



Thomas Garus, P.Eng., PMP

Engineers Nova Scotia
Executive Master of Business Administration
Sobey School of Business, Saint Mary's University

Thomas Garus, P.Eng., PMP, is combining his 26 years of engineering experience with the business management skills he's learning in his Executive Master of Business Administration program to propel his engineering team to higher performance. And he's already encountering great success—since starting his studies, he has been able to create two new engineering positions on his team, and his team has increased its billable hours to become the highest in the company. His team has received positive feedback from clients on their performance, and the company has signed two long-term agreements with major clients for long-term services across their international operations. Thomas hopes to continue building on this success by integrating what he is learning into his workplace to create high-performing teams, increase employee satisfaction, decrease employee turn-over and create meaningful engineering careers at the company, with the ultimate benefit being the satisfaction of the customer.

Thomas Garus, P.Eng., PMP, combine ses 26 années d'expérience en génie avec les compétences en administration des affaires qu'il a acquises dans son programme de maîtrise en administration des affaires pour cadres pour amener son équipe d'ingénierie à améliorer son rendement. Et, déjà, le succès est au rendez-vous puisque, depuis qu'il a entrepris ses études, il est parvenu à créer deux postes d'ingénieur au sein de son équipe, qui a augmenté son total d'heures facturables pour passer au premier rang au sein de l'entreprise à ce chapitre. Son équipe a reçu des commentaires positifs sur son rendement de la part de ses clients et l'entreprise a signé avec deux de ses principaux clients une entente à long terme portant sur la fourniture de services à l'échelle internationale. M. Garus espère poursuivre dans la voie de la réussite en intégrant les enseignements qu'il tire en milieu de travail afin de créer des équipes ultra-performantes, d'augmenter la satisfaction des membres du personnel, de réduire leur taux de roulement et d'offrir des possibilités de carrière enrichissante au sein de l'entreprise, l'avantage ultime étant d'assurer la satisfaction de la clientèle.