

# Priorité stratégique (PS) 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

Jeanette Southwood, P.Eng.  
Vice-présidente, Affaires générales  
et Partenariats stratégiques

Kim Bouffard  
Gestionnaire, Appartenance et engagement

4 décembre 2023

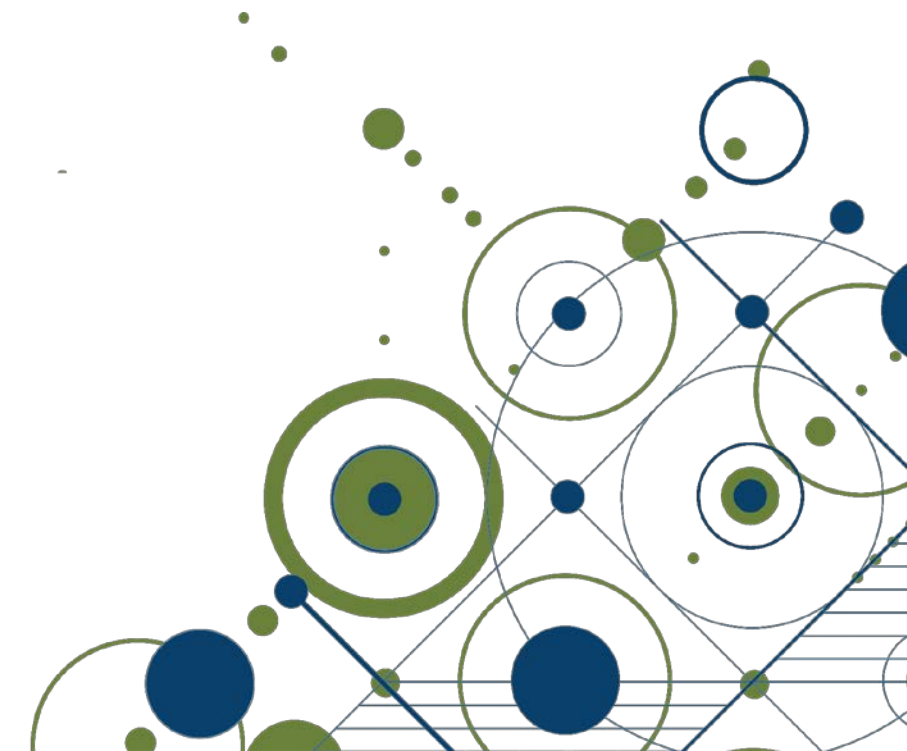


# Strategic priority (SP) 2.1: Accelerate 30 by 30

Jeanette Southwood, P.Eng.  
Vice President, Corporate Affairs  
and Strategic Partnerships

Kim Bouffard  
Manager, Belonging and Engagement

December 4, 2023



## Aperçu de la présentation

- Résultats de la priorité stratégique
- Contexte
- Volets de travail de la priorité stratégique
- État de santé du projet
- Travaux réalisés jusqu'à présent
- Prochaines étapes
- Défis et solutions
- Des questions?

## Presentation overview

- Strategic priority outcomes
- Background and context
- Strategic priority workstreams
- Project health status
- Work to date and progress
- Looking ahead
- Challenges and solutions
- Questions?



# Strategic priority outcomes

# Résultats de la priorité stratégique

## Résultats de la priorité stratégique

1. Accroître le nombre d'ingénieurs s'identifiant comme des femmes.
2. Les organismes de réglementation sont informés et collaborent à l'initiative 30 en 30.
3. Les employeurs sont mobilisés et disposent d'informations et de ressources.
4. Amplifier l'influence du travail lié à 30 en 30 pour éclairer l'EDI dans le domaine du génie.

## Strategic priority outcomes

1. Increase female-identifying engineers.
2. Regulators have information and collaborate on 30 by 30.
3. Employers are engaged and have information and resources.
4. Amplify influence of 30 by 30 work to inform EDI in engineering.



# Background and context

## Contexte

# Principes directeurs du conseil

01

Répondre aux besoins des organismes de réglementation

02

Assurer la transparence et la responsabilité du processus décisionnel

03

Encourager l'engagement et la mobilisation des organismes de réglementation

04

Faire advenir l'équité, la diversité et l'inclusion dans la profession d'ingénieur au Canada

# Board's guiding principles

01

Serve the needs of the Regulators

02

Ensure transparency and accountability in the decision-making process

03

Encourage the commitment and engagement of the Regulators

04

Enable equity, diversity, and inclusion in the Canadian engineering profession

## Risques du conseil

Baisse de la valeur de l'agrément

Réduction de la viabilité financière à long terme

Diminution de la collaboration nationale

Représentation insuffisante des groupes marginalisés

Diminution de la portée et de la valeur de la réglementation du génie

Diminution de la confiance dans les fonctions de gouvernance

Decline in the value of accreditation

Reduced long term financial viability

Diminished national collaboration

Insufficient representation of marginalized groups

Diminished scope and value of engineering regulation

Decreased confidence in the governance functions

## Board risks



# Rapport national sur les effectifs

Année	Nombre d'ingénieurs nouvellement titulaires s'identifiant comme des femmes
2022	2,105
2021	1,635
2020	1,635
2019	1,577
2018	1,414
2017	1,773
2016	1,482
2015	1,652
2014	1,470

# National Membership Report

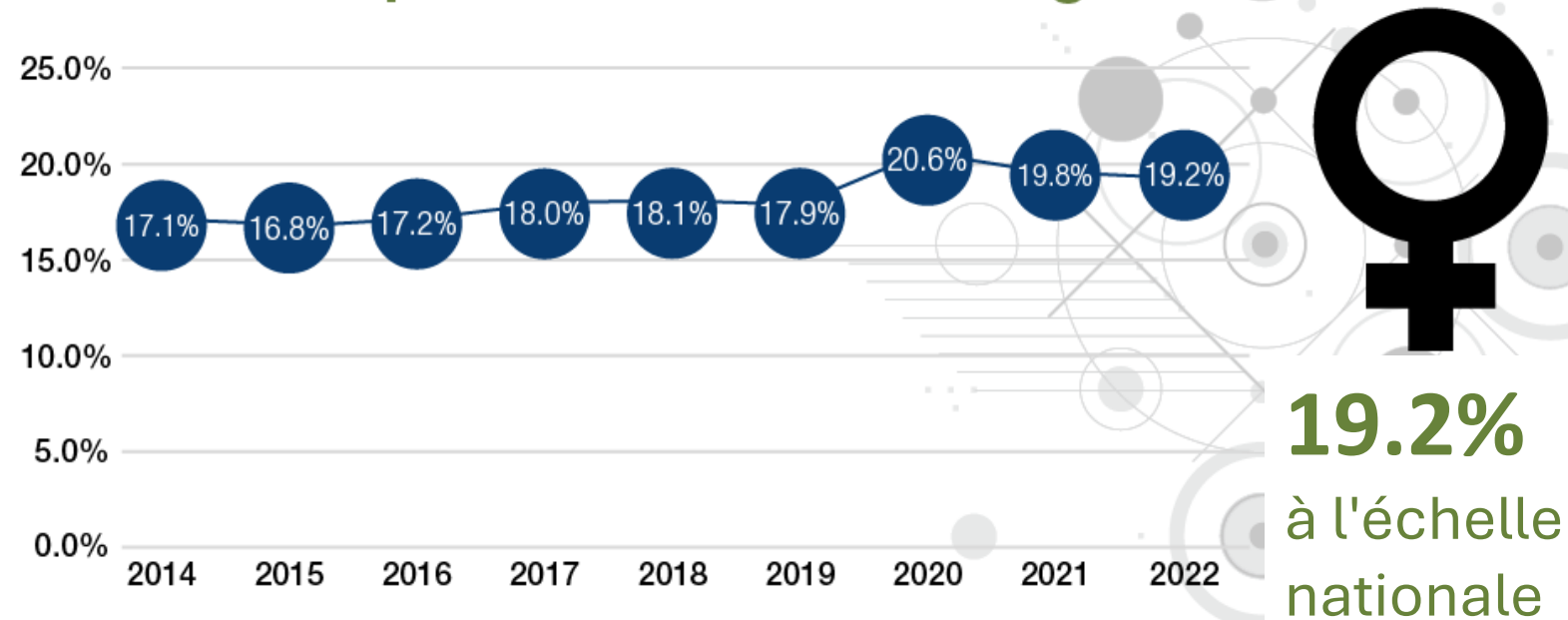
Year	Number of newly licensed female-identifying engineers
2022	2,105
2021	1,635
2020	1,635
2019	1,577
2018	1,414
2017	1,773
2016	1,482
2015	1,652
2014	1,470



# 30 en 30

## 30 EN 30

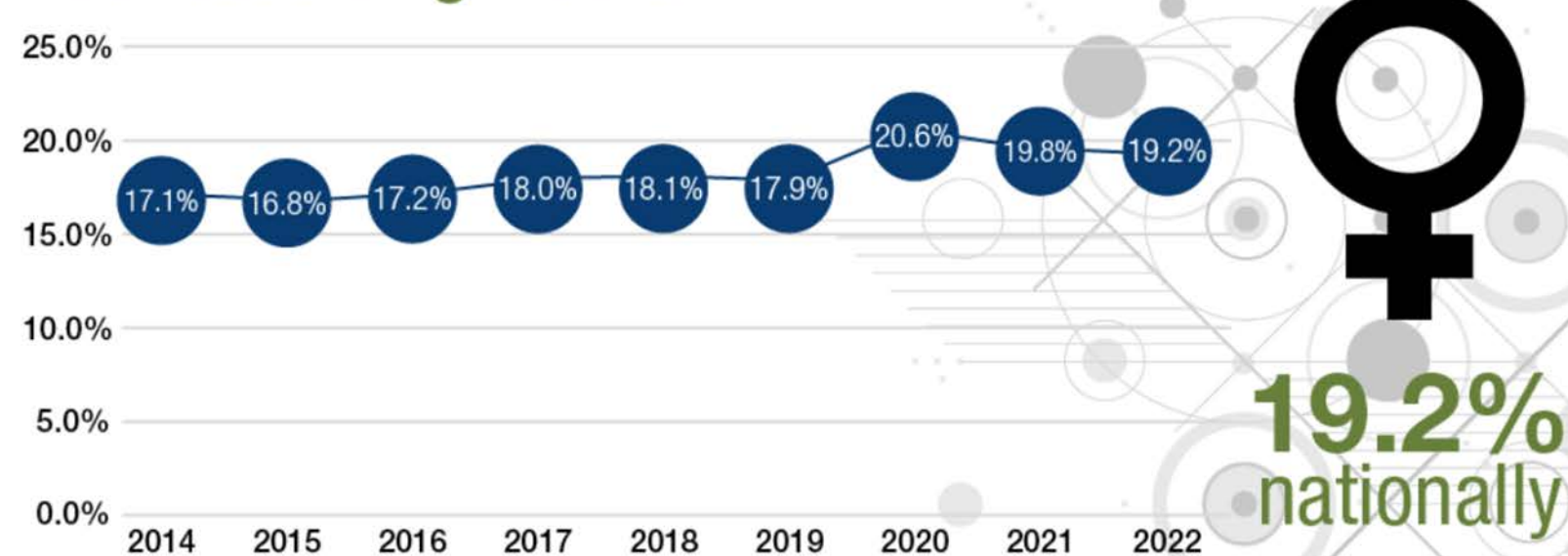
Pourcentage d'ingénieures nouvellement titulaires qui s'identifient au genre féminin



# 30 by 30

## 30 BY 30

Percentage of female-identifying newly licenced engineers:



# Strategic priority workstreams

# Volets de travail de la priorité stratégique

Une vision pour la collaboration  
Plan stratégique 2022-2024 d'Ingénieurs Canada

*Domaine d'intérêt*

2. Se faire les champions d'une profession d'ingénieur équitable, diversifiée, inclusive et digne de confiance

*Priorité stratégique 2.1*

**Accélérer l'initiative 30 en 30**

Volet 1	Volet 2	Volet 3	Volet 4	Volet 5	Volet 6
<p><b>Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation</b></p> <p>Infolettre mensuelle et groupes de travail</p>	<p><b>Conférence nationale annuelle 30 en 30</b></p> <p>Rassemblement annuel qui porte sur les données et recherches à jour, avec des leaders de l'EDI</p>	<p><b>Rapports sur les mesures nationales et régionales</b></p> <p>Données sur les effectifs nationaux, les tendances 30 en 30, carte de pointage 30 en 30 (facultatif)</p>	<p><b>Mobilisation des employeurs</b></p> <p>Relier les besoins des employeurs à l'intérieur de la réglementation et de l'EDI/éthique professionnelle</p>	<p><b>Ressources nationales</b></p> <p>Actualiser le guide Gérer les transitions, et les ressources EDI en fonction du guide du BCCAG</p>	<p><b>Stratégie nationale de recherche</b></p> <p>Comprendre les priorités des organismes de réglementation et comment répondre à leurs besoins de recherche et de collecte de données sur l'EDI</p>

A Vision for Collaboration:  
Engineers Canada Strategic Plan 2022-2024

*Area of Focus*

2. Champion an Equitable, Diverse, Inclusive, and Trustworthy Engineering Profession

*Strategic Priority 2.1*

**Accelerate 30 by 30**

Stream 1	Stream 2	Stream 3	Stream 4	Stream 5	Stream 6
<p><b>Facilitate collaboration and information exchange for regulators</b></p> <p>Monthly newsletter and working groups.</p>	<p><b>30 by 30 annual national conference</b></p> <p>Annual gathering on current data and research, featuring EDI leaders.</p>	<p><b>Reporting on national and regional metrics</b></p> <p>National membership data, 30 by 30 trends, 30 by 30 scorecard (voluntary)</p>	<p><b>Engaging Employers</b></p> <p>Connecting employer requirements within regulation and EDI/professional ethics</p>	<p><b>National resources</b></p> <p>Updating existing Managing Transitions guide, EDI resources based on CEQB guideline</p>	<p><b>National research strategy</b></p> <p>Understand priorities regulators have and how to meet their needs on EDI research and data collection</p>



# Project health status

## État de santé du projet

# État de santé du projet

Indicateurs		Risques et mesures d'atténuation
●	<b>GÉNÉRAUX</b>	
●	Coûts	En bonne voie
●	Ressources	En bonne voie
●	Calendrier	En bonne voie
●	Portée / Qualité	En bonne voie

# Project health status

Indicators		Risks and Mitigation Actions
●	<b>OVERALL</b>	
●	Costs	On track
●	Resources	On track
●	Schedule	On track
●	Scope / Quality	On track

**Travaux et progrès  
réalisés jusqu'à présent**

**Work completed to  
date and progress**



# Volet 1 – Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

2022

- Bulletin mensuel
- Réunions trimestrielles du réseau

125 abonnés

Professionnels en début de carrière x4

Éducation postsecondaire x4

Employeurs d'ingénieurs x4

Sensibilisation aux carrières (maternelle – 12<sup>e</sup> année) x4

*« Aucun groupe de travail ne se concentre sur le soutien des communautés de pratique établies »*

# Stream 1 - Facilitate collaboration and information exchange for regulators

2022

- Monthly newsletter
- Quarterly network meetings

125 subscribers

Early Career Professional x4

Post-Secondary Education x4

Engineering Employers x4

K-12 Career Awareness x4

*“No active task forces focus was on supporting established communities of practice”*

# Volet 1 – Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

## 2023

- Bulletin mensuel
- Réunions trimestrielles du réseau

400 abonnés

Professionnels en début de carrière x4

Éducation postsecondaire x4

Employeurs d'ingénieurs

Impact collectif – Maternelle – 12<sup>e</sup> année

*« Créer un nouveau groupe de travail sur les employeurs d'ingénieurs et lancer un projet d'impact collectif sur l'enseignement des STIM »*

# Stream 1 - Facilitate collaboration and information exchange for regulators

## 2023

- Monthly newsletter
- Quarterly network meetings

400 subscribers

Early Career Professional x4

Post-Secondary Education x4

Employers Task Force

K-12 Collective Impact

*“Creating new engineering employer task force and setting up Collective Impact Project for 12”*



# Regulator champions

Champion	Regulator/Organisme de réglementation
Mohamed El Daly	APEGA
Marcie Cochrane	EGBC
Sheri Praski	APEGS
Lisa Stepnuk	EGMB
Helen Wojcinski	PEO
TBD/À déterminer	OIQ
Pal Mann	ENS
Wendy Weeks	Engineers PEI
Christine Plourde	APEGNB/AIGNB
Davyani Vasta	PEGNL
Amy McClintock	Engineers Yukon
Elaine Gillespie	NAPEG

# Community Champions

Champions	Sector/Secteur
33	Higher Education Institutions/Établissements d'enseignement supérieur
	Not for Profit Organizations/Organismes sans but lucratif
	Engineering Workplaces/Milieus de travail du génie

*Primary focus is growing engineering employer champions*

*Nous sommes principalement axés sur l'augmentation du nombre de champions parmi les employeurs d'ingénieurs*



**Total/ 57**

## Volet 2 – Conférence 30 en 30

2023

- [Jour 1](#) : Panel de discussion sur l'expertise en EDI et embauche d'un consultant en EDI
- [Jour 2](#) : Panel de discussion sur l'urgence et l'importance de se centrer sur l'expérience vécue lors de la création d'outils tels que des guides
- [Jour 3](#) : Causerie avec Paulette Senior, présidente et cheffe de la direction de la Fondation canadienne des femmes, au sujet de la lutte contre la violence envers les femmes dans les milieux de travail
- [Sommet en personne](#) : Se faire les champions du changement en milieu de travail
  - Conférencières : Celina Caesar-Chavenez, Angela James
  - Séances : Panel de discussion des employeurs, atelier sur l'alliance inclusive, l'EDI comme compétence technique

136

108

81

147

## Stream 2 - 30 by 30 Conference

2023

- [Day 1](#): Panel discussion on EDI expertise and hiring an EDI consultant
- [Day 2](#): Panel discussion on the urgency and importance of centering lived experience when creating toolkits, such as guidelines
- [Day 3](#): Fireside chat with Paulette Senior, President & CEO of the Canadian Women's Foundation on anti-violence in the workplace
- [In-Person Summit](#): Championing Change in the Workplace
  - Keynotes include Celina Caesar-Chavenez, Angela James
  - Sessions: Employer panel discussion, allyship workshop, EDI as a technical skill

## Volet 2 – Conférence 30 en 30

2024

Groupe de travail sur la planification de la conférence :

- Ingénieurs Canada : Jeanette Southwood, Kim Bouffard, Yasemin Tanacan-Blacklock, Eileen Sowunmi, Heidi Theelen et Tim Joseph
- EngGeoMB : Lisa Stepnuk et Lamya Kalah

### En cours

- Itinéraire, thème, formulaire d'inscription et site Web (préliminaires)
- Contrats conclus avec l'hôtel

Inscription : dès le 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Stream 2 - 30 by 30 Conference

2024

Conference Planning Task Force Established:

- Engineers Canada: Jeanette Southwood, Kim Bouffard, Yasemin Tanacan-Blacklock, Eileen Sowunmi, Heidi Theelen and Tim Joseph
- EngGeoMB: Lisa Stepnuk and Lamya Kalah

### In Progress

- Itinerary, theme, registration form and website (in draft)
- Hotel contracts secured

Registration Open January 1<sup>st</sup>, 2024

# Stream 3: Reporting on national and regional metrics/ Volet 3 : Rapport sur les mesures nationales et régionales

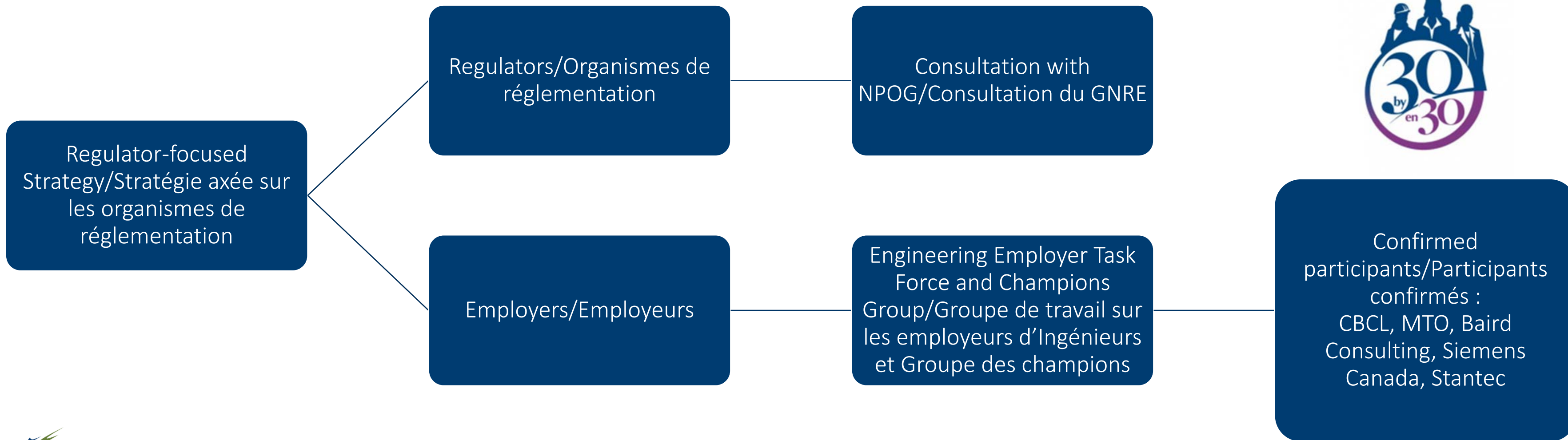
## Rapport national sur les effectifs

- Le pourcentage d'ingénieurs s'identifiant comme des femmes est passé de 14,4 % de l'effectif national en 2021 à 15 % en 2022
- **Le pourcentage d'ingénieurs nouvellement titulaires s'identifiant comme des femmes est passé à 19,2 %, soit une baisse de 0,6 % par rapport à 19,8 % en 2021**
- Le pourcentage d'ingénieurs stagiaires s'identifiant comme des femmes a augmenté légèrement à 21,7 % par rapport à 21,6 % en 2021
- 4 276 ingénieurs de plus s'identifiant comme des femmes (total : 47 941)
- **470 ingénieurs nouvellement titulaires de plus s'identifiant comme des femmes (total : 2 105)**
- 2 370 ingénieurs stagiaires de plus s'identifiant comme des femmes (total : 11 557)

## National Membership Report

- Percentage of female-identifying engineers increased to 15 per cent of the profession from 14.4 per cent in 2021
- **Percentage of female-identifying newly licensed engineers decreased to 19.2 per cent down 0.6 percent (19.8 per cent) in 2021**
- Percentage of female-identifying EITs increased slightly to 21.7 per cent from 21.6 in 2021
- 4,276 more female-identifying engineers (total: 47,941)
- **470 more female-identifying newly licensed engineers (total: 2,105)**
- 2,370 more female-identifying EITs (total: 11,557)

## Stream 4 – Engaging Employers /Volet 4 – Mobiliser les employeurs

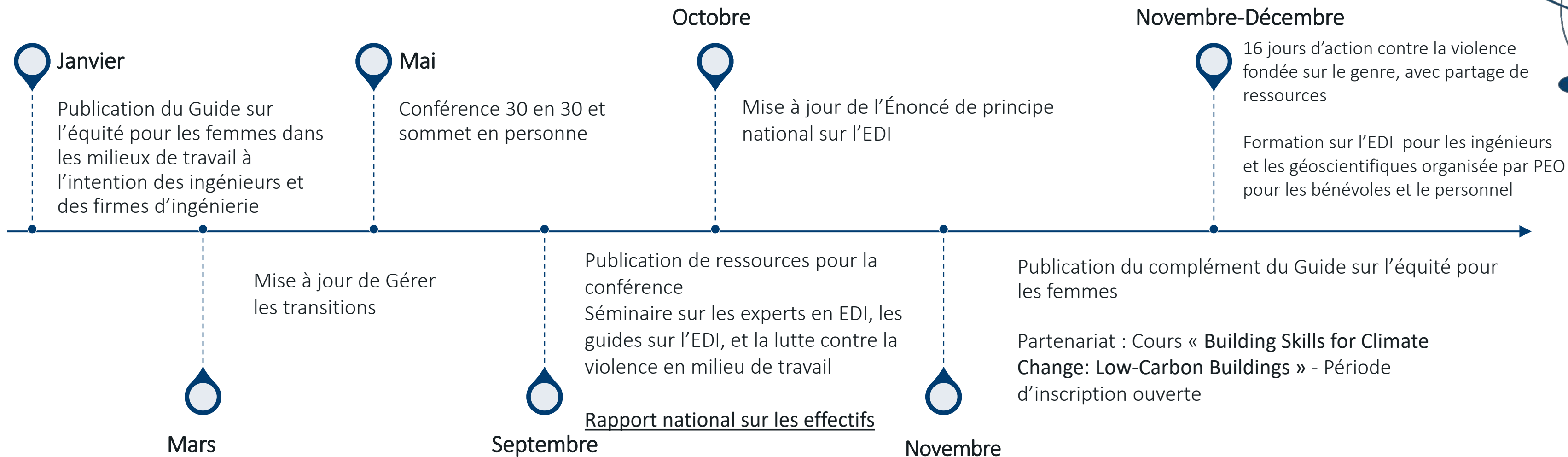


# Stream 5 - National Resources





# Volet 5 – Ressources nationales



# Stream 6 - National Research Strategy/ /Volet 6 – Stratégie nationale de recherche

August/août 2023

- RFP published, procurement process begins/DP publiée, début du processus d'approvisionnement



January-April/de Janvier à avril 2024

- Environmental scan/Analyse contextuelle
- Formative evaluation/Évaluation formative
- Recommendations /Recommandations



October/octobre 2023

- Retained Prairie Research Associates/Sélectionné Prairie Research Associates
- Research underway/Recherche en cours



May/mai 2024

- Presentation of findings at the 2024 30 by 30 Conference in Winnipeg/Présentation des résultats de la recherche à la Conférence 30 en 30 de 2024 à Winnipeg



# Looking ahead

# Prochaines étapes

# Prochaines étapes

## **Volet 1 : Faciliter la collaboration et l'échange de connaissances**

- Expansion du réseau des champions

## **Volet 2 : Conférence 30 en 30**

- 22 avril 2024 – Séance virtuelle
- 22 mai 2024 – Sommet en personne, Winnipeg (Manitoba)

## **Volet 3 : Rapport sur les mesures nationales/régionales**

- Rapport national sur les effectifs 2024

## **Volet 4 : Mobilisation des employeurs**

- Groupes de travail sur les employeurs : Définir les champions des milieux de travail

# Looking ahead

## **Stream 1: Facilitate Collaboration and Knowledge Exchange**

- Expansion of Champion network

## **Stream 2: 30 by 30 Conference**

- April 22, 2024 Virtual Session
- May 22, 2024 In-person Summit, Winnipeg Manitoba

## **Stream 3: Reporting on National/Regional Metrics**

- 2024 National Membership Report

## **Stream 4: Engaging Employers**

- Employer Task Force: Define Workplace Champion



# Prochaines étapes

## Volet 5 : Ressources nationales

- Les femmes dans des postes de leadership : les impacts du mentorat et du parrainage
- Professionnels en début de carrière : la valeur du permis d'exercice

## Volet 6 : Stratégie nationale de recherche

- Nouvelle analyse contextuelle, évaluation formative, recommandations sur les mesures futures et le rôle d'Ingénieurs Canada

# Looking ahead

## Stream 5: National Resources

- Women in Leadership: impacts of mentorship and sponsorship
- Early Career Professionals: value of licensure

## Stream 6: National Research Strategy

- New environmental scan, formative evaluation, recommendations on future metrics and role of Engineers Canada



# Challenges and solutions

## Défis et solutions

# Défis et solutions

Défi	Solutions
Saupoudrage : essayer de faire trop de choses avec trop peu de ressources	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tirer parti des ressources des Objectifs fondamentaux 8 et 9, ainsi que de l'expertise des organismes de réglementation</li> <li>Projets nationaux plus ciblés (p. ex. : employeurs, stratégie nationale de recherche)</li> </ul>
Absence d'une stratégie intégrée parmi les organismes de réglementation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prioriser la collaboration et la consultation en ce qui concerne les organismes de réglementation</li> </ul>
Manque de participation du leadership des employeurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>La stratégie visant les employeurs fournira des orientations sur les tactiques à employer</li> <li>Programmes ciblés pour le leadership d'employeurs (p. ex. contenu de la conférence, formation)</li> </ul>
Est-ce que nous mesurons les bonnes choses?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stratégie nationale de recherche</li> </ul>

# Challenges and solutions

Challenge	Solutions
Sprinkling: trying to do too many things with too few resources	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leverage Core purpose 8 and Core purpose 9 resources; leverage expertise within Regulators</li> <li>More targeted national projects (i.e., employers, national research strategy)</li> </ul>
Lack of integrated strategy among Regulators	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prioritize collaboration and consultation with Regulators</li> </ul>
Lack of employer leadership involvement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employer strategy to provide direction on employer tactics</li> <li>Targeted programs for employer leadership (i.e., conference content, training)</li> </ul>
Are we measuring the right things?	<ul style="list-style-type: none"> <li>National research strategy</li> </ul>

# Membres du personnel

## Personnel d'Ingénieurs Canada

- **Jeanette Southwood**, P.Eng., vice-présidente, Affaires générales et Partenariats stratégiques – Promotrice du projet
- **Kim Bouffard**, gestionnaire, Appartenance et engagement – Propriétaire du projet
- **Yasemin Tanaçan-Blacklock** Conseillère, Équité et Appartenance – Membre de l'équipe de projet
- **Eileen Sowunmi**, associée, Rayonnement et appartenance – Membre de l'équipe de projet

## Conseil d'Ingénieurs Canada

- Tim Joseph, Champion 30 en 30 du conseil

# Staff and Board team

## Engineers Canada Staff

- **Jeanette Southwood**, P.Eng., Vice President, Corporate Affairs and Strategic Partnerships - Project sponsor
- **Kim Bouffard**, Manager, Belonging and Engagement – Project owner
- **Yasemin Tanaçan-Blacklock**, Advisor, Equity and Belonging – Project team member
- **Eileen Sowunmi**, Associate, Outreach and Belonging – Project team member

## Engineers Canada Board

- **Tim Joseph**, 30 by 30 Board Champion



# Questions?

# Des questions?

## Des questions?

- **Jeanette Southwood**, P.Eng., vice-présidente, Affaires générales et Partenariats stratégiques – Promotrice du projet [jeanette.southwood@engineerscanada.ca](mailto:jeanette.southwood@engineerscanada.ca)
- **Kim Bouffard**, Gestionnaire, Appartenance et engagement – Propriétaire du projet [kim.bouffard@engineerscanada.ca](mailto:kim.bouffard@engineerscanada.ca)

## Questions?

- **Jeanette Southwood**, P.Eng., Vice President, Corporate Affairs and Strategic Partnerships - Project sponsor [jeanette.southwood@engineerscanada.ca](mailto:jeanette.southwood@engineerscanada.ca)
- **Kim Bouffard**, Manager, Belonging and Engagement - Project owner [kim.bouffard@engineerscanada.ca](mailto:kim.bouffard@engineerscanada.ca)





# Thank you! Merci!

