

3.2 Compte rendu du chef de la direction

3.2 CEO update





Rendement opérationnel

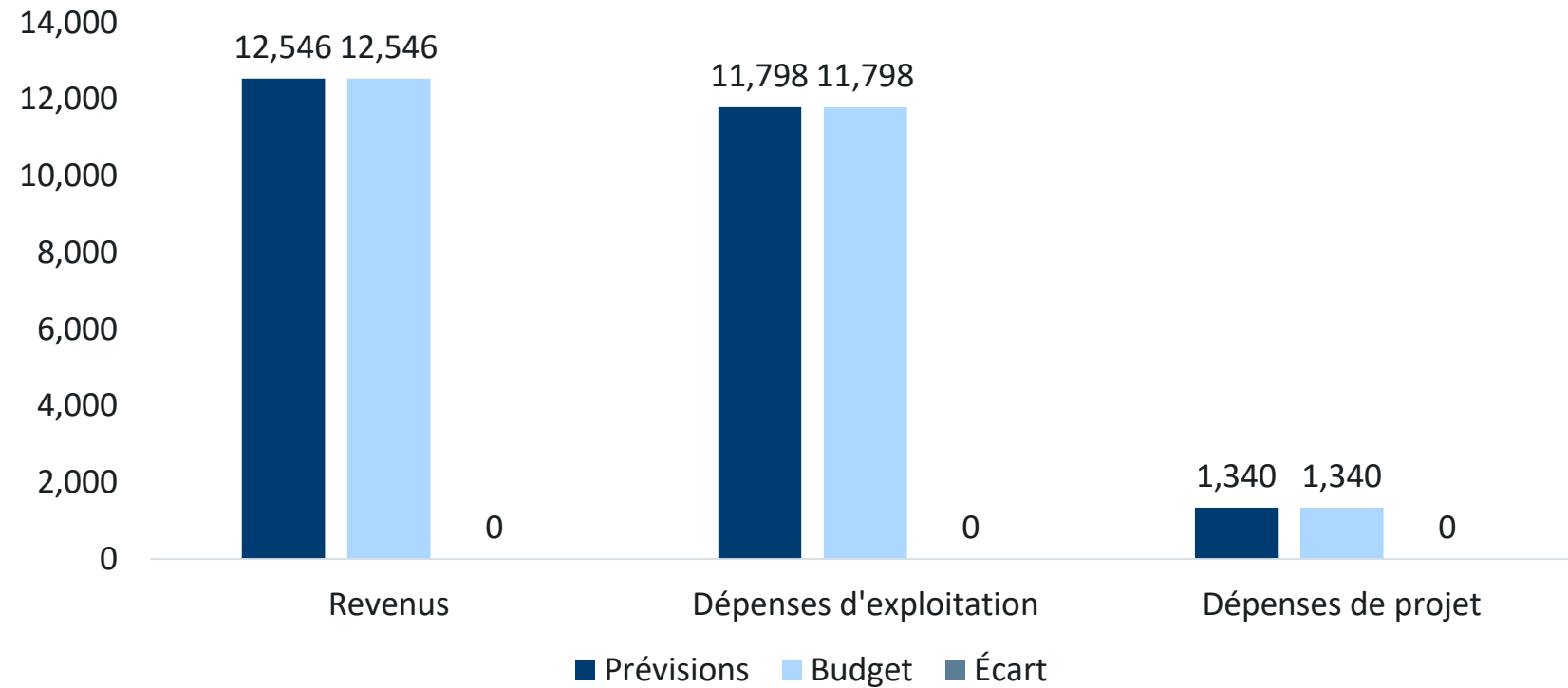
- Des améliorations au programme de gestion des bénévoles sont en cours
- Des améliorations à la Base de données sur les établissements et les diplômes étrangers ont été cernées
- L'examen de la Base de données nationale sur les effectifs et des services du Répertoire de la mobilité est en cours
- L'évaluation des propositions de solutions technologiques pour soutenir l'agrément en est à ses dernières étapes

Operational Performance

- Improvements to volunteer management are underway
- International Institutions and Degrees Database improvements have been identified
- National Membership Database, and Mobility Register services are under review
- Evaluation of proposals for technology solutions supporting Accreditation is in final stages

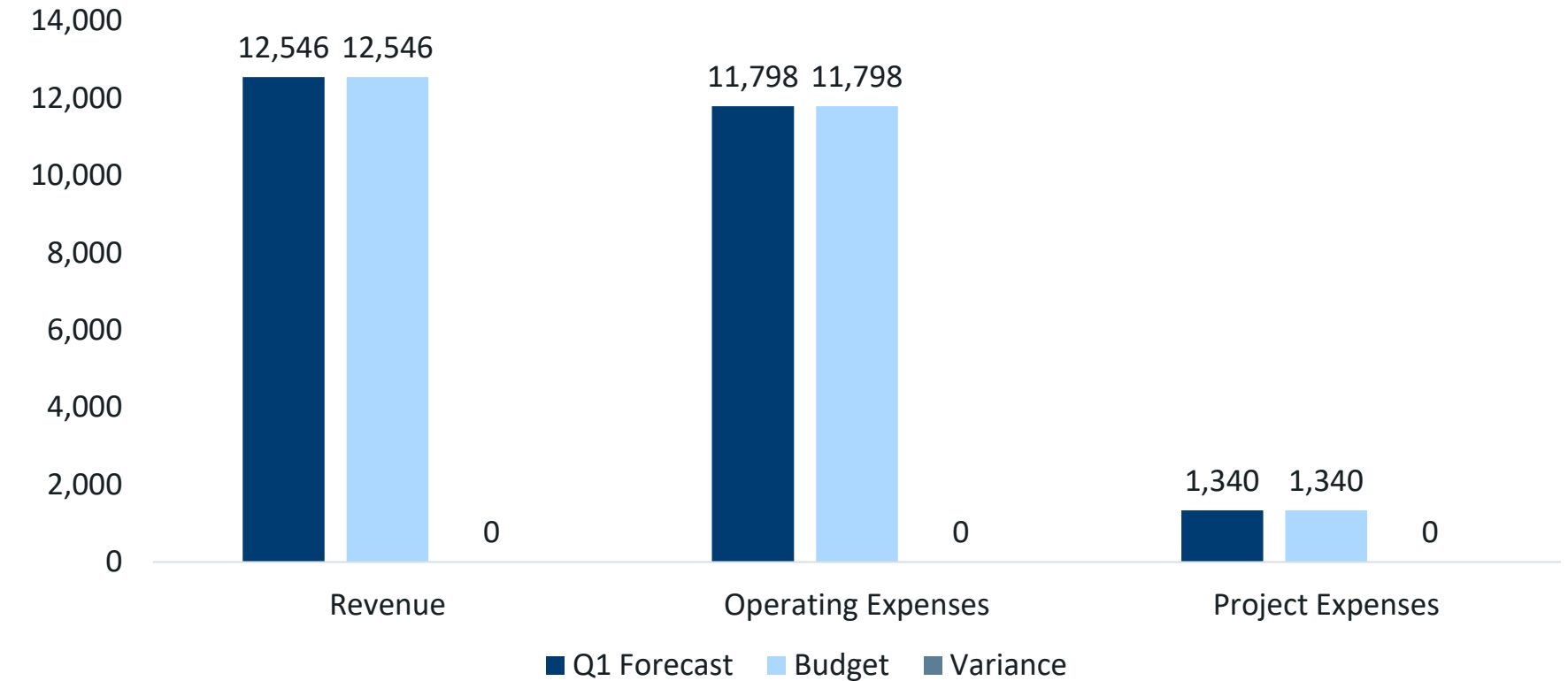
Aperçu de la santé financière

Prévisions par rapport au budget - TR1 2026



Snapshot of financial health

Q1 2026 Forecast vs Budget



Affaires réglementaires

- **Collaboration et harmonisation**
 - Formulaire pancanadien de confirmation des demandes de mobilité
 - Programme de développement professionnel continu
 - Analyse contextuelle/analyse de rentabilité sur les signatures numériques
 - Formulaire de confirmation de demande de mobilité
 - Convention d'appellation des inscrits

Regulatory Affairs

- **Collaboration & harmonization**
 - Pan-Canadian mobility application confirmation form
 - Continuing Professional Development program
 - Environmental scan/business case on digital signature
 - Mobility applicant confirmation form
 - Registrant naming convention



Affaires réglementaires

- Préparatifs pour la réunion de l'International Engineering Alliance
- Forte concentration sur les travaux liés à nos orientations stratégiques

Regulatory Affairs

- Preparing for International Engineering Alliance Meeting
- High focus on strategic direction work





Affaires générales et Partenariats stratégiques

Initiatives liées à l'EDI et à la durabilité

- Le Groupe de travail sur l'inclusivité créé par le Groupe des chefs de la direction est axé sur la feuille de route et le plan d'action
- Priorisation des systèmes fondamentaux et de la responsabilité en matière de vérité et de réconciliation
- Collaboration avec PEGNL et Engineers Nova pour lancer un module de DPC axé sur la gérance environnementale

Représentations auprès du gouvernement fédéral

- Publié le nouvel Énoncé de principe national sur l'intelligence artificielle, l'apprentissage machine et la science des données
- Soumis un mémoire prébudgétaire au gouvernement fédéral pour 2026

Corporate Affairs and Strategic Partnerships

EDI and sustainability initiatives

- CEO Group's Inclusivity Taskforce focusing on roadmap and action plan
- Prioritizing foundational systems and accountability for Truth and Reconciliation
- Collaborating with PEGNL and Engineers Nova Scotia to launch a CPD module focused on environmental stewardship

Federal government advocacy

- Published new National Position Statement on Artificial Intelligence, Machine Learning, and Data Science
- Completed pre-budget submission to federal government for 2026



Affaires générales et Partenariats stratégiques (suite)

- **Mois national du génie**
 - Le nouveau thème, *Les ingénieur.e.s ouvrent des portes*, est axé sur la mobilisation des ingénieur.e.s pour sensibiliser les jeunes aux carrières en génie
 - Organisé un événement sur la planification d'un événement MNG 101 et un événement de lancement du MNG
 - Promotion de [l'outil de communication sur les réseaux sociaux](#) et du [calendrier des événements du MNG](#) qui présente les événements organisés dans tout le Canada
- **Fédération canadienne étudiante de génie (FCEG)**
 - En mars, nous avons donné une présentation à la Compétition canadienne d'ingénierie (CCI) et à la Conférence sur le développement durable en ingénierie (CDDI)
- **Collectif « En avant, l'ingénierie » !**
 - Notre nouveau programme phare pour la sensibilisation et la mobilisation des jeunes de la maternelle jusqu'au début de leur carrière, quatre [actions collectives](#), a été lancé lors du MNG 2026 <https://forwardengineeringcollective.ca/fr>



2026-5-22

Corporate Affairs and Strategic Partnerships (cont'd)

- **National Engineering Month**
 - New theme Engineers Open Doors with a focus on engaging engineers to support early career awareness
 - Organized a Pre-NEM 101 event and NEM kick-off event
 - [Promoted social media toolkit](#) and [NEM Event calendar](#) featuring events across Canada
- **Canadian Federation of Engineering Students (CFES)**
 - In March, presented at the CFES Canadian Engineering Competition (CEC) and Conference on Sustainability in Engineering (CSE)
- **Forward Engineering Collective**
 - Our new flagship program for early career awareness and engagement four [collective actions](#) had a main launch during NEM 2026 <https://forwardengineeringcollective.ca/>

P. Rizcallah

Ressources humaines

- Pour la neuvième année consécutive, Ingénieurs Canada a été reconnu en 2026 comme l'un des meilleurs employeurs de la région de la capitale nationale.

Human resources

- Engineers Canada has been recognized as one of the 2026 National Capital Region's Top Employers for the ninth year in a row





Services juridiques, de gouvernance et services au conseil

- Soutien en matière de gouvernance pour :
 - 6 réunions de comités et de groupes de travail
 - Les évaluations des administrateurs et administratrices
 - L'intégration et la formation des nouveaux administrateurs et nouvelles administratrices
 - L'élection du président élu ou de la présidente élue
 - Le soutien continu à l'examen de la gouvernance
- Nous continuons à observer un nombre croissant d'oppositions à des marques de commerce

Legal, Board and Governance services

- Governance support for:
 - 6 committee & task force meetings
 - Director assessments
 - New Director onboarding & Director training
 - President-Elect elections
 - Ongoing support for the governance review
- We continue to observe an increasing number of trademark oppositions