

# 4.3 Réaliser une profession inclusive

Tim Joseph et Anjum Mullick  
Administrateur et administratrice

# 4.3 Realizing an Inclusive Profession

Tim Joseph and Anjum Mullick  
Directors



# Présentation de la note de breffage

- Historique
- Contexte
  - Récit existant
  - Énoncé d'engagement

# Briefing note overview

- Background
- Context
  - Existing Narrative
  - Commitment Statement

# Questions de discussion

1. L'annexe A répond-elle à la demande du conseil de dresser un inventaire des énoncés rendus publics concernant les travaux d'Ingénieurs Canada en matière d'IDEA et de vérité et réconciliation ?
2. Le conseil souhaite-t-il élaborer un énoncé d'engagement qui :
  - Précise le rôle d'Ingénieurs Canada dans l'avancement d'une profession inclusive;
  - Fournit une orientation stratégique à l'organisation.
3. Le conseil souhaite-t-il suivre un processus similaire à celui adopté par le groupe de travail sur l'inclusivité des chefs de la direction (annexe B) ?

# Questions for Discussion

1. Does Appendix A meet the Board's request for an inventory of publicly communicated statements about Engineers Canada's IDEA and Truth and Reconciliation work?
2. Does the Board want to develop a commitment statement that:
  - clarifies Engineers Canada's role in advancing an inclusive profession, and
  - provides strategic direction to the organization.
3. Does the Board want to follow a process similar to that which was followed by the CEO Inclusivity Taskforce (Appendix B)?

# Prochaines étapes

- En attendant les résultats de la discussion, une feuille de route sera élaborée et du temps sera prévu à l'ordre du jour des prochaines réunions du conseil pour :
  - Finaliser l'Énoncé d'engagement du conseil d'Ingénieurs Canada
  - Déterminer ce qui est nécessaire pour appuyer le rôle du conseil en matière d'IDEA, par exemple :
    - La création de politiques du conseil ou leur révision
    - La création d'une matrice pour la prise de décision
    - L'examen du rôle des comités actuels du conseil et des rôles consultatifs

# Next steps

- Pending the outcome of the discussion, a roadmap will be drafted and time allotted on upcoming Board meeting agendas to:
  - Finalize the Engineers Canada Board Commitment Statement
  - Identify what is needed to support the Board's role in IDEA, such as:
    - Creation of, or revisions to, Board policies
    - Creation of a decision-making matrix
    - Review of existing Board committees and advisory roles.

# Marquez vos calendriers – 2026!

- **Marquez vos calendriers!** Conférence 30 en 30 au Westin Calgary au centre-ville le **dimanche 24 mai 2026**, en collaboration avec l'**APEGA** et la **CCFSIMT** (Coalition canadienne des femmes en sciences, ingénierie, métiers et technologies).
- Abonnez-vous à notre bulletin 30 en 30 ici:  
[https://engineerscanada.ca/fr/diversite/les-femmes-en-genie.](https://engineerscanada.ca/fr/diversite/les-femmes-en-genie)



# Save the date – 2026!

- **Save the date!** 30 by 30 Conference at the Westin Calgary Downtown on **Sunday, May 24, 2026**, in collaboration with **APEGA** and **CCWESTT** (Canadian Coalition of Women in Engineering, Science, Trades and Technology).
- Subscribe to our 30 by 30 newsletter at  
[https://engineerscanada.ca/diversity/women-in-engineering.](https://engineerscanada.ca/diversity/women-in-engineering)



# Questions?



# Thanks! Merci!