



5. Rapports

- 5.1. BCAPG
- 5.2. BCCAG
- 5.3. Comité FAGR
- 5.4. Comité sur la gouvernance
- 5.5. Comité RH
- 5.6. Championne 30 en 30 du conseil

5. Reports

- 5.1. CEAB
- 5.2. CEQB
- 5.3. FAR Committee
- 5.4. Governance Committee
- 5.5. HR Committee
- 5.6. Board's 30 by 30 Champion

5.1 BCAPG

Pierre G. Lafleur
Président, BCAPG



5.1 CEAB

Pierre G. Lafleur
Chair, CEAB

2022-02-25





Travaux continus liés à l'agrément – Faits saillants

Travaux continus liés à l'agrément – Faits saillants :

- Visites de l'hiver 2022
 - 8 établissements, 15 programmes
 - 36 bénévoles
- Demandes d'agrément 2022-2023
 - 23 établissements, 77 programmes (dont 8 nouveaux)
 - Approbation des présidents d'équipes et planification des visites en cours

CEAB update

Ongoing work of accreditation – Highlights:

- Winter 2022 visits
 - 8 institutions, 15 programs
 - 36 volunteers
- 2022/2023 requests for accreditation
 - 23 institutions, 77 programs (8 new)
 - Chair approval and visit scheduling underway



Travaux continus liés à l'agrément – Faits saillants (suite)

Travaux liés aux politiques – En cours :

- Système d'agrément et initiative *30 en 30* – Consultation de 2022 sur le rapport du groupe de travail (19 recommandations) – *reporté de 2021*
- Examen du mandat du Comité P&P (en réponse au rapport de 2018 du Groupe de travail sur les nominations) – *pour décision le 5 février*
- Évaluation critique des méthodologies de quantification du contenu des programmes d'études (c.-à-d. l'UA) – Existe-t-il une meilleure solution?

CEAB update (cont'd)

Ongoing policy work - In progress:

- Accreditation system and *30 by 30* – 2022 Consultation on working group report (19 recommendations) – *delayed from 2021*
- Review P&P terms of reference (in response to 2018 Nominations Task Force Report) – *for decision February 5*
- Critical appraisal of methodologies for quantifying curriculum content (i.e. the AU) – Might there be a better alternative?



Travaux continus liés à l'agrément – Faits saillants (suite)

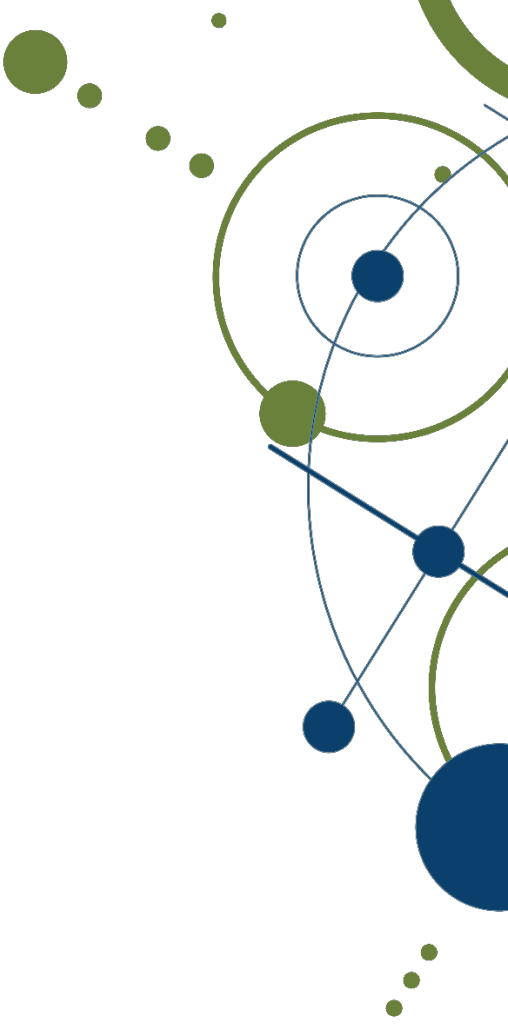
Améliorations en cours basées sur des données :

- Le plan de travail 2022 du Comité P&P donnera suite à certaines des recommandations du rapport de 2021 sur la responsabilité en matière d'agrément en créant un groupe de travail sur la formation chargé de :
 - Rédiger les descriptions de rôles des participants aux visites d'agrément et au processus de prise de décision
 - Améliorer les outils de formation en incluant plus de détails sur les processus et outils décisionnels
- Ce travail vise à corriger les lacunes des indicateurs relatifs à la « transparence » et à l'« efficacité » du système d'agrément

CEAB update (cont'd)

Data-driven improvements underway:

- Policies and Procedures Committee 2022 work plan to address some 2021 Accountability in Accreditation report recommendations by striking a training task force to:
 - Write role descriptions for actors in accreditation visits and in the decision-making process
 - Enhance training tools to include more details about the decision-making processes and tools
- This work seeks to address deficiencies in the 'transparency' and 'efficiency' indicators of the accreditation system



Questions?

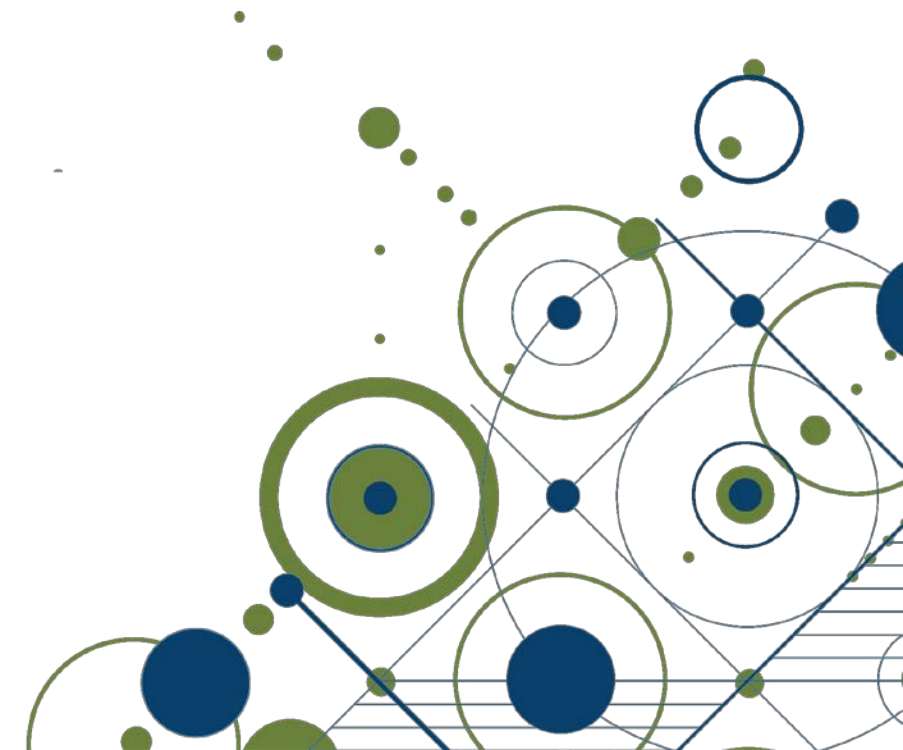
5.2 BCCAG

Frank George
Président, BCCAG



5.2 CEQB

Frank George
Chair, CEQB



Rapport du BCCAG

Travaux en cours depuis décembre :

- Plusieurs éléments de travail ont été approuvés lors de la réunion de janvier 2022 du BCCAG et sont maintenant terminés ou soumis à la consultation :
 - Orientation générale d'une étude de faisabilité d'autres méthodes d'évaluation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG
 - Ébauche d'orientation générale d'un guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones
 - Ébauche d'un guide sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail
 - Nouveau programme d'examens de génie aérospatial/aéronautique
 - Version révisée du programme d'examens de génie des matériaux

CEQB update

The CEQB has several updates since December:

- Several major items went for approval at the January 2022 CEQB meeting, and are now finalized or in consultation:
 - General direction for a feasibility study on alternative methods of academic assessment for non-CEAB applicants
 - Draft General direction for a guideline on Indigenous consultation and engagement
 - Draft Guideline on equity for women in the workplace
 - New Aerospace / aeronautical engineering syllabus
 - Revised Materials engineering syllabus

Rapport du BCCAG (suite)

- Travaux en cours ajoutés au plan de travail 2022 :
 - Révision du Guide sur la bonne moralité
 - Nouveau Guide sur le devoir de dénoncer les actes répréhensibles
 - 5 programmes d'examens, dont le programme d'examen sur les études complémentaires
- Plusieurs produits demandés par les organismes de réglementation ont été ajoutés au plan de travail 2022, du fait que le conseil a approuvé un ETP supplémentaire (attendu au TR3) :
 - Nouveau guide sur l'aptitude à l'exercice
 - Révision du Guide sur le Code de déontologie (2016)
 - Révision du Guide sur les conflits d'intérêts (2014)

CEQB update (cont'd)

- Work has begun on new 2022 work plan items:
 - Review of Guideline on good character
 - New guideline on duty to report / wrongdoing
 - 5 examination syllabi, including complementary studies
- Several Regulator-requested items have been added to the 2022 work plan, in response to the Board's approval of an additional FTE (expected in Q3):
 - New guideline on fitness to practice
 - Review of 2016 Guideline on the code of ethics
 - Review of 2014 Guideline on conflict of interest

Rapport du BCCAG (suite)

- L'élaboration du plan de travail 2023 a commencé
- Le Groupe de travail sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail a commencé à explorer des façons de rejoindre le plus efficacement possible les publics cibles lors de la publication du guide
 - Servira de projet pilote pour la promotion future des travaux du BCCAG
 - Vise à améliorer la visibilité et l'impact des projets pluriannuels du BCCAG

CEQB update (cont'd)

- Work has been initiated on development of the 2023 work plan
- CEQB Task Force on Workplace Gender Equity has begun to explore ways to most effectively engage audiences when the guideline is published
 - Will serve as a pilot for the future promotion of CEQB work
 - Aim is to improve the visibility and impact of CEQB's multi-year projects





Questions?

5.3 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Nancy Hill

Présidente, Comité FAGR

Administratrice représentant l'Ontario

5.3 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Nancy Hill

Chair, FAR Committee

Director from Ontario



Rapport du Comité FAGR

- Le 14 décembre, le Comité FAGR s'est réuni et a :
 - Examiné le rendement financier du TR3 (états financiers et rendement des investissements)
 - Examiné les prévisions financières pour le reste de 2021
 - Reçu, de KPMG (auditeur externe), le plan d'audit pour l'exercice 2021

FAR Committee update

- FAR Committee met on December 14th and:
 - Reviewed Q3 financial performance (financial statements and investment performance)
 - Reviewed the financial forecast for the remainder of 2021
 - KPMG (external auditors) presented the audit plan for 2021 fiscal year

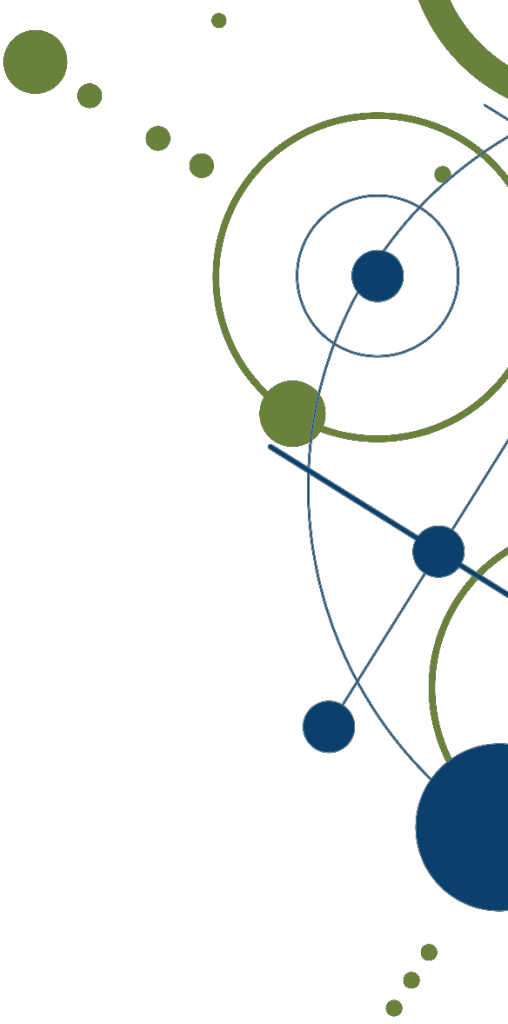


Rapport du Comité FAGR (suite)

- Examiné le registre des risques
- Approuvé la fiche de pointage préliminaire pour la responsabilité du conseil 5 (contenue dans le Rapport annuel de rendement stratégique, point 4.1 de l'ordre du jour)

FAR Committee update (cont'd)

- Reviewed the risk register
- Approved the draft scorecard for Board responsibility 5 (contained within the Annual Strategic Performance Report, agenda item 4.1)



Questions?

5.4 Comité sur la gouvernance

Mike Wrinch

Président, Comité sur la gouvernance

Administrateur représentant la Colombie-Britannique

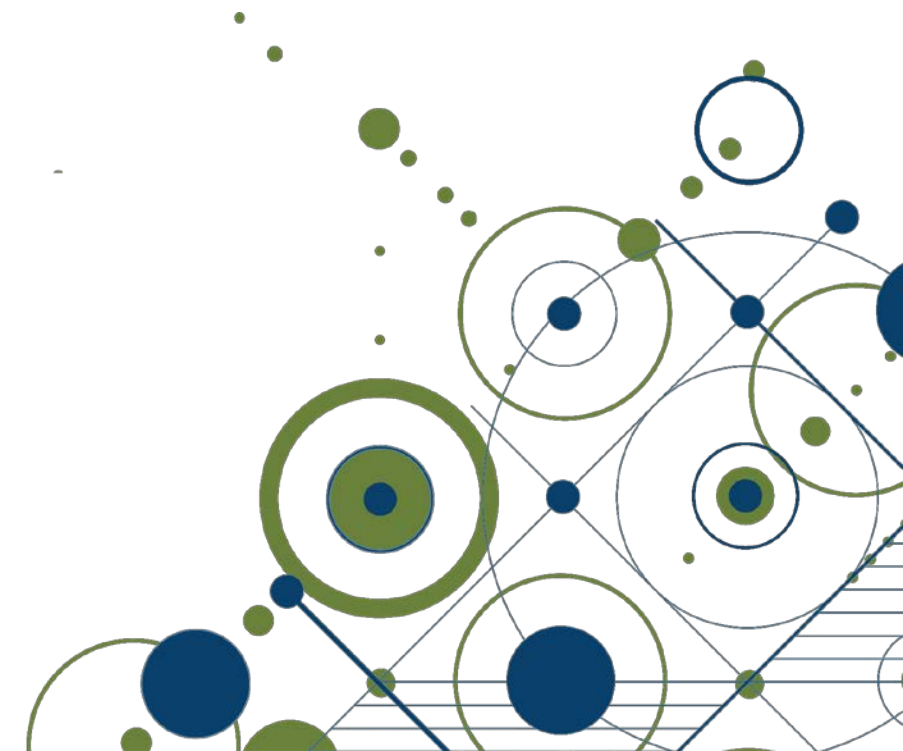


5.4 Governance Committee

Mike Wrinch

Chair, Governance Committee

Director from British Columbia





Rapport du Comité sur la gouvernance

Le 16 décembre, le Comité sur la gouvernance s'est réuni pour :

- Examiner les orientations du conseil concernant le mandat du Groupe de travail sur la collaboration et y apporter les révisions nécessaires (inclus au point 4.4 de l'ordre du jour)

Governance Committee update

The Governance Committee met on December 16 to:

- Consider the Board's directions regarding composition of the Collaboration Task Force terms of reference, and make necessary revisions (included as agenda item 4.4)

Rapport du Comité sur la gouvernance (suite)

Le comité se réunira de nouveau le 14 mars pour :

- Recevoir le plan proposé par le personnel pour les rapports opérationnels dans le cadre du nouveau plan stratégique
- Examiner les révisions de politiques :
 - Mandats du BCAPG et du BCCAG
- Étudier les recommandations relatives au plan de travail du Comité sur la gouvernance de 2022-2023

Governance Committee update (cont'd)

The committee will meet again on March 14 to:

- Receive staff update on a proposed plan for operational reporting under the new Strategic Plan
- Review policy revisions:
 - CEAB and CEQB terms of reference
- Consider recommendations for the 2022-2023 Governance Committee's work plan





Questions?

5.5 Comité des ressources humaines

Jean Boudreau

Présidente, Comité RH

Présidente sortante d'Ingénieurs Canada

Administratrice représentant le Nouveau-Brunswick



5.5 Human Resources Committee

Jean Boudreau

Chair, HR Committee

Past President

Director from New Brunswick



Rapport du Comité RH

- Le Comité RH s'est réuni les 14 décembre et 11 janvier pour :
 - Examiner le contenu et la structure des sondages d'évaluation du conseil et des administrateurs et administratrices
 - Les résultats de l'évaluation du conseil seront communiqués au conseil en mai
 - Les résultats de l'autoévaluation des administrateurs et administratrices éclaireront la composition des comités et groupes de travail de 2022-2023
 - Examiner les objectifs du chef de la direction pour 2022
 - Effectuer l'évaluation du chef de la direction pour 2021
 - Les recommandations seront fournies au conseil aujourd'hui, durant la séance à huis clos
 - Les trois présidents rencontreront G. McDonald après la réunion d'aujourd'hui pour lui communiquer les résultats de son évaluation

HR Committee update

- The HR Committee met December 14 and January 11 to:
 - Review content and structure of the Board and Director assessment surveys
 - Board assessment results will be shared with the Board in May
 - Director self-assessment survey results will inform 2022-2023 committee / task force composition
 - Review the 2022 CEO objectives
 - Complete the 2021 CEO assessment
 - Recommendations are being delivered to the Board during today's in-camera session
 - 3 Presidents will meet with G. McDonald following today's meeting to communicate assessment results



Rapport du Comité RH (suite)

Le comité se réunira de nouveau le 29 mars pour :

- Examiner le programme d'orientation des administrateurs et administratrices et recommander des améliorations
- Examiner les résultats du sondage d'autoévaluation du conseil
- Examiner les résultats du sondage d'évaluation des administrateurs et administratrices et étudier les recommandations de nomination au Comité RH de 2022-2023
- Étudier les recommandations concernant le plan de travail du Comité RH de 2022-2023

HR Committee update (cont'd)

The committee will meet again on March 29 to:

- Review materials and recommend improvements for the Director orientation program
- Review the results of the Board self-assessment survey
- Review the results of the Director assessment survey and consider recommendations for appointment to the 2022-2023 HR Committee
- Consider recommendations for the 2022-2023 HR Committee's work plan



Rapport du Comité RH (suite)

- Appel de candidatures – Poste de président.e élu.e :
 - Les détails seront envoyés par courriel après cette réunion; l'appel de candidatures se termine fin avril

HR Committee update (cont'd)

- Call for nominations – President-Elect:
 - Details will be emailed following this meeting with nominations closing end of April



Questions?

5.6 Championne 30 en 30 du conseil

Kelly Reid
Administratrice représentant l'Ontario



5.6 Board's 30 by 30 Champion

Kelly Reid
Director from Ontario



Le point sur l'initiative 30 en 30

- Travaux réalisés dans le cadre de nos partenariats stratégiques :
 - [Association des firmes de génie-conseil \(AFGC\)](#) – Canada : projet visant à soutenir et promouvoir la diversité de genre dans le secteur du génie-conseil
 - [Ressources humaines, industrie électrique du Canada \(RHIEC\)](#) : Mise en place de milieux de travail exempts de harcèlement sexuel envers les femmes – participation d'IC au comité consultatif

30 by 30 update

- As part of our strategic partnerships work:
 - [Association of Consulting Engineering Companies \(ACEC\)](#) – Canada project to support and promote gender diversity in the consulting engineering sector
 - [Electricity Human Resources Canada \(EHRC\)](#) Building a Sexual Harassment Free Workplace for Women in Electricity - Advisory Committee



Le point sur l'initiative 30 en 30 (suite)

- Quatre réunions de groupes de travail (GT) 30 en 30 se sont tenues en janvier et février :
 - GT « Maternelle à 12^e année » – Présentation sur la Stratégie de rayonnement et d'engagement 2022-2024 d'Ingénieurs Canada et de [MQO Research](#) sur l'éducation en STIM
 - GT « Études postsecondaires » - Présentation du [rapport](#) du GT 30 en 30 du BCAPG dans le but d'obtenir une rétroaction initiale sur les recommandations
 - GT « Ingénieurs en début de carrière » - Discussion sur la priorité Accélérer 30 en 30, le soutien apporté par les employeurs aux femmes pour l'obtention du permis d'exercice, et mises à jour des membres
 - GT « Industrie/Employeurs » - Présentation sur les ateliers et les recherches du consortium [Engendering Success in STEM](#)

30 by 30 update (cont'd)

- Four (4) 30 by 30 Working Group (WG) meetings were held between January and February:
 - K-12 WG featured presentation on Engineers Canada's Outreach and Engagement Strategy 2022-2024 and MQO Research on K-12 STEM education
 - Post-Secondary WG featured CEAB 30 by 30 Working Group report, seeking initial feedback on their recommendations
 - Early Career WG featured discussion on Accelerate 30 by 30, role of employers in supporting licensure of women, and member updates
 - Employer WG presentation on [Engendering Success in STEM's](#) employer workshops and research

Le point sur l'initiative 30 en 30 (suite)

Dans le cadre de notre travail en lien avec la Priorité stratégique 2.1, *Accélérer l'initiative 30 en 30* :

- Publication d'une DP pour recruter un consultant chargé d'actualiser le document « Gérer les transitions », guide sur la gestion des congés parentaux pour les ingénieurs et les géoscientifiques
- Publication d'une DP pour recruter un consultant chargé d'étudier et de soutenir la consultation auprès des organismes de réglementation sur la stratégie de mobilisation des employeurs pour 30 en 30
- Sondage auprès du réseau des champions et championnes 30 en 30 sur les restrictions liées à la COVID et le format souhaité pour la conférence 30 en 30 de 2022. La décision relative au format de la conférence (en personne ou en mode virtuel) sera prise d'ici le 1^{er} mars

30 by 30 update (cont'd)

As part of our work on Strategic Priority 2.1, *Accelerate 30 by 30*:

- Posted RFP for consultant to update 'Managing Transitions' guideline on parental and maternal leave for engineers and geoscientists
- Posted RFP for consultant to research and support Regulator consultation on employer engagement strategy for 30 by 30
- Surveyed 30 by 30 Champions network on COVID restrictions and desired format for the 2022 30 by 30 conference. Decision to reschedule in-person or offer virtual programming by March 1



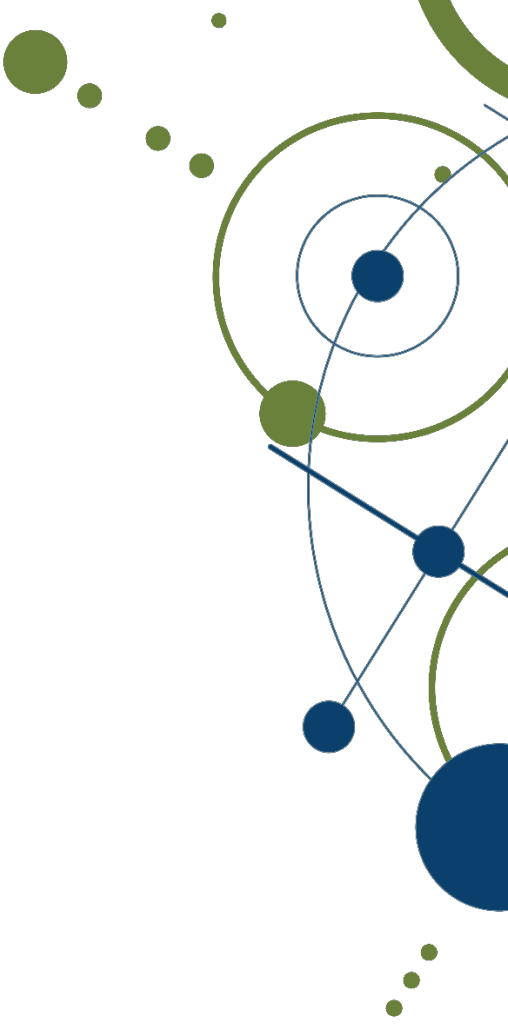
Le point sur l'initiative 30 en 30 (suite)

- Au début de janvier, nous avons reçu la version définitive de la formation sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) à l'intention des ingénieurs
- Jeanette Southwood et Cassandra Polyzou ont participé à une baladodiffusion organisée par la société Women in Engineering (WiE) de l'Université Concordia. Leur entrevue porte sur l'écart entre les genres dans les STIM et l'ingénierie. Personnes interviewées précédemment : Danielle McCann, ministre de l'Enseignement supérieur du Québec et Kathy Baig, présidente de l'OIQ

30 by 30 update (cont'd)

- In early January, we received the final deliverable on the Equity, Diversity, and Inclusion (EDI) training for engineers
- Jeanette Southwood and Cassandra Polyzou were interviewed by Concordia's Women in Engineering podcast. The segment addresses the gender gap in STEM and engineering; previous interviewees included Madame Danielle McCann, who is the Minister of Higher Education of Quebec, and OIQ President Kathy Baig





Questions?