

ENGINEERS CANADA – INGÉNIEURS CANADA

Regulator Presentations - May 26, 2022 (Toronto)

Présentations des organismes de réglementation - le 26 mai 2022, (Toronto)

- Yukon – Kirsten Hogan, President/présidente Engineers Yukon
- Northwest Territories/Territoires du Nord-Ouest – Melanie Williams, President/présidente NAPEG
- Newfoundland/Terre-Neuve – Janet Bradshaw, CEO & Registrar/chef de la direction & registraire PEGNL
- Alberta – Lisa Doig, President/présidente APEGA
- Saskatchewan – John Desjarlais, President /président APEGS
- Prince Edward Island/Île-du-Prince-Edouard – Colin McQuillan, President/président Engineers PEI
- British Columbia/Columbia Britannique – Mark Adams, Vice President/vice-président Engineers and Geoscientists BC
- Manitoba – Allan Silk, President/président Engineers Geoscientists Manitoba
- New Brunswick/Nouveau Brunswick – Michelle Paul-Elias, President/présidente APEGNB/IGNB
- Nova Scotia/Nouvelle Écosse – Darrin McLean, President/président Engineers Nova Scotia
- Quebec/Québec – Kathy Baig, President/présidente OIQ
- Ontario – Nick Colucci, President/president PEO

Engineers Yukon

Kirsten Hogan, P.Eng.
Présidente



2022

Engineers Yukon

Kirsten Hogan, P.Eng.
President



Nos principaux succès

- Élaboration du Plan stratégique 2022-2024
 - Forte participation des professionnels inscrits
 - Principales priorités :
 - Faire avancer la réglementation de la profession
 - Susciter la confiance du public
 - Moderniser Engineers Yukon
- Publication du premier rapport annuel public
- Élaboration d'un guide sur l'authentification
- Maintien des activités durant la pandémie
 - L'AGA en mode hybride s'est mieux déroulée que notre première tentative

Major Successes

- Completion of 2022-2024 Strategic Plan
 - High participation from registered professionals
 - Key Priorities:
 - Advancing Regulation of the Profession
 - Fostering Public Trust
 - Modernizing Engineers Yukon
- First public Annual Report published
- Development of Authentication Guideline
- Maintaining operations during COVID
 - Hybrid AGM was an improvement over our first attempt



Leçons apprises

- Les capacités en matière de discipline et d'application de la loi étant considérablement limitées, les décisions ont pris beaucoup de retard
- La pandémie a changé les priorités de nos bénévoles; dépendre des bénévoles pour l'exécution des fonctions centrales n'est peut-être plus possible
 - Progrès lents en ce qui a trait au guide sur le DPC, à la réglementation des titulaires de permis, et aux modifications de la réglementation
- Le nombre de bénévoles requis pour occuper des postes au sein de comités statutaires est supérieur à 5 % de nos effectifs locaux, et augmenterait si des audits des titulaires de permis et du DPC étaient institués

Lessons Learned

- Discipline and enforcement capabilities were severely limited, resulting in a long delay for decision
- COVID has changed the priorities of our volunteer base, relying on volunteers for core functions may no longer be practical
 - Slow progress on CPD guideline, regulation of Permit Holders, and Regulation changes
- Volunteer requirement for statutory committee positions is >5% of our local membership, and would increase if Permit Holder and CPD audits are introduced.

Pratiques prometteuses

- De nouveaux membres du conseil résident hors du Yukon – une première pour nous
- Maintien des réunions du conseil en mode hybride pour réduire les obstacles à la participation
- Élaboration d'un guide sur l'éthique, comprenant études de cas
- Technologie nuagique : modernisation des systèmes de communications internes et externes, de présence en ligne et d'entreposage de dossiers
- Projet de recherche (MITACS) visant à évaluer l'utilisation et l'efficacité de la catégorie de DPC « proche aidant »

Promising Practices

- New council members live outside of the Yukon – a first for us
- Ongoing hybrid Council meetings to reduce barriers to participation
- Development of Ethics Guideline with case studies
- Joining the cloud: modernizing internal and external communications, online presence and file storage systems
- Research project (MITACS) to evaluate use and effectiveness of caregiving CPD category

Défis de la profession

- Pour la profession :
 - Diminution de la confiance du public et changements législatifs entourant l'autoréglementation
 - Croître pour représenter le public que nous servons
 - Apporter des contributions positives aux efforts de réconciliation
 - Relever les défis des changements climatiques
- Pour les organismes de réglementation :
 - Inadéquation des capacités organisationnelles (personnel et bénévoles) au regard de la croissance du niveau de service

Challenges for the Profession

- For the profession:
 - Reduced public trust and shifting legislation around self-regulation
 - Growing to represent the public we serve
 - Making positive contributions to reconciliation
 - Meeting the challenges of climate change
- For Regulators:
 - Mismatch between organizational capacity (staff and volunteers) and increasing level of service



Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientists (NAPEG)

Melanie Williams, P.Eng.
Présidente



Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientists (NAPEG)

Melanie Williams, P.Eng.
President





Nos principaux succès

- Excédents budgétaires au cours des deux dernières années de pandémie
 - Les revenus sont poussés à la hausse par la croissance des effectifs
- Augmentation du nombre de membres féminines
 - Hausse de 15 % de 2020 à 2021

Major Successes

- Budget surpluses past 2 years through COVID
 - Driven by strong revenues as membership has grown
- Increase in Female Professional Members
 - 15% from 2020 to 2021

Leçons apprises

- Les AGA et les conférences de DPC en mode virtuel peuvent bien fonctionner, mais les défis techniques exigent davantage de planification et de gestion
- Il faut élaborer de nouvelles stratégies de rayonnement pour l'environnement hybride présentiel/virtuel

Lessons Learned

- Virtual AGM and PD Conferences can work well, however technical challenges require additional front-end planning and management.
- New Outreach strategies need to be developed for a hybrid in-person/hybrid environment



Pratiques prometteuses

- Le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest a récemment repris la révision de notre Loi. Nous faisons preuve d'un optimisme prudent quant à la possibilité de terminer cette révision pendant le mandat de l'actuelle Assemblée législative
- Une cohorte solide et engagée de nouveaux professionnels dans les T.N.-O. est de bon augure pour la profession

Promising Practices

- Govt of NWT has recently re-engaged on our Act Revision. Cautiously optimistic that we can complete it in the life of the current Assembly
- Strong and committed cohort of new professionals in the NWT and Nunavut bodes well for the profession



Défis de la profession

- Les fermetures de mines prévues au cours des prochaines années pourraient avoir un impact sur nos effectifs
- Les grandes distances et le manque de fiabilité de l'accès à Internet compliquent l'engagement et le développement professionnel
- Réglementation potentielle des technologues
 - Actuellement, aucune réglementation dans les T.N.-O. et au Nunavut
 - Ce sera un défi pour le Comité des examinateurs

Challenges for the Profession

- Scheduled mine closures in the next few years may affect membership
- Large distances and internet reliability issues are challenging for engagement and PD
- Potential regulation of technologists
 - No current regulation in NT/NU
 - BoE will be a challenge

Professional Engineers and Geoscientists of Newfoundland and Labrador (PEGNL)

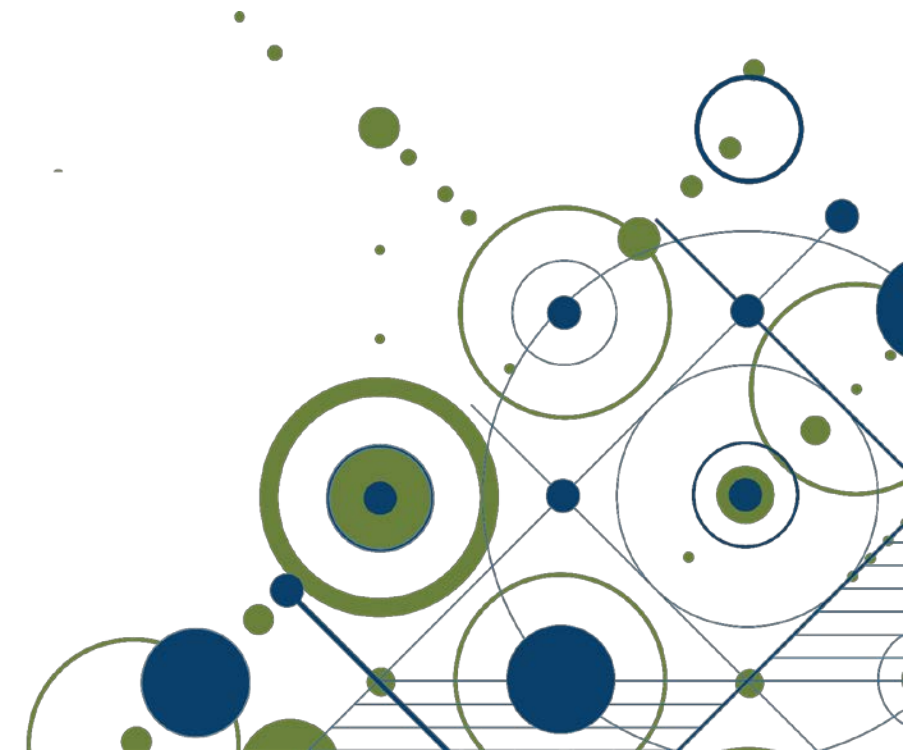
Janet Bradshaw, P.Eng.

Chef de la direction et registraire



Professional Engineers and Geoscientists of Newfoundland and Labrador (PEGNL)

Janet Bradshaw, P.Eng. CEO and Registrar



Nos principaux succès

- Nouvelle politique de gérance environnementale
- Liens :
 - Engagement continu auprès de nos propriétaires (le public)
- Exercice de vision :
 - Exercice approfondi d'établissement d'une vision d'avenir
- Formation du conseil :
 - Formation sur la diversité culturelle autochtone

Major Successes - Governance

- New Environmental Stewardship Policy
- Linkages:
 - Continued engagement with Ownership (public)
- Envisioning:
 - In-depth Envisioned Futures Exercise
- Board Training:
 - Indigenous Cultural Diversity Training





Nos principaux succès opérationnels

- Mise en œuvre de l'évaluation sur la base des compétences (EBC)
- Installation dans de nouveaux bureaux
- Consultations sur la révision des règlements

Major Successes - Operational

- Implementation of Competency Based Assessment (CBA)
- Re-location to new office space
- Consultations on Revised Regulations



Leçons apprises

- Les conseils d'administration doivent être tournés vers l'avenir – évaluer ce qui se profile à l'horizon et maintenir les liens avec leurs propriétaires (le public) afin de mieux définir l'orientation de l'organisation

Lessons Learned

- Boards/Councils need to be forward-looking – assessing what may be coming on the horizon and connecting with our ownership (the public) so that they can better set the direction for the organization

Pratiques prometteuses

- Utilisation continue du modèle de gouvernance Carver
- Le dialogue avec les propriétaires apporte des points de vue nouveaux et intéressants
- Efforts continus de communication et de coordination des efforts entre les chefs de direction de l'Atlantique

Promising Practices

- Continued commitment to the Carver model of Governance
- Dialogue with owners provides new and interesting perspectives
- Ongoing Communication & Coordination of efforts between Atlantic CEOs





Défis de la profession

- Rythme rapide des changements technologiques
- Rythme rapide des changements sociétaux
- Déclin démographique, départ à la retraite des baby-boomers
- Changements climatiques
- Éthique et valeurs (c.-à-d. l'EDI)

Challenges for the Profession

- Rapid pace of technological change
- Rapid pace of societal change
- Declining Population/Boomers Retiring
- Climate change
- Ethics and values (i.e. EDI)

Association of Professional Engineers and Geoscientists of Alberta (APEGA)

Lisa Doig, P.Eng., MBA, FEC, FGC (Hon.)

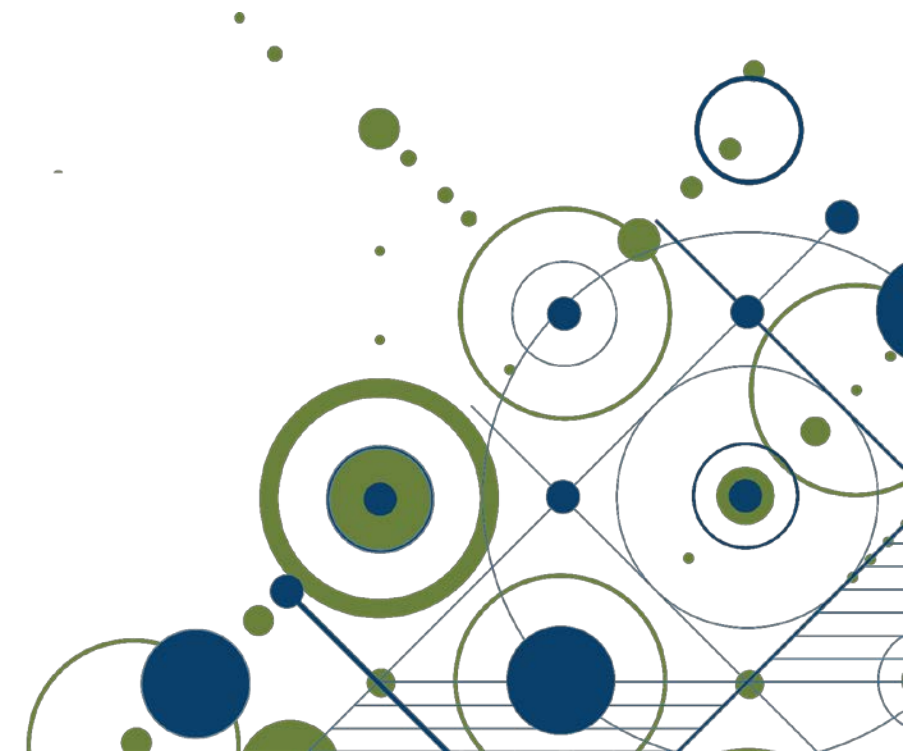
Présidente



Association of Professional Engineers and Geoscientists of Alberta (APEGA)

Lisa Doig, P.Eng., MBA, FEC, FGC (Hon.)

President



Nos principaux succès

- Évaluation graduée des risques des titulaires de permis (GRAPH)
 - Examens annuels renforcés et axés sur les risques des titulaires de permis
- Prestation en ligne des examens
 - Avec surveillance à distance
- Rapport sur les obstacles pour les femmes en milieu de travail
 - Cette étude de trois ans a révélé que les salaires des femmes équivalent à 86 % de ceux des hommes
 - Les hommes obtiennent deux fois plus de promotions que les femmes

Major Successes

- Graduated Risk Assessment of Permit Holders (GRAPH)
 - Risk focused and increased annual permit holder reviews
- Online Delivery of Examinations
 - Including remote proctoring
- Report on Barriers for Women in the Workplace
 - Three-year study showed women paid only 86% of men
 - Men are promoted at twice the rate of women



Leçons apprises

- Prestation de programmes en ligne et virtuels
 - Événements virtuels efficaces
 - Développement professionnel en ligne
- Prestation en ligne de formation sur le droit administratif
 - Garantit que les audiences administratives sont équitables et efficaces
 - Important en raison du nombre croissant de cas où les personnes en cause se représentent elles-mêmes

Lessons Learned

- Delivery of Online and Virtual Programs
 - Effective virtual events
 - Online professional development
- Online Delivery of Administrative Law Training
 - Ensures administrative hearings are fair and effective
 - Important due to increasing self-represented cases



Pratiques prometteuses

- Collaboration en vue de la coréglementation
- Le conseil se concentre sur la supervision des ressources, de la vision et de la gouvernance
 - Comité du conseil responsable de la stratégie et de la gestion des risques
 - Déclarations sur le goût du risque

Promising Practices

- Collaboration for Co-Regulation
- Council Focus on Resources, Vision & Governance Oversight
 - Strategy and risk committee of Council
 - Risk-appetite statements

Défis de la profession

- Nouvelle loi
 - Délai serré – entrée en vigueur prévue en janvier 2023
 - S'applique à plusieurs professions
- Équité, diversité et inclusion + matières d'éthique
- Mobilité professionnelle attribuable au télétravail
- Réglementation des nouvelles disciplines

Challenges for the Profession

- New Legislation
 - Short time with implementation in January 2023
 - For multiple professions
- Equity, Diversity, and Inclusion + Ethics
- Professional Mobility Due to Working Virtually
- Regulating New Disciplines



Association of Professional Engineers and Geoscientists of Saskatchewan (APEGS)

John Desjarlais, P.Eng.

Association of Professional Engineers and Geoscientists of Saskatchewan (APEGS)

John Desjarlais, P. Eng.



Nos principaux succès

- La nouvelle directrice générale et registraire dirigera le changement et la vision d'avenir
- Mise en œuvre continue de la gouvernance
- La mise en œuvre de l'EBC pour les géosciences a permis de réduire de 50 % les rapports papier
- Mise en œuvre de l'Examen national sur l'exercice de la profession (NPPE)
- *Bureaux ouverts au public depuis le 1^{er} mars 2022*

Major Successes

- New EDR to lead change and vision for the future;
- Ongoing implementation of governance;
- Implementation of CBA for geoscience has resulted in 50% less paper reports;
- Implemented the National Professional Practice Examination (NPPE);
- *Office opened to the public effective March 1, 2022.*



Leçons apprises

- Problème de fraude lié à la validation de l'EBC
 - En cours de résolution; échange d'idées et d'approches avec d'autres zones de compétence
- Conformité en matière de DPC
 - Première année de mise en application
- Apporter des modifications à la gouvernance et à la stratégie demande du temps
 - Changement de culture organisationnelle
 - Changements dans la prestation des services
- L'engagement virtuel peut fonctionner!

Lessons Learned

- CBA validator fraud issue
 - Being resolved and shared insights with other jurisdictions;
- CPD Compliance;
 - First year of enforcement
- Introducing governance changes and strategy takes time;
 - Internal organizational culture shift
 - Changing how we deliver.
- Virtual engagement can work!

Pratiques prometteuses

- Nouvelle priorité stratégique établie en 2021
 - Meilleur alignement avec nos objets réglementaires et processus budgétaires
- Élaboration d'un cadre et d'une politique de gestion des risques
- Mise en œuvre d'une politique de financement et de participation externes
- Approche en matière de communication :
 - APEGS Connect
 - Transparence accrue
- Évolution vers les Appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation

Promising Practices

- New strategic focus in 2021
 - Better alignment to our regulatory objects and budget process;
- Development of a new risk management framework and policy;
- Implemented an external funding and participation policy;
- Approach to communication;
 - APEGS Connect;
 - Increased transparency
- Evolving Truth and Reconciliation Commission – Calls to Action





Défis de la profession

- Maintenir la conformité en matière de DPC et instaurer des changements sur le plan de l'application
- Améliorer la réceptivité et la transparence
- Explorer l'harmonisation potentielle de l'inscription des entreprises dans l'ensemble du Canada
- Améliorer la gouvernance du cadre politique actuel
- Surveillance continue des professions autoréglementées : les relations gouvernementales et les représentations appropriées auprès des gouvernements doivent donc être une priorité

Challenges for the Profession

- Upholding CPD Compliance and introducing changes to enforcement;
- Increasing responsiveness and transparency;
- Exploring potential harmonization to corporate registration across Canada;
- Better governance of the current policy framework;
- Ongoing scrutiny of self-regulating professions - therefore appropriate government relations and advocacy need to be a priority.



Colin McQuillan, P.Eng.
Président



Colin McQuillan, P.Eng.
President



Nos principaux succès

- Télétravail réussi durant la pandémie de COVID
- Maintien de l'AGA en format hybride
- Croissance du nombre d'ingénieurs stagiaires et de nouveaux membres issus de la Faculté de génie de la conception durable de l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard

Major Successes

- We successfully worked remotely during COVID.
- Hybrid AGM will continue
- EIT growth and new membership due to UPEI Faculty of Sustainable Engineering graduates.





Leçons apprises

- Il faut surveiller la charge de travail des comités bénévoles et ajouter des ressources au besoin

Lessons Learned

- Need to monitor workload of volunteer committees and add resources as required.

Pratiques prometteuses

- Le processus conjoint de demande d'inscription pour les transferts de candidats en vertu de l'Accord sur le commerce intérieur avec Engineers NS, Engineers Yukon et EGBC continue de favoriser la croissance et l'harmonisation
- En septembre 2021, le groupe des chefs de direction de l'Atlantique a commencé à se réunir chaque trimestre pour échanger des pratiques prometteuses et collaborer

Promising Practices

- The joint application process for AIT transfers with Engineers NS, Engineers Yukon and EGBC continues to foster growth and harmonization.
- Atlantic CEO group quarterly meetings started Sept 2021 to share promising practices and collaboration.



Défis de la profession

- Nombre croissant de candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG
- Expérience de travail d'un an dans un environnement canadien
- Impacts continus de la COVID-19
 - Maintenir l'intérêt (fatigue Zoom)
 - Mobiliser de nouveau les bénévoles

Challenges for the Profession

- Increasing number of non CEAB applicants.
- One year Canadian experience.
- Ongoing impacts of COVID-19
 - Maintaining interest (ie Zoom fatigue)
 - Re-engage volunteers



Engineers and Geoscientists British Columbia

Mark Adams, P.Eng.
Vice-président



Engineers and Geoscientists British Columbia

Mark Adams, P.Eng.
Vice President



Nos principaux succès

- Approbation d'un plan stratégique quinquennal ambitieux
- L'inscription des firmes de génie a dépassé les attentes
- Mise en place de nouvelles lignes directrices sur l'EDI

Major Successes

- Approval of an ambitious 5-year Strategic Plan
- Registration of firms outpaces expectations
- New EDI Guidelines now available





Leçons apprises

- La sensibilisation et la confiance sont reliées – l'importance de l'engagement public

Lessons Learned

- Awareness and trust are linked – the importance of public engagement





Pratiques prometteuses

- Poursuite du projet pilote d'examens en ligne
- EDI : Saisie de données démographiques sur l'identité fournies volontairement
- DPC obligatoire : premier contrôle de la conformité à venir sous peu

Promising Practices



- Online exams pilot continues
- EDI: voluntary identity demographics now being captured
- Mandatory CE: first compliance check upcoming

Défis de la profession

- Les événements météorologiques et climatiques extrêmes nécessitent de nouvelles approches
- Définir des champs d'exercice réservés et réglementés dans l'écosystème complexe du génie

Challenges for the Profession



- Extreme weather and climate events require new approaches
- Defining reserved and regulated practice in a complex engineering ecosystem

Engineers Geoscientists Manitoba

Allan Silk, P. Eng. FEC
Président



Engineers Geoscientists Manitoba

Allan Silk, P. Eng. FEC
President



Nos principaux succès

- Les révisions de la Loi ont été examinées en première lecture à l'assemblée législative du Manitoba
 - Prévoient la création d'un comité d'appel qui prendra en charge tous les appels en matière de discipline et d'inscription
- Augmentation constante de nos effectifs
- Nous avons commencé à utiliser l'évaluation sur la base des compétences
- Sections ethno-régionales actives et bien représentées

Major Successes

- Act revisions have gone through the first reading at the Manitoba Legislature
 - Will create an Appeal Committee which will take over all discipline and registration appeals
- Steadily increasing membership
- Started using competency based assessment
- Active and well represented Ethno-regional chapters



Défis de la profession

- Le conseil collabore avec le chef de la direction pour élaborer notre prochain plan stratégique quinquennal
 - Diversité et rayonnement
 - Équilibrer l'égalité des genres
 - Éliminer les préjugés raciaux
 - Autoréglementation
 - Intégration des technologues
 - Aspects non réglementaires des professions

Challenges to the profession

- Council is working with the CEO on our next 5 year Strategic Plan
 - Diversity and outreach
 - Balancing gender equality
 - Removing racial bias
 - Self-regulation
 - Integration of Technologists
 - Non-regulatory aspects of professions



Voir devant et tirer parti des leçons apprises

- Meilleure catégorisation des membres non actifs
 - Programme de stages pour ingénieurs expérimentés
- Les relations gouvernementales sont très importantes
 - Les révisions législatives se sont déroulées sans heurt
- La mobilisation des parties prenantes est essentielle
 - Cette année, nous faisons appel aux ingénieurs au sein de la communauté

Thinking ahead and Lessons Learned

- Better categorization of non-practicing members
 - Internship Program for Senior Engineers
- Government relations is very important
 - Act revisions went very smoothly
- Stakeholder engagement is very necessary
 - This year we are reaching out to Engineers in the community

Association des ingénieurs et des géoscientifiques du Nouveau-Brunswick

Michelle Paul-Elias, ing., FIC
Présidente



Association of Professional Engineers & Geoscientists of New Brunswick

Michelle Paul-Elias, P.Eng., FEC
President



Nos principaux succès

- Mise en œuvre d'une nouvelle base de données sur les membres
- Campagne de sensibilisation publique « Influencer des vies »
 - Promouvoir la valeur de la profession et susciter la fierté



- Parité des genres au sein du conseil et de la plupart des comités de l'AIGNB
- Communications accrues avec les membres/inscrits
 - Collaboration avec les responsables de sections pour créer un mode de communication plus succinct et efficace

Major Successes

- Implementation of new member database
- “Touching Lives” public awareness campaign
 - Show value of professions and instill pride



- Gender parity on Council and most APEGNB committees
- Increased communication with members/registrants
 - Including working with Branch Executive to create a more succinct and effective mode of communication



Leçons apprises

- Évaluation des risques organisationnels
- Conformité en matière de DPC – un effort continu
- Pratiques exemplaires en matière d'inscription
 - Efficience accrue à ce chapitre
 - Des améliorations sont toujours possibles

Lessons Learned

- Organizational Risk Assessment
- CPD compliance – ongoing effort
- Registration best practices
 - Increased efficiency in this area;
 - Room for improvement



Pratiques prometteuses

- Transition vers l'évaluation sur la base des compétences
- Ressources en ligne
 - DPC – rapports obligatoires (site Web)
 - Augmentation des formations et des séminaires de DPC offerts en ligne

Promising Practices

- Transition to Competency Based Assessment
- Online resources
 - Mandatory CPD reporting (website)
 - Increase in Online Education and PD Seminars

Défis de la profession

- Modifications législatives proposées par la Société des techniciens et des technologues agréés du génie du Nouveau-Brunswick
- Diversité et rayonnement
 - Équilibrer l'égalité des genres
 - Atteindre l'objectif 30 en 30
- Permis restrictifs
 - Définir et valider les champs d'exercice proposés

Challenges for the Profession

- NBSCETT (Technicians and Technologists) proposed legislation changes
- Diversity and outreach
 - Balancing gender equality
 - Meeting 30 x 30 goal
- Limited licences
 - Defining and validating proposed scopes of practice

Engineers Nova Scotia

Darrin McLean, MBA, FEC, P.Eng.

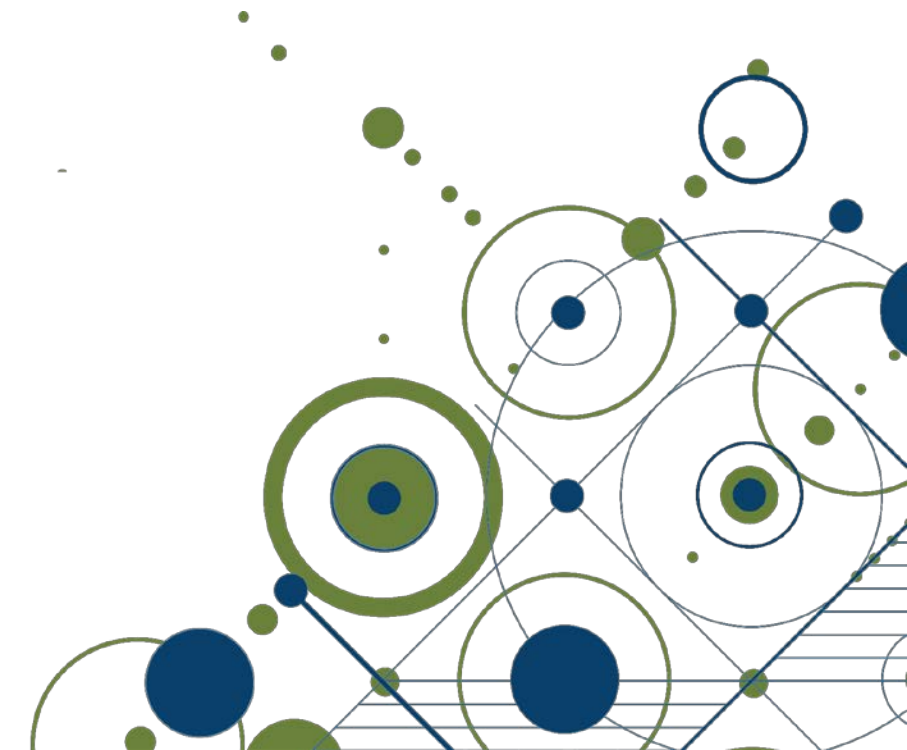
Président



Engineers Nova Scotia

Darrin McLean, MBA, FEC, P.Eng.

President

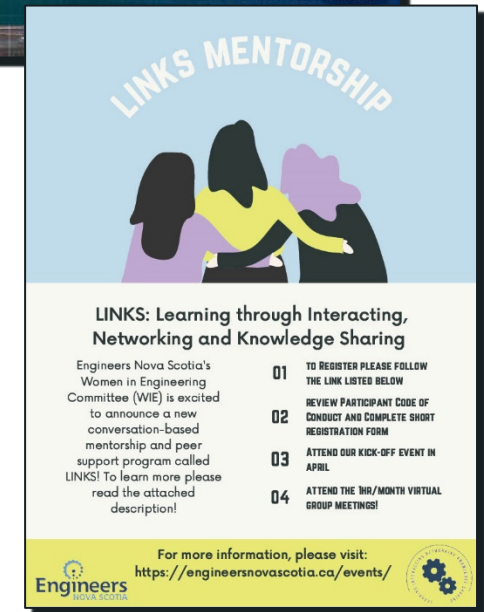


Nos principaux succès

- Élaboration du Plan stratégique 2022-2027 presque terminée
- Révision des mandats de tous les comités
- Publication d'un guide sur le permis restrictif au début de 2022 – Comité des examinateurs
- Essai pilote du programme de mentorat LINKS (*Learning through Interacting, Networking and Knowledge Sharing*) – Soutien des femmes en génie
- Mobilisation des parties prenantes
 - Gouvernement de la Nouvelle-Écosse (Environnement et changement climatique, et Justice)
 - Universités
 - Partenaires du domaine des STIM

Major Successes

- Strategic Plan 2022-27 near completion
- Terms of Reference review for all Committees
- Limited License Guide published early 2022 Board of Examiners
- Piloting the Learning through Interacting, Networking and Knowledge Sharing (LINKS) Program – Supporting Women in Engineering
- Stakeholder Engagement
 - Government of Nova Scotia (Environment & Climate Change, and Justice)
 - Universities
 - STEM Partners



Leçons apprises

- Besoin d'expertise et de ressources externes, p. ex. des consultants. Plus on apprend, plus on constate qu'il faut approfondir certaines questions :
 - Équité diversité, inclusion et accessibilité
 - Ressources humaines
 - Technologies de l'information

Lessons Learned

- Need for external resources and expertise, such as consultants. The more we learn, the more we realize we don't know on certain issues:
 - Equity, Diversity, Inclusivity and Accessibility
 - Human Resources
 - Information technology





Pratiques prometteuses

- Mobilisation virtuelle des inscrits dans l'ensemble de la province
 - Réunions et événements hybrides
 - Présence accrue dans les réseaux sociaux

Promising Practices

- Engaging registrants across Nova Scotia virtually
 - Hybrid Meetings and Events
 - Increased presence on social media



Défis de la profession

- Sensibilisation du public à l'impact du génie dans leur vie quotidienne
- Les candidats au permis qui exercent dans des disciplines émergentes (comme la bioingénierie)
- Les revendications prioritaires et secondaires
- Les activités post-pandémiques – attentes et hésitations

Challenges for the Profession

- Public Awareness of how engineers impact their everyday lives
- Licensing applicants practicing in emerging disciplines (e.g. bioengineering)
- Big “A” Advocacy versus small “a” advocacy
- Post-COVID19 operations – expectations and hesitations

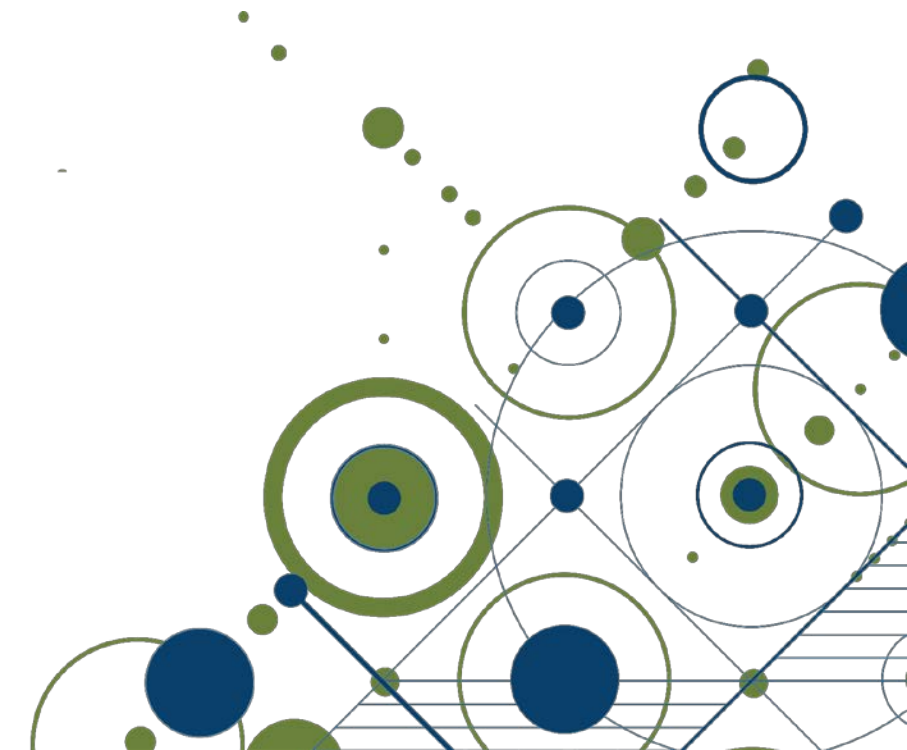
Ordre des ingénieurs du Québec

Kathy Baig, ing., MBA, ASC, DHC
Présidente



Ordre des ingénieurs du Québec

Kathy Baig, Eng., MBA, ASC, DHC
President



Nos principaux succès

Production de guides et d'études

- Gestion des contrats
- Épanouissement des femmes en génie
- Besoins en main-d'œuvre jusqu'en 2030



Major Successes



Guides and studies produced

- Contract management
- Advancement of women in engineering
- Workforce needs until 2030



Nos principaux succès (suite)

Commission Charbonneau
Dossiers disciplinaires pratiquement terminés

- Environ 75 ingénieurs sanctionnés pour collusion et/ou corruption



Major Successes (continued)

Charbonneau Commission
Disciplinary files concluded for the most part

- About 75 engineers sanctioned for collusion and/or corruption

Nos principaux succès (suite)

- Mobilisation croissante des employés (93 %)
- Indice de confiance du public envers la profession : au sommet (75 %)
- World Engineers Convention 2027

Major Successes (continued)

- Growing employee engagement (93%)
- Public's confidence level in the profession: never higher (75%)
- World Engineers Convention 2027





Leçons apprises

Expérience-client

Problème avec l'inscription annuelle:
consultant externe en TI mandaté

- Diagnostic
- Recommandations



2022

Lessons Learned

Customer experience

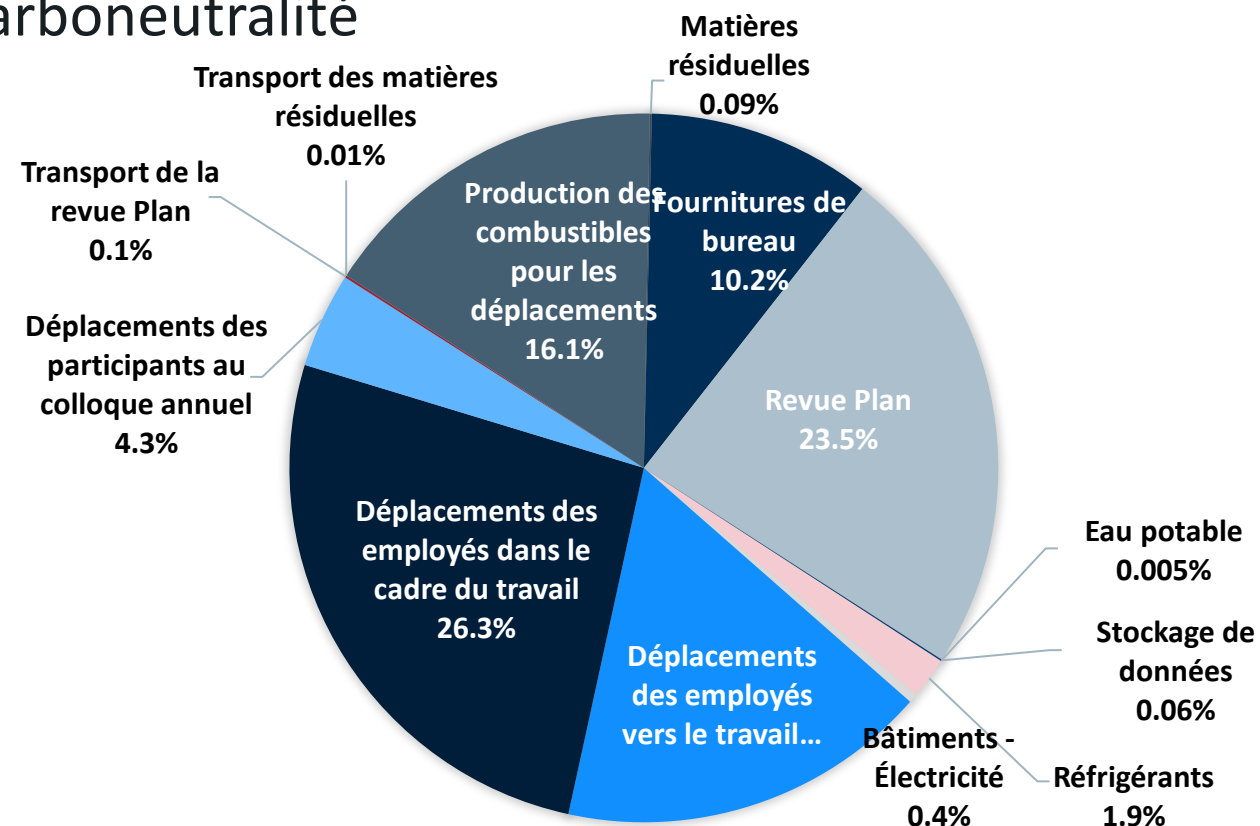
Annual registration problem: external IT
consultant hired

- Analysis
- Recommendations

Pratiques prometteuses

Développement durable

- Évaluation de l'empreinte carbone de l'OIQ
- Cap vers la carboneutralité



Promising Practices

Sustainable development

- Assessment of the OIQ's carbon footprint
- Goal of net-zero carbon emissions

Residual materials 0.09%
Office supplies 10.2%
Plan magazine 23.5%
Drinking Water 0.05%
Data storage 0.06%
Refrigerants 1.9%
Buildings – Electricity 0.4%
Employee travel to work 17.0%
Employee travel for work purposes 26.3%
Travel of participants to annual conference 4.3%
Transportation of the Plan magazine 0.1%
Transportation of residual materials 0.01%
Fuel production for travel 16.1%

Pratiques prometteuses (suite)

Surveillance obligatoire des travaux

- Engagement de la ministre responsable
- Suivi de la RBQ



Promising Practices (cont'd)

Mandatory supervision of engineering works

- Commitment by the Minister
- Follow-up by the Quebec building board (RBQ)





Pratiques prometteuses (suite)

Inscription annuelle

- Rabais de cotisation lorsque 6 mois ou plus de :
 - Congé parental
 - Congé de maladie
 - Retour aux études
 - Chômage
- Possibilité de paiement en 2 versements

Promising Practices (cont'd)

Annual registration

- Discounted dues in the event of 6 or more months of:
 - Parental leave
 - Sick leave
 - Going back to school
 - Unemployment
- Option to pay in 2 instalments

GÉNIE OU QUOI? LA WEBSÉRIE



INFLUENCER LE MONDE À SA FAÇON

L'ingénieure Kathy Baig et l'animateur Kevin Raphaël vont à la rencontre de génies dans leur domaine. On découvre l'implication des ingénieurs dans le monde du sport, du développement durable, de la mode et de la musique, et comment la profession contribue au succès de jeunes passionnés.

VOIR LA
BANDE-ANNONCE



Promising Practices (cont'd)

- Promoting the profession to the next generation
- A campaign that really speaks to young people (web series)

Défis de la profession

Évolution de l'encadrement

Temps de traitement de nos dossiers par l'organisme de surveillance des ordres (OPQ)

- Nouveau Code de déontologie: à l'étude depuis mars 2021
- Règlement autorisant les technologues professionnels à exercer des activités réservées aux ingénieurs

Challenges for the Profession

Regulatory changes

File processing times by the organization that oversees the orders (OPQ)

- New Code of Ethics: under review since March 2021
- Regulation authorizing professional technologists to practice activities reserved for engineers





Défis de la profession (suite)

Usage du français par les ordres et les professionnels
Nos principales recommandations sur le projet de loi 96

- Maintenir la possibilité:
 - de communiquer avec nos membres dans une autre langue
 - d'émettre un permis temporaire à un membre qui n'a pas une connaissance suffisante du français
- Contrôle de la connaissance du français : le rôle de l'OQLF, pas celui de l'OIQ

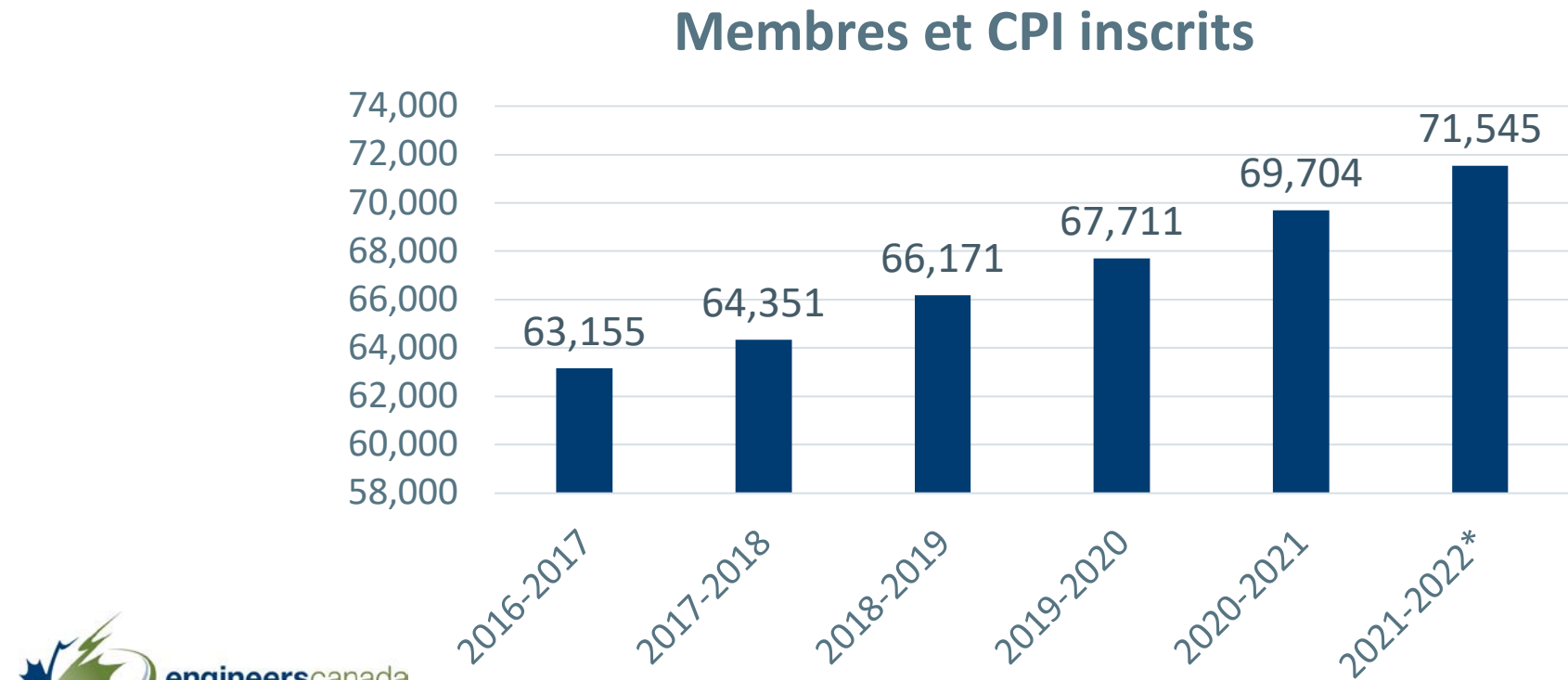
Challenges for the Profession (cont'd)

Use of French by the orders and professionals
Our main recommendations for Bill 96

- Allow professional orders to continue:
 - communicating with members in another language
 - issuing temporary permits to members who do not have sufficient knowledge of French
- French knowledge testing: the OQLF's role, not the OIQ's role

Défis de la profession (suite)

Rareté de la main-d'œuvre malgré des effectifs en croissance



Challenges for the Profession (cont'd)

Labour shortage despite growing membership



Supply and demand for new engineers until 2030

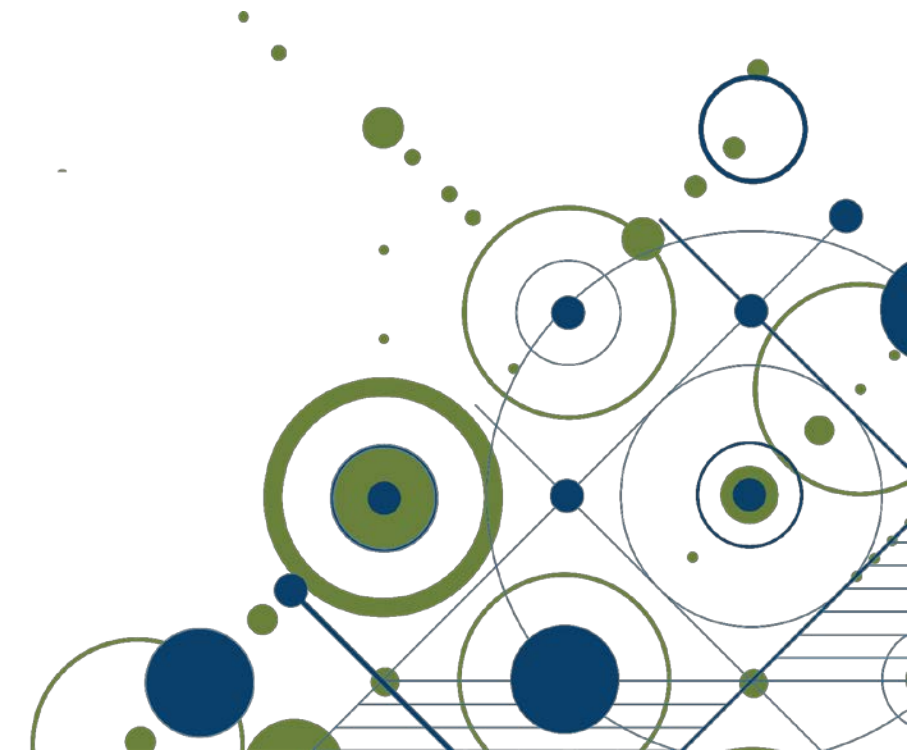
Professional Engineers Ontario

Nick Colucci, P.Eng.
Président



Professional Engineers Ontario

Nick Colucci, P.Eng.
President



Nos principaux succès

- Approbation d'un code d'équité et de lutte contre le racisme pour aider à prévenir les problèmes de racisme et de discrimination systémiques
- Approbation d'un règlement rendant le DPC obligatoire pour les titulaires de permis d'exercice
- Centenaire de PEO, le 14 juin 2022

Major Successes

- Approval of Anti-Racism and Equity Code to help prevent issues of systemic racism and discrimination
- Approval of regulation to compel licence holders to complete mandatory CPD
- PEO's centennial June 14, 2022





Leçons apprises

- La valeur d'adhérer aux principes de la réglementation adaptée (dite « right touch ») pour guider les décisions
- L'importance d'un engagement soutenu et significatif auprès des parties prenantes
- La nécessité de numériser et d'automatiser les processus pour faire des gains d'efficacité

Lessons Learned

- Value of using principles of “right touch” regulation to guide decisions
- Importance of sustained and meaningful engagement with stakeholders
- Necessity to digitize and automate processes to produce efficiencies



Pratiques prometteuses

- Tenue d'assemblées générales annuelles en mode virtuel pendant la pandémie
- Environnement de travail hybride
- Communications sur la réglementation par courriel uniquement, y compris *Engineering Dimensions*

Promising Practices

- Virtual annual general meetings during the Covid-19 pandemic
- Hybrid work environment
- Regulatory communication by email only, including *Engineering Dimensions*

Défis de la profession

- Intervention accrue du gouvernement par le biais de la législation (*Loi de 2006 sur l'accès équitable aux professions réglementées et aux métiers à accréditation obligatoire*)
- Réglementer en se tournant vers l'extérieur pour appuyer le mandat de protection de l'intérêt public

Challenges for the Profession

- Increased government intervention through legislation (FARPACTA in Ontario)
- Regulating with an outward-looking lens to support public interest mandate