

Présentations des organismes de réglementation

22 mai 2020

1. Ontario – Marisa Sterling
Présidente élue, PEO
2. Québec – Sandra Gwozdz
au nom de Kathy Baig, présidente, OIQ
3. Nouvelle-Écosse – Andre Veinotte
Président, Engineers Nova Scotia
4. Nouveau-Brunswick – Marlo Rose
Présidente, AIGNB
5. Manitoba – Jitendra Paliwal
Président, Engineers Geoscientists MB
6. Colombie-Britannique – Lianna Mah
Présidente, Engineers and Geoscientists BC
7. Île-du-Prince-Édouard – Wendy Weekes
Présidente, Engineers PEI
8. Saskatchewan – Andrew Lockwood
Président, APEGS
9. Alberta – John Van der Put
Président, APEGA
10. Terre-Neuve-et-Labrador – David Goosney
Président, PEGNL
11. Territoires du Nord-Ouest – Justin Hazenberg
Président, NAPEG
12. Yukon – Chris Dixon
Président, Engineers Yukon (*pas de diapos*)

Professional Engineers Ontario

Marisa Sterling, P.Eng., FEC

Présidente élue



Nos principaux succès

- **Examen externe de la performance en matière de réglementation**
 - Approbation du plan d'action pour donner suite aux 15 recommandations
- **Filtre d'activité**
 - Outil permettant de classer les activités de PEO pour s'assurer que toutes les initiatives de changement sont alignées correctement
- **Nouveaux guides d'exercice**
 - *Design Evaluation and Field Review of Demountable Event and Related Structures*
 - *Preparing As-Built and Record Documents*

Leçons apprises

- Importance de moderniser et d'informatiser nos opérations, en particulier les processus d'octroi de permis
- Importance critique de communications claires et continues dans les bons et les mauvais moments
- Faible participation au programme de DPC volontaire

Pratiques prometteuses

- **Amélioration de la gouvernance**
 - Coaching en matière de gouvernance/parlementarisme pour les réunions du conseil
- **Centralisation des opérations bancaires**
 - Adoption d'un protocole bancaire centralisé pour les 36 sections de PEO
- **EEP national**
 - Adoption par PEO d'un examen national sur l'exercice de la profession afin d'accroître la fréquence et d'éliminer les biais

Défis de la profession

- Justification de l'exigence d'une année d'expérience de travail en milieu canadien
- Faible nombre d'inscriptions dans les disciplines non traditionnelles et chez les plus jeunes
- Participation des membres aux enjeux réglementaires (c.-à-d. élections)
- Assurer des processus non biaisés (entrevues, tests écrits, etc.)
- Surveillance accrue des professions autoréglementées par le public et les gouvernements

ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC (OIQ)

Kathy Baig, Eng., FEC, MBA

Présidente



Nos principaux succès

- 100^e anniversaire de l'OIQ
 - Campagne de valorisation et de rayonnement (3,6 millions \$)
 - Rafraîchir notre image : nouvelle identité visuelle
- Nouveau programme d'admission (CPI) en vigueur depuis 1 an
- Inspection professionnelle : nouveau questionnaire d'autoévaluation
- 30 en 30 : 350 Ambassadrices sur le terrain

ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec

Leçons apprises

Une expérience positive

COVID-19 : maintien de nos activités à distance



Une expérience moins positive

Révision de la Loi sur les ingénieurs : recul attendu du gouvernement sur l'acte réservé à des ingénieurs dans le domaine de l'informatique et mauvaise compréhension de la portée du projet de la part des milieux économiques



Pratiques prometteuses

- Une nouvelle Loi sur les ingénieurs en 2020 ?
- 30 en 30 : programme de mentorat pour les femmes en génie
- Ajustements au Règlement sur la formation continue obligatoire
- Révision du Code de déontologie (1976)
- Présence accrue sur la place publique



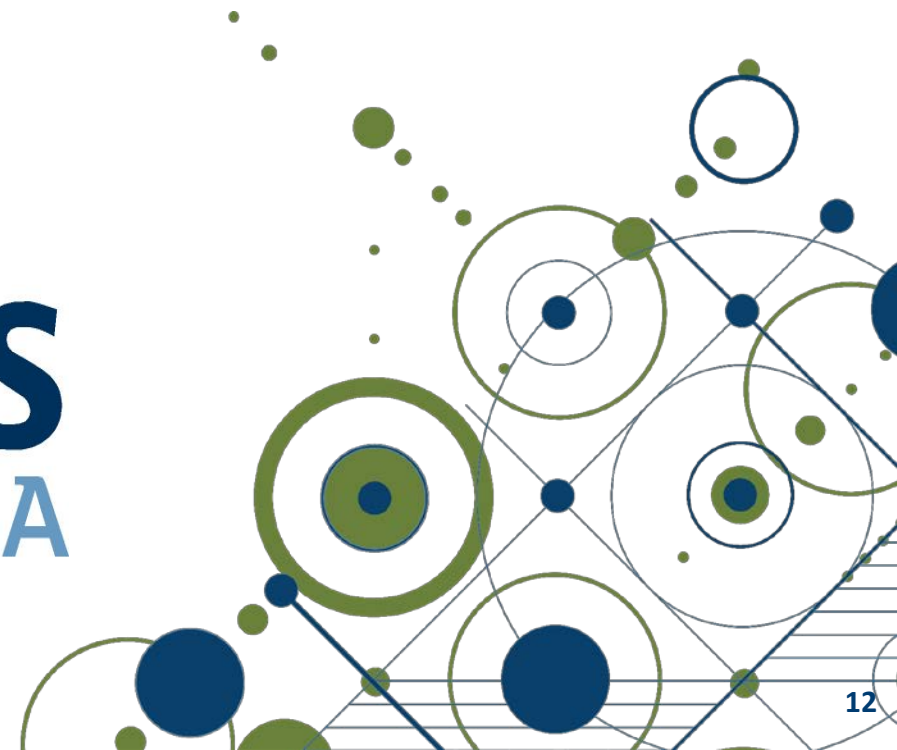
Défis de la profession

- COVID-19 : impact à moyen terme sur les membres?
- Renouveler la profession en optimisant les parcours
- Travailler davantage en prévention : collaboration OIQ/employeurs
- Mondialisation : baliser et s'adapter



Engineers Nova Scotia

Andre Veinotte, P.Eng., président



Nos principaux succès

- **Réactions au nouvel environnement de travail virtuel**
 - Les parties prenantes réalisent le plein potentiel des solutions de TI
 - Adoption accrue des activités de DPC virtuelles
 - Consultation accrue de notre page Web et de nos réseaux sociaux
 - Revitalisation des groupes nationaux communications/rayonnement et TI

Leçons apprises

- Un « guide d'initiation et d'étiquette pour les réunions virtuelles » est essentiel au bon déroulement des réunions. Un soutien technique prêt à intervenir est également essentiel.
- Les réunions virtuelles informelles sont nécessaires pour améliorer la cohésion des équipes.
- Les plans de continuité des activités doivent tenir compte des besoins des employés pour créer un environnement de travail sain à la maison.

Pratiques prometteuses

- Le DPC virtuel est là pour de bon
- L'« expérience » du milieu de travail virtuel change la donne

Défis de la profession

- **La COVID-19 aura un impact sur les inscriptions**
 - L'économie pourrait avoir un impact sur le nombre de membres
 - Les processus de demande doivent être informatisés
 - La mobilité interprovinciale est bloquée
- **Technologie de l'information**
 - La cybersécurité deviendra une « course aux armements » contre les pirates
 - La continuité des activités exige des solutions de TI robustes :
 - › Un parc de matériel informatique standardisé et un inventaire des logiciels sont devenus des priorités.

Ingénieurs et géoscientifiques Nouveau-Brunswick

Marlo Rose, P.Eng., présidente



Nos principaux succès

- Nouveau : cheffe de la direction, directeur des finances, directeur des communications
- Portail de développement professionnel en ligne
- Plus de 100 projets étudiants en STIM proposés et financés
- Intégration de l'ingénierie et des géosciences dans le programme scolaire

APEGNB Design Challenge #4

CREATE A SPACE TOOL!

APEGNB
Association of Professional Engineers and Geoscientists of New Brunswick

GUIDELINE FOR USE OF PROFESSIONAL SEAL

ENGINEERS
GEO-SCIENTISTS
New Brunswick

INGÉNIEURS
GÉOSCIENTIFIQUES
Nouveau-Brunswick

Winter 2020

ENGEActions
THE NEW BRUNSWICK SOURCE FOR ENGINEERING AND GEOSCIENCE NEWS



Leçons apprises

- L'association est bien positionnée pour le travail virtuel
- Modélisation de la bonne gouvernance : établissement des mandats des comités; adoption de nouvelles politiques; plan de continuité des activités

Pratiques prometteuses

- Outil de Géoscientifiques Canada pour évaluer les compétences liées à l'expérience de travail
- Évaluation sur la base des compétences pour les futurs candidats
- Collaboration et partage d'outils et de formations (DPC)

Défis de la profession

- Assurer la conformité à la Loi et aux règlements
- Accroître la sensibilisation des parties prenantes
- Des exigences accrues pourraient entraîner une baisse des effectifs

Engineers Geoscientists Manitoba

Jitendra Paliwal, PhD, PEng, FEC, président



Nos principaux succès

- Initiative « Engineering Changes Lives »
 - 30 en 30
 - Diversité et représentation
- Augmentation constante des effectifs
- Soutien communautaire
 - Industrie
 - Milieu universitaire
 - Gouvernement
- Sections ethno-régionales
- Centenaire de l'association

Défis de la profession

- Diversité et rayonnement
 - Favoriser l'égalité des genres
 - Éliminer les préjugés raciaux
- Autoréglementation
- Réglementation des programmeurs informatiques et des professionnels des TI
- Aspects non réglementaires des professions
 - Si on ne s'en occupe pas, qui le fera?

Penser plus loin

- Évaluation sur la base des compétences
- Membres non actifs
- Relations gouvernementales

Leçons apprises

- On a beau avoir les meilleurs plans...

Engineers and Geoscientists BC

Lianna Mah, P.Eng., FEC, présidente



Nos principaux succès



Célébration de notre centenaire

Nos principaux succès

- Collaboration positive continue avec le Bureau du surintendant de la gouvernance professionnelle
- Recrutement d'un coordonnateur de projet à l'appui de l'objectif de 30 en 30
- Transition réussie vers le travail à distance durant la pandémie mondiale – nous poursuivons nos activités habituelles



Leçons apprises

- La transition vers les systèmes en ligne, notamment pour l'admission et l'inscription, facilite la continuité des activités durant la pandémie
- Utilisation de plateformes de réunions virtuelles pour les réunions du conseil et d'autres comités et sections de l'association
- Engineers & Geoscientists BC est bien servi par un personnel possédant un large éventail de compétences, notamment en matière de gouvernance stratégique, de relations gouvernementales et de communications



Pratiques prometteuses

- La *Professional Governance Act* modernise l'ancienne loi qui datait d'une centaine d'années
 - Transition vers un conseil de taille réduite
 - Réglementation des firmes d'ingénierie
 - Éducation continue



Défis de la profession

- Droit d'exercice pour les technologues
- Participation obligatoire d'un non-professionnel au sein des comités statutaires
- Assurer le suivi de nombreuses enquêtes
- Réalisation de l'objectif 30 en 30



EngineersPEI

Wendy Weeks, P.Eng.



Nos principaux succès

- Le processus commun en matière de demande d'inscription pour les transferts de candidats existants en vertu de l'Accord sur le commerce intérieur continue à simplifier les transferts et a contribué à une croissance des effectifs
 - Engineers NS, Engineers Yukon, EGBC
- Programme ProGRES pour les filles



Leçons apprises

- Les réunions sur ZOOM ou autres plateformes ne sont pas si mal après tout, et limitent la durée des séances.

Pratiques prometteuses

- Nous avons un petit conseil (7 membres) très engagé
- Beaucoup de membres participent à nos comités
- Liens avec la Faculté de génie de la conception durable (FSDE) de l'UPEI
- Échange de pratiques avec d'autres organismes de réglementation
- Engagement des membres envers l'autoréglementation
- Nous avons encouragé activement nos membres à participer à l'AGA de 2019 - 110 inscriptions (par rapport à 109 en 2018 et 14 en 2017)

Défis de la profession

- Le nombre de candidats formés à l'étranger continue d'augmenter
- Le nombre accru d'ingénieurs stagiaires qui travaillent dans des entreprises où ils ne sont pas supervisés par des ingénieurs
- Gérer la nouvelle « réalité »

APEGS

Andrew (Drew) Lockwood, P.Eng.



Nos principaux succès

- Mise en œuvre du programme de DPC avec l'exigence de rapports
- Le rapport sur l'examen de la gouvernance comprend les recommandations du conseil, du comité de gouvernance et du personnel
 - Groupe de travail chargé d'examiner les recommandations avec le conseil pour y donner suite
- Projet pilote d'EBC pour l'expérience de travail en géosciences
- Modifications de La loi pour autoriser un répertoire des membres en ligne

Leçons apprises

- Le suivi de la réglementation des professions au Canada permet de connaître les meilleures pratiques réglementaires pour maintenir la confiance du public
- Les ressources sur place et l'engagement des membres ont renforcé le respect et l'acceptation du DPC
- La mise à niveau des bases de données est un processus long et ardu
 - Engagement important au niveau financier et des ressources
- Les réunions du conseil et assemblées annuelles virtuelles sont possibles

Pratiques prometteuses

- Le suivi actif du DPC permet d'accroître la conformité actuelle et future
- Aider les membres à atteindre leurs objectifs de DPC en leur offrant des possibilités de développement, notamment des modules sur l'éthique
- La COVID-19 a ouvert les possibilités de réunions à distance
- Élaboration d'un processus pour l'évaluation normalisée des demandes de financement

Défis de la profession

- Réactivité des processus d'inscription, d'enquête et de discipline
- Économie stagnante en Saskatchewan avec un niveau d'activité en baisse dans le domaine de l'ingénierie
- Les revenus, la conformité au DPC et la SSE pourraient être compromis
- L'incertitude liée à la pandémie pourrait avoir un impact sur les revenus de 2021
- L'impact du travail à distance sur la productivité des bénévoles et du personnel

APEGA

John Van der Put, P.Eng., FEC, FGC (Hon.), président



Nos principaux succès

1. Publication d'un nouveau plan stratégique
2. Programme « Membership Experience »
3. Examen national sur l'exercice de la profession

Leçons apprises

- La valeur des systèmes de TI modernes



Pratiques prometteuses

- Développement professionnel et conférences virtuels



Défis de la profession

1. La COVID-19
2. La réduction des effectifs
3. Les cours du pétrole



Professional Engineers & Geoscientists NL (PEGNL)

David Goosney, P. Eng.



Principaux succès

- Suppression de la catégorie de membre à vie
- Création d'un registre des risques
- Mise en œuvre d'une nouvelle base de données sur les membres
- Tous les dossiers disciplinaires en cours on (tant à l'étape de l'enquête qu'à celle de l'audience) ont été réglés
- Nouveau plan stratégique 2020-2023 basé sur les objectifs du Conseil
- Révision de la ligne directrice sur le développement professionnel continu pour y inclure un volet obligatoire sur la déontologie

Leçons apprises

- Nous sommes en mesure de fournir des services de base à partir des bureaux à domicile
- Tous les documents de l'association doivent être disponibles sous forme électronique
- Compte tenu de la mobilité facilitée au Canada, il devrait y avoir un système national de DPC

Pratiques prometteuses

- Préciser à l'intention du public quels membres sont autorisés à exercer et lesquels ne le sont pas
- Axer les comités sur les objectifs organisationnels
- Réaliser une étude sur l'efficacité organisationnelle avec un consultant externe afin de mieux harmoniser les tâches du personnel
- Adopter progressivement l'évaluation basée sur les compétences
- Accroître la promotion des possibilités de développement professionnel offertes aux membres par diverses sources

Défis de la profession

- Maintenir la pertinence et l'engagement - en particulier parmi les nouveaux diplômés et dans le secteur technologique
- Sensibiliser le public à l'exigence du permis d'exercice
- S'adapter aux impacts potentiels de la Covid-19
- Les frais de cotisation modestes (par rapport à ceux d'autres professions) limitent les organismes de réglementation

NAPEG – Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientists

Justin Hazenberg, P.Eng.

Président, NAPEG



Nos principaux succès

- Diversité au sein du conseil de 12 membres (femmes, professionnels formés à l'étranger, autochtones)
- Stabilité financière
- Croissance continue
- Bénévoles dévoués



Leçons apprises

- Les réunions entièrement virtuelles imposent une courbe d'apprentissage prononcée à certains membres de comités
- La tenue de l'AGA en mars signifie un délai serré pour l'audit des états financiers de l'année civile; il est important de communiquer clairement avec toutes les parties

Pratiques prometteuses

- Le partage d'information s'est avéré efficace à l'échelle nationale pour la protection du public
- Les réunions virtuelles seront désormais beaucoup plus efficaces, même lorsque d'autres participants se trouvent en personne au même endroit
- Des événements sociaux qui permettent aux ingénieurs stagiaires de rencontrer des professionnels chevronnés sont efficaces

Défis de la profession

- Pour la NAPEG, le défi de réglementer deux immenses territoires
 - Défi lié à l'application de la loi, en particulier dans les régions éloignées
 - Défi lié à la prestation d'occasions de DPC dans les régions éloignées
 - Défi lié à la discipline et aux conflits d'intérêts quand de nombreux praticiens se connaissent dans une région peu peuplée
 - Défi lié à la surveillance des activités de la NAPEG et à la division entre le travail réglementaire, les services aux membres et le rayonnement
- Pour la profession, le besoin d'être vigilant et d'assurer une diligence raisonnable