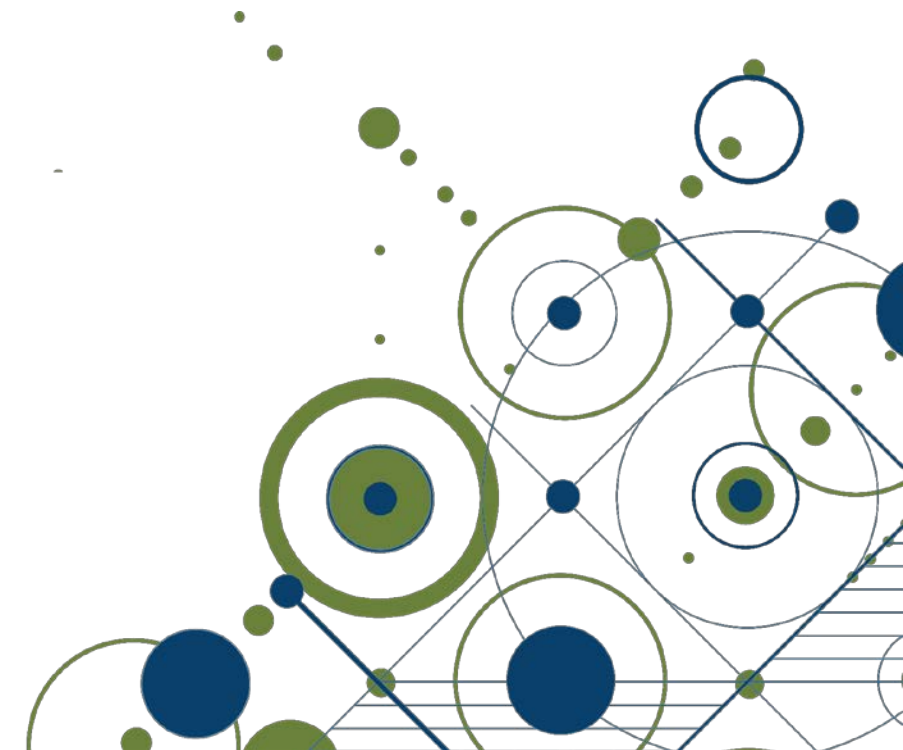


## 4.8 Réaliser une profession inclusive

Anjum Mullick  
Administratrice

## 4.8 Realizing an Inclusive Profession

Anjum Mullick  
Director



# Aperçu

- Notre parcours jusqu'ici
- L'objectif : Définir une ligne directrice claire (son *étoile du Nord*)
- Énoncé d'engagement – Motion à examiner

# Overview

- Where we came from and how we got here
- The Purpose: Establishing a Clear North Star
- Commitment Statement – Motion to consider



# Notre parcours jusqu'ici

## De 30 en 30 à une vision plus large pour une profession inclusive

- Le **Plan stratégique 2025–2029** établit une nouvelle orientation :  
→ *Une profession accueillante et inclusive qui reflète la société canadienne et accueille la vérité et la réconciliation*
- Le discours actuel sur l'EDI est :
  - Solide, mais **fragmenté**
  - **Fortement axé sur le genre**
  - Dépourvu d'un **récit cohérent et systémique**
- La profession s'attend à ce qu'Ingénieurs Canada :
  - **Dirige la prochaine phase**
  - **Unifie les efforts à travers l'écosystème**
  - **Passe de la représentation au changement systémique**

Nous passons d'une initiative axée sur un seul objectif à un changement de culture coordonné à l'échelle de la profession.

# Where we came from and how we got here

## From 30 by 30 to a Broader Vision for an Inclusive Profession

- The **2025–2029 Strategic Plan** sets a new direction:  
→ *A welcoming, inclusive profession that reflects Canadian society and embraces Truth and Reconciliation*
- Current EDI narrative is:
  - Strong but **fragmented**
  - **Heavily gender-focused**
  - Missing a **cohesive, system-wide story**
- The profession is looking to Engineers Canada to:
  - **Lead the next phase**
  - **Unify efforts across the ecosystem**
  - **Shift from representation → systemic change**

We are moving from a single-goal initiative to a coordinated, profession-wide culture change.

# L'objectif : Établir une ligne directrice claire (son étoile du Nord)

## L'énoncé d'engagement du conseil permettra :

- D'**aligner** la gouvernance sur la nouvelle orientation stratégique
- D'apporter **clarté et orientation** au personnel et aux partenaires
- De faire ressortir un **leadership et une responsabilité partagée** à l'échelle du secteur

## Ce que CE N'EST PAS :

- Ne remplace pas l'initiative 30 en 30
- N'est pas un plan opérationnel
- N'est pas limité à Ingénieurs Canada

## Ce que C'EST :

- Un **engagement public en matière de leadership**
- Une **base pour la responsabilité et la coordination**

Lors de la réunion de mai, une voie vers la prise de décision et trois options préliminaires pour l'énoncé d'engagement ont été présentées, dont une proposée par Jitendra Paliwal



Cet énoncé définit comment Ingénieurs Canada exerce son **leadership** — et comment la profession progresse collectivement.

# The Purpose: Establishing a Clear North Star

## The Board Commitment Statement will:

- **Align** governance with the new strategic direction
- Provide **clarity and guidance** to staff and partners
- Signal **sector-wide leadership and shared responsibility**

## What this is NOT:

- Not replacing 30 by 30
- Not an operational plan
- Not limited to Engineers Canada alone

## What this IS:

- A **public leadership commitment**
- A **foundation for accountability and coordination**

This statement defines how Engineers Canada leads—and how the profession moves forward together.

At the May meeting, a Path to Decision and three draft options for the Commitment Statement were shared, one drafted by Jitendra Paliwal

A. Mullick

# Énoncé d'engagement – Motion à examiner

- *QUE le Conseil approuve en principe l'adoption d'un énoncé d'engagement organisationnel pour orienter le rôle d'Ingénieurs Canada dans l'avancement d'une profession accueillante et inclusive, et autorise le Comité sur la gouvernance à examiner et approuver la version finale de l'énoncé, y compris les révisions nécessaires pour garantir la cohérence avec les politiques existantes d'Ingénieurs Canada, le contenu de son site Web, ses déclarations publiques et ses engagements organisationnels.*

# Commitment Statement – Motion to consider

- *THAT the Board approve in principle the adoption of an organizational commitment statement to guide Engineers Canada's role in advancing a welcoming and inclusive profession, and authorize the Governance Committee to review and approve the final statement, including any revisions needed to ensure consistency with Engineers Canada's existing policies, website content, public statements, and organizational commitments.*