admission pourrait comporter sans qu'il soit nécessaire de modifier les lois, règlements et règlements administratifs des organismes de réglementation.

Un consultant en développement de programmes, en collaboration avec un groupe consultatif sur l'étude pilote du PCSC, a rédigé un rapport retenant les six compétences qui seront développées pour la première phase du projet pilote. Les enseignements tirés du développement de ces compétences et des processus d'évaluation serviront de base pour concevoir et valider un nouveau cadre PCSC complet lors de la deuxième phase de pilotage.

Pour passer à un modèle d'agrément axé sur les résultats, nous sommes en train de déterminer l'approche nécessaire et l'échéancier.

Le Comité des politiques et procédures (P & P) du BCAPG et le Comité de liaison des doyens (CLD) de Doyennes et doyens d'ingénierie du Canada (DDIC) collaborent à la clarification de l'objectif sous-jacent des normes d'agrément concernant les exigences en matière de permis d'exercice pour les membres du corps professoral. L'objectif est de veiller à ce que les résultats propres à la population étudiante découlent d'un engagement important et significatif aux côtés d'ingénieurs agréés, plutôt



que d'être inférés par le dénombrement des heures de contact avec les professionnels titulaires d'un permis d'exercice qui participent à la formation en génie. Leur énoncé d'objectif commun oriente les délibérations actuelles sur les normes d'agrément qui devraient être conservées ou révisées. Les révisions proposées aux normes seront diffusées pour consultation nationale en 2026.

Nous examinons les possibilités de faire croître la participation de l'industrie au projet Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation (RAEF) et d'évaluer le rendement du capital investi.

Nous continuerons de faire progresser ces travaux majeurs au sein du système d'agrément pendant toute l'année 2026.

Orientation stratégique 3 : Réaliser notre rôle dans la durabilité

Les ingénieurs doivent accorder la plus haute priorité à la sécurité, à la santé et au bien-être du public ainsi qu'à la protection de l'environnement. Non seulement jouent-ils un rôle clé dans le développement durable, mais aussi ils protègent l'intérêt public. Les organismes de réglementation établissent les normes et les exigences qui régissent la profession et l'exercice du génie, notamment celles liées au développement durable.

Les 17 objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies ont été pris en compte et intégrés dans le Cadre d'évaluation des qualités des diplômés et des compétences professionnelles de l'International Engineering Alliance. Ils servent également de base aux six grands défis du génie canadien 2020-2030 qui ont été déterminés par Doyennes et doyens d'ingénierie Canada.

En 2025, Ingénieurs Canada a commencé à rédiger des énoncés de politique pour orienter les considérations liées à la durabilité environnementale dans les processus décisionnels du conseil. Nous avons également réalisé une analyse de la façon dont d'autres organismes semblables, notamment d'autres professions, intègrent les considérations liées à la durabilité environnementale au sein de leurs organismes nationaux.

En 2026, nous organiserons un atelier avec les organismes de réglementation et les membres du conseil visant à évaluer le rôle national d'Ingénieurs Canada en matière de durabilité.



Orientation stratégique 4 : Réaliser une profession inclusive

Pour rester dynamique et se développer, la profession doit veiller à ce que les solutions d'ingénierie servent une clientèle de plus en plus diversifiée. Les ingénieurs doivent comprendre les incidences de

leur pratique sur les différentes communautés desservies.

Afin de donner vie à une profession d'ingénieur vraiment inclusive, nous favorisons l'inclusion des femmes et stimulons l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDEA), tout en reconnaissant l'intersectionnalité de ces identités. Nous collaborons avec des organisations et des organismes de réglementation pour établir notre rôle dans la progression de l'IDEA en génie. Nous nous efforcerons de devenir un employeur reconnu pour son excellence en matière d'IDEA.

Ingénieurs Canada dirige un mouvement national visant à faire croître la représentation des femmes et des groupes sous-représentés en génie. De plus amples renseignements se trouvent dans notre [Rapport national sur les effectifs](#).

Le 21 mai 2025, nous avons organisé une autre conférence nationale 30 en 30, couronnée de succès, intitulée : « Vers une profession d'ingénieur inclusive : solutions et responsabilisation ». Elle a porté sur la représentation au-delà du genre pour inclure d'autres groupes marginalisés, en mettant l'accent sur le besoin de changement systémique. La conférence comprenait des présentations sur les obstacles liés à la collecte de données, l'intersectionnalité en génie, le changement en matière d'équité entre les genres et l'avenir de la profession. Pour la première fois, en plus de collaborer avec l'organisme de réglementation local, la conférence a noué un partenariat avec l'Association des firmes de génie-conseil de la Colombie-Britannique (ACEC-BC). La conférence a été une véritable réussite, rassemblant plus de 400 personnes, dépassant ainsi les cibles établies par l'équipe pour la représentation de l'industrie, du milieu universitaire et de la réglementation, plus de 40 % des personnes présentes s'identifiant comme des hommes.



En collaboration avec le Groupe des chefs de la direction (GCD) des organismes canadiens de réglementation du génie, nous avons lancé un Groupe de travail sur l'inclusivité axé sur l'équité, la diversité et l'inclusion dans la profession. Nous avons également continué de faire progresser les travaux en mettant sur pied une analyse comparative et une communauté de pratique pour les employeurs en génie avec le soutien de l'Association des firmes de génie-conseil – Canada (AFGC).

Nous publions toujours notre bulletin mensuel 30 en 30, auquel vous pouvez vous abonner [ici](#). Nous avons également collaboré avec des consultants pour mettre au point un cadre et une feuille de route sur la vérité et la réconciliation propre à Ingénieurs Canada.

En 2026, nous continuerons de faire progresser les travaux par l'entremise de notre Groupe de travail sur l'inclusivité pour les organismes de réglementation. Nous renforcerons également notre collaboration avec l'AFGC-Canada afin d'appuyer la mobilisation des employeurs dans notre travail visant à créer une profession plus accueillante et inclusive. Nous collaborerons avec la Coalition canadienne des femmes en sciences, en ingénierie, en métiers et en technologie (CCFSIMT) et l'Association of Professional Engineers and Geoscientists of Alberta (APEGA) pour organiser notre conférence 30 en 30, qui aura lieu à Calgary le 24 mai 2026, intégrée à la conférence de la CCFSIMT, qui se déroulera du 23 au 26 mai.

Nous continuerons d'assurer un leadership national afin de faire progresser la vérité et la réconciliation. Sous la direction de notre Comité consultatif autochtone, nous adopterons une approche culturellement adaptée qui jette les bases de la vérité avant la réconciliation, renforcerons nos partenariats et offrirons de la formation et des ressources à notre personnel et à nos bénévoles.

Orientation stratégique 5 : Réaliser une meilleure connaissance des ingénieurs

Ingénieurs Canada appuie les organismes de réglementation du génie en faisant mieux connaître ce que font les ingénieurs ainsi que la façon dont le public est protégé. L'objectif de cette orientation stratégique est d'examiner les retombées de notre campagne nationale de marketing et de déterminer quelle approche Ingénieurs Canada devrait adopter pour renforcer la sensibilisation et la confiance à l'égard de la profession.

En 2025, nous avons fait le point sur la campagne de marketing Construire l'avenir, qui s'est déroulée sur deux ans et, en collaboration avec les chefs de la direction des 12 organismes de réglementation du génie, nous avons décidé de mener une autre campagne de marketing de moindre envergure. Nous travaillerons avec le Groupe national des responsables des communications pour mettre au point l'approche et les messages. Nous nous attendons à ce que ces travaux maintiennent l'élan du public quant à sa perception du rôle des ingénieurs.

Les travaux se poursuivent également dans le cadre de notre projet Parcours vers l'INGénierie, qui passe d'un portail en ligne à une gamme d'offres visant à mieux soutenir les ingénieurs en début de carrière dans leur cheminement vers l'obtention du permis d'exercice. En 2025, nous avons continué d'attirer des visites sur le portail, principalement des étudiants et diplômés en génie, et nous avons renforcé leurs connaissances du processus de délivrance du permis d'exercice. Nous avons également créé une communauté professionnelle qui peut les soutenir dans leur parcours. En collaboration avec les organismes de réglementation provinciaux et territoriaux, nous avons organisé deux webinaires sur la valeur du permis d'exercice d'ingénieur auxquels ont participé plus de 230 personnes. Nous avons mis à l'essai une initiative de soutien au permis d'exercice à l'Île-du-Prince-Édouard, dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut pour aider les femmes à obtenir un permis d'exercice.

Nous avons lancé le programme sur les ingénieurs et le leadership, qui vise à mieux comprendre comment ils sont représentés au sein des conseils d'administration des entreprises et des organismes publics, à mieux comprendre la dynamique du recrutement et à entreprendre des activités ciblées pour renforcer leur participation.

En 2026, nous pourrions lancer une stratégie de marketing nationale ciblée dont le thème serait déterminé avec les organismes de réglementation. Nous continuerons, dans le cadre du programme Parcours vers l'INGénierie, à améliorer les aspects de la plateforme liés au transfert des connaissances et au renforcement de la communauté, à étudier le rôle du mentorat ainsi qu'à étendre notre programme pilote à d'autres provinces et territoires. Nous continuerons d'offrir des webinaires pour mieux faire connaître le processus d'obtention du permis d'exercice au Canada. Enfin, nous examinerons les recommandations du projet de recherche sur les ingénieurs et le leadership et mettrons au point des outils pour faire progresser le rôle des ingénieurs et ingénieures vers des postes décisionnels stratégiques supérieurs.



Objectif fondamental 1 : Agrément

L'agrément demeure l'un des services les plus importants qu'Ingénieurs Canada fournit au nom de ses organismes membres. Ce processus d'examen est réalisé à la demande des établissements d'enseignement supérieur (EES). À ce jour, il y a 308 programmes de génie agréés, répartis dans 47 établissements d'enseignement supérieur (EES) du pays.

En 2025, les bénévoles et le personnel de l'agrément ont effectué des visites dans 19 établissements, ce qui correspond à 156 visites et 96 programmes. C'est la deuxième année d'utilisation de Tandem, notre nouveau système de gestion de données de l'agrément.

Nous avons également publié le [Rapport sommaire de 2025 sur la responsabilité en matière d'agrément](#), le résultat de notre processus annuel d'évaluation de programmes afin de mesurer l'efficacité, la fiabilité, la transparence et l'efficacité du système d'agrément. Les résultats de cette évaluation annuelle appuient la prise de décisions fondées sur des données au sujet des améliorations à apporter au système d'agrément en fonction des commentaires formulés par les parties intéressées.

Cette année, nous avons mis en place des procédures pour des visites ciblées ainsi que des visites de programme avec des unités satellites ou des établissements affiliés. Nous avons approuvé le report de la date d'évaluation de [l'Exception provisoire pour les étudiants qui participent à des échanges internationaux](#) de 2027 à 2029.

De plus, nous sommes en train de mettre la touche finale aux révisions pour approuver automatiquement les « Règlements pour l'octroi de crédits de transfert » touchant les étudiants provenant des cégeps qui effectuent des transferts vers des EES.

Enfin, nous avons terminé le travail concernant l'Énoncé d'interprétation du BCAPG : matière des cours dans les options d'un programme et dans les programmes pluridisciplinaires, qui est désormais inclus dans les Normes et procédures d'agrément du BCAPG de 2025.

Pour le cycle de visites 2026-2027, nous avons reçu 19 demandes d'agrément — la préparation de ce cycle est déjà en cours.

Objectif fondamental 2 : Relations avec les organismes de réglementation

Dans le cadre de notre vision qui a pour but de faire avancer le génie canadien grâce à une collaboration nationale, nous mobilisons fréquemment les organismes de réglementation du génie sur divers sujets et appuyons leur travail sur plusieurs fronts. Nous les aidons à travailler ensemble pour améliorer la mobilité interne et internationale des ingénieurs, des firmes d'ingénierie et des personnes candidates qui ne possèdent pas de diplôme agréé d'un établissement canadien.

En 2025, les organismes de réglementation ont commencé à examiner la faisabilité et l'intérêt d'adopter un programme national de développement professionnel continu (DPC). Les provinces et les territoires continuent également de travailler ensemble à la mise au point d'un nouveau formulaire de confirmation de demande de mobilité afin qu'il soit plus facile pour les personnes d'un secteur de compétence de passer à un autre. Par ailleurs, un examen a été lancé par Ingénieurs Canada afin de mieux appuyer les organismes de réglementation par le truchement de la base de données nationale sur les effectifs.

Enfin, Ingénieurs Canada et les organismes de réglementation examinent également la possibilité que les fournisseurs de signatures numériques soient regroupés à l'échelle nationale.

En 2026, nous continuerons de travailler à ces initiatives et déterminerons un processus national pour choisir les futurs domaines de collaboration et d'harmonisation.

Objectif fondamental 3 : Services et outils

Le Bureau canadien des conditions d'admission en génie (BCCAG) crée et tient à jour des documents, des guides et des programmes nationaux afin que les organismes de réglementation provinciaux et territoriaux adoptent des pratiques uniformes et appuient une mobilité fluide des ingénieurs, de leurs organismes ainsi que des candidatures en génie. Les travaux du BCCAG portent sur les admissions, l'exercice du génie et les questions de discipline et d'application de la loi, ainsi que sur les domaines émergents.

En 2025, le BCCAG a publié un nouveau document d'Ingénieurs Canada sur les nouvelles disciplines et révisé le guide destiné aux organismes de réglementation sur l'évaluation de la formation universitaire des candidats titulaires de diplômes de programmes non agréés par le BCAPG. De plus, il a révisé les programmes d'examens pour le génie naval, le génie informatique ainsi que le génie minier et minéralurgique. Tout au long de l'année, il s'est concentré sur la promotion de ses produits dans le cadre de conférences importantes sur la réglementation comme celles du Réseau canadien des organismes de réglementation et du Council Licensure, Enforcement and Regulation. Le Bureau a également axé ses efforts sur la création de guides rapides, de campagnes dans les médias sociaux et d'autres ressources.



Par la suite, le BCCAG travaillera à un nouveau guide sur l'utilisation éthique de technologies d'avant-garde en ingénierie à l'intention des organismes de réglementation. Il révisera également le Guide public sur l'exercice de la profession d'ingénieur au Canada ainsi que [le Guide public sur les personnes qualifiées dans les lois qui touchent la profession](#).

Objectif fondamental 4 : Programmes nationaux

Ingénieurs Canada offre des services aux ingénieurs, aux géoscientifiques, aux membres de leur famille ainsi qu'aux entreprises participantes et leur personnel pour les soutenir dans le travail et dans leur vie. Voici un aperçu des programmes et services d'Ingénieurs Canada : programmes d'assurance individuelle, assurance organisationnelle et d'entreprise, services financiers et programmes de réduction. Les sections suivantes mettent en évidence nos activités et nos réalisations pour 2025.

Régimes d'assurance pour les ingénieurs et les géoscientifiques de même que leur famille, et animaux de compagnie

Assurance habitation et automobile

Ingénieurs Canada a établi un partenariat avec TD Assurance pour offrir une couverture d'assurance habitation et automobile complète et compétitive.

Programmes d'assurance individuelle

Dans le cadre de son partenariat avec Manuvie, Ingénieurs Canada offre les programmes d'assurance suivants : assurance vie temporaire, assurance soins médicaux et soins dentaires ainsi qu'assurance accident et maladie.

Assurance substitution du revenu en cas d'invalidité

L'assurance invalidité couvre ingénieurs et géoscientifiques malades ou blessés en situation d'incapacité de travailler.

Assurance Protection accidents graves

Ingénieurs Canada offre, en partenariat avec Manuvie, une couverture à l'échelle mondiale qui fournit les fonds nécessaires pour couvrir les coûts immédiats d'un accident.

Assurance maladies graves

Ce régime offert par Manuvie couvre le diagnostic, y compris les maladies potentiellement mortelles.

Frais généraux

Ce régime de Manuvie couvre les dépenses d'entreprise admissibles, comme le loyer ou les versements hypothécaires, les services publics et les salaires du personnel, lorsque les revenus diminuent ou cessent en raison d'une blessure ou d'une invalidité causée par une maladie ou un accident.

Assurance pour animaux de compagnie

En collaboration avec Petsecure, Ingénieurs Canada offre des régimes complets d'assurance maladie pour les animaux de compagnie — ils couvrent le diagnostic des accidents et des maladies, les radiographies, l'hospitalisation, la chirurgie, les médicaments, les soins d'urgence et les soins dentaires.

Assurance responsabilité professionnelle et assurance organisationnelle

Assurance responsabilité professionnelle

Ingénieurs Canada, par l'entremise de Victor Canada, offre une assurance responsabilité professionnelle, qui protège l'employeur, le personnel et les entreprises contre les réclamations et les allégations de négligence professionnelle. La couverture couvre les petites entreprises à propriétaire unique comme les entreprises multidisciplinaires multinationales.

Programme d'assurance responsabilité professionnelle secondaire

Un partenariat avec Hub International combiné à une assurance par l'entremise d'AXA XL protège les ingénieurs qui fournissent leurs services professionnels. Cela comprend également la protection des cas de dénonciation.

Assurance collective

Comprend l'assurance des administrateurs et des dirigeants, l'assurance contre les erreurs et omissions ainsi que contre les crimes commerciaux et la cybersécurité.

Programme national d'avantages sociaux collectifs pour les employés :

Dans le cadre du programme national d'avantages sociaux collectifs pour les employés, Ingénieurs Canada et Manuvie soutiennent les organismes de réglementation du génie et des géosciences au moyen de programmes d'avantages sociaux.

Services financiers

Dans le cadre de son partenariat avec Canada Vie, Ingénieurs Canada offre des régimes d'épargne aux ingénieurs, aux géoscientifiques et aux membres du personnel des organismes de réglementation. Le plan comprend des :

- régimes enregistrés d'épargne retraite (REER);
- régimes non enregistrés d'épargne retraite (RNEER);
- comptes d'épargne libres d'impôt (CELI);
- fonds enregistrés de revenu de retraite (FERR);
- fonds de revenu viager (FRV).

Programmes de réduction

VIA Rail

Avec VIA Rail, Ingénieurs Canada offre à ses membres une réduction de 7,5 % sur le tarif de leur billet et celui de trois billets supplémentaires pour personnes qui les accompagnent, que ce soit pour des voyages professionnels ou de loisirs.

Location de voitures

Ingénieurs Canada, en collaboration avec Avis et Budget, offre une réduction de 25 % sur les tarifs affichés pour la location de voitures.

Frais postaux

Ingénieurs Canada, en partenariat avec UPS, offre un rabais de 50 % pour les services intérieurs et internationaux.

En 2025, nous avons lancé une demande de propositions pour les régimes d'assurance responsabilité professionnelle et d'entreprise, les régimes d'assurance vie temporaire et d'assurance personnelle, ainsi que les programmes des services financiers afin de nous assurer d'offrir les meilleurs programmes et les prix les plus concurrentiels à nos membres. De nouvelles entreprises de consultation ont été choisies pour chacun des secteurs de programme après une analyse approfondie des propositions.

En 2026, l'équipe des services aux membres cherche à inclure de nouveaux produits d'assurance personnelle en partenariat avec TD Assurance et Manuvie, ainsi qu'une assurance financière en collaboration avec la Canada Vie. De plus, l'équipe des services aux membres cherchera à accroître la variété des programmes de rabais pour les membres.

Objectif fondamental 5 : Faire valoir les intérêts de la profession auprès du gouvernement fédéral

Ingénieurs Canada exerce une influence sur les politiques publiques, au nom des organismes de réglementation, au moyen de mémoires, [d'énoncés de position](#), [d'énoncés de principe nationaux](#) et dans d'autres occasions de s'exprimer; par exemple, nous témoignons devant des comités parlementaires et sénatoriaux, et participons à des consultations gouvernementales.

Les [énoncés de principe nationaux](#) d'Ingénieurs Canada font connaître sa position officielle en qui concerne les questions de politiques publiques. En 2025, il a révisé deux énoncés de principe nationaux : l'un sur la [recherche, le développement et l'innovation](#), et l'autre sur le [rôle des ingénieurs dans l'approvisionnement fédéral de biens et services](#).



En 2025, les [mémoires](#) suivants ont été présentés au gouvernement fédéral :

- [Mémoire présenté au Comité permanent de la condition féminine](#);
- [Budget fédéral 2025 : faits saillants et analyse](#);
- [Commentaires d'Ingénieurs Canada sur le leadership du Canada en matière d'intelligence artificielle](#);
- [Mémoire à l'intention du gouvernement du Canada pour les consultations en vue de l'examen de l'Accord Canada–États-Unis–Mexique \(ACEUM\) prévu pour 2026](#);
- [Mémoire d'Ingénieurs Canada au Comité permanent du commerce international de la Chambre des communes dans le cadre de son étude en cours en vue de l'examen de l'ACEUM prévu pour 2026](#);
- [Commentaires d'Ingénieurs Canada au sujet des négociations sur l'accord de libre-échange Canada-Mercosur](#);
- [Présentation prébudgétaire 2025 au ministère des Finances \(avant les élections\)](#);
- [Présentation au Comité permanent des finances sur les consultations prébudgétaires en vue du budget de 2025 \(après les élections\)](#).

En plus des énoncés de principe nationaux et des mémoires, Ingénieurs Canada a également rencontré des représentants élus et des hauts fonctionnaires ainsi que d'autres groupes de parties intéressées pour défendre ses priorités nationales sur les sujets suivants :

- l'adaptation au changement climatique et la résilience;
- le rôle des ingénieurs dans la construction;
- la détention du permis dans la fonction publique fédérale;
- les négociations d'accords de libre-échange, notamment l'Accord Canada–États-Unis–Mexique;
- l'importance d'inclure ingénieurs et ingénieures dans les efforts visant à accélérer les grands projets partout au Canada.

En 2026, Ingénieurs Canada continuera de préparer des énoncés de principe nationaux et des mémoires au gouvernement, ainsi que de rencontrer des hauts fonctionnaires afin de faire avancer les sujets prioritaires pour les organismes de réglementation du génie.

Objectif fondamental 6 : Suivi, recherches et conseils

Nous appuyons les organismes de réglementation en leur fournissant une vue d'ensemble nationale des tendances stratégiques dans les affaires réglementaires et professionnelles partout au pays. Nous les aidons à prévoir les possibilités et les menaces qui pourraient survenir dans leur province ou territoire.

Tout au long de 2025, Ingénieurs Canada a décentralisé davantage ses tâches de recherche, de surveillance et de conseil à l'échelle de l'organisme. Le BCCAG a publié un document sur les nouvelles disciplines du génie et fourni des directives mises à jour sur l'évaluation de la formation des candidats titulaires de diplômes non agréés par le BCAPG. L'équipe des Affaires publiques a également diffusé les répercussions du projet de loi C-5 sur la profession d'ingénieur, a soumis ses commentaires sur le leadership du Canada en matière d'intelligence artificielle, et effectué une analyse de la conjoncture des pratiques en matière de développement durable et d'environnement en place au sein d'organismes et de professions semblables.

En 2026, nous continuerons de mener des activités de recherche et de conseil.

Objectif fondamental 7 : Mobilité internationale

Ingénieurs Canada est actif sur la scène internationale pour faciliter la mobilité des ingénieurs et des candidats d'autres pays qui souhaitent exercer au Canada, et inversement.

Nous sommes signataires de nombreux [accords bilatéraux et multilatéraux](#) au nom des organismes de réglementation du génie.

Ingénieurs Canada est membre de la Fédération mondiale des organisations d'ingénieurs (FMOI) et de l'International Engineering Alliance (IEA). Pour respecter son obligation à l'égard de ces accords, Ingénieurs Canada administre un [répertoire de la mobilité](#), un service offert aux personnes qui ont satisfait aux exigences relatives à l'utilisation des titres d'ingénieur IntPE (Canada) ou APEC. En 2025, 234 nouvelles inscriptions ont été ajoutées au Répertoire de la mobilité.

En 2025, Ingénieurs Canada a fait l'objet d'un examen périodique de son harmonisation avec les exigences des ententes sur les compétences professionnelles de l'IEA. Les conclusions de l'examen seront prises en compte lors du vote sur le renouvellement de ces ententes à la réunion annuelle de l'IEA en juin 2026.

En outre, Ingénieurs Canada tient à jour sa Base de données sur les établissements et les diplômes étrangers (BDEDE), qui fournit des informations aux organismes de réglementation sur les différents diplômes offerts dans divers établissements à l'échelle internationale, ainsi qu'une liste des membres des accords internationaux. En 2025, la BDEDE a été consultée 3976 fois, soit une augmentation de 156 % par rapport à 2022, année de son lancement. Une partie externe a également été embauchée pour effectuer un examen des processus actuels et offrir des recommandations d'amélioration.

Les candidats provenant de l'étranger peuvent également accéder aux renseignements sur le processus canadien d'obtention du permis d'exercice sur [Ingénieurs-ici.ca](#). Dans ce portail, nous fournissons des renseignements sur le processus canadien d'obtention du permis d'exercice en plus de répondre à toutes les questions sur le système de réglementation canadien. Les candidats peuvent consulter les informations dans les langues suivantes : arabe, bengali, chinois (traditionnel), chinois (simplifié), anglais, farsi, français, hindi, espagnol, tagalog et ourdou.

Les constatations tirées de la BDEDE et relevées lors de l'examen des processus de 2025 seront classées par ordre de priorité — certaines initiatives devraient être mises en œuvre en 2026. De plus, Ingénieurs Canada réfléchira à la possibilité d'apporter des améliorations au Répertoire de la mobilité.

Objectif fondamental 8 : Promotion et rayonnement

Ingénieurs Canada suscite l'intérêt des élèves de la maternelle à la 12^e année, la prochaine génération à œuvrer dans le domaine du génie. Au cours des deux dernières années, nous avons peaufiné notre stratégie de promotion de la carrière afin d'en faire un organe de base qui permet aux organismes du domaine de réduire les obstacles qui empêchent des jeunes de poursuivre une carrière en génie.

En 2025, nous avons lancé le Collectif « En avant, l'ingénierie! », un groupe d'organismes partageant les mêmes idées, qui bâtissent un avenir plus inclusif, plus connecté et plus visible pour l'apprentissage de l'ingénierie au Canada. Grâce à cette nouvelle initiative, nous prévoyons augmenter notre portée de 5 000 à plus de deux millions de jeunes chaque année. Vous trouverez de plus amples renseignements [ici](#).

Nous continuons également de soutenir la Fédération canadienne étudiante de génie (FCEG) et EngiQueers Canada. Nous avons accueilli la réunion annuelle de transition du leadership de la FCEG dans nos bureaux, offert deux séances de mentorat avec les équipes nationales de



Fellows d'Ingénieurs Canada

En 2025, les personnes suivantes ont reçu le titre de Fellow d'Ingénieurs Canada pour leur contribution remarquable à la profession d'ingénieur par leur action au sein d'Ingénieurs Canada ou des organismes de réglementation du génie provinciaux et territoriaux :

Ingénieurs Canada

Shelley Ford, FEC (Hon.)
Brent Gibson, FEC (Hon.)
Ivan Ntale, FEC (Hon.)
Adam Rodrigues, FEC (Hon.)
Heidi Theelen, FEC (Hon.)

Association of Professional Engineers and Geoscientists of Alberta (APEGA)

Mona Alkhatib, FEC, P.Eng.
Sidney Chan, FEC, P.Eng.
Ahmad Changizi, FEC, P.Eng.
David Franko, FEC, P.Eng.
Rada Geddes, FEC, P.Eng.
Lisa Hall, FEC, P.Eng.
Lorna Harron, FEC, P.Eng.
Sheliza Kassam, FEC, P.Eng.

Christopher Lenzin, FEC, P.Eng.
Dale Sahota, FEC, P.Eng.
Venkata Vemana, FEC, P.Eng.

Engineers and Geoscientists British Columbia

Angus McLean English, FEC, P. Eng.

Association des Ingénieurs et des géoscientifiques du Nouveau-Brunswick

Tammy Lamey, FEC, P.Eng.

Engineers Geoscientists Manitoba

David Amorim, FEC, P.Eng.
James Ashdown, FEC, P.Eng.
Jeffrey Bell, FEC, P.Eng.
Ryan Bernier, FEC, P.Eng.

Jason Bouchard, FEC, P.Eng.
Adam Coolidge, FEC, P.Eng.
Nelson Ferreira, FEC, P.Eng.
John Fox, FEC, P.Eng. (SM)
Andrew Gies, FEC, P.Eng.
Gordon Goldsborough, FEC (Hon.)
Fiona Hillier, FEC (Hon.)
Ryan Johnston, FEC, P.Eng.
Kyle Lenton, FEC, P.Eng.
Alan Margolese, FEC, P.Eng.
Cameron Mazurek, FEC, P.Eng.
Matthew Singer, FEC, P.Eng.
Phaedra Taiarol, FEC, P.Eng.
Christopher Trenholm, FEC, P.Eng.
Danielle Unett, FEC (Hon.)
Diana Vander Aa, FEC (Hon.)
Ian Wiebe, FEC (Hon.)

Engineers Nova Scotia

Browren Allard, FEC, P.Eng.
Kevin Bezanson, FEC, P.Eng.
David Cochrane, FEC, P.Eng.
Alexander de Sousa, FEC P.Eng.
Sarah Jane Dooley, FEC (Hon.)
Craig Lake, FEC P.Eng.
Helen Langille, FEC, P.Eng.
Dharminderpal S. Mann, FEC, P.Eng.
Darrell Marsh, FEC, P.Eng.
Keith McKeen, FEC P.Eng.
Debra McLellan, FEC, P.Eng.
Sue Molloy, FEC, P.Eng.
Lawrence Murphy, FEC, P.Eng.
Donald Ross, FEC, P.Eng.
Holly Sampson, FEC, P.Eng.

Engineers PEI

Marianne LeBlanc, FEC, P.Eng.

Engineers Yukon

Kirsten Hogan, FEC, P.Eng.

Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ)

François Deslauriers, FIC, ing.
Éric Germain, FIC, ing.
Georges Kaddoum, FEC, P.Eng.
Laurent B. Mondou, FIC, ing.

Professional Engineers Ontario (PEO)

Salman Basit, FEC, P.Eng.
Axar Bhavsar, FEC, P.Eng.
David Boogaart, FEC, P.Eng.
Albena Bukurova, FEC, P.Eng.
Savio De Souza, FEC, P.Eng.
Fereydoon Diba, FEC, P.Eng.
Ayman El Ansary, FEC, P.Eng.
Ron Finnigan, FEC, P.Eng.
Helder Fleury Pinheiro, FEC, P.Eng.
Brian Frank, FEC, P.Eng.
Johanna Friend, FEC, P.Eng.
Gil Galang, FEC, P.Eng.
Shinta Gragossian, FEC, P.Eng.

Jason Gubbels, FEC, P.Eng.
Amit Gupta, FEC, P.Eng.
William Haklander, FEC, P.Eng.
Mohamed Hamed, FEC, P.Eng.
Sen Hu, FEC, P.Eng.
David Jackowski, FEC, P.Eng.
Torben Jensen, FEC.P.Eng.
Kim Jones, FEC, P.Eng. (limited licence)
Daniel Martis, FEC, P.Eng.
Mirsad Mulaosmanovic, FEC, P.Eng.
Franz Newland, FEC, P.Eng.
Pankaj Panchal, FEC, P.Eng.
Rishi Poddar, FEC, P.Eng.
Stephen Saxton, FEC, P.Eng.
James Tait, FEC, P.Eng.
George (Zheng Hong) Zhu, FEC, P.Eng.

leadership de la FCEG et nous pouvons nous appuyer sur un protocole d'entente de longue date qui décrit nos engagements et nos collaborations au fil des ans.

Mois national du génie

Depuis plus de trois décennies, Ingénieurs Canada dirige le [Mois national du génie \(MNG\)](#), la plus grande célébration de l'excellence en génie du Canada. En 2025, nous avons lancé un nouveau thème – Les ingénier.e.s ouvrent des portes –, qui encourageait le public à voir ces derniers comme des leaders innovants qui rassemblent les gens et sont une source d'inspiration. À l'occasion du MNE 2025, nous avons collaboré avec Doyennes et doyens d'ingénierie Canada et la Société des Sept Gardiens pour souligner le 100e anniversaire de l'Engagement de l'ingénieur. Le MNG a recueilli plus de 4,7 millions d'impressions dans les médias sociaux. En 2026, nous poursuivrons notre même thème afin de mobiliser les employeurs, les organismes, le milieu universitaire ainsi que chaque ingénieur et ingénieure.

Prix d'Ingénieurs Canada

Les Prix d'Ingénieurs Canada ont pour objet de célébrer nos réalisations qui font avancer la profession et qui améliorent la qualité de vie de la population canadienne et du monde entier. Les [lauréats et lauréates des prix de 2025](#) sont :

- Georges Kaddoum, Ph.D., ing. – Médaille d'or
- Angus McLean English, P.Eng. – Distinction pour services méritoires – Service professionnel
- Sheliza Kassam, P.Eng. – Distinction pour services méritoires – Service communautaire
- Brian Frank, Ph.D., P.Eng. – Médaille de distinction pour la formation en génie
- Kim Jones, Ph.D., P.Eng. (LEL) – Prix pour le soutien accordé aux femmes en génie
- Neil Mitra – Médaille d'or des étudiant.e.s en génie

Bourses d'études d'Ingénieurs Canada

Ingénieurs Canada offre trois types de bourses d'études, une pour les études de premier cycle et deux pour celles des cycles supérieurs. Les [lauréats et lauréates des bourses de 2025](#) sont :

Bourses Ingénieurs Canada – TD Assurance Meloche Monnex (7 500 \$)

- Nerissa Mulligan, M.A.Sc., M.Ed., P.Eng.
- Véronica Romero-Rosales, ing.

Bourses Ingénieurs Canada – Manuvie (12 500 \$)

- Majdi Flah, M.E.Sc., P.Eng.
- Mahdi Ghiasi, M.Sc., M.Eng., P.Eng.
- Émilie Pellerin, M.Sc.A., P.Eng.

Bourse de leadership d'Ingénieurs Canada (4 000 \$)

- Lauren Altomare
- Dante Capobianco
- Kalena McCloskey
- Ethan Nabuurs
- Amber Quo
- Muhammed Shareef
- Najma Sultani
- Sydney Yott

En savoir plus sur les [lauréats et lauréates des bourses de 2025](#).

Objectif fondamental 9 : Équité, diversité et inclusion

Ingénieurs Canada travaille avec des organismes de premier plan pour faire en sorte que le génie rassemble les femmes, les peuples autochtones et les groupes marginalisés. Nous collaborons avec les organismes de réglementation du génie, les ingénieurs, les employeurs, les établissements d'enseignement secondaire, les organismes ayant des objectifs semblables aux nôtres et les étudiants en génie. Nous souhaitons tous que la profession reflète la démographie de la société canadienne et continue de répondre aux besoins de l'économie du pays.

Afin de faire croître la représentation et l'inclusion des voix sous-représentées, nous collaborons avec des partenaires comme Black Engineers of Canada, EngiQueers Canada et la CCFSIMT.

Nous appuyons également la réconciliation avec les peuples autochtones grâce à notre collaboration avec le Conseil consultatif autochtone canadien et concernant l'initiative Advancing Indigenous People in STEM (Accroître la présence des Autochtones dans les STIM [science, technologie, ingénierie et



mathématiques]) de l’American Indian Science and Engineering Society.

Cette année, nous avons établi un partenariat avec un cabinet de services-conseils pour améliorer la façon dont nous mesurons les progrès vers une profession plus inclusive et accueillante.

En 2026, nous poursuivrons cette collaboration afin de définir des mesures clés de la réussite pour créer une base de référence nationale, évaluer les progrès réalisés dans l’élimination des obstacles connus ainsi que pour renforcer la prise de décisions concernant les initiatives et l’affectation des ressources.

Objectif fondamental 10 : Protection des marques officielles

Ingénieurs Canada est le propriétaire d’une marque officielle pour chacun des titres suivants :

ENGINEER
ENGINEERING
CONSULTING ENGINEER
PROFESSIONAL ENGINEER
P.ENG.
GÉNIE
INGÉNIERIE
INGÉNIEUR-CONSEIL
INGÉNIEUR
ING.

En 2025, Ingénieurs Canada a consenti à 47 demandes d’enregistrement fédéral, permettant l’utilisation de marques officielles appartenant à Ingénieurs Canada, sous sa dénomination sociale.

États financiers

[Télécharger les états financiers sommaires 2025.](#)