



From the office of the Chief Executive Officer / Du cabinet du chef de la direction

Le 31 août 2021

Document de travail *Transition équitable axée sur l'humain*
Ressources naturelles Canada
580, rue Booth
Ottawa, ON K1A 0E4
nrcan.justtransition-transitionequitable.rncan@canada.ca

Objet : Commentaires d'Ingénieurs Canada sur document de travail *Transition équitable axée sur l'humain* de Ressources naturelles Canada

À qui de droit,

Nous vous remercions de nous donner l'occasion de formuler des commentaires sur le document de travail de Ressources naturelles Canada intitulé [Transition équitable axée sur l'humain](#) et sur la nouvelle loi proposée sur la transition équitable.

Ingénieurs Canada est l'organisme national constitué des 12 organismes provinciaux et territoriaux de réglementation du génie qui sont chargés de délivrer les permis d'exercice aux ingénieurs du pays, dont le nombre s'élève actuellement à plus de 300 000. Étant le porte-parole national de la profession d'ingénieur, notre organisme collabore depuis longtemps avec le gouvernement fédéral pour l'aider à élaborer les lois, les règlements et les politiques publiques qui touchent la profession.

Les changements climatiques et les phénomènes météorologiques extrêmes représentent toujours une menace importante pour la sécurité publique, l'environnement naturel, les infrastructures vulnérables et l'économie. Ingénieurs Canada est encouragé de voir que le gouvernement du Canada a pris divers engagements en matière d'action climatique. Le gouvernement est notamment résolu à ce que le Canada atteigne les objectifs de température de l'Accord de Paris d'ici 2050. Il déploie aussi des efforts pour renforcer le plan climatique du Canada par l'entremise de son plan climatique, [Un environnement sain et une économie saine](#). En 2020, il a travaillé pour présenter la [Loi canadienne sur la responsabilité en matière de carboneutralité](#). À l'heure actuelle, il veille à ce que les étapes vers une économie à faibles émissions de carbone au Canada demeurent justes, équitables et axées sur les travailleurs dignes d'équité et leurs collectivités respectives.

.../2

Ingénieurs Canada appuie les quatre principes énoncés dans le document de travail de Ressources naturelles Canada, intitulé *Transition équitable axée sur l'humain*. Toutefois, nous sommes convaincus que, pour miser sur la résilience de la main-d'œuvre canadienne et pour s'assurer qu'elle est dotée des compétences voulues afin de mener à bien les initiatives ambitieuses du Canada en matière de transition climatique, il faut compter sur l'expertise impartiale, la détermination et l'ingéniosité des ingénieurs. Le concept d'une transition juste et équitable vers une économie à faibles émissions de carbone n'englobe pas seulement une approche axée sur les personnes. En effet, la perspective de transitions structurelles à grande échelle pourrait avoir des conséquences préjudiciables plus vastes, par exemple sur la sécurité publique ou sur les collectivités touchées par les effets des changements climatiques. Ce concept s'appuie sur un éventail de perspectives qui ont pour thème commun de prendre en compte et de gérer correctement les questions liées aux changements structurels¹.

Il est primordial que le gouvernement du Canada prévoie quelles sont les compétences qui nous permettront de concrétiser le changement structurel. Par exemple, si on mise davantage sur les technologies vertes, il faudra compter sur des personnes possédant un éventail de compétences techniques bien précises afin de les adapter et de transférer correctement ces connaissances aux utilisateurs. Les compétences techniques, les connaissances transférables et la responsabilisation des ingénieurs au Canada seront essentielles pour gérer les changements structurels à grande échelle associés à une transition juste vers une économie à faibles émissions de carbone. L'accélération des changements climatiques comporte des défis, des occasions et des risques nouveaux et croissants dont les ingénieurs devront tenir compte dans l'exercice de leurs fonctions.

Les ingénieurs effectuent un travail inestimable pour aider les régions à s'adapter aux circonstances qui sont les leurs et pour répondre aux différents besoins des collectivités du Canada. Cela va dans le sens du deuxième principe proposé dans le document de travail du gouvernement, qui stipule ceci : « Les politiques et programmes destinés à assurer une transition équitable et axée sur l'humain devraient favoriser la création d'emplois convenables, équitables et de grande valeur, conçus en fonction de la situation de chaque région ainsi que des forces, du potentiel et des besoins particuliers des travailleurs et des collectivités »². Ingénieurs Canada et les organismes de réglementation du génie sont déterminés à sensibiliser le public aux émissions de gaz à effet de serre et à mieux faire connaître les impacts potentiels des changements climatiques qui touchent l'exercice du génie. Ceci est présenté dans le document [Principes d'adaptation aux changements climatiques et d'atténuation de leurs effets – Guide public](#), d'Ingénieurs Canada³. Ils s'engagent à fournir de l'information et de l'aide aux ingénieurs pour la

.../3

¹ Stockholm Environment Institute (2020). "Seven principles to realize a just transition to a low-carbon economy." Retrieved August 6, 2021, from: <https://cdn.sei.org/wp-content/uploads/2020/06/seven-principles-for-a-just-transition.pdf>.

² Gouvernement du Canada (2021). *Transition équitable axée sur l'humain : document de travail*. Consulté le 1er août 2021: [https://www.rncanengagenrca.ca/sites/default/files/pictures/home/just transition discussion paper - fr - july 15.pdf](https://www.rncanengagenrca.ca/sites/default/files/pictures/home/just%20transition%20discussion%20paper%20-%20fr%20-%20july%2015.pdf)

³ Ingénieurs Canada (2018). [Principes d'adaptation aux changements climatiques et d'atténuation de leurs effets - Guide public](#).

Consulté le 7 août 2021 : <https://engineerscanada.ca/fr/principes-dadaptation-aux-changements-climatiques-et-dattenuation-de-leurs-effets-guide-public>

prise en compte des conséquences de ces changements sur leur exercice professionnel. Dans l'exercice quotidien de leur profession, les ingénieurs ont également la responsabilité éthique de placer la sécurité publique, l'environnement naturel, les gens et l'intérêt public au-dessus de tout.

Pour ces raisons, Ingénieurs Canada recommande ce qui suit :

1. Que les ingénieurs figurent au nombre des intervenants clés au moment d'élaborer et de mettre en œuvre des projets et des initiatives dans le cadre de la nouvelle législation canadienne sur la transition équitable. Notre organisme croit qu'un dialogue adéquat, éclairé et continu avec les bons intervenants permet d'établir un consensus social solide autour des objectifs et des voies à suivre pour créer une économie carboneutre.
2. Qu'un ingénieur fasse partie du *Groupe consultatif pour une transition équitable* afin de fournir au gouvernement des conseils techniques indépendants, impartiaux et spécialisés sur les stratégies de transition régionales et sectorielles permettant de préserver la sécurité publique, l'environnement naturel et l'économie.

Pour tirer parti de l'agilité et de la résilience de la main-d'œuvre canadienne, et pour que cette dernière acquière les compétences et le sens de l'innovation voulus pour effectuer cette transition ambitieuse, il faut qu'elle soit intrinsèquement inclusive. Il sera donc essentiel d'éliminer les obstacles qui se dressent devant les groupes traditionnellement marginalisés dans l'ensemble des industries canadiennes – et plus particulièrement au sein de la profession d'ingénieur – pour qu'ils puissent être au cœur de la transition du Canada vers une économie à faibles émissions de carbone. Le secteur du génie est conscient de l'importance de tirer parti des meilleurs talents dans tous les secteurs de la société afin de multiplier les résultats novateurs, d'évaluer systématiquement les répercussions possibles des mesures de lutte contre les changements climatiques sur les travailleurs et leurs collectivités, et d'établir un consensus social solide et représentatif des divers besoins des collectivités canadiennes en ce qui concerne les objectifs et les voies à suivre pour créer une économie à faibles émissions de carbone.

Ingénieurs Canada travaille activement au recrutement, au maintien en poste et au développement professionnel des femmes et des Autochtones au sein de la profession d'ingénieur, notamment par l'entremise de son [initiative 30 en 30](#). Nous travaillons aussi avec les établissements d'enseignement postsecondaire pour favoriser l'[Accès des Autochtones à des programmes postsecondaires de génie](#). De plus, le conseil d'administration d'Ingénieurs Canada a voté pour participer au [Défi 50-30](#) du gouvernement fédéral. S'il y a une diversité d'expériences et de voix autour de la table, il est possible d'orienter de manière cohérente les programmes et les projets et d'évaluer systématiquement les effets possibles des changements climatiques et de la transition vers une économie à faible émission de carbone sur les travailleurs et sur les collectivités; un aspect important qui soutient les principes de ce document de travail.

La volonté du gouvernement fédéral de coordonner les efforts et de collaborer avec des parties prenantes importantes, en particulier la profession d'ingénieur, est essentielle au soutien d'une transition équitable vers une économie sobre en carbone, de même qu'au maintien de l'intérêt public et de la protection de l'environnement naturel du Canada. Nous attendons avec intérêt de collaborer avec le gouvernement pour pouvoir contribuer au mieux à ces efforts.

Nous vous remercions de nous avoir donné la possibilité de commenter cette importante initiative fédérale.

Meilleures salutations,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Gerard McDonald". The signature is fluid and cursive, with the first name "Gerard" being more prominent than the last name "McDonald".

Gerard McDonald, MBA, P.Eng., ICD.D
Chef de la direction

CC : Jeanette Southwood, FCAE, FEC, LL.D. (h.c.), P.Eng., IntPE, vice-présidente, Affaires générales et
Partenariats stratégiques
Joey Taylor, M.Sc., PMP, gestionnaire, Affaires publiques