

POSITION DE LA PROFESSION D'INGÉNIEUR

- La diversité en génie exige de recruter les meilleurs éléments de la profession, notamment des femmes et des Autochtones.
- Ingénieurs Canada croit que la diversité est essentielle à la pérennité de la profession d'ingénieur.
- La population canadienne profitera d'une augmentation de la diversité au sein de la profession d'ingénieur, qui permettra de pallier la pénurie de main-d'œuvre qualifiée qui s'annonce, d'augmenter la capacité d'innovation et la productivité.

Enjeu

Les femmes constituent la moitié de la population canadienne, mais elles sont nettement sous-représentées dans la profession d'ingénieur. En effet, elles ne représentent que 13 % des ingénieurs et 20 % des étudiants de premier cycle en génie. La présence des Autochtones en génie est également faible. Ils représentent moins de 1 % autant des ingénieurs que des étudiants de premier cycle en génie. Les Canadiens devraient normalement tous bénéficier des mêmes possibilités d'accéder à la profession d'ingénieur, mais il existe des écarts d'accessibilité et de faisabilité au sein de la population, principalement en raison d'obstacles systémiques qui ont une incidence disproportionnée sur les groupes sous-représentés. La profession d'ingénieur pourrait mieux comprendre et, par conséquent, mieux protéger l'intérêt public si elle était représentative de la démographie canadienne.

Cela signifie tirer profit des meilleurs talents dans toutes les parties de la société, car cela constitue de la valeur ajoutée pour les employeurs, augmente la production de solutions créatives et favorise une meilleure compréhension des besoins des clients. Les équipes et milieux de travail diversifiés sont plus créatifs, plus souples sur le plan cognitif, plus collaboratifs et plus productifs. La profession a besoin de divers spécialistes de la résolution de problèmes pour relever ces défis dans l'intérêt du public et pour promouvoir la capacité d'innovation du Canada.

Contribution d'Ingénieurs Canada à cet enjeu

Ingénieurs Canada s'engage à aborder les problèmes systémiques en trouvant des programmes et des partenaires clés sur lesquels aligner ses efforts. Ingénieurs Canada fait la

promotion de l'équité et de la diversité de manière à attirer et garder en son sein des personnes qui reflètent la constitution démographique de la société canadienne.

Ingénieurs Canada a mis sur pied plusieurs initiatives de soutien à la diversité, notamment :

- La création du Comité sur la participation équitable en génie d'Ingénieurs Canada, qui est constitué de professionnels ayant de l'expertise en la matière et qui fait la promotion des travaux d'Ingénieurs Canada en ce qui a trait aux jeunes, aux femmes et aux Autochtones.
- L'objectif 30 en 30 - Initiative d'Ingénieurs Canada visant à faire passer le pourcentage de nouvelles ingénieures à 30 % d'ici 2030, grâce à la création d'un réseau national représentatif d'intervenants des organismes de réglementation, des associations, de l'industrie et du milieu universitaire qui s'efforcent d'accroître le nombre de femmes en génie.
- La tenue d'une série de consultations auprès des intervenants en 2019 afin d'éclairer l'élaboration d'une stratégie sur la diversité, en mettant l'accent sur la participation des femmes et des peuples autochtones au génie.
- L'élaboration du guide de planification des ressources Gérer les transitions : Quoi faire avant, pendant et après un congé, qui décrit des pratiques exemplaires à l'intention des employés et des employeurs qui gèrent des congés de maternité ou des congés parentaux au Canada dans les domaines du génie et des géosciences.
- L'élaboration du rapport Accès des Autochtones à des programmes postsecondaires de génie –

- Examen des pratiques consensuelles, qui soutient le développement de l'accès à l'ingénierie pour les Autochtones du Canada. Ingénieurs Canada a cerné des programmes qui améliorent l'accès des Autochtones au génie et s'efforce d'étendre leur application afin de mieux faire connaître et améliorer l'image de la profession du génie au sein des communautés autochtones.
- L'appui à la création du Conseil consultatif autochtone canadien (CCAC) auprès de l'American Indian Science and Engineering Society (AISES). Le CCAC donne des conseils afin d'améliorer le programme de l'AISES dans le but de le proposer au Canada.
- L'appui à la création de la région canadienne de l'AISES, appelée .caISES, qui offre du soutien, du mentorat et des occasions de réseautage aux peuples autochtones en STIM.

En outre, Ingénieurs Canada appuie les nouveaux arrivants au Canada en fournissant une *Feuille de route pour l'ingénierie au Canada*, qui contient de l'information pratique sur ce qu'il faut pour faire partie de la profession d'ingénieur.

Ingénieurs Canada donne aussi des conseils stratégiques et transmet des pratiques exemplaires à l'échelle nationale aux organismes de réglementation du génie provinciaux et territoriaux dans le but d'atteindre l'objectif global d'une profession représentative, diversifiée et inclusive. Par l'intermédiaire du Bureau canadien des conditions d'admission en génie et du Bureau canadien d'agrément des programmes de génie, Ingénieurs Canada soutient les organismes de réglementation du génie pour s'assurer que les normes d'admission à la profession et les exigences en matière de maintien de la compétence et de déontologie s'appliquent équitablement à toutes et à tous.

Recommandations à l'intention du gouvernement fédéral

Afin d'être au service de l'économie et de l'ensemble de la société canadienne, le gouvernement fédéral devrait soutenir les efforts déployés par la profession pour attirer et retenir les candidats talentueux issus de la population diversifiée canadienne. Cela signifie notamment de financer des activités d'éducation de proximité, de facilitation d'accès, de remise de

bourses et de mentorat, de même que des occasions d'apprentissage intégré au travail qui encouragent les membres des groupes sous-représentés, principalement les femmes et les Autochtones, à entreprendre et poursuivre des carrières liées au génie.

Contribution future d'Ingénieurs Canada

Ingénieurs Canada continuera de soutenir la profession pour y attirer et y retenir des personnes qualifiées provenant de groupes sous-représentés plus précisément les femmes et les Autochtones. Nous maintiendrons notre collaboration avec les organismes de réglementation du génie provinciaux et territoriaux en leur fournissant des conseils stratégiques et des pratiques exemplaires pour éclairer les actions locales.

Nous allons tout particulièrement :

- Continuer à promouvoir et améliorer l'initiative 30 en 30 et d'autres initiatives en matière de diversité, en collaborant avec le gouvernement fédéral et en renseignant le gouvernement et les partenaires sur les besoins;
- Consulter les parties prenantes du domaine du génie sur le travail qui peut être fait pour répondre aux 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation, dans la mesure où ces appels pourraient concerner la profession d'ingénieur;
- Soutenir la participation accrue des Autochtones à la profession d'ingénieur;
- Soutenir les membres du personnel des établissements postsecondaires responsables de l'aide aux étudiants autochtones dans les programmes de génie;
- Demeurer membre du CCAC et conseiller l'AISES en vue de l'établissement de ses programmes au Canada;
- Continuer d'appuyer les activités de .caISES et faciliter la participation des étudiants autochtones;
- Collaborer avec l'industrie et d'autres parties prenantes afin de jouer un rôle de chef de file dans la création d'un environnement de travail accueillant pour tous les ingénieurs.