

# Professional Engineers Ontario

Nancy Hill, P.Eng., LLB, FEC, FCAE



# Nos principaux succès

- **Modifications des règlements** : limites des mandats du conseil, transfert du pouvoir de modifier les cotisations au règlement administratif, traduction française
- **Programme de règlement des conflits réglementaires** : Trois lettres signalant des changements envoyées au gouvernement en 2018, quatre envoyées en 2019
- **Nouveau guide d'exercice** : *Assuming Responsibility and Supervising Engineering Services*

# Leçons apprises

- **Les organismes de réglementation sont scrutés de près** : De nombreux reportages médias laissent entendre que les organismes de réglementation privilégient d'abord les intérêts de leurs membres
- **Développement professionnel continu** : Pressions de l'extérieur pour le DPC obligatoire (enquête sur Elliot Lake, effondrement d'une scène au parc Downsview)
- **Employeurs** : Un groupe de consultation a révélé que nos efforts de promotion de la valeur du permis d'exercice devraient surtout cibler les employeurs

# Pratiques prometteuses

- **Examen externe de la performance en matière de réglementation** : Le conseil a eu recours à un examen indépendant à la lumière du climat actuel
- **Programme PEAK (Practice Evaluation and Knowledge Program)** : Deuxième anniversaire du programme de DPC et de rapports volontaires (31 mars) - [www.peopeak.ca](http://www.peopeak.ca)
- **Limites des mandats des membres du conseil** : Permettent au conseil d'intégrer de nouveaux points de vue

# Défis de la profession

- **Exigence d'une expérience en milieu canadien** : On nous demande de justifier cette exigence pour l'obtention du permis d'exercice
- **Gouvernance** : Pressions extérieures pour revoir la structure de gouvernance
- **Transition harmonieuse** : Créer une progression naturelle pour le passage de l'étudiant en génie au professionnel titulaire de permis d'exercice

# Ordre des ingénieurs du Québec

## Kathy Baig, ing., FIC, MBA

### Présidente



# Nos principaux succès

## Levée par le gouvernement de la mise sous administration (février)

Résultat de...

- Mécanismes renforcés de protection du public

Principaux résultats de l'an 2  
du Plan ING2020

- Stabilité de notre gouvernance et de notre situation financière

20/02/19 | MIS À JOUR HIER À 18h16

ACTUALITÉS JUDICIAIRES

Levée de la tutelle de l'Ordre des ingénieurs du Québec



**L'Ordre des ingénieurs libéré de sa tutelle**

**La ministre LeBel dit croire à un redressement durable**



# Leçons apprises

Une expérience positive...

- Maintenir des relations saines avec nos parties prenantes

Une expérience moins positive...

- Service à la clientèle



# Pratiques prometteuses

- Nouveau programme d'admission depuis le 1<sup>er</sup> avril
- Inspection professionnelle: nouveau questionnaire d'autoévaluation
- Initiative 30 en 30: Plus de 350 nouvelles ambassadrices
- Notre 100<sup>e</sup> anniversaire en 2020
  - Campagne de valorisation et de rayonnement (3,6 millions \$)
  - Rafraîchir notre image: nouvelle identité visuelle



# Défis de la profession

- Encadrement légal au Québec: moderniser la Loi sur les ingénieurs
- Vision 2025: réflexions sur nos axes stratégiques

## Quelques orientations

### - Anticiper l'évolution des frontières de l'ingénierie

Ex.: Améliorer l'efficacité pour l'émission de permis en raison de la mobilité

### - Optimiser nos mécanismes de protection du public

Ex.: Échanger les meilleures pratiques entre organismes d'enquête

### - Dynamiser et renforcer la relation avec les employeurs

Ex.: Formation, offres d'emploi, mobilité, etc.

# Engineers Nova Scotia

## Mary Miles, P.Eng., FEC



# Nos principaux succès

- Croissance des effectifs : 5,6 %, dont 20,3 % de femmes.
- Croissance du nombre d'ingénieurs stagiaires : 17,9 %, dont 26,4 % de femmes.
- Les comités Femmes en génie et Jeunes professionnels ont été remarquablement actifs et visibles.
- Notre programme de rayonnement et de solides partenariats nous aident à atteindre nos objectifs organisationnels.

# Nos principaux succès

- Relations extrêmement positives avec le gouvernement, notre agent d'examen de l'accès équitable et les agences de services aux immigrants.
- Les récentes améliorations apportées à notre exigence d'une année en milieu canadien ont été extrêmement bien accueillies.
- Notre 100<sup>e</sup> anniversaire sera l'occasion de célébrer nos réalisations et de promouvoir la profession d'ingénieur.

# Leçons apprises

- Les associations peuvent avoir un impact positif sur la croissance des effectifs.
- Les associations peuvent avoir un impact positif sur la diversité (par exemple, notre participation prochaine au défilé de la fierté gaie à Halifax)
- Mais... les associations doivent rester concentrées sur leur mandat premier de protéger l'intérêt public.

# Pratiques prometteuses

- La mobilité nationale est un paramètre clé de toutes nos décisions, y compris la mobilité du DPC et les ententes de mobilité bonifiées.
- Même s'il existe des différences en matière de réglementation au Canada, nous adhérons tous essentiellement à une même norme réglementaire robuste.
- Démontrer l'ouverture et la diversité de notre profession.
- Établir des partenariats pour faire progresser nos objectifs organisationnels.

# Défis de la profession

- La profession d'ingénieur doit devenir encore plus ouverte et diversifiée.
- Le Bureau des conditions d'admission et le Bureau d'agrément doivent se concentrer davantage sur la création et la gestion de ce changement.
- Les activités du Groupe de travail sur le financement d'Ingénieurs Canada sont d'un grand intérêt pour nous.
- Le statut de membre à vie doit être repensé.

# Ingénieurs et Géoscientifiques Nouveau-Brunswick (AIGNB)

Serge Dupuis, ing., MBA, M.Sc.



engineerscanada  
ingénieurscanada

# Grandes réussites



Laura Shaw,  
Coordonnatrice Diversité  
et inclusion



Membres du Conseil avec le Premier ministre Higgs, ing.  
Réception des Députés



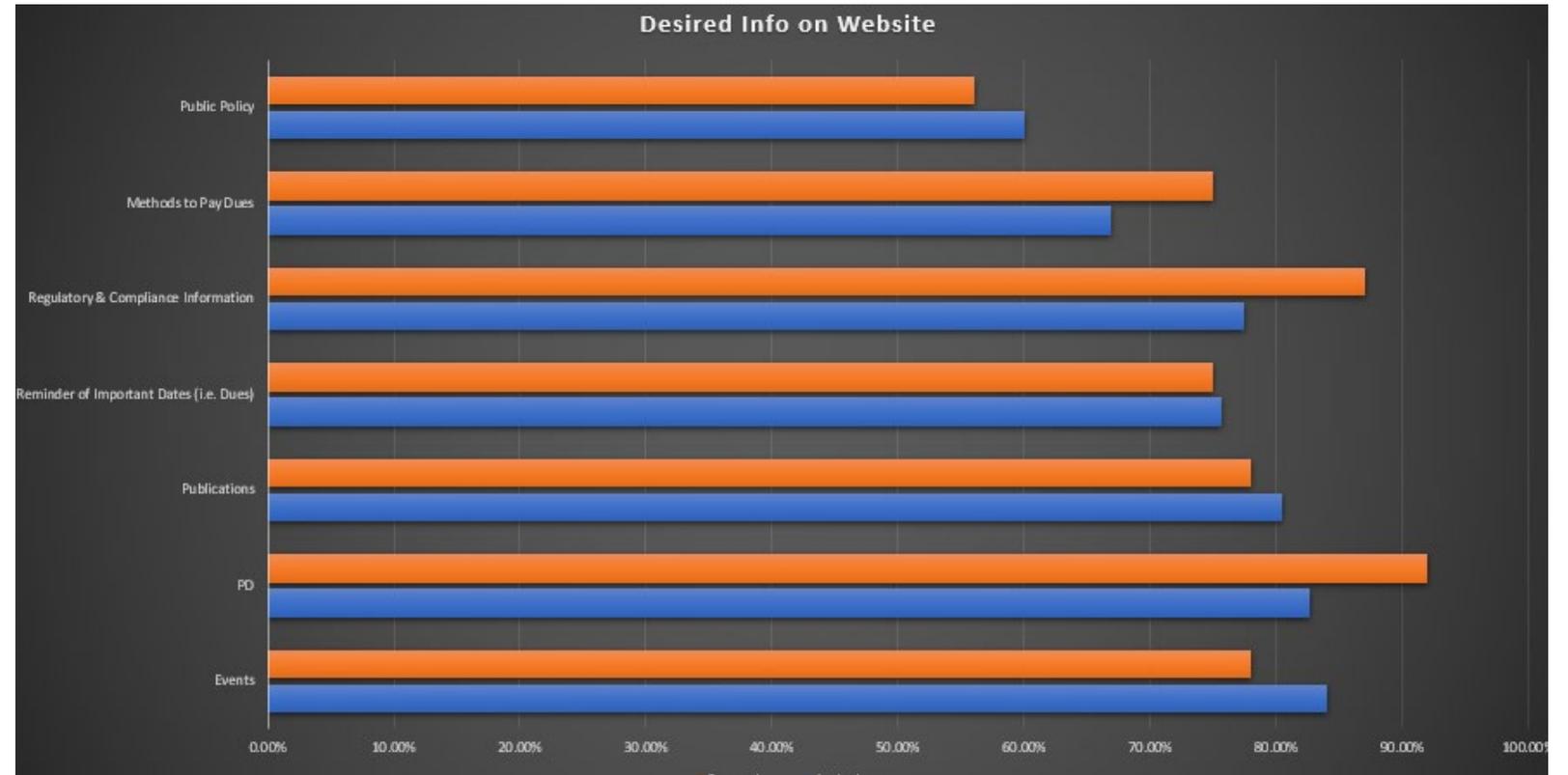
Vidéo anciens(nes) présidents(es)

# Grandes réussites

**BOURSES**



50,000\$ pour 13 bourses individuelles



# Leçons apprises

- Les communications restent la clé (différents publics ont besoin de messages différents)
- Besoin de repositionner l'AIGNB parmi les membres du statut social au statut réglementaire
- Perception et réalité de l'autoréglementation
  - Examiné et continuer à examiner les règlements
  - Acte de contrôle croisé contre règlements, règles et code de déontologie
  - Examen juridictionnel en cours
  - Stratégie de relations gouvernementales en cours d'élaboration
- La perception est la réalité - Doit être au dessus des reproches
- La planification de la relève est essentielle

# Pratiques prometteuses

- Projet pilote lancé en mars
- Lancement complet cet été
- Portail en ligne de la compétence continue
- L'année initiale sera obligatoire sans pénalité



# Défis pour la profession

- Engagement des membres: travailler pour changer la règle des 80/20
- Assurer l'adoption des exigences de développement professionnel
- Perceptions de l'autoréglementation (par les membres, les gouvernements et le public)
- Technologie et impact sur la profession (Automatisation) ainsi que sur les organisations (sécurité: protection de la propriété intellectuelle et confidentialité)

# Engineers Geoscientists Manitoba

Ruth Eden, PEng, MSc, FEC



# Nos principaux succès

- Définition de sections particulières au sein de notre association :
  - géographiques
  - origine nationale
  - intérêts spéciaux
- Partenaires communautaires :
  - 16 grands employeurs du secteur de l'ingénierie
  - Divisions scolaires de niveaux primaire et secondaire
  - Université du Manitoba
  - Province du Manitoba

# Leçons apprises

- Les relations gouvernementales sont extrêmement importantes
- Tout autant que l'engagement des parties prenantes
- Et des partenaires communautaires.

# Pratiques prometteuses

- Embaucher les bonnes personnes et les laisser faire leur travail :
  - Les avocats exercent le droit, les CPA s'occupent de comptabilité, les spécialistes du marketing font du marketing.
  - Les ingénieurs exercent le génie.
  - Les ingénieurs n'exercent ni le droit, ni la comptabilité, ni le marketing, etc.
- Partenaires communautaires – la force du nombre

# Défis de la profession

- Promotion de la diversité :
  - Favoriser l'égalité des genres
  - Éliminer les préjugés raciaux
- Les programmeurs informatiques sont en train de supplanter les ingénieurs.
- Une culture de faibles cotisations → une culture de faible valeur → une profession sous-financée.

# Engineers and Geoscientists British Columbia

**Katherina Tarnai-Lokhorst, P.Eng., FEC**



# Nos principaux succès

- Nous avons tiré parti du Mois national du génie et des géosciences pour promouvoir la diversité de genres dans les professions
- Les modèles sont essentiels : *on ne peut pas être ce qu'on ne voit pas.*



# Leçons apprises



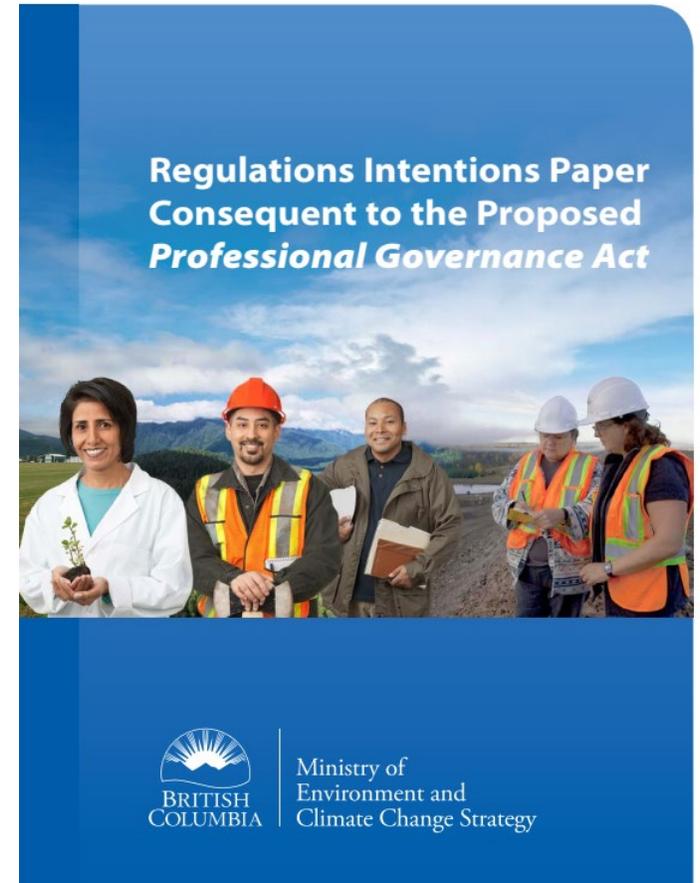
- L'engagement et la consultation nous permettent d'avoir des conversations plus nuancées avec nos membres.

# Pratiques prometteuses

- Nous avons fait préparer un rapport qui examine comment les 94 appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation pourraient concorder avec notre code de déontologie et nos obligations
- Nous avons répertorié 5 appels à l'action et préparé un plan d'action pour donner suite aux recommandations

# Défis de la profession

- Évolution du paysage réglementaire, pression publique et politique
- Nouveau régime de réglementation, nouvelles obligations et surveillance accrue





Jim Landrigan, P.Eng.



# Nos principaux succès

- Le système d'évaluation sur la base des compétences d'Ingénieurs Canada est utilisé par plusieurs ingénieurs stagiaires. Bien reçu par les nouveaux stagiaires lors d'une séance d'information. Le Comité des qualifications en génie est satisfait de l'information fournie.
- Le processus commun en matière de demande d'inscription pour les transferts de candidats **existants** en vertu de l'Accord sur le commerce intérieur continue à simplifier les transferts et a contribué à une croissance des effectifs.
  - Engineers NS, Engineers Yukon, EGBC
- Croissance des ingénieurs stagiaires : 29 %

# Leçons apprises

- Rien n'est jamais aussi simple qu'il y paraît
- Nous devons nous concentrer sur les enjeux sur lesquels nous pouvons avoir un impact

# Pratiques prometteuses

- Nous avons un petit conseil (7 membres) très engagé
- Liens avec la Faculté de génie de la conception durable (FSDE) de l'UPEI
- Utilisation du système d'évaluation sur la base des compétences
- Échange de pratiques avec d'autres organismes de réglementation
- Engagement des membres / Autoréglementation
  - Nous avons encouragé activement nos membres à participer à l'AGA de 2018 - 109 inscriptions, en hausse par rapport à 2017 (14 inscriptions) et 2016 (55 inscriptions).

# Défis de la profession

- Le nombre de candidats formés à l'étranger continue d'augmenter.
- Le nombre accru d'ingénieurs stagiaires qui travaillent dans des entreprises où ils ne sont pas supervisés par des ingénieurs.

# APEGS

Terry Fonstad, P.Eng., P.Ag.



# Nos principaux succès

- Mise en œuvre du DPC obligatoire, y compris les rapports, le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Premiers rapports attendus le 31 janvier 2020
- Mise en œuvre de l'évaluation en ligne de l'expérience de travail sur la base des compétences le 1<sup>er</sup> janvier 2019
- Distribution de la vidéo *Dream Big: Engineering Our World* dans toutes les écoles de la Saskatchewan durant le Mois national du génie et des géosciences :
  - 300 membres de l'APEGS se sont portés volontaires; 150 présentations
  - 100 écoles
  - 23 000 élèves
- Le Groupe de travail sur les professions autoréglementées de la Saskatchewan continue à fournir un forum pour l'échange d'informations et de pratiques parmi les organismes de réglementation de la province

# Leçons apprises

- La consultation au sujet du DPC et de l'évaluation sur la base des compétences a été très appréciée par les membres et a fait ressortir l'importance de maintenir des contacts avec eux
- Poursuivre les activités de relations gouvernementales et de consultation auprès du gouvernement et de l'opposition
- Faciliter les occasions pour les membres de satisfaire aux exigences de DPC

# Pratiques prometteuses

- Suivant le modèle de PEGNL, élaboration d'un module interactif en ligne sur la déontologie permettant aux membres de suivre une formation vérifiable
- L'élaboration et la prestation d'une formation sur la déontologie à l'intention des employeurs et dans diverses villes constituent une occasion supplémentaire de rester en contact avec les membres
- L'échange d'informations et de pratiques exemplaires avec d'autres organismes de réglementation de la province, surtout ceux qui sont soumis à des lois substantiellement semblables (p. ex. : un atelier sur la protection des renseignements personnels mène à des modifications de la loi-cadre sur les répertoires en ligne)

# Défis de la profession

- Les professions autoréglementées sont de plus en plus scrutées par le public
- Le grand nombre de demandes provenant de diplômés étrangers, surtout en réponse aux quotas de candidats immigrants (établis en Saskatchewan)

# APEGA

Président, George Eynon,  
P.Geo., FGC, FEC (Hon.)



engineerscanada  
ingénieurscanada

# Nos principaux succès

1. Sélection sur la base des qualifications (SBQ)
2. Évaluation sur la base des compétences (EBC)
3. Centenaire de l'APEGA en 2020



# Leçons apprises

1. Réalisation d'inspections professionnelles efficaces
2. Révision de la Loi sur les ingénieurs et les géoscientifiques
3. Leçons tirées du Boeing 737



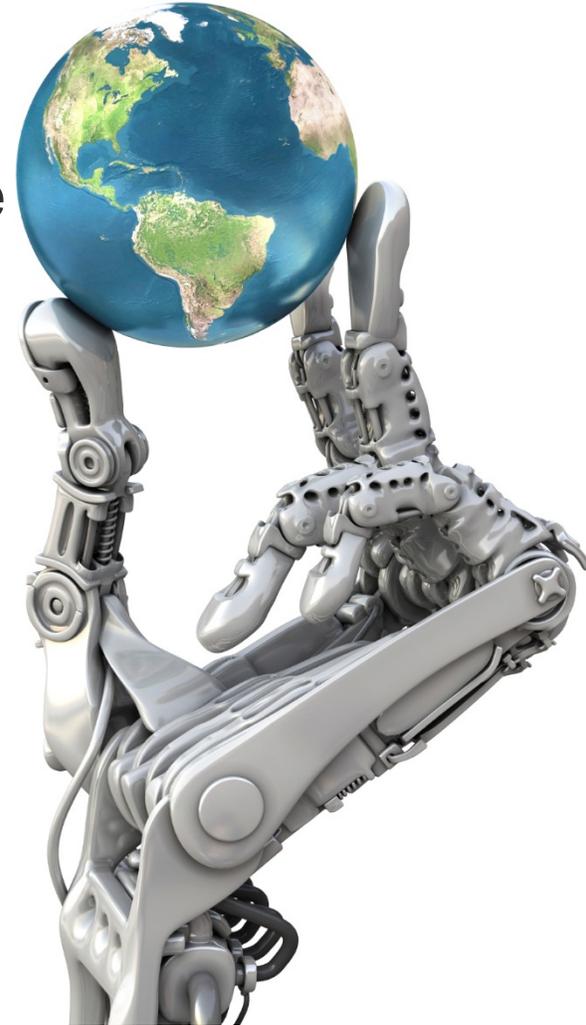
# Pratiques prometteuses

1. Processus de plan stratégique
2. Stratégie de relations publiques
3. Stratégie de TI numériques



# Défis de la profession

1. Sensibilisation auprès de la prochaine génération de membres
2. Taux de chômage de nos professions en Alberta
3. Menaces pour l'autoréglementation



# PEGNL

Darlene Spracklin-Reid, P. Eng.



# Nos principaux succès

- L'exigence du permis d'exercice pour les entreprises de gestion de projet et leurs employés ingénieurs, lorsque les projets comprennent d'importants éléments d'ingénierie
- Accent plus marqué sur le mandat réglementaire, par opposition au rôle auprès des membres
- Tenue d'importantes audiences disciplinaires et traitement de l'arriéré d'allégations
- Numérisation de tous les dossiers de permis d'exercice, offrant au personnel un accès aux sauvegardes et en ligne; la numérisation fait partie d'un projet pluriannuel
- Signature d'un contrat avec iMIS pour utiliser son système nuagique de gestion des clients, en cours d'implantation
- Importance accrue accordée au rôle des bénévoles dans le succès de PEGNL, création de nouveaux comités et amélioration de la diversité au sein des comités, meilleure gestion des bénévoles pour réaliser les fins de l'organisme

# Leçons apprises

- Les modèles de conception/construction évoluent. Il est important que la réglementation du génie soit comprise et exercée correctement à l'intérieur de chaque modèle
- Lorsque les affaires disciplinaires prennent du retard, le rattrapage peut être très difficile pour le personnel et les bénévoles, et fait courir un risque à l'organisme. Le soutien juridique est essentiel, mais coûteux
- Développement professionnel – il est important de tabler sur le cadre existant, mais d'exiger un DP plus pertinent
- Pas de réunions du conseil sans un administrateur nommé par le ministre – il est important de collaborer avec le gouvernement pour s'assurer qu'il nomme un administrateur
- Il faut se concentrer davantage sur les questions réglementaires et moins sur les questions relatives à l'association de membres

# Pratiques prometteuses

- Nous nous orientons vers le retrait du droit au titre pour tous les membres inactifs, y compris les membres à vie, et vers la création de la nouvelle catégorie de « Non Practicing Associate ». Il sera plus clair pour le public de savoir qui est habilité à exercer et respecte la loi sur les RH
- Meilleure utilisation et gestion des bénévoles pour réaliser les FINS
- Meilleure diversité au sein des comités de PEGNL et de la profession
- Numérisation de tous les dossiers professionnels pour des fins de gestion des risques et de productivité du personnel
- Efficacité accrue du personnel et des titulaires de permis grâce à la mise en œuvre d'un nouveau système de gestion des clients
- Collaboration accrue avec le gouvernement afin de mieux comprendre ses besoins

# Défis de la profession

- Pertinence
  - Pour ceux qui travaillent dans des disciplines émergentes et non traditionnelles ou des domaines spécialisés? Par ex. : capacité à satisfaire aux évaluations sur la base des compétences
  - Pour le gouvernement et la société, en particulier les autorités compétentes?
  - Pour les nouveaux diplômés?
- **Les organismes de réglementation changent-ils assez vite pour répondre aux nouveaux besoins de la société?**
- **Comment faire pour que le public, les clients et les membres signalent un plus grand pourcentage de cas d'incompétence ou d'inconduite professionnelle**
- **Accroître la diversité au sein de la profession**
- **Même un petit nombre d'allégations peut surcharger le processus disciplinaire – comment mieux le gérer?**
- **Rendre le développement professionnel plus pertinent**

# Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientists

Karen D. Costello, P.Geo., FGC



engineerscanada  
ingénieurscanada

# Nos principaux succès

- Le vote électronique est passé de 17 % (2018) à 44 % (2019)
- Le statut de membre à vie comprend maintenant le versement d'une cotisation annuelle et la déclaration d'activités de DPC pour les membres à vie actifs; pas de cotisation pour les membres à vie retraités
- Diversité : le conseil compte cinq femmes (42 %) et sept hommes, ainsi qu'un nouveau représentant du public provenant du Nunavut
- La croissance des finances et du nombre de membres contribue à la stabilité et à la durabilité de la NAPEG
- Amélioration de l'aide financière accordée aux étudiants par la Fondation de la NAPEG pour l'éducation



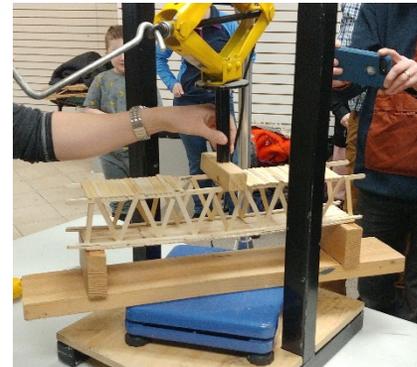
# Leçons apprises

- Le changement d'auditeurs s'accompagne d'améliorations et de défis.
- Quand le conseil d'un organisme de réglementation est aussi le conseil d'une fondation, ne pas tenir de réunions régulières conjointes.
- Le conseil de la Fondation fait des progrès plus rapides depuis l'instauration de réunions distinctes.



# Pratiques prometteuses

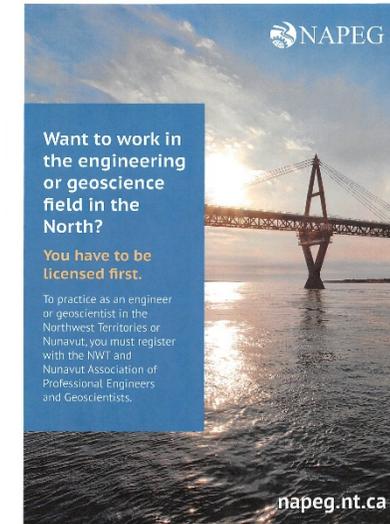
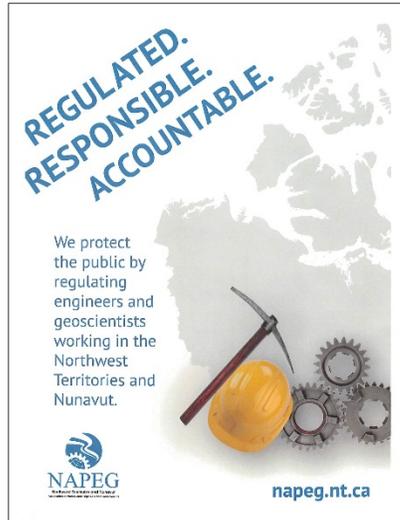
- ✓ Événements de réseautage permettant aux nouveaux membres et aux ingénieurs stagiaires d'avoir des interactions avec des professionnels plus expérimentés
- ✓ La présence d'administrateurs d'Ingénieurs Canada et de Géoscientifiques Canada à toutes les réunions du conseil permet un échange d'information constructif
- ✓ Planification d'événements et brassage d'idées en continu pour obtenir les points de vue du plus grand nombre possible de membres
- ✓ Rayonnement auprès des jeunes – Événement de codage et compétition de construction de ponts
- ✓ Un groupe de femmes du Nord qui travaillent avec les jeunes dans leurs temps libres peut remporter une compétition nationale!



# Défis de la profession

- Pour la NAPEG, le défi de réglementer deux immenses territoires
  - Défi lié à l'application de la loi, surtout dans les régions éloignées
  - Défi lié à la prestation d'occasions de DPC dans les régions éloignées
  - Défi lié à la discipline et aux conflits d'intérêts quand de nombreux praticiens se connaissent dans une région peu peuplée – moins de 400 membres résident dans le Nord (nombre total de praticiens individuels : environ 2 200)
- Pour la profession, le besoin d'être vigilant et d'assurer une diligence raisonnable





Invitation à l'assemblée générale annuelle 2020 de la NAPEG

Le mercredi 11 mars 2020

Katimavik D, The Explorer Hotel

Yellowknife (TNO)

# Questions?



Photo : CIRNAC

# Engineers Yukon

Chris Dixon, P. Eng.



# Nos principaux succès



# Engineers Yukon



## Membres



# Leçons apprises



# Pratiques prometteuses

<b>PERMIT TO PRACTICE</b>	
SIGNATURE _____	
Date _____	
<b>PERMIT NUMBER PP0</b> Association of Professional Engineers of Yukon	



# Défis de la profession



Canada · [Timeline](#)

## Elliot Lake mall collapse: tracking the rescue effort



CBC News · Posted: Jun 26, 2012 12:17 P  
Part of Elliot Lake's Algo Centre Mall plunging two storeys to the floor. For the safety of the team was in quest

In the aftermath of the collapse, m... dating back to 2005, including roof has said repairs were conducted or that an engineering and structural

Here is a chronology of major even

### Thursday June 28



## Ross River school structurally sound, says engineers' report



Wall cracks, poor-fitting doors 'irritate users' but don't mean the building is unsafe, says minister

Philippe Morin · CBC News · Posted: Aug 04, 2017 12:29 PM CT | Last Updated: August 4, 2017



## Yukon gov't still weighing options for Ross River school, in need of repairs

Minister of Public Works Richard Mostyn still considering options, including portable classrooms

Nancy Thomson · CBC News · Posted: May 29, 2017 3:53 PM CT | Last Updated: May 30, 2017



## Ross River school building seems unsafe, says staff member



Government insists the school building is structurally sound, but not everyone is reassured

Nancy Thomson · CBC News · Posted: Oct 11, 2018 1:30 PM CT | Last Updated: October 11, 2018



## School reopens in Ross River, Yukon, after building declared safe



CBC News · Posted: Jan 13, 2015 4:46 PM CT | Last Updated: January 13, 2015



## Plans for cooling system under Ross River school put on ice



Yukon government attempting to deal with thawing permafrost under the building

Nancy Thomson · CBC News · Posted: Apr 16, 2019 6:14 PM CT | Last Updated: April 16

