

Point 5 à l'ordre du jour – Rapports

- 5.1 BCAPG
- 5.2 BCCAG
- 5.3 Comité FAGR
- 5.4 Comité sur la gouvernance
- 5.5 Comité RH
- 5.6 Groupe de travail sur la planification stratégique
- 5.7 Groupe de travail sur la collaboration
- 5.8 Champion 30 en 30 du conseil

Agenda item 5 – Reports

- 5.1 CEAB
- 5.2 CEQB
- 5.3 FAR Committee
- 5.4 Governance Committee
- 5.5 HR Committee
- 5.6 Strategic Planning Task Force
- 5.7 Collaboration Task Force
- 5.8 Board's 30 by 30 Champion



5.1 BCAPG

Paula Klink
Présidente, BCAPG



5.1 CEAB

Paula Klink
Chair, CEAB





Rapport du BCAPG

Travail continu d'agrément – Points saillants :

- Visites de l'automne
 - 59 programmes
 - 16 établissements d'enseignement
 - 121 bénévoles (dont 9 membres du conseil)
- 9 autres visites prévues au cours de l'hiver, du printemps et de l'été 2023

CEAB update

Ongoing work of accreditation – Highlights:

- Fall visits
 - 59 programs
 - 16 institutions
 - 121 volunteers (including 9 Directors)
- 9 more visits taking place in Winter/ Spring/ Summer 2023

Rapport du BCAPG (suite)

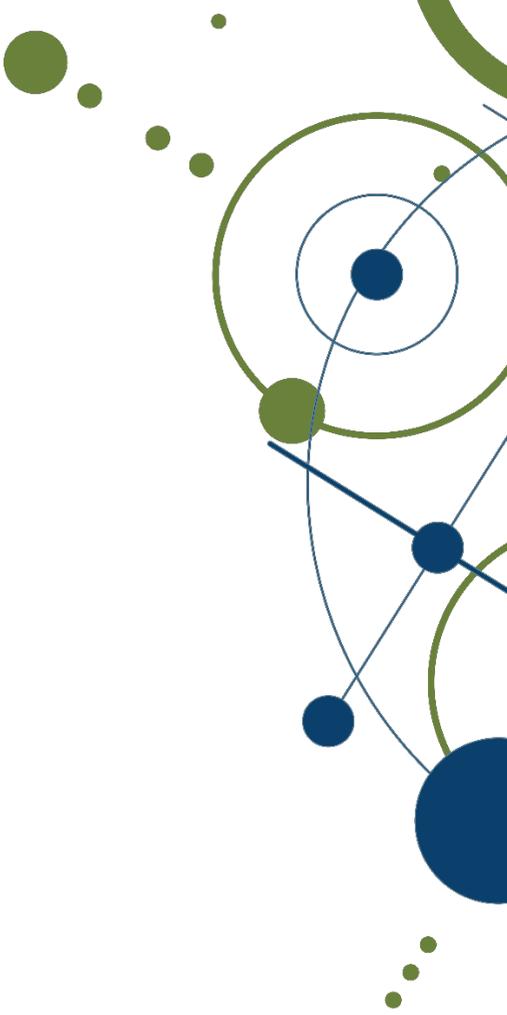
Travail continu d'agrément

- Élection au Comité des politiques et des procédures (P&P) : nomination de deux nouveaux membres
 - Nouveau mandat donnant suite à la recommandation 17 du Groupe de travail sur les nominations
- Publication du rapport 2022 sur la responsabilité en matière d'agrément. Recommandations générales au Comité P&P :
 - Examiner la cohérence des visites et des décisions; optimiser l'horaire
 - Améliorer les procédures de clôture et de suivi des consultations
 - Élaborer des messages clés pour clarifier les intentions et objectifs de politiques et procédures d'agrément précises
- Publication de ressources pour le cycle de visites 2023-2024

CEAB update (cont'd)

Ongoing work

- Policies and Procedures (P&P) Committee election held resulting in two new member appointments
 - New Terms of Reference to address Engineers Canada's Nominations Task Force's Recommendation #17
- 2022 Accountability in Accreditation report published. High-level recommendations for the P&P's consideration:
 - Investigate consistency in visits and decisions; schedule optimization
 - Improve consultation close-out and follow-up procedures
 - Develop key messaging to clarify intents and purposes of specific accreditation policies and procedures
- 2023/2024 visit cycle resources published



Questions?

5.2 BCCAG

Margaret Anne Hodges
Présidente, BCCAG

5.2 CEQB

Margaret Anne Hodges
Chair, CEQB



Rapport du BCCAG

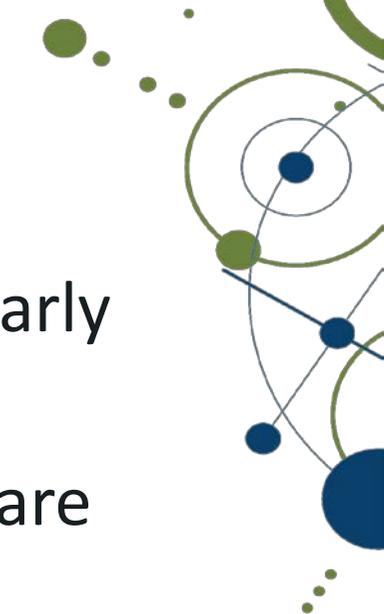
Le BCCAG prévoit achever plusieurs projets clés au début de 2023 :

- Nouveau Guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie
 - Fournira des principes et des outils pour la mobilisation respectueuse des communautés autochtones dans le cadre de projets d'ingénierie.
- Nouvelle Étude de faisabilité d'autres méthodes d'évaluation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG
 - Fournira des analyses des méthodes actuelles et potentielles d'évaluation de la formation universitaire des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG, et comprendra un addenda présentant les points de vue des organismes de réglementation sur la question.

CEQB update

CEQB plans completion of several key projects in early 2023:

- New Guideline for engineers and engineering firms on Indigenous consultation and engagement
 - Will provide engineers and firms with principles and tools for respectful engagement with Indigenous people when working on engineering projects.
- New Feasibility study on alternative methods of academic assessment for non-CEAB applicants
 - Will provide analyses of current and potential methods for assessing non-CEAB academic qualifications and will include an addendum outlining Regulator perspectives on the issue.



Rapport du BCCAG (suite)

Le BCCAG prévoit achever plusieurs projets clés au début de 2023 :

- Examen du document d'Ingénieurs Canada sur le génie logiciel
 - Fournira une définition actualisée du génie logiciel qui pourra être utilisée pour réglementer plus efficacement les questions relatives à l'exercice et à l'utilisation abusive du titre dans ce domaine.
- Le BCCAG a entrepris l'élaboration de guides sur l'aptitude à l'exercice et le devoir de dénoncer les actes répréhensibles.

CEQB update (cont'd)

CEQB plans completion of several key projects in early 2023:

- Review of the Engineers Canada paper on software engineering
 - Will provide an updated definition of software engineering that may be used to more effectively regulate issues around practice and misuse of title in this area.
- In addition, CEQB is launching work on guidelines for fitness to practice issues and the duty to report / wrongdoing.

Rapport du BCCAG (suite)

PROJETS EN COURS

14

PROJETS TERMINÉS EN 2022

4

PROJETS DÉBUTANT EN 2023

6

PROJETS SE TERMINANT EN 2023

11

DATE DE PUBLICATION DE PROJETS
IMPORTANTES EN 2023

2026

CEQB update (cont'd)

PROJECTS UNDERWAY

14

PROJECTS COMPLETED IN 2022

4

PROJECTS STARTING IN 2023

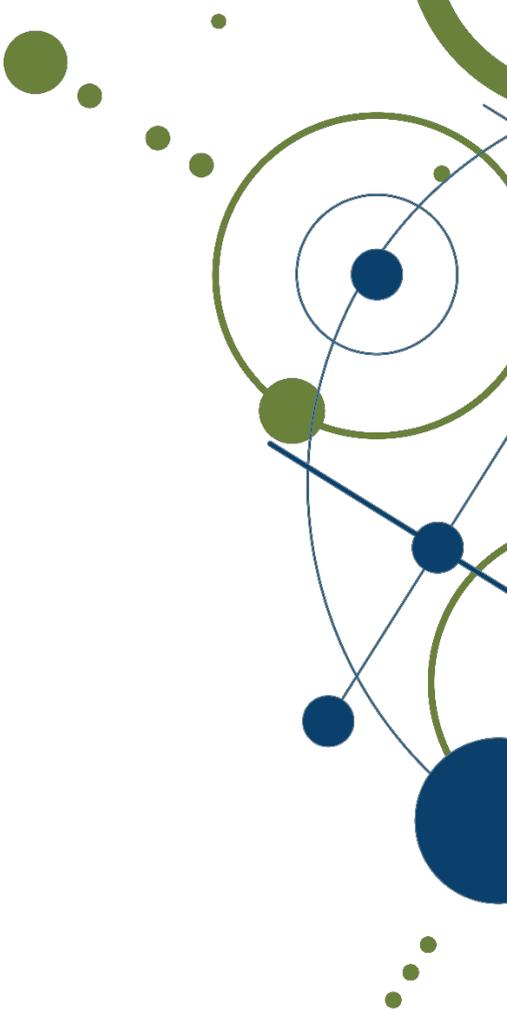
6

PROJECTS FINISHING IN 2023

11

PUBLICATION DATE OF MAJOR
2023 WORK

2026



Questions?

5.3 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Arjan Arenja
Président, Comité FAGR
Administrateur représentant l'Ontario

5.3 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Arjan Arenja
Chair, FAR Committee
Director from Ontario





Rapport du Comité FAGR

- Le Comité FAGR s'est réuni le 21 octobre pour examiner les mises à jour du budget de 2023 :
- Lors de sa réunion du 14 décembre, le comité examinera :
 - Le rendement financier au TR3 (états financiers et rendement des investissements)
 - Les prévisions financières pour le reste de 2022
 - Le registre des risques

FAR Committee update

- The FAR Committee met on October 21 to review updates to the 2023 budget
- Focus of December 14 meeting will be to review:
 - Q3 financial performance (financial statements and investment performance) results
 - Financial forecast for the remainder 2022
 - Risk register

Le point sur le registre des risques

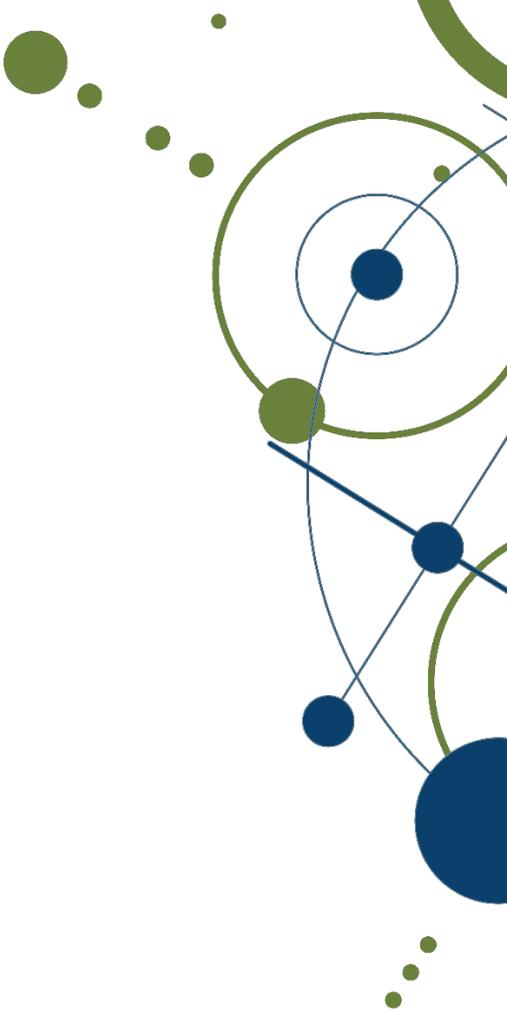
- À la suite des commentaires formulés lors de la réunion d'avril du conseil, les titres des risques du conseil ont été modifiés pour mieux définir les problèmes qu'Ingénieurs Canada tente de résoudre.
- Le Comité FAGR a examiné les titres proposés en août, et un profil actualisé des risques de l'organisation a été publié dans le site Web (et dans OnBoard) le 18 octobre.

| Titre révisé | Ancien titre... |
|---|---|
| Baisse de la valeur de l'agrément | Agrément |
| Baisse de la confiance accordée aux fonctions de gouvernance | Fonctions de gouvernance |
| Diminution de la collaboration nationale | Collaboration nationale |
| Diminution de la portée et de la valeur de la réglementation du génie | Pérennité de la réglementation du génie |
| Représentation insuffisante des femmes en génie | Femmes en génie |
| Diminution de la viabilité financière à long terme | Viabilité financière à long terme |

Risk register update

- Following feedback from the April Board meeting, Board risk names have been updated to define the problem that Engineers Canada is trying to address.
- FAR reviewed the suggestions in August and an updated Corporate Risk Profile was posted to the website (and OnBoard) on October 18.

| Revised risk title | Replacing... |
|--|-------------------------------|
| Decline in the value of accreditation | Accreditation |
| Decreased confidence in the governance functions | Governance functions |
| Diminished national collaboration | National collaboration |
| Diminished scope and value of engineering regulation | Engineering regulation |
| Insufficient female representation in engineering | Women in engineering |
| Reduced long term financial viability | Long term financial viability |



Questions?

5.4 Comité sur la gouvernance

Ann English

Présidente, Comité sur la gouvernance

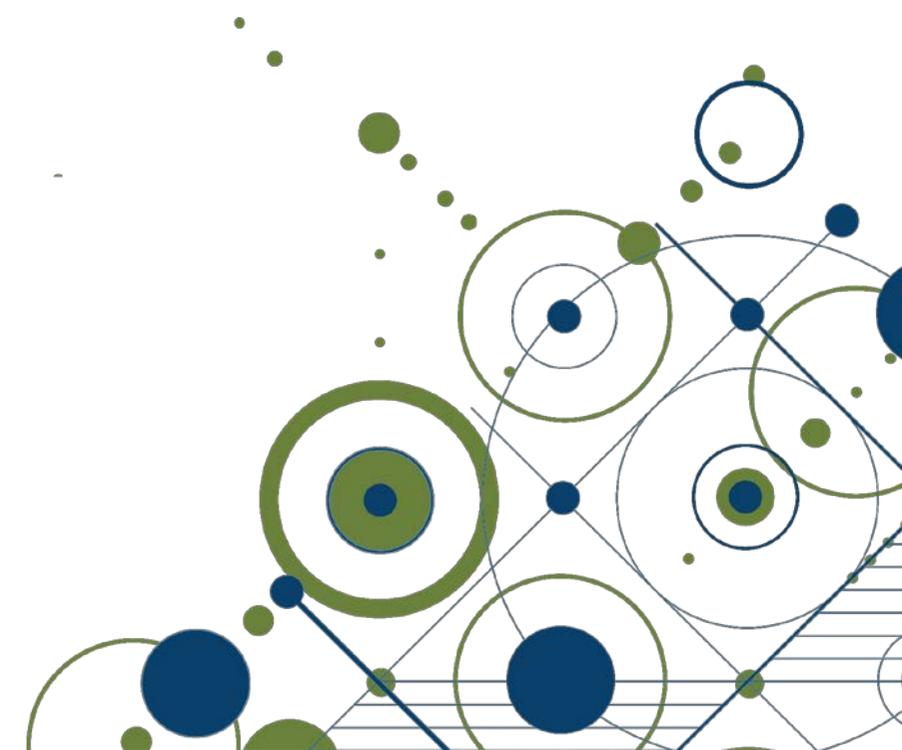
Administratrice représentant la Colombie-Britannique

5.4 Governance Committee

Ann English

Chair, Governance Committee

Director from British Columbia



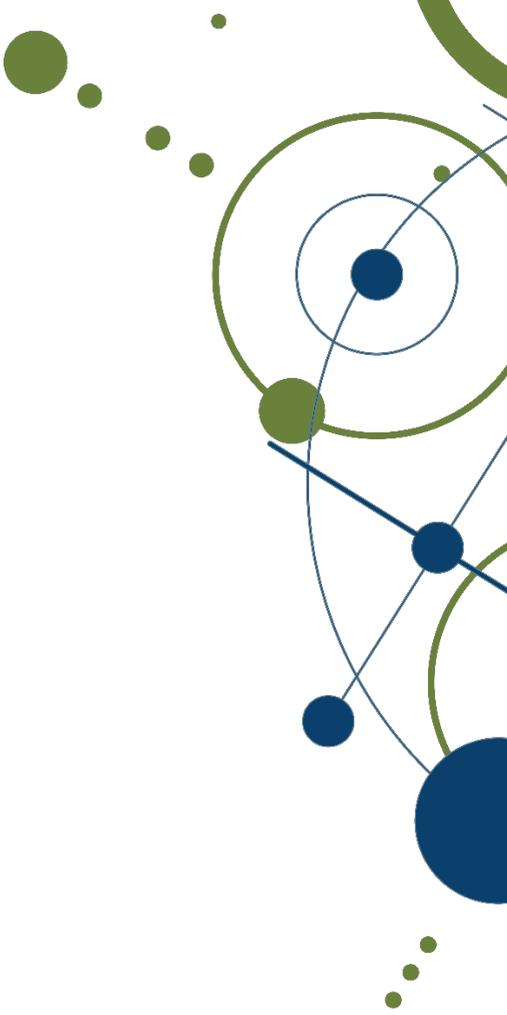


Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance s'est réuni le 16 novembre pour examiner et approuver :
 - Les révisions de politiques (6), ainsi que la politique du conseil 7.13 *Vaccination pour les réunions en personne*

Governance Committee update

- The Governance Committee met on November 16 to review and approve:
 - Policy revisions (6) + ongoing review of BP 7.13, *Vaccination for in-person meetings*



Questions?

5.5 Comité des ressources humaines

Mike Wrinch
Président, Comité RH
Administrateur représentant la Colombie-Britannique

5.5 Human Resources Committee

Mike Wrinch
Chair, HR Committee
Director from British Columbia





Rapport du Comité RH

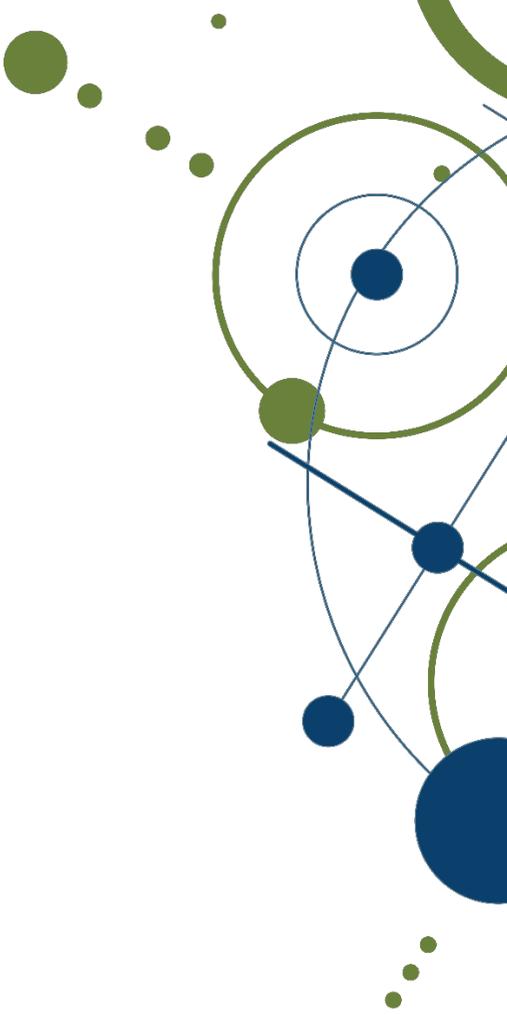
Le Comité RH s'est réuni le 24 novembre pour :

- Recevoir les résultats du sondage sur l'engagement des employés
- Confirmer les questionnaires d'évaluation des administrateurs et administratrices
- Confirmer les objectifs du chef de la direction pour 2023
- Examiner certaines politiques opérationnelles (RH)
- Poursuivre le processus d'évaluation (informelle) du chef de la direction
 - Reçu le rapport sur les entrevues d'évaluation informelle (effectuées par Odgers Berndtson)
 - Discuté de la réalisation par le chef de la direction de ses objectifs pour 2022
 - La prochaine étape sera une réunion, le 15 décembre, pour préparer une recommandation au conseil concernant l'incitatif à court terme

HR Committee update

The HR Committee met on November 24 to:

- Receive employee engagement survey results
- Confirm Director assessment questionnaires
- Confirm 2023 CEO objectives
- Review select operational (HR) policies
- Continue CEO assessment process (informal year):
 - Received the report for the informal assessment interviews (performed by Odgers Berndtson)
 - Discussed CEO's accomplishment of 2022 objectives
 - Next step is meeting on December 15 to prepare a recommendation to the Board for the short-term incentive (STI)



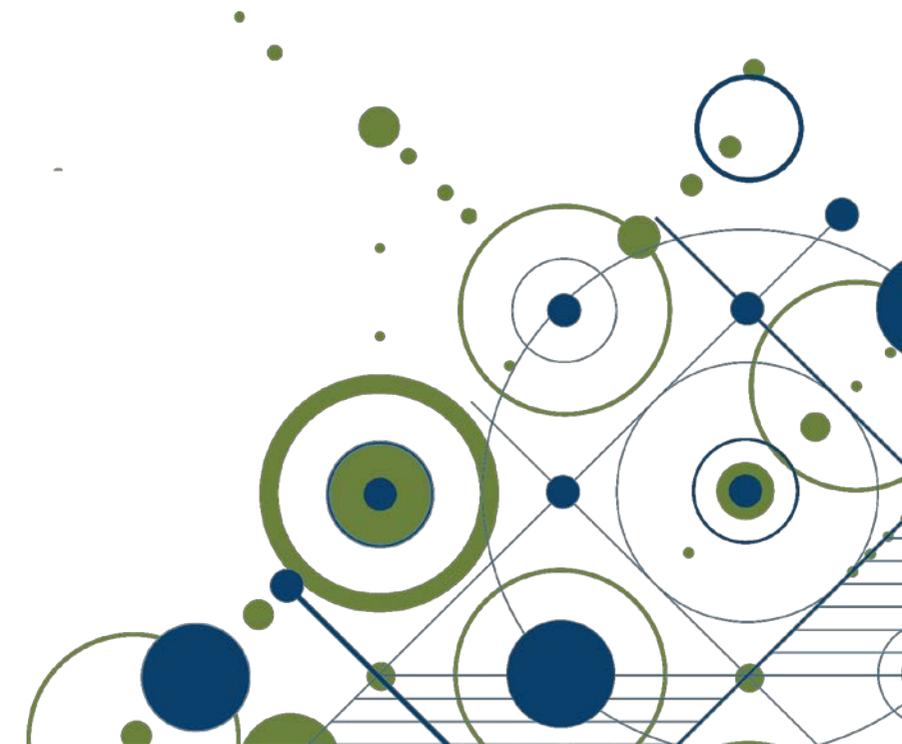
Questions?

5.6 Groupe de travail sur la planification stratégique (GTPS)

Nancy Hill
Présidente du GTPS et présidente élue
Administratrice représentant l'Ontario

5.6 Strategic Planning Task Force (SPTF)

Nancy Hill
Chair, SPTF and President-Elect
Director from Ontario



Rapport du GTPS

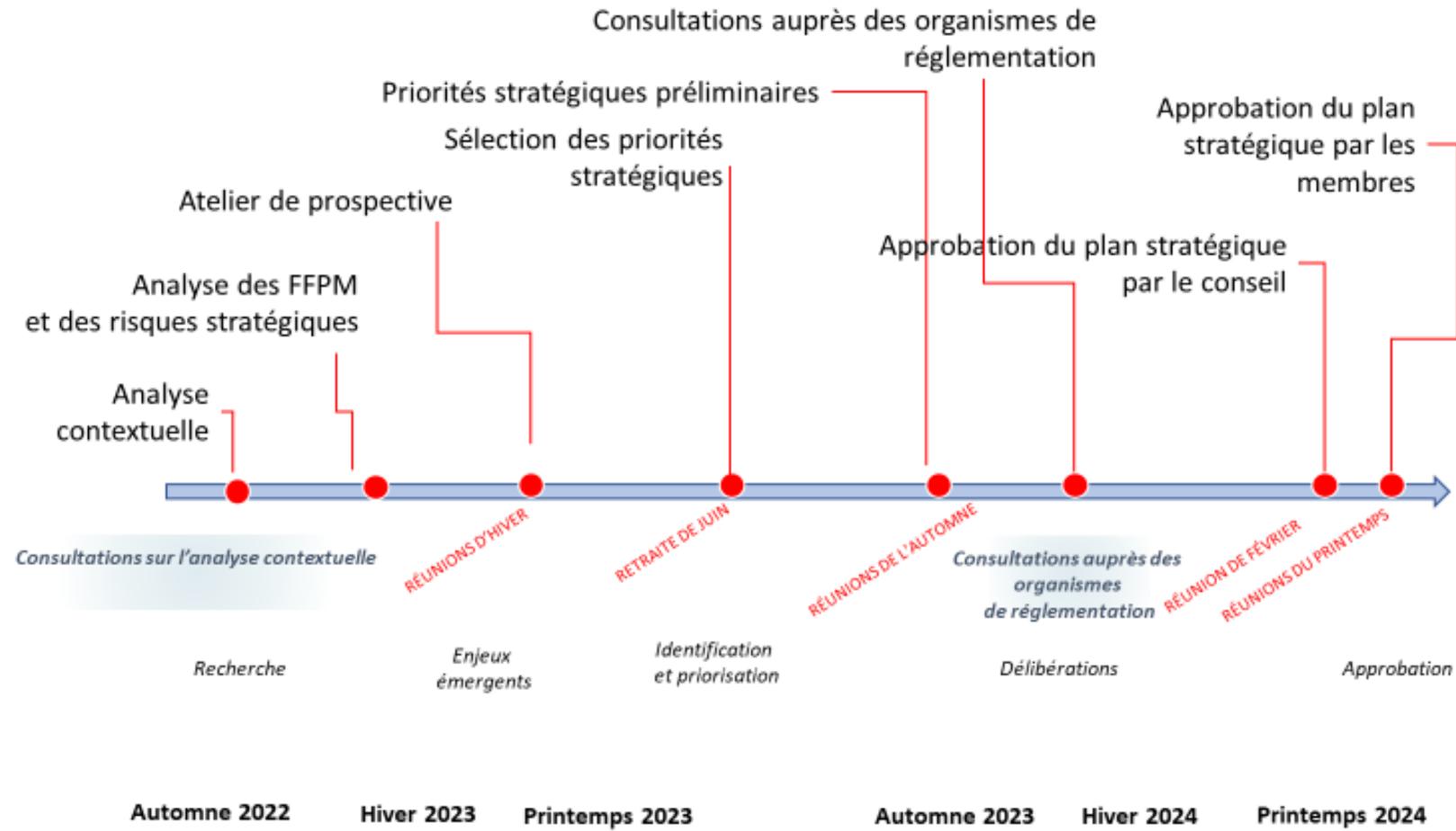
- L'analyse contextuelle préliminaire a été distribuée pour consultation au Groupe des chefs de la direction, au BCAPG, au BCCAG et à DDIC
- Le GTPS a utilisé les commentaires reçus pour réviser l'analyse contextuelle, et pour effectuer une analyse des forces, faiblesses, possibilités et menaces (FFPM) et des risques stratégiques
- Les commentaires, l'analyse contextuelle, l'analyse des FFPM et des risques seront communiqués au conseil, au Groupe des chefs de direction et au Groupe des présidents, pour éclairer l'atelier de prospective de février et les discussions sur les domaines stratégiques potentiels

SPTF update

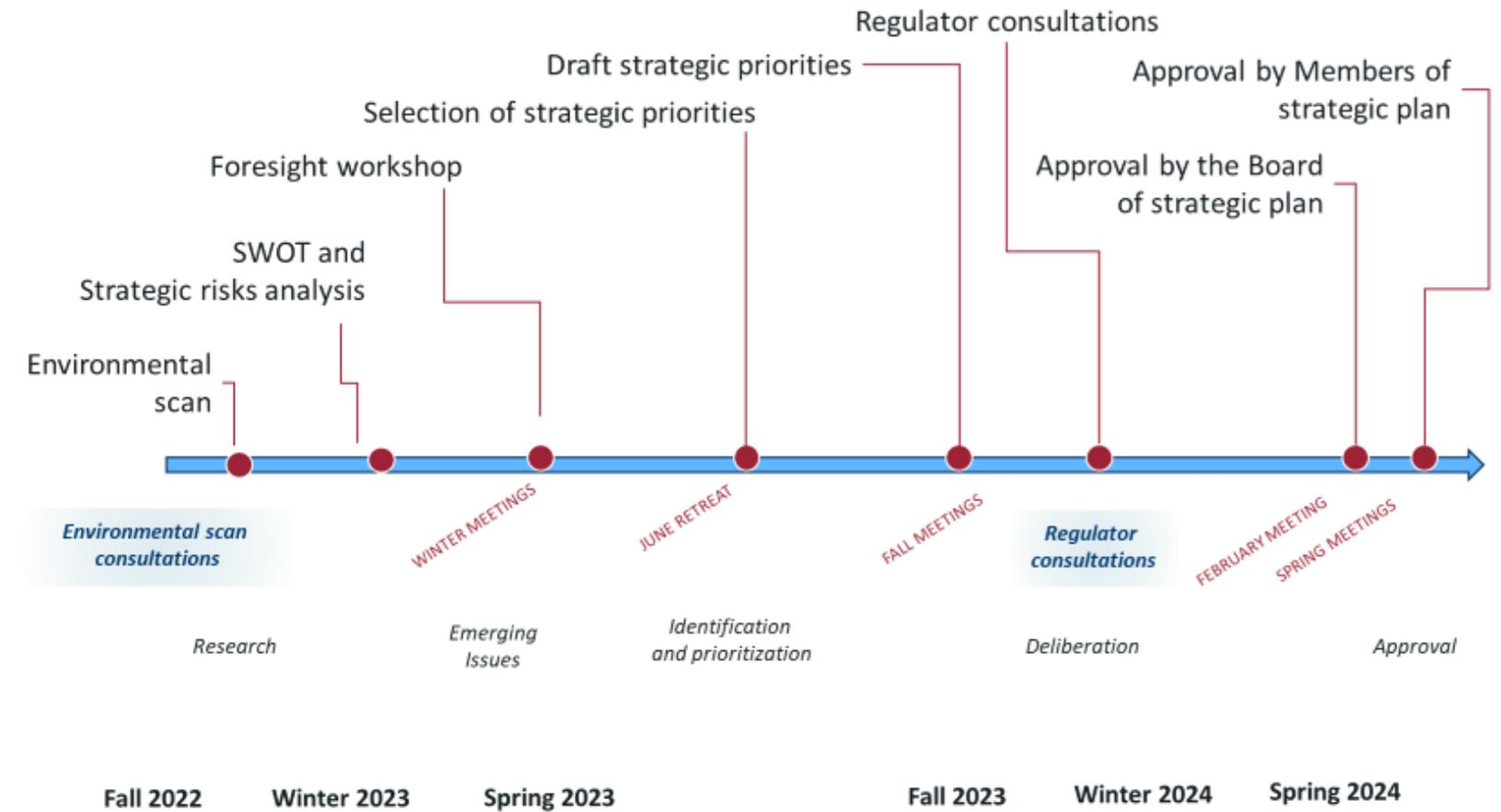
- Draft environmental scan was circulated to the CEO Group, CEAB, CEQB, and EDC for consultation
- Received feedback was used to revise the environmental scan, as well as to develop SWOT and strategic risks analysis
- Feedback, environmental scan, SWOT and risks will be shared with the Board, CEO and Presidents groups to inform the February foresight workshop discussions on potential strategic areas

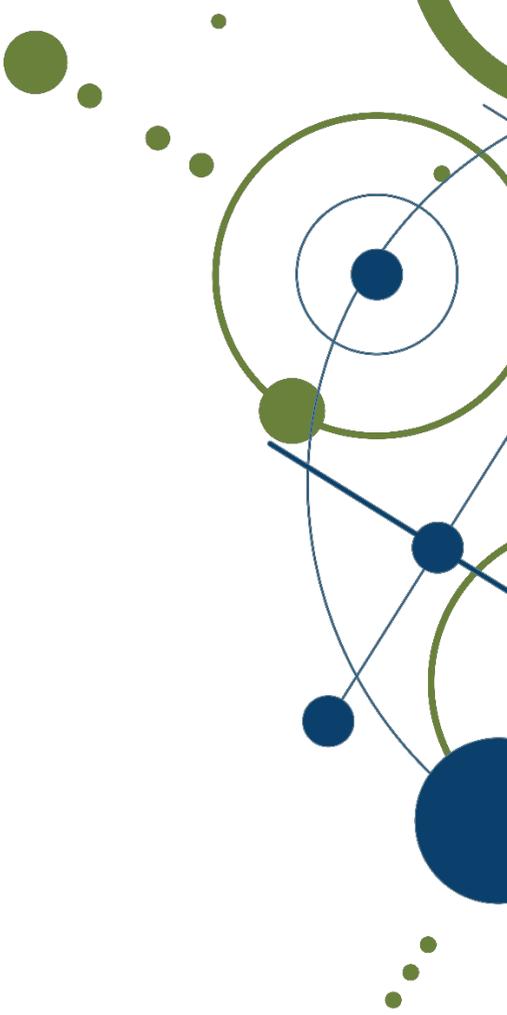


Rapport du GTPS (suite)



SPTF update (cont'd)





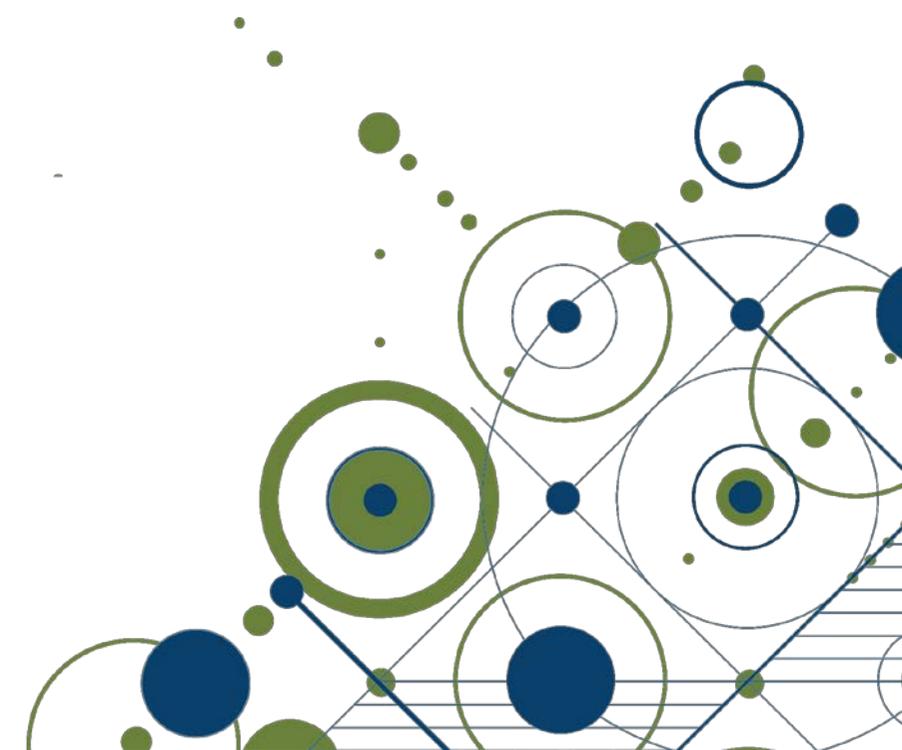
Questions?

5.7 Groupe de travail sur la collaboration (GTC)

Christian Bellini
Président, Groupe de travail sur la collaboration
Administrateur représentant l'Ontario

5.7 Collaboration Task Force (CTF)

Christian Bellini
Chair, Collaboration Task Force
Director from Ontario



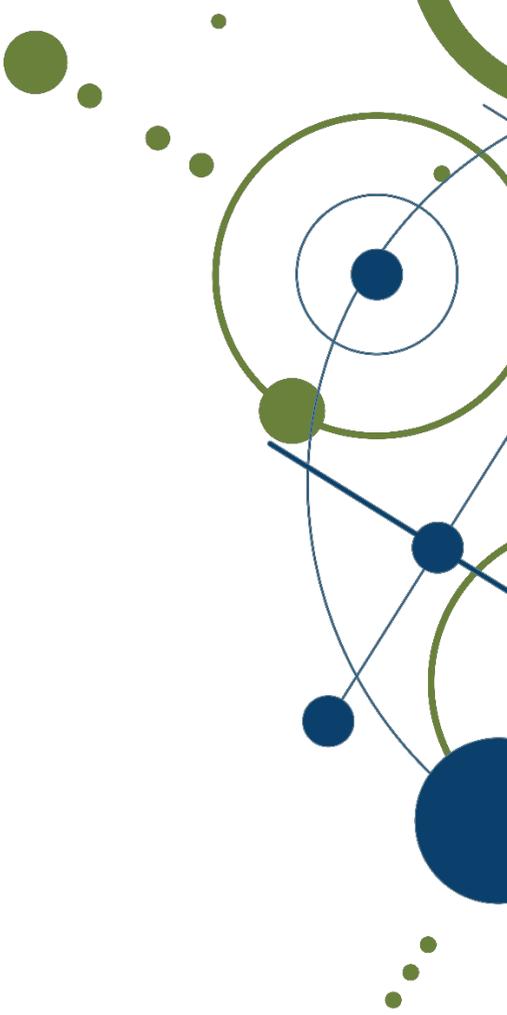
Rapport du GTC

- Le GTC s'est réuni les 7 octobre, 15 novembre et 1^{er} décembre pour :
 - Finaliser son document sur l'harmonisation et la collaboration en matière de réglementation
 - Examiner, préciser et finaliser l'ébauche de plan de consultation préparée par Hill & Knowlton pour les consultations à venir auprès des organismes de réglementation
 - Participer à la planification des consultations à venir et discuter des publics cibles, des participants souhaités, de la logistique et du format

CTF update

- The CTF met October 7, November 15, and December 1 to:
 - Finalize their paper on regulatory harmonization and collaboration
 - Review, refine, and finalize draft Consultation plan from Hill & Knowlton for the upcoming Regulator Consultations
 - Provide input into the planning for upcoming Consultations and provide input into target audiences, desired attendees, logistics, and format





Questions?

5.8 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph
Administrateur représentant l'Alberta

5.8 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph
Director from Alberta



Rapport du champion 30 en 30 du conseil

Priorité stratégique 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

| | |
|---|--|
| Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation | Conférence nationale annuelle 30 en 30 |
| Mobilisation des employeurs | Rapport sur les mesures nationales et régionales |
| Ressources nationales | Stratégie nationale de recherche |

30 by 30 Board Champion update

Strategic Priority 2.1: Accelerate 30 by 30

| | |
|--|--|
| Facilitate collaboration and information exchange for Regulators | 30 by 30 annual national conference |
| Engaging employers | Reporting on national and regional metrics |
| National resources | National research strategy |



Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

- Bulletins, réunions de groupes de travail

Conférence nationale annuelle 30 en 30

- Halifax, Engineers Nova Scotia – 24 mai 2023

Mobilisation des employeurs

- Élaboration et finalisation de la stratégie
- Consultations de 2023 auprès des organismes de réglementation

Rapport sur les mesures nationales et régionales

- Mise à jour et publication du Rapport national sur les effectifs

Ressources nationales

- Finalisation de « Gérer les transitions »
- Deux nouveaux membres du personnel – équipe Appartenance et engagement

Stratégie nationale de recherche

- Embaucher un consultant – TR1 de 2023

30 by 30 Board Champion update (cont'd)

Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

- Newsletters, working group meetings

30 by 30 annual national conference

- Halifax/Engineers Nova Scotia – May 24, 2023

Engaging employers

- Strategy development and finalization
- 2023 consultation with regulators

Reporting on national and regional metrics

- National Membership Report updated and published

National resources

- Managing Transitions finalized
- Two new staff on the Belonging and Engagement team

National research strategy

- Hire consultant - Q1 2023



Where are we now?

2021 DATA

Percentage of newly licensed engineers who are female-identifying:

National
19.8%
(2020: 20.6%)



Où en sommes-nous actuellement?

DONNÉES 2021

Pourcentage de nouvelles ingénieures :

Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

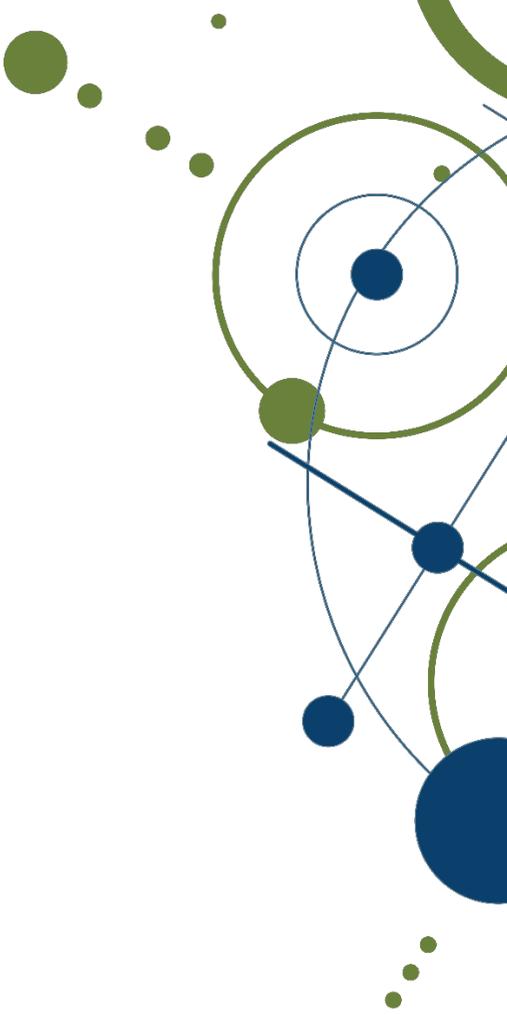
Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

- Le Groupe de travail « Études postsecondaires » a invité Anna Sommer de l'Université Concordia à faire le point sur les succès du programme Femmes en ingénierie – expérience de lancement de carrière (FEI-ELC)
- Le Groupe de travail « Ingénieurs en début de carrière » s'est réuni pour discuter du Rapport national sur les effectifs, des limites de sa portée et du travail qu'il reste à faire pour accroître la diversité, l'équité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance à la profession
- Valerie Shepard, P.Eng. s'est jointe au Groupe de travail « Employeurs » pour discuter des [défis auxquels les personnes transgenres sont confrontées lorsqu'elles font leur révélation au travail](#), en particulier dans le milieu du génie et des métiers spécialisés

30 by 30 Board Champion update (cont'd)

Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

- The Post-Secondary Working Group was joined by Anna Sommer of Concordia University to provide an update on the successes of the Women In Engineering Career Launch Experience (WIE-CLE)
- The Early Career Working Group met to discuss the National Membership Report, the limitations of its reach, and the work that is left to be done to increase diversity, equity, inclusion, and belonging in the engineering profession
- The Employer Working Group was joined by Valerie Shepard, P.Eng., to discuss [the challenges trans people face in coming out in the workplace](#), especially in an engineering and trades environment



Questions?