

DES MILIEUX DE TRAVAIL ACCUEILLANTS

Diversité au sein
de la profession
d' **INGÉNIEUR***



ingénieurscanada

La diversité en milieu de travail est une manière d'envisager les différences entre les humains comme un facteur potentiel de succès. En effet, une main-d'œuvre plus hétérogène permet d'intégrer les meilleures ressources de la société et d'augmenter la valeur d'une organisation. Les entreprises prospères font généralement appel à une main-d'œuvre qui reflète la diversité tant de leur clientèle que de la société.

Pour les entreprises d'ingénieurs qui désirent attirer et garder un plus grand nombre d'ingénieurs titulaires d'un permis, il est logique de favoriser une culture professionnelle qui correspond mieux aux besoins et à la réalité du marché du travail actuel.

*La diversité au sein de la profession d'ingénieur signifie des milieux de travail qui favorisent des équipes hétérogènes, comprenant notamment des femmes et d'autres groupes sous-représentés, et qui donnent à tous la possibilité d'exceller en ingénierie dans un environnement **SOUPLE, RESPECTUEUX et ÉQUITABLE.***

Un milieu de travail en génie qui est **SOUPLE** permet un aménagement du temps de travail.

- L'augmentation du nombre de familles à deux revenus et le vieillissement de la population signifient que bon nombre de personnes, en plus de travailler, prennent soin de jeunes enfants et de membres âgés de leur famille.
- Les avantages sociaux qui tiennent compte des besoins des familles permettent aux employés de trouver un équilibre entre leurs engagements familiaux et professionnels.
- Horaire variable, travail à domicile et possibilité d'utiliser les heures supplémentaires accumulées ou les congés de maladie pour prendre soin des membres de leur famille sont au nombre des options offertes aux employés.
- Les parcours professionnels non linéaires et les interruptions de carrière sont consentis, y compris les politiques qui contribuent à minimiser les effets négatifs sur la carrière des personnes lorsqu'elles réintègrent la profession.
- Un aménagement d'horaire pour prendre soin des enfants ou de la famille (y compris les membres âgés de la famille) contribue à établir un équilibre.
- Un employeur conciliant informe clairement son personnel des possibilités d'aménagement d'horaire.



La diversité constitue la clé de la durabilité

de la profession d' **INGÉNIEUR***

Un employeur en génie qui est **RESPECTUEUX** tient compte du bien-être de ses employés et de la communauté.

- Les entreprises respectueuses se comportent systématiquement de façon éthique.
- Parmi les pratiques respectueuses se trouvent la sensibilisation interculturelle, la prévention du harcèlement et une formation sur la diversité pour tous les employés.
- Une formation sur le développement des ressources humaines qui enseigne aux gestionnaires à respecter les aspirations, les objectifs de carrière et les différents besoins en matière d'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée de chaque membre du personnel favorise le respect.
- Les milieux de travail respectueux disposent d'une politique claire et exécutoire en matière de harcèlement, ainsi que d'un processus officiellement établi de règlement des griefs.



Ingénieurs Canada est le nom commercial utilisé par le Conseil canadien des ingénieurs.

**Le terme INGÉNIEUR est une marque officielle détenue par le Conseil canadien des ingénieurs.*

Une entreprise d'ingénieurs qui est **ÉQUITABLE** apprécie la diversité en milieu de travail.

- Une entreprise équitable applique des politiques claires et exécutoires en matière d'égalité d'accès à l'emploi et de parité salariale, et ne fait preuve d'aucun parti pris apparent en ce qui concerne les cheminements de carrière.
- Les programmes de mentorat et les groupes de ressources pour les employés permettent aux entreprises équitables de renforcer l'impartialité de leurs pratiques.
- Les entreprises équitables mettent en place des moyens pour définir et éliminer les obstacles structurels ou les idées préconçues pouvant désavantager les groupes sous-représentés.
- Des prestations parentales complémentaires supérieures ou égales à la moyenne des prestations offertes dans l'industrie encouragent les hommes et les femmes à profiter du régime de congé parental.

Les milieux de travail accueillants offrent à l'ensemble des effectifs un environnement intégrant et encourageant. Ils récompensent l'efficacité et valorisent l'expertise et la qualité du travail effectué plutôt que le nombre d'heures passées au travail. Ces pratiques, combinées avec une « politique du libre accès » selon laquelle la porte des membres du personnel de gestion est ouverte aux employés pour une communication, une rétroaction et une discussion honnêtes, favoriseront un environnement de travail accueillant et permettront aux entreprises d'ingénieurs de bénéficier d'une main-d'œuvre diversifiée, tout en attirant, gardant et satisfaisant un plus grand nombre d'ingénieurs titulaires.