

Rapports

- 4.2 Comité FAR
- 4.4 Comité sur la gouvernance
- 4.6 Comité RH
- 4.9 BCAPG
- 4.11 BCCAG
- 4.13 Champion 30 en 30 du conseil

Reports

- 4.2 FAR Committee
- 4.4 Governance Committee
- 4.6 HR Committee
- 4.9 CEAB
- 4.11 CEQB
- 4.13 Board's 30 by 30 Champion

4.2 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Marlo Rose
Présidente, Comité FAGR

4.2 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Marlo Rose
Chair, FAR Committee



Rapport du Comité FAGR

Le Comité FAGR s'est réuni le 22 octobre pour :

- Envisager de recommander au conseil le budget définitif de 2025 et la cotisation par personne pour 2027
- Réviser la politique du conseil 5.6, *Planification*, avant sa révision par le Comité sur la gouvernance

FAR Committee update

The FAR Committee met on October 22 to:

- Consider recommending to the Board the final 2025 budget and the per capita assessment for 2027
- Review Board policy 5.6, *Planning*, prior to its review by the Governance Committee

Rapport du Comité FAGR (suite)

La réunion du 13 décembre sera consacrée à l'examen des points suivants :

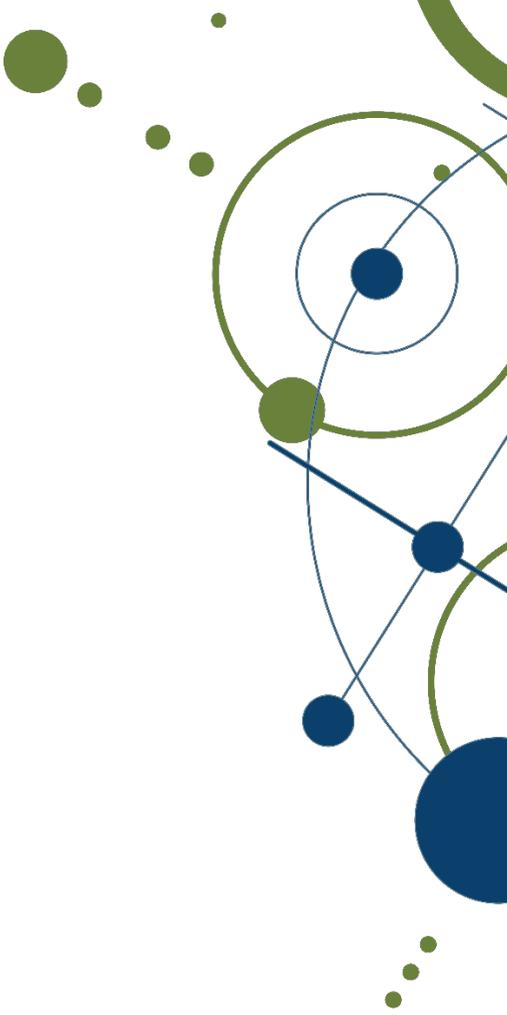
- Résultats du rendement financier du troisième trimestre (états financiers et rendement des investissements)
- Registres des risques, au besoin
- Plan d'audit

FAR Committee update (cont'd)

Focus on December 13 meeting will be to review:

- Q3 financial performance (financial statements and investment performance) results
- Risk registers, as needed
- Audit plan





Questions?

4.4 Comité sur la gouvernance

Sophie Larivière-Mantha
Présidente, Comité sur la gouvernance

4.4 Governance Committee

Sophie Larivière-Mantha
Chair, Governance Committee



Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance s'est réuni le 13 novembre pour examiner les révisions de six (6) politiques du conseil
- Le Comité prévoit d'organiser une autre réunion pour examiner les allocations pour les invités, tel que demandé lors de la dernière réunion du conseil.

Governance Committee update

- Met on November 13 to consider revisions to six (6) Board policies
- Will plan an additional meeting to consider guest allowances, as requested at the last Board meeting

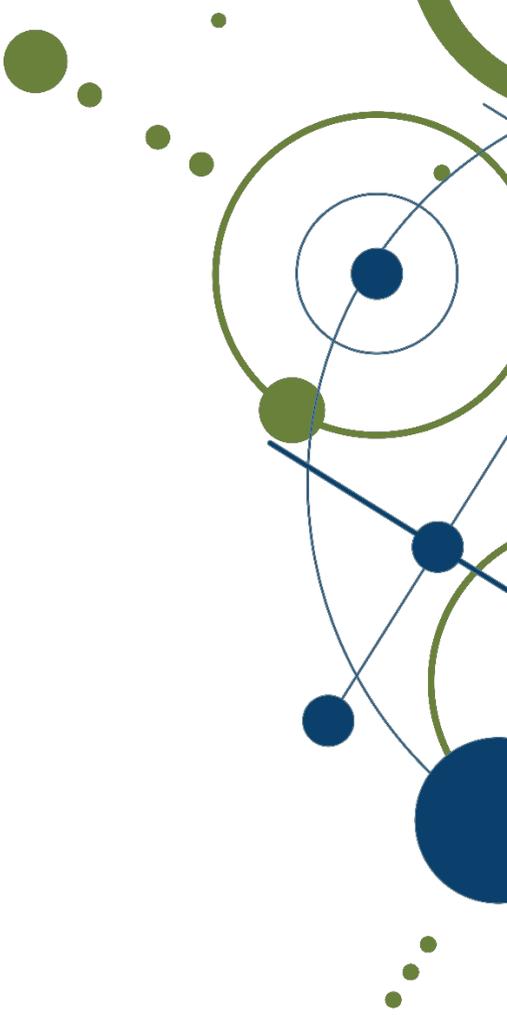
Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité se réunira de nouveau le 13 mars pour examiner :
 - Les révisions de six (6) autres politiques du conseil;
 - L'ébauche d'une politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG);
 - Les recommandations pour l'éducation du conseil / le développement des administrateurs et administratrices

Governance Committee update

- Will meet again on March 13 to consider
 - Revisions to another six (6) Board policies,
 - A draft environmental, social and governance policy, and
 - Recommendations for Board education / Director development





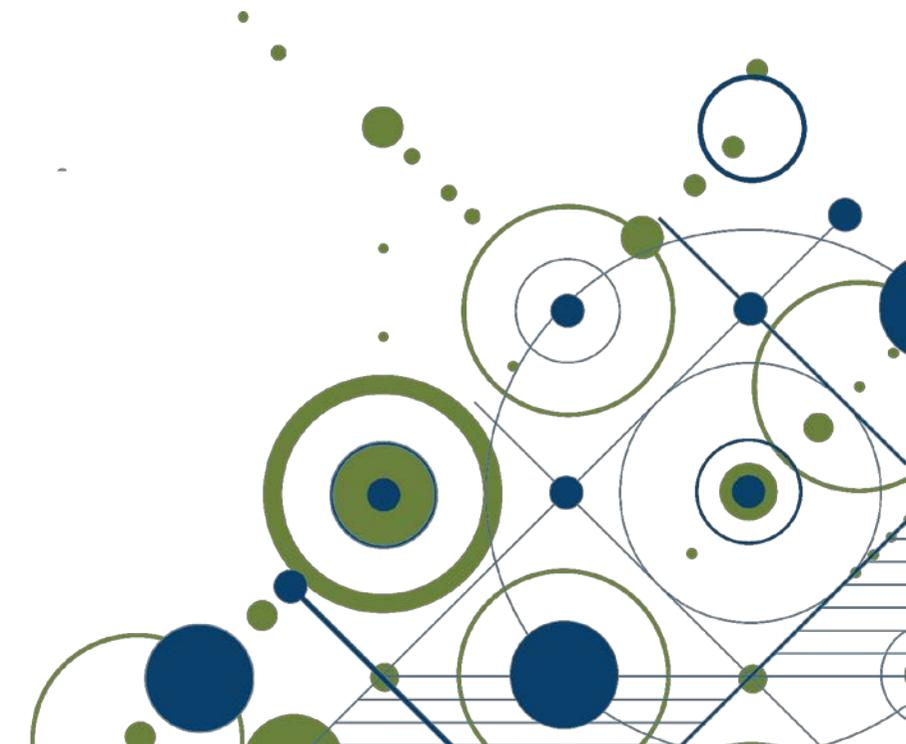
Questions?

4.6 Comité des ressources humaines

Nancy Hill
Présidente, Comité RH

4.6 Human Resources Committee

Nancy Hill
Chair, HR Committee



Rapport du Comité RH

Le Comité RH s'est réuni le 27 novembre pour :

1. Examiner la réalisation des objectifs du chef de la direction pour 2024
2. Examiner les objectifs préliminaires du chef de la direction pour 2025
3. Examiner la portée et le contenu des sondages d'évaluation du conseil et des administrateurs et administratrices
4. Nommer les membres du Groupe de travail sur l'examen de la gouvernance.

HR Committee update

The HR Committee met on November 27 to:

1. Review the accomplishment of the 2024 CEO objectives,
2. Consider draft CEO objectives for 2025,
3. Review the scope and content of the Board and Director assessment surveys,
4. Nominate members of the Governance Review Task Force.



Rapport du Comité RH (suite)

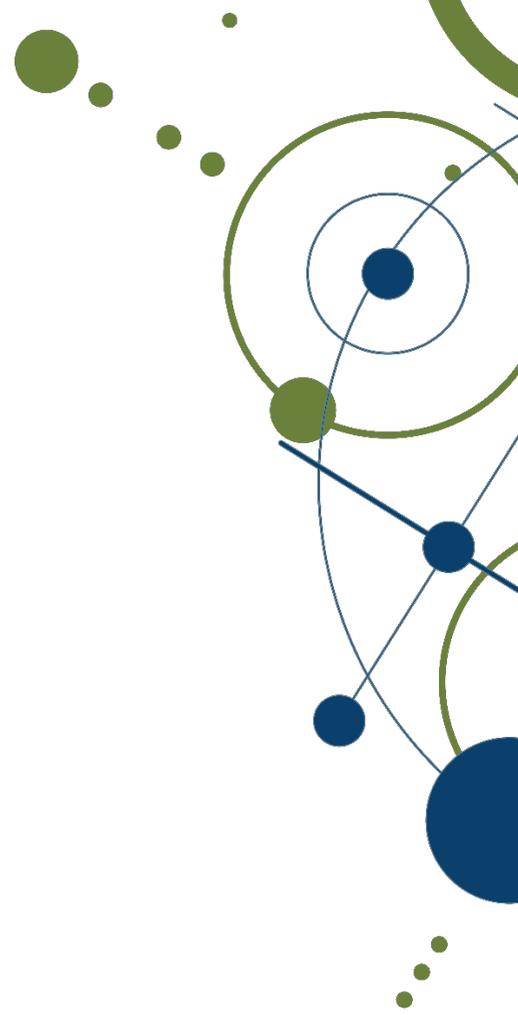
Le Comité RH se réunira de nouveau le 12 décembre pour :

- Mesurer la réalisation des objectifs du chef de la direction pour 2024 et préparer la recommandation concernant les incitatifs à court terme
- Soumettre à l'approbation du conseil les objectifs du chef de la direction recommandés pour 2025
- Discuter du plan de développement du chef de la direction
- Examiner la Politique du conseil 6.13, *Processus de mise en candidature et d'élection du président élu*, avant l'examen par le Comité sur la gouvernance
- Évaluer le soutien offert actuellement aux bénévoles

HR Committee update (cont'd)

The HR Committee will meet next on December 12 to:

- Measure the CEO's 2024 objective results and prepare the short-term incentive recommendation
- Recommend CEO's 2025 objectives for Board approval
- Discuss the CEO's development plan
- Review Board policy 6.13, *President-Elect nomination and election process*, prior to Governance Committee review
- Consider current support for volunteers



Questions?

4.9 BCAPG

Jeff Pieper
Président, BCAPG



4.9 CEAB

Jeff Pieper
Chair, CEAB



Rapport du BCAPG

Travail continu d'agrément – Points saillants :

- Demandes d'agrément en 2024-2025 :
 - 21 établissements d'enseignement supérieur (EES), 97 programmes (dont 3 nouveaux, 6 visites ciblées)
- 2025-2026
 - 16 EES, 70 programmes
- 2026-2027
 - 15 EES, 42 programmes

CEAB update

Ongoing work of accreditation – Highlights:

- 2024/2025 requests for accreditation
 - 21 higher education institutions (HEIs), 97 programs (3 new, 6 focused)
- 2025/2026
 - 16 HEIs, 70 programs
- 2026/2027
 - 15 HEIs, 42 programs

Rapport du BCAPG

Travail continu d'agrément

- Exécution du plan de recrutement et de relève des bénévoles :
 - Les élections au Comité des politiques et des procédures (P&P) sont en cours (deux postes à pourvoir)
 - Le BCAPG est conscient de l'engagement à relever le Défi 50-30 et des possibilités opérationnelles en vue de répondre à cette attente

CEAB update

Ongoing work

- Executing volunteer recruitment and succession plan:
 - Policies and Procedures (P&P) Committee election is in progress (two vacancies)
 - Conscious of 50-30 commitment and operational opportunities to meet that expectation



Rapport du BCAPG

Travail continu d'agrément

- Réunion du Comité P&P et du Comité de liaison des doyens – 20 novembre
 - Surveiller l'*Exception provisoire pour les étudiants qui participent à des programmes internationaux* à l'aide des données fournies par les EES
 - Explorer d'autres moyens pour les EES de démontrer que les étudiants inscrits à des programmes de génie ont un contact substantiel et significatif avec des professionnels titulaires d'un permis d'exercice
 - Explorer le processus décisionnel utilisant l'approche de trajectoire basée sur le risque

CEAB update

Ongoing work

- P&P/Deans' Liaison Committee meeting – November 20
 - Monitoring *Temporary exemption for students going on international exchange* via data from HEIs
 - Exploring alternate ways for HEIs to demonstrate that students enrolled in engineering programs have substantial and meaningful involvement with licensed professionals
 - Exploring the risk-based trajectory accreditation decision approach



Rapport du BCAPG

Prise de décision concernant le Rapport sur la voie à suivre du projet AAG

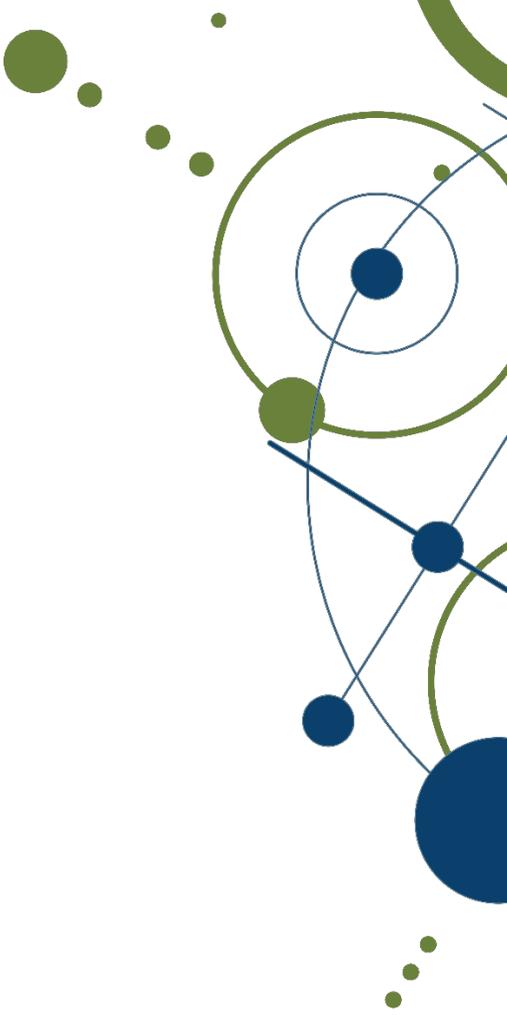
- Lettre du 18 novembre 2024 adressée au président Wrinch
- Le BCAPG souhaite avoir la possibilité de conseiller le conseil sur les répercussions pratiques des recommandations
- Le BCAPG est enthousiaste de contribuer à la prise de décision
- Nous sommes en faveur d'aller de l'avant avec la définition des prochaines étapes
- L'expérience des membres du BCAPG peut avoir un impact positif sur l'avenir de l'agrément au Canada

CEAB update

FEA Path Forward Report decision-making

- Letter dated November 18, 2024 to President Wrinch
- Request the opportunity to advise the Board on the practical implications of the recommendations
- Keen to contribute to decision-making
- We support moving ahead with defining next steps
- CEAB member experience can have a positive impact on the future of accreditation in Canada





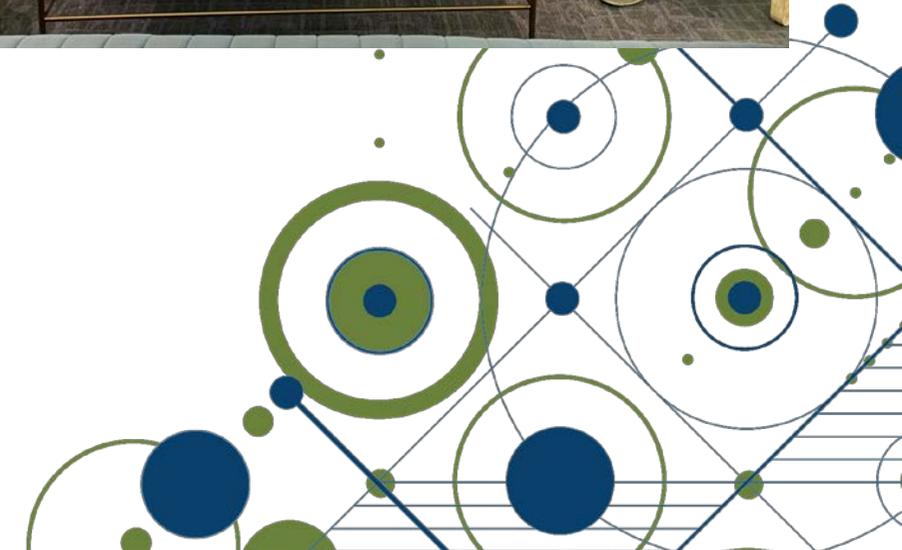
Questions?

4.11 BCCAG

Frank Collins
Président, BCCAG

4.11 CEQB

Frank Collins
Chair, CEQB



Rapport du BCCAG

Mandat

- Fournir des services et des outils qui:

Permettent
l'évaluation des
compétences en
génie

Favorisent
l'excellence en
matière d'exercice
et de
réglementation du
génie

Facilitent la
mobilité des
praticiens au
Canada

- Le BCCAG s'acquitte de son mandat en élaborant et en tenant à jour des guides nationaux, des documents d'Ingénieurs Canada et des programmes d'examens

CEQB update

Mandate

- Provided services and tools that:

Enable the
assessment of
engineering
qualifications

Foster
excellence in
engineering
practice and
regulation

Facilitate
mobility of
practitioners
within Canada

- CEQB accomplishes its mandate through development and maintenance of national guidelines, Engineers Canada papers, and examination syllabi

Rapport du BCCAG

Orientation stratégique

Améliorer la mobilisation des parties intéressées

- Création de 11 produits majeurs (nouveaux et révisés) depuis 2022
- Approfondissement de la discussion avec les responsables et les parties intéressées, à l'aide de la stratégie de mobilisation élaborée dans le Guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones
- Bien positionné pour aider à harmoniser les pratiques et améliorer la mobilité à l'échelle nationale

Se focaliser davantage sur la mobilisation et moins sur l'exécution de projets

Soutenir la position d'Ingénieurs Canada en tant que porte-parole de la profession

Fournir un leadership de réflexion sur les questions d'exercice et d'admission

CEQB update

Strategic focus

Improving interest-holder engagement

- Completion of 11 major products (new and reviewed) since 2022
- Deepening the conversation with officials and interest holders, using the engagement strategy developed from Indigenous consultation and engagement guideline
- Well positioned to help harmonize practices and improve mobility nationally

Turning the focus from project delivery to engagement

Supporting Engineers Canada's position as a voice of the profession

Providing thought leadership on practice and admissions issues

Rapport du BCCAG

Environnement de bénévolat

Un groupe diversifié et très engagé de leaders du génie

Bassin de leadership :

- 3 présidents de comités actifs; 3 membres du comité exécutif
- Utilisation accrue de groupes de travail pour assurer une participation plus directe d'un plus grand nombre de membres
- Un sondage sur la planification des effectifs des comités a été lancé en octobre

Environnement actuel :

- Réunions systématiquement jugées positives (90 % et plus de cotes Bien ou Très bien)
- Processus d'amélioration continue des réunions, des consultations et de l'administration
- Engagement continu à s'aligner sur les objectifs du Défi 50-30

CEQB Update

Volunteer environment

A diverse, highly engaged group of engineering leaders

Leadership pipeline:

- 3 active committee chairs; 3 Executive members
- Increased use of working groups to ensure more direct involvement of more members
- Committee membership planning survey rolled out in October

Current environment:

- Meetings consistently rated positive (90%+ good or very good)
- Continual improvement processes for meetings, consultation, administration
- Active, ongoing commitment to aligning with 50-30 goals

Rapport du BCCAG

Mobilisation des organismes de réglementation

Collaborer avec nos principales parties intéressés

Adoption accrue des produits du BCCAG :

- Le Guide sur l'aptitude à l'exercice est déjà en voie d'intégration dans les pratiques des organismes de réglementation
- Le document sur les nouvelles disciplines a été reconnu comme offrant une vision proactive et transformatrice de la réglementation des domaines émergents
- On fait de plus en plus appel à l'expertise du BCCAG sur des sujets liés à l'exercice (présentations, webinaires, ressources pratiques)
- Élaboration de pratiques de consultation plus souples et plus tactiques pour soutenir le travail (sondages, conversations avec les groupes de responsables)
- Établissement de mesures pour mieux suivre la participation aux programmes

CEQB Update

Regulator engagement

Working with our key interest holders

Increasing uptake of CEQB work:

- Fitness to Practice guideline already being incorporated into regulator practices
- Paper on emerging disciplines has been recognized as offering a proactive and transformative vision for regulation in emerging areas
- Increase in requests for CEQB expertise on practice-related topics affecting the profession (presentations, webinars, practical resources)
- Developing more flexible, tactical consultation practices to support work (surveys, officials group conversations)
- Developing metrics to better monitor program engagement

Rapport du BCCAG

Participation des utilisateurs

Améliorer les pratiques d'ingénierie pour mieux protéger le public

Solide bassin de candidats de l'industrie pour le Comité de prospective

Programmes d'examens consultés plus de 55 000 fois chaque année

Guides consultés plus de 30 000 par année

Les webinaires attirent jusqu'à 150 participants

Chaque engagement contribue à l'harmonisation et à la mobilité

CEQB Update

User engagement

Improving engineering practice to better protect the public

Strong industry applicant pool for Foresight Committee

Syllabi viewed >55,000 times per year

Guidelines viewed >30,000 times per year

Webinar attendance up to 150 participants

Every engagement contributes to harmonization and mobility

Rapport du BCCAG

Risques pour les programmes

Ce que nous voyons et ce que nous faisons

RISQUE

Mauvaise compréhension du but et du mandat du BCCAG

Financement incertain

Évaluation de la formation en cours de transformation

MESURE D'ATTÉNUATION

Améliorer l'éducation sur le mandat

S'assurer que la proposition de valeur du BCCAG est claire et viable

Contribuer au projet AAG et explorer la voie à suivre

CEQB Update

Risks to program

What we see and what we're doing

RISK

Misunderstanding of CEQB's purpose and mandate

Uncertain funding environment

Academic assessment under transformation

MITIGATION

Improve education on mandate

Ensuring CEQB's value proposition is clear and sustainable

Contributing to FEA and exploring the path forward

Rapport du BCCAG

Occasions

Mettre à profit ce que nous avons construit

Le BCCAG est bien positionné pour :

- Rehausser le profil public de l'organisation et de la profession
- Apporter des points de vue diversifiés sur les questions qui touchent la profession
- Tirer parti de pratiques de consultation solides et de la confiance des organismes de réglementation
- Encourager la mobilité des praticiens
- Tirer parti des réseaux d'Ingénieurs Canada pour mieux protéger le public
- Soutenir les priorités stratégiques suivant l'orientation du conseil

CEQB Update

Opportunities

Leveraging what we've been building

CEQB is positioned to:

- Raise the public profile of the organization and the profession
- Bring diverse perspectives to issues affecting the profession
- Leverage strong consultation practices and regulator trust
- Encourage mobility of practitioners
- Leverage Engineers Canada's networks to better protect the public
- Support strategic priorities as directed by the Board

Rapport du BCCAG

Aperçu de l'état des travaux

PROJETS EN COURS

11

PROJETS TERMINÉS EN 2024

5

NOUVEAUX PROJETS
PROPOSÉS POUR 2025

5

CEQB Update

Snapshot of work delivery

PROJECTS CURRENTLY
UNDERWAY

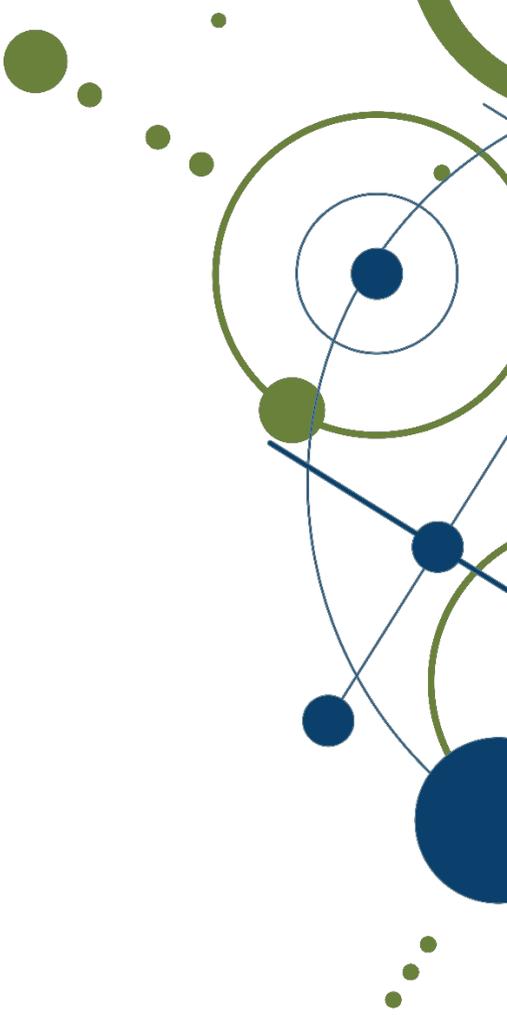
11

PROJECTS COMPLETED IN 2024

5

NEW PROJECTS PROPOSED TO
START IN 2025

5



Questions?

4.13 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph
Administrateur

4.13 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph
Director



Rapport du champion 30 en 30 du conseil

Priorité stratégique 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

Conférence nationale annuelle 30 en 30

Mobilisation des employeurs

Rapport sur les mesures nationales et régionales

Ressources nationales

Stratégie nationale de recherche

30 by 30 Board Champion update

Strategic Priority 2.1: Accelerate 30 by 30

Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

30 by 30 annual national conference

Engaging employers

Reporting on national and regional metrics

National resources

National research strategy

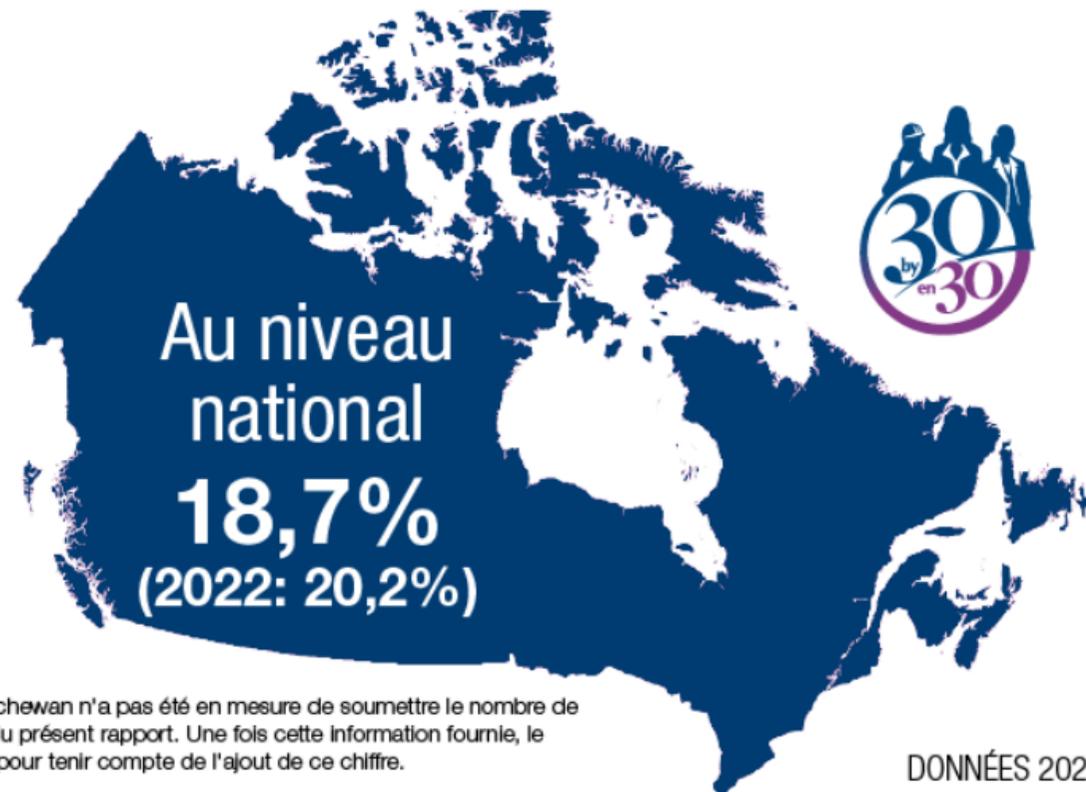
2022 - 2024



OÙ EN SOMMES-NOUS ACTUELLEMENT?

Pourcentage d'ingénieurs nouvellement titulaires s'identifiant comme des femmes :

	2022	2023
BC	16,3%	20,3%
AB	22,1%	20,7%
SK	16,1%	*
MB	22,8%	15,7%
ON	20,5%	18,4%
QC	19,0%	18,9%
NB	21,8%	19,1%
PE	3,0%	25,0%
NS	24,4%	20,7%
NL	27,6%	37,1%
YT	50,0%	20,0%
NT/NU	9,1%	22,2%



DONNÉES 2023

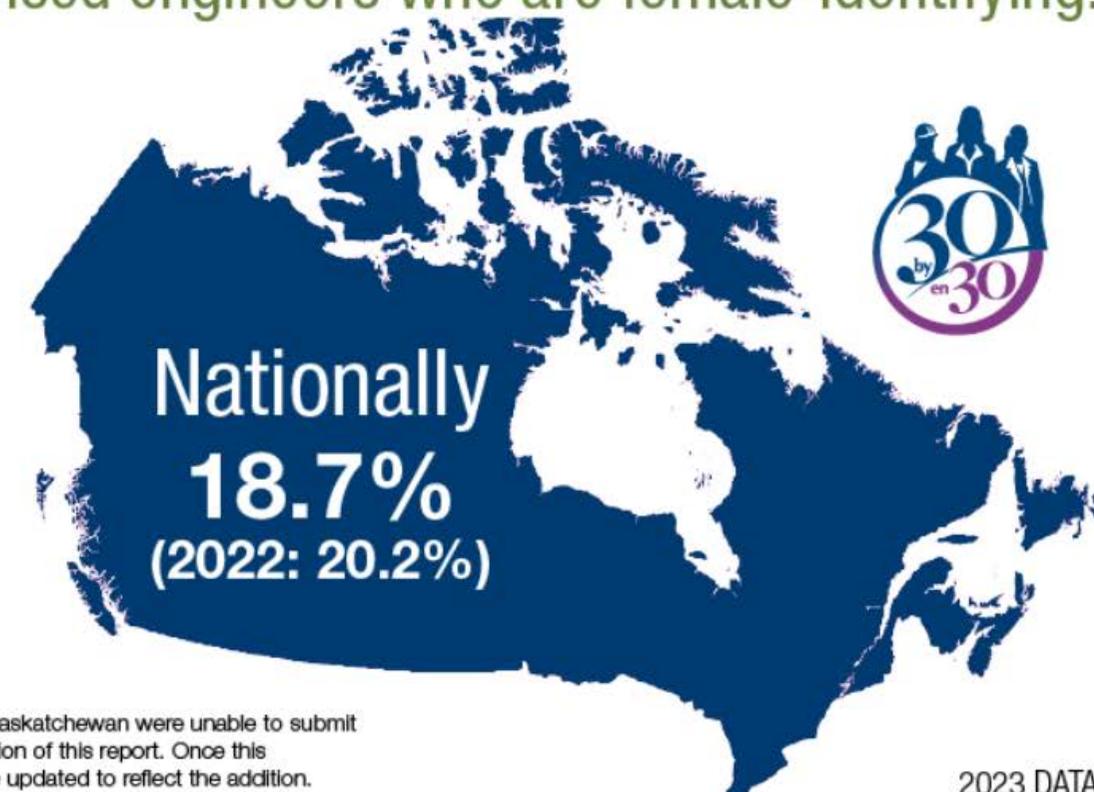
*Association of Professional Engineers and Geoscientists Saskatchewan n'a pas été en mesure de soumettre le nombre de ses inscrits nouvellement titulaires au moment de la publication du présent rapport. Une fois cette information fournie, le Rapport national sur les effectifs de la profession sera mis à jour pour tenir compte de l'ajout de ce chiffre.

Dans les organismes de réglementation avec un petit nombre de membres, l'ajout d'un ou deux membres peut avoir une incidence importante sur le pourcentage d'ingénieurs nouvellement titulaires.

WHERE ARE WE NOW?

Percentage of newly licensed engineers who are female-identifying:

	2022	2023
BC	16.3%	20.3%
AB	22.1%	20.7%
SK	16.1%	*
MB	22.8%	15.7%
ON	20.5%	18.4%
QC	19.0%	18.9%
NB	21.8%	19.1%
PE	3.0%	25.0%
NS	24.4%	20.7%
NL	27.6%	37.1%
YT	50.0%	20.0%
NT/NU	9.1%	22.2%



2023 DATA

*The Association of Professional Engineers and Geoscientists Saskatchewan were unable to submit their newly-licensed registration numbers at the time of publication of this report. Once this information becomes available, the National Membership will be updated to reflect the addition.

In regulators with a smaller overall membership, the addition of one or two individuals can have large impacts on the percentage of newly licensed engineers.

REPRÉSENTATION DES SEXES

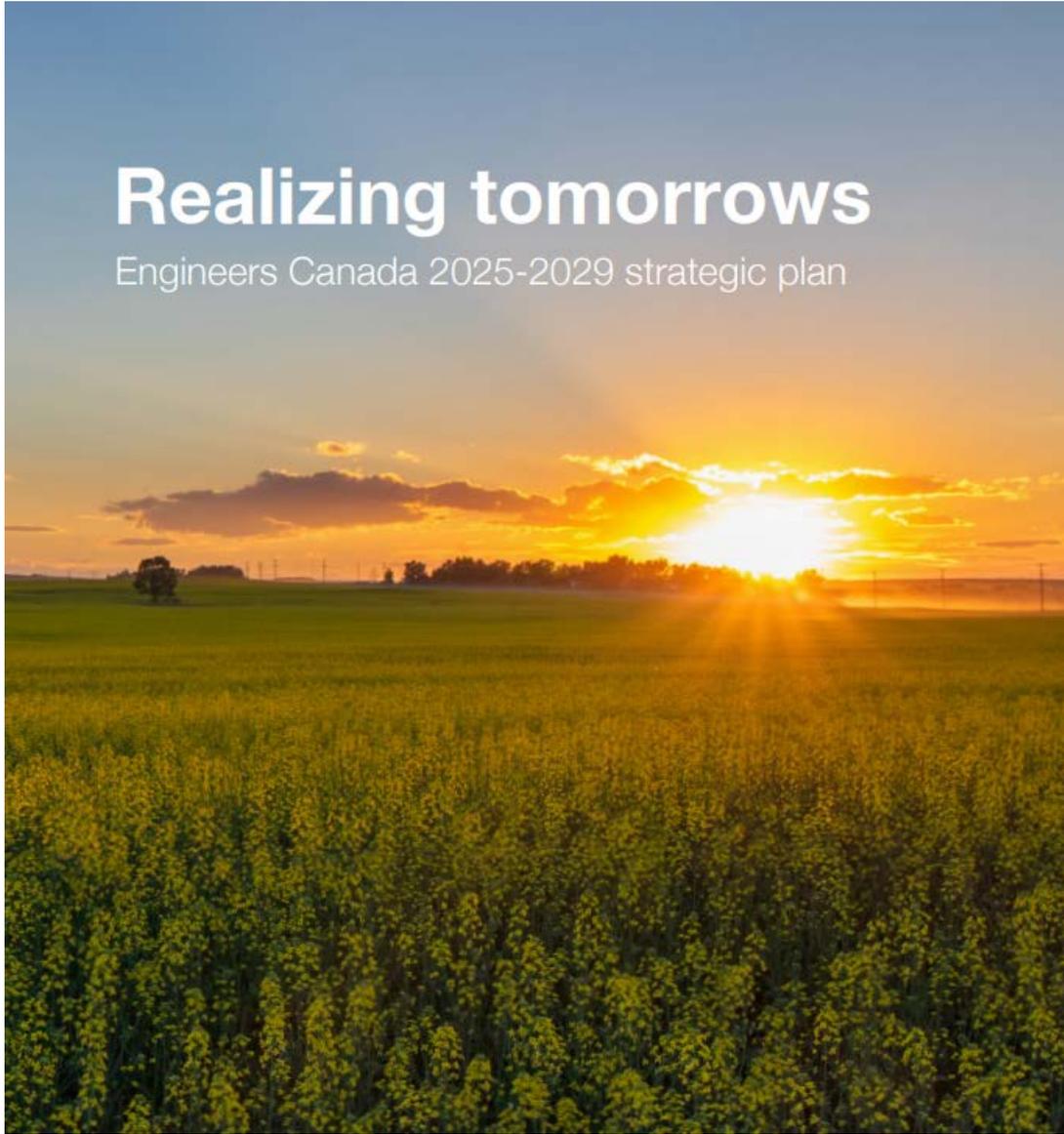
Depuis 2022, les augmentations suivantes ont été signalées :

	S'identifiant comme des femmes	S'identifiant comme des hommes
Le nombre d'ingénieurs stagiaires	+538	+2 118
Le nombre d'ingénieurs nouvellement titulaires	-272	-879
Le nombre d'ingénieurs	+1 985	+2 598

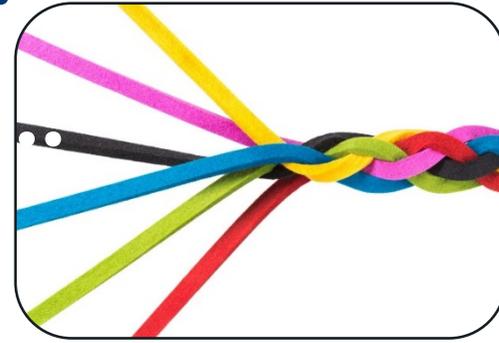
SEX REPRESENTATION

Since 2022 there has been a change in:

	Female- identifying	Male- identifying
The number of EITs	+538	+2,118
The number of newly-licensed engineers	-272	-879
The number of engineers	+1,985	+2,598



**Realizing...
Réaliser...**



**a stronger federation / une
fédération plus forte**



**accreditation
and academic assessments /
l'agrément et les évaluations de
la formation**



**our role in
sustainability / notre
rôle en ce qui
concerne la
durabilité**



**an inclusive
Profession / une
profession inclusive**



**a fuller awareness of
engineers / une
connaissance plus
complète des
ingénieurs**

Réaliser une profession inclusive

Résultat : Le génie est une profession accueillante et inclusive qui reflète la société canadienne et a accueilli la vérité et la réconciliation

Realizing an inclusive profession

Outcome: Engineering is a welcoming, inclusive profession that reflects Canadian society and has embraced Truth and Reconciliation

Favoriser l'inclusion des femmes

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de recrutement
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de maintien en poste
- Repositionnement potentiel de l'initiative 30 en 30

Adopter l'IDEA

- Investir dans les efforts de renforcement des capacités des organisations clés
- Collaborer avec les organismes de réglementation pour faire avancer l'accessibilité et définir le rôle d'Ingénieurs Canada
- Devenir un employeur d'excellence en matière d'IDEA

Promouvoir la vérité et la réconciliation

- Mettre en œuvre l'exercice de vision mené par le Comité consultatif autochtone

Drive inclusiveness of women

- Develop and implement a National strategy for recruitment
- Develop and implement a National retention strategy
- Potential repositioning of 30 by 30

Embracing IDEA

- Invest in capacity-building efforts of key organizations
- Work with Regulators to advance accessibility and define Engineers Canada's role
- Become an IDEA employer of excellence

Fostering Truth & Reconciliation

- Implement the Indigenous Advisory Committee-led envisioning exercise

Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

- Conférence 30 en 30 au Sheraton Vancouver Wall Centre **le mercredi 21 mai 2025**, en collaboration avec EGBC
- Marquez vos calendriers!

How can the Board make a difference?

- 30 by 30 Conference at the Sheraton Vancouver Wall Centre on **Wednesday, May 21, 2025**, in collaboration with EGBC
- Save the date!

Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

Nous avons besoin de votre aide pour remplir la salle avec 350 à 400 participant.e.s.

Tactique : Faire en sorte que les établissements d'enseignement supérieur et les employeurs achètent une table (5 billets)

- **Étape 1 :** Prévoyez d'assister à la conférence.
- **Étape 2 :** Parlez à votre employeur, à vos clients ou aux organisations d'employeurs et encouragez-les à parrainer la conférence et/ou à acheter une table.

How can the Board make a difference?

We need your help to fill the room with 350 to 400 participants.

Tactic: Have higher education institutions and employers purchase a table (5 tickets)

- **Step 1:** Plan to be at the conference
- **Step 2:** Speak with your employer and/or clients and/or other employer organizations and encourage them to become a sponsor and/or to purchase a table

Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

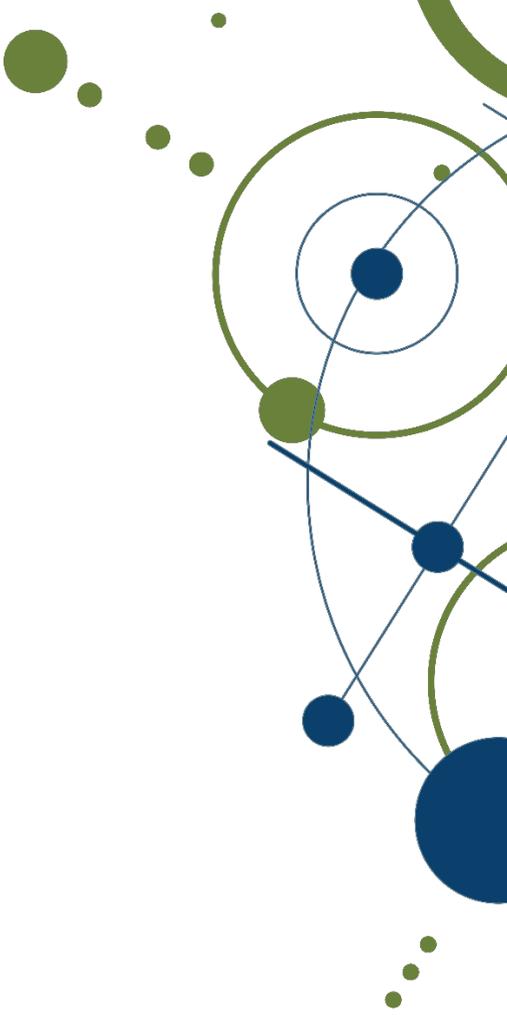
Tirer parti des ressources d'Ingénieurs Canada et des organismes de réglementation et les **partager**, notamment les ressources suivantes :

- [Module de formation](#) d'Ingénieurs Canada / d'EGBC
- Guide d'Ingénieurs Canada pour les employeurs intitulé [Les employeurs d'ingénieurs et l'initiative 30 en30](#)
- Guide du BCCAG sur [l'équité pour les femmes dans les milieux de travail à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie](#)
- Version mise à jour du guide [Gérer les transitions](#)

How can the Board make a difference?

Take advantage of, and **share**, Engineers Canada's and regulators' resources including:

- Engineers Canada / EGBC [training module](#)
- Engineers Canada's guidance for employers - [Engineering employers and 30 by 30 | Engineers Canada](#)
- CEQB Guideline on [Workplace equity for women for engineers and engineering firms](#)
- [Managing Transitions update](#)



Questions?