

4.3 Réaliser une profession inclusive

Tim Joseph et Anjum Mullick
Administrateur et administratrice

4.3 Realizing an Inclusive Profession

Tim Joseph and Anjum Mullick
Directors



Présentation de la note de breffage

- Historique
- Contexte
 - Récit existant
 - Énoncé d'engagement

Briefing note overview

- Background
- Context
 - Existing Narrative
 - Commitment Statement

Questions de discussion

1. L'annexe A répond-elle à la demande du conseil de dresser un inventaire des énoncés rendus publics concernant les travaux d'Ingénieurs Canada en matière d'IDEA et de vérité et réconciliation ?
2. Le conseil souhaite-t-il élaborer un énoncé d'engagement qui :
 - Précise le rôle d'Ingénieurs Canada dans l'avancement d'une profession inclusive;
 - Fournit une orientation stratégique à l'organisation.
3. Le conseil souhaite-t-il suivre un processus similaire à celui adopté par le groupe de travail sur l'inclusivité des chefs de la direction (annexe B) ?

Questions for Discussion

1. Does Appendix A meet the Board's request for an inventory of publicly communicated statements about Engineers Canada's IDEA and Truth and Reconciliation work?
2. Does the Board want to develop a commitment statement that:
 - clarifies Engineers Canada's role in advancing an inclusive profession, and
 - provides strategic direction to the organization.
3. Does the Board want to follow a process similar to that which was followed by the CEO Inclusivity Taskforce (Appendix B)?

Prochaines étapes

- En attendant les résultats de la discussion, une feuille de route sera élaborée et du temps sera prévu à l'ordre du jour des prochaines réunions du conseil pour :
 - Finaliser l'Énoncé d'engagement du conseil d'Ingénieurs Canada
 - Déterminer ce qui est nécessaire pour appuyer le rôle du conseil en matière d'IDEA, par exemple :
 - La création de politiques du conseil ou leur révision
 - La création d'une matrice pour la prise de décision
 - L'examen du rôle des comités actuels du conseil et des rôles consultatifs

Next steps

- Pending the outcome of the discussion, a roadmap will be drafted and time allotted on upcoming Board meeting agendas to:
 - Finalize the Engineers Canada Board Commitment Statement
 - Identify what is needed to support the Board's role in IDEA, such as:
 - Creation of, or revisions to, Board policies
 - Creation of a decision-making matrix
 - Review of existing Board committees and advisory roles.

Marquez vos calendriers – 2026!

- **Marquez vos calendriers!** Conférence 30 en 30 au Westin Calgary au centre-ville le **dimanche 24 mai 2026**, en collaboration avec l'**APEGA** et la **CCFSIMT** (Coalition canadienne des femmes en sciences, ingénierie, métiers et technologies).
- Abonnez-vous à notre bulletin 30 en 30 ici: <https://engineerscanada.ca/fr/diversite/les-femmes-en-genie>.



2026-02-27

Save the date – 2026!

- **Save the date!** 30 by 30 Conference at the Westin Calgary Downtown on **Sunday, May 24, 2026**, in collaboration with **APEGA** and **CCWESTT** (Canadian Coalition of Women in Engineering, Science, Trades and Technology).
- Subscribe to our 30 by 30 newsletter at <https://engineerscanada.ca/diversity/women-in-engineering>.

Questions?



Thanks! Merci!