

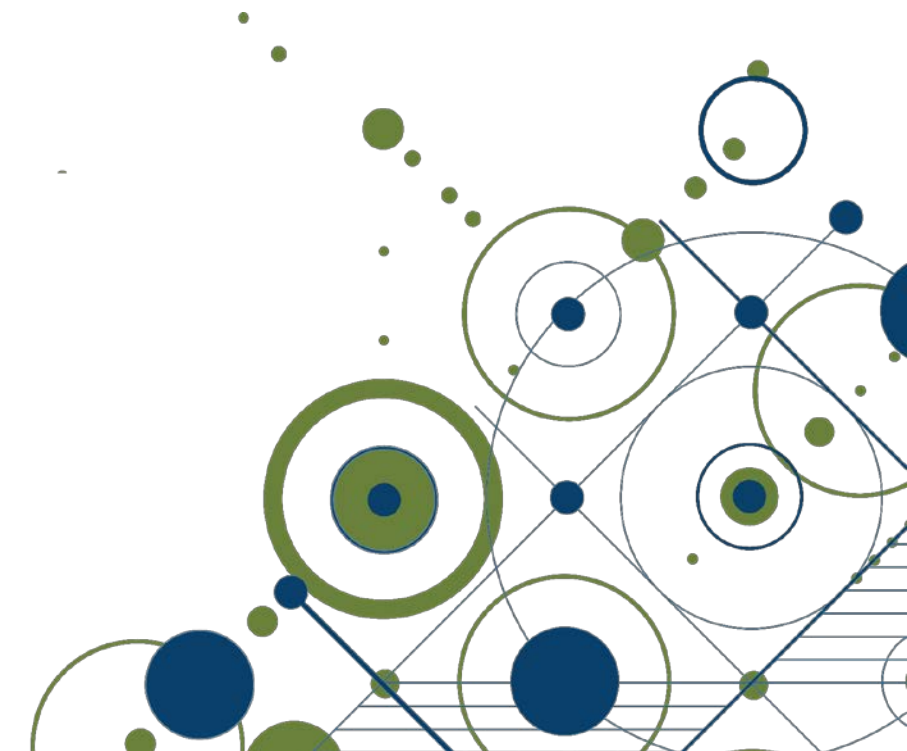


4.7 Champions 30 en 30 du conseil

Tim Joseph et Anjum Mullick
Administrateur et administratrice

4.7 Board's 30 by 30 Champions

Tim Joseph and Anjum Mullick
Directors



Marquez vos calendriers – 2026!

- **Marquez vos calendriers!** Conférence 30 en 30 au Westin Calgary au centre-ville le **dimanche 24 mai 2026**, en collaboration avec l'**APEGA** et la **CCFSIMT** (Coalition canadienne des femmes en sciences, ingénierie, métiers et technologies)
- Abonnez-vous à notre bulletin 30 en 30 ici: <https://engineerscanada.ca/fr/diversite/les-femmes-en-genie>
- De plus amples renseignements à venir!



Save the date – 2026!

- **Save the date!** 30 by 30 Conference at the Westin Calgary Downtown on **Sunday, May 24, 2026**, in collaboration with **APEGA** and **CCWESTT** (Canadian Coalition of Women in Engineering, Science, Trades and Technology).
- Subscribe to our 30 by 30 newsletter at <https://engineerscanada.ca/diversity/women-in-engineering>
- More to come!





Réaliser une profession inclusive

- L'une de nos orientations stratégiques dans le cadre du Plan stratégique 2025-2029
- Résultat : *Le génie est une profession accueillante et inclusive qui reflète la société canadienne et a accueilli la vérité et la réconciliation*



Realizing an inclusive profession

- One of our 2025-2029 Strategic Directions
- Outcome: *Engineering is a welcoming, inclusive profession that reflects Canadian society and has embraced Truth and Reconciliation*





Rôle du conseil dans l'avancement d'une profession accueillante et inclusive

- **Lecture préalable :** [Document d'information](#)
- Ce que nous avons entendu à la réunion d'octobre du conseil
- Contexte et conclusions principales des recherches

Board's role in advancing a welcoming, inclusive profession

- **Pre-read!** [Backgrounder](#)
- What we heard at the October Board meeting
- Background and key research findings



Nouvelles orientations

- Approche axée sur le changement systémique
- Intégrer l'intersectionnalité
- Renforcer la responsabilité
- Donner la priorité au maintien en poste et à l'avancement professionnel
- Favoriser le changement de culture
- Améliorer la coordination
- Suivre et évaluer les progrès

Emerging Directions

- Systems-Change Approach
- Embed Intersectionality
- Strengthen Accountability
- Prioritize Retention and Advancement
- Drive Culture Change
- Enhance Coordination
- Monitor and Evaluate Progress



Énoncé d'engagement du conseil - objectif et justification

- Aligner le récit sur l'orientation stratégique
- Soutenir le changement de culture
- Améliorer la coordination sectorielle
- Renforcer la responsabilité et la crédibilité
- Signaler le leadership en matière d'intersectionnalité et d'inclusion

Board Commitment Statement - Purpose and Rationale

- Align Narrative with Strategic Direction
- Support Culture Change
- Enhance Sector-Wide Coordination
- Strengthen Accountability and Credibility
- Signal Leadership on Intersectionality and Inclusion



Matrice de décision

- Alignement sur le Plan stratégique
- Intersectionnalité
- Coordination sectorielle
- Changement de culture
- Responsabilité
- Risque d'inaction

Decision Matrix

- Strategic Alignment
- Intersectionality
- Sector Coordination
- Culture Change
- Accountability
- Risk of Inaction



Décision lors de la réunion de février

- Option 1 : Pas d'énoncé d'engagement – Maintenir le message actuel
- Option 2 : Élaborer et adopter un Énoncé d'engagement du conseil

Decision – February Meeting

- Option 1: No Commitment Statement - Maintain Current Messaging
- Option 2: Develop and adopt a Board Commitment Statement



Prochaines étapes – réunion de mai

- Si l'option 2 est choisie lors de la réunion de février, le conseil prévoira du temps lors de sa réunion de mai ou de son atelier stratégique de juin pour se concentrer sur l'Énoncé d'engagement du conseil

Next steps - May Meeting

- If Option 2 is selected at the February Board meeting then time could be allotted at the May Board meeting or the June Strategic Workshop to focus on the Board Commitment Statement

Questions?