

## Compte rendu sommaire des réunions du printemps 2020 d'Ingénieurs Canada

Les documents, rapports et présentations peuvent être consultés à :

<https://engineerscanada.ca/fr/a-propos/gouvernance/reunions-du-conseil/2020-05-21>

### Rapport du président

---

David Lynch a présenté le Rapport du président au conseil, qui portait sur les réunions d'Ingénieurs Canada et sa participation à la Célébration du centenaire d'Engineers and Geoscientists British Columbia, à l'AGA d'Engineers Yukon, à l'AGA de la NAPEG et aux événements connexes, ainsi qu'à la réunion de mars du conseil de l'APEGA via WebEx.

### Compte rendu du chef de la direction

---

Gerard McDonald a présenté un compte rendu verbal portant sur le premier trimestre de 2020. Il a également indiqué qu'Ingénieurs Canada fonctionnait bien en télétravail en raison de la pandémie de COVID-19. Le personnel s'adapte bien à la situation et continue d'exécuter le plan opérationnel. L'équipe d'intervention d'urgence prépare une approche de « retour au milieu de travail » en vue de la réouverture future des bureaux. Les réunions en personne ont été transformées en réunions virtuelles lorsque cela était approprié. Le personnel soumettra également des options à envisager pour l'atelier stratégique du conseil.

### Rapport de rendement intermédiaire au conseil - T1

---

Gerard McDonald, Luigi Benedicenti et Ron LeBlanc ont présenté le Rapport de rendement intermédiaire du premier trimestre, couvrant l'année jusqu'au 31 mars 2020. Le format du rapport a été actualisé pour inclure cinq cotes d'évaluation et des indicateurs graphiques en forme de chevrons qui améliorent l'accessibilité et la lisibilité.

Selon ce rapport, le Programme d'amélioration de l'agrément accuse un certain retard qui a depuis été accentué par la pandémie de COVID-19 et la décision du Bureau d'agrément de reporter d'un an le cycle d'agrément 2020-2021. Ingénieurs Canada ne peut pas recueillir les données et préparer le lancement du système sans mener de visites d'agrément.

Le Bureau des conditions d'admission connaît aussi un retard dans l'élaboration du Guide sur la diversité et l'inclusion à l'intention des employeurs. Un groupe de travail a été mis sur pied, mais l'atelier prévu a été reporté en raison des restrictions visant les déplacements. Le groupe de travail prépare un sondage en vue de recueillir de l'information. En outre, le travail sur l'entrepreneuriat sera assuré par le Groupe national des responsables de l'admission.

On a indiqué que le dessaisissement du programme du CVIIP était terminé, et souligné le départ à la retraite de David Lapp. David Lynch a fait écho aux remarques de Gerard McDonald sur les contributions

de David Lapp à la profession et, au nom du conseil, l'a remercié, l'a félicité pour une carrière remarquable et lui a offert ses meilleurs vœux pour la prochaine étape de sa vie.

### **Rapport d'autoévaluation du conseil**

---

Jeff Holm, président du Comité sur la gouvernance, a présenté le rapport sur le sondage d'autoévaluation du conseil. Il a indiqué que 15 des 24 membres du conseil avaient fourni des réponses complètes au sondage; les membres ont ensuite discuté de suggestions en vue d'accroître le taux de réponse. Le Comité sur la gouvernance a examiné les résultats du sondage et recommandé les sujets suivants pour la formation future du conseil :

- Éducation financière et finances d'Ingénieurs Canada
- Gestion des risques pour l'organisme
- Dynamique du conseil : collaboration, recherche de compromis et établissement de consensus
- Obligation fiduciaire et responsabilités d'Ingénieurs Canada envers les organismes de réglementation

Il a également été déterminé que la formation continue ou l'accès sur demande au matériel de formation étaient préférables aux activités de formation ponctuelles. Des plans de formation en sensibilisation culturelle sont déjà en cours, dans le cadre de la sous-stratégie approuvée pour l'IO-9 Diversité et inclusion.

### **Résultats du sondage de 2019 sur l'engagement des employés et plan d'action**

---

Gerard McDonald a présenté les résultats du sondage de 2019 sur l'engagement des employés, et le plan d'action connexe. Dans l'ensemble, Ingénieurs Canada affiche un rendement positif, et le plan d'action vise à améliorer les aspects suivants :

- Vision organisationnelle
- Orientation client et innovation
- Gestion du rendement des employés

Des groupes de travail ont été constitués pour se pencher sur ces enjeux, chaque groupe étant dirigé par des membres de la haute direction et composé de membres du personnel. Les travaux sont déjà en cours.

### **Rapport du Groupe des chefs de direction**

---

Le président du Groupe des chefs de direction, Jim Landrigan, a présenté un résumé de la dernière réunion du groupe. Depuis le début de la pandémie, les chefs de direction ont tenu des vidéoconférences régulières pour échanger des politiques et des pratiques visant à protéger au mieux le personnel et le public, conformément aux directives de leurs autorités sanitaires provinciales respectives. Le 20 mai, le groupe s'est réuni virtuellement pour assister à des présentations et des mises à jour sur les sujets suivants : la mobilité internationale et la réunion de l'International Engineering Alliance, l'agrément, la Base de données sur les établissements et les diplômés étrangers, la Base de données nationale sur les effectifs, l'évaluation sur la base des compétences, la reprise des activités des

bureaux, les préoccupations concernant les fausses informations sur les personnes représentées par la CSPE et l'OSPE et le manque de transparence, et l'adoption par PEO de l'Examen national sur l'exercice de la profession.

Doyennes et doyens d'ingénierie Canada (DDIC) et le président d'Ingénieurs Canada ont assisté à une partie de la réunion pour discuter de défis communs, notamment la formation des Autochtones, le recrutement et la rétention des étudiants, l'avenir de la profession, l'exercice du génie à l'étranger, et les mesures à prendre pour faire en sorte que le système d'agrément tire parti des approches pédagogiques contemporaines.

### **Rapport du Groupe des présidents**

---

Le président du groupe, Jitendra Paliwal, a présenté un résumé de la réunion des présidents. Le groupe a discuté des sujets suivants : le développement professionnel continu, les catégories de membres, la candidature de membres aux élections des conseils, la taille des conseils, et le financement d'initiatives telles que 30 en 30, Future City, et l'équité, la diversité et l'inclusion. Le groupe portera son attention sur le transfert et le maintien des connaissances en faisant appel à l'engagement des nouveaux présidents lorsque cela sera possible.

### **Énoncés de principe nationaux**

---

Les énoncés de principe nationaux révisés – *Diversité, équité et inclusion, Mobilité nationale et internationale de la main-d'œuvre* et *Infrastructures dans les réserves autochtones et les collectivités autochtones éloignées* – ont été approuvés pour publication dans le site Web d'Ingénieurs Canada dans le but d'étayer les communications avec le gouvernement fédéral.

Le conseil a discuté du nouvel énoncé de principe national sur l'*Exercice professionnel dans le domaine de la cybersécurité* et demandé au personnel de réviser l'énoncé pour définir les « infrastructures essentielles ». L'énoncé de principe sera examiné de nouveau par le conseil à sa réunion d'automne.

### **Sous-stratégie pour l'Impératif opérationnel 6**

---

Le conseil a approuvé la sous-stratégie pour l'Impératif opérationnel 6 : S'employer activement à faire un suivi, à mener des recherches et à fournir des conseils en ce qui concerne les changements et les progrès qui ont une incidence sur l'environnement réglementaire et la profession d'ingénieur au Canada.

### **Normes du Bureau d'agrément**

---

Le conseil a approuvé la modification de la norme 3.4.6 qui réduit de 1 950 à 1 850 le nombre d'unités d'agrément que doit contenir un programme de niveau universitaire. La norme révisée entrera en vigueur à partir du cycle de visites d'agrément 2021-2022. Malgré la réduction du nombre total d'UA, les exigences relatives à des composantes précises demeurent inchangées.

## Mise à jour du manuel des politiques

---

Le conseil d'Ingénieurs Canada a approuvé les politiques révisées suivantes :

- Politique 1.4 Plan stratégique triennal
- Politique 2 Définitions
- Politique 3 Organigramme
- Politique 4 Rôle du conseil (préambule)
- Politique 4.2 Responsabilités des administrateurs
- Politique 4.3 Code de conduite
- Politique 4.7 Surveillance du chef de la direction
- Politique 4.8 Profils de compétences du conseil
- Politique 4.12 Autoévaluation du conseil
- Politique 4.13 Évaluation des administrateurs
- Politique 5.4 Communication et soutien au conseil
- Politique 6.1 Comités et groupes de travail du conseil
- Politique 6.8 Mandat du Comité sur la gouvernance
- Politique 6.9 Bureau canadien d'agrément des programmes de génie
- Politique 6.10 Bureau canadien des conditions d'admission en génie
- Politique 6.12 Mandat du Comité des ressources humaines
- Politique 6.13 Processus de mise en candidature et d'élection du président élu
- Politique 7.9 Procédure pour les réunions à huis clos
- Politique 8.1 Politique sur les nouvelles disciplines
- Politique 8.2 Diversité et inclusion
- Politique 9.2 Guides du Bureau des conditions d'admission
- Politique 9.3 Énoncés de principe nationaux

## Rapport du Comité sur la gouvernance au sujet de la taille du conseil

---

Le conseil a adopté une motion visant à soumettre le rapport à l'examen des membres. Une seconde motion recommandant aux membres un plan de réduction de la taille du conseil par attrition a été défaite.

## Rapports au conseil

---

- Compte rendu du Bureau d'agrément (Luigi Benedicenti)
- Compte rendu du Bureau des conditions d'admission (Ron LeBlanc)
- Compte rendu du Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (Lisa Doig)
- Registre des risques (Lisa Doig)
- Compte rendu du Comité sur la gouvernance (Jeff Holm)
- Compte rendu du Comité des ressources humaines (David Lynch)
- Compte rendu du Groupe de travail sur la planification stratégique (Jean Boudreau)
- Compte rendu de la championne 30 en 30 du conseil (Sandra Gwozdz)
- Liste annuelle des organisations partenaires (Gerard McDonald)

## **Comptes rendus annuels des parties prenantes**

---

Les parties suivantes ont présenté aux conseils un compte rendu de leurs activités :

- Jim Nicell, Doyennes et doyens d'ingénierie Canada
- Wendy Vasquez, Fédération canadienne étudiante de génie

## **Assemblée annuelle des membres**

---

Jonathan Epp, ancien président d'Engineers Geoscientists Manitoba, a présidé l'assemblée annuelle des membres.

## **Rapports aux membres**

David Lynch a présenté aux membres le Rapport annuel 2019 d'Ingénieurs Canada et le Rapport annuel de rendement stratégique.

## **Comité d'audit**

Les états financiers audités de 2019 ont été approuvés, et le cabinet KPMG a été nommé comme auditeur pour 2020.

## **Mise à jour du Règlement administratif**

On a modifié le Règlement administratif en supprimant le montant précis de la cotisation par personne. De ce fait, les membres devront approuver chaque année le montant de la cotisation. Toute modification de la cotisation par personne entrera en vigueur 18 mois après la décision des membres. Si les membres ne s'entendent pas sur le montant au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet de l'année, la cotisation existante restera en vigueur.

## **Présentations des organismes de réglementation**

Lors d'une séance tenue plus tôt, les organismes de réglementation ont donné un aperçu de leurs principaux succès, des leçons apprises, des pratiques prometteuses et des défis de la profession. Ces présentations sont [accessibles dans le site Web d'Ingénieurs Canada](#).

## **Élections et nominations**

---

### **Élection du président élu**

Le conseil a élu Danny Chui au poste de président élu.

### **Nomination d'administrateurs et administratrices**

Les membres ont approuvé la nomination des administratrices et administrateurs suivants pour les mandats indiqués :

- Jean Boudreau, Nouveau-Brunswick, 2020-2022

- Victor Benz, Alberta, 2020-2023
- Tim Joseph, Alberta, 2020-2023
- Jeff Card, Terre-Neuve-et-Labrador, 2020-2023
- Sudhir Jha, Territoires du Nord-Ouest et Nunavut, 2020-2023
- Danny Chui, Ontario, 2020-2023
- Nancy Hill, Ontario, 2020-2023
- Justin Dunn, Île-du-Prince-Édouard, 2020-2023
- Maxime Belletête, Québec, 2020-2023
- Nicolas Turgeon, Québec, 2020-2023

### **Nomination du Comité des ressources humaines**

Les administratrices et administrateurs suivants ont été nommés au Comité des ressources humaines de 2020-2021 :

- David Lynch
- Jean Boudreau
- Danny Chui
- Dawn Nedohin-Macek
- Kelly Reid

### **Nominations au Bureau des conditions d'admission**

- Roydon Fraser, représentant de la région de l'Ontario – du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (3<sup>e</sup> renouvellement de mandat)
- Anil Gupta, représentant de la région de l'Alberta et des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut – du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (nouveau membre)

### **Nominations au Bureau d'agrément**

- Pemberton Cyrus, représentant de la région de l'Atlantique - du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (3<sup>e</sup> renouvellement de mandat)
- Suzanne Kresta, membre hors cadre - du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (2<sup>e</sup> renouvellement de mandat)
- Anne-Marie Laroche, membre hors cadre - du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (2<sup>e</sup> renouvellement de mandat)
- Julius Pataky, membre hors cadre - du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (2<sup>e</sup> renouvellement de mandat)
- Jeff Pieper, membre hors cadre - du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (3<sup>e</sup> renouvellement de mandat)
- Tara Zrymiak représentante du Manitoba et de la Saskatchewan - du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (2<sup>e</sup> renouvellement de mandat)
- Pierre Bourque, membre hors cadre - du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (nouveau membre)
- Mrinal Mandal, représentant de l'Alberta et des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut – du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (nouveau membre)

## Prochaines réunions

---

- 15 juin (réunion virtuelle pour approuver les nominations aux comités)
- 13 et 14 août (Fredericton, NB)
- 1<sup>er</sup> et 2 octobre (Gatineau-Ottawa, QC-ON)
- 7 décembre (Ottawa, ON)
- 22 au 24 février 2021 (Ottawa, ON)
- 26 au 29 mai 2021 (Halifax, NS)