

Rapports

- 4.3 Comité sur la gouvernance
- 4.5 Groupe de travail sur l'examen de la gouvernance
- 4.6 Comité RH
- 4.8 Comité FAGR
- 4.9 BCAPG
- 4.10 BCCAG
- 4.11 Champion 30 en 30 du conseil

Reports

- 4.3 Governance Committee
- 4.5 Governance Review Task Force
- 4.6 HR Committee
- 4.8 FAR Committee
- 4.9 CEAB
- 4.10 CEQB
- 4.11 Board's 30 by 30 Champion

4.3 Comité sur la gouvernance

Sophie Larivière-Mantha
Présidente, Comité sur la gouvernance

4.3 Governance Committee

Sophie Larivière-Mantha
Chair, Governance Committee



Rapport du Comité sur la gouvernance

- Points saillants de la réunion du 29 janvier 2025

Governance Committee update

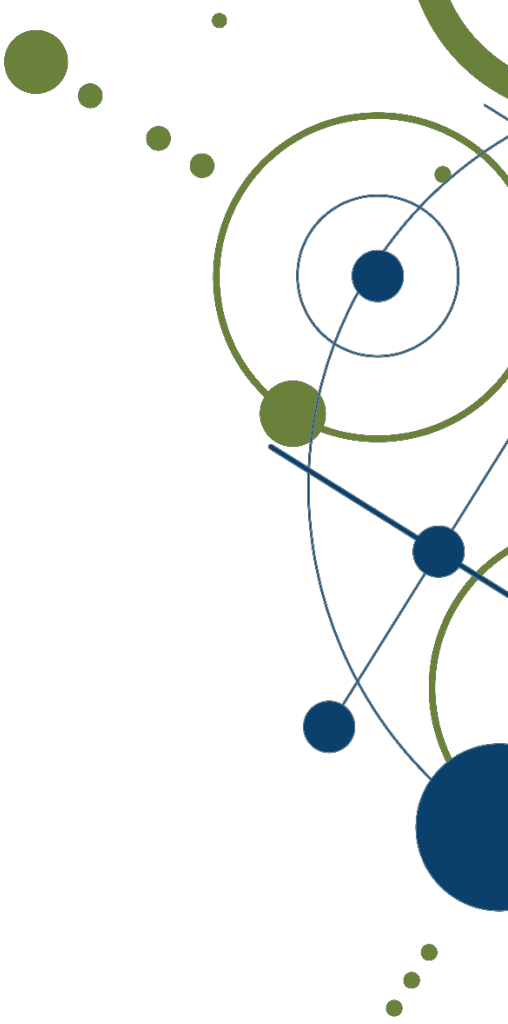
- Highlights from recent meeting on January 29, 2025

Rapport du Comité sur la gouvernance

- Prochaine réunion : 11 mars 2025

Governance Committee update

- Next meeting: March 11, 2025



Questions?

4.5 Groupe de travail sur l'examen de la gouvernance

Christian Bellini
Président, Groupe de travail sur l'examen de la gouvernance

4.5 Governance Review Task Force

Christian Bellini
Chair, Governance Review Task Force



Rapport du Groupe de travail sur l'examen de la gouvernance

- Points saillants de la réunion
du 15 janvier 2025

Governance Review Task Force update

- Highlights from recent meeting
on January 15, 2025



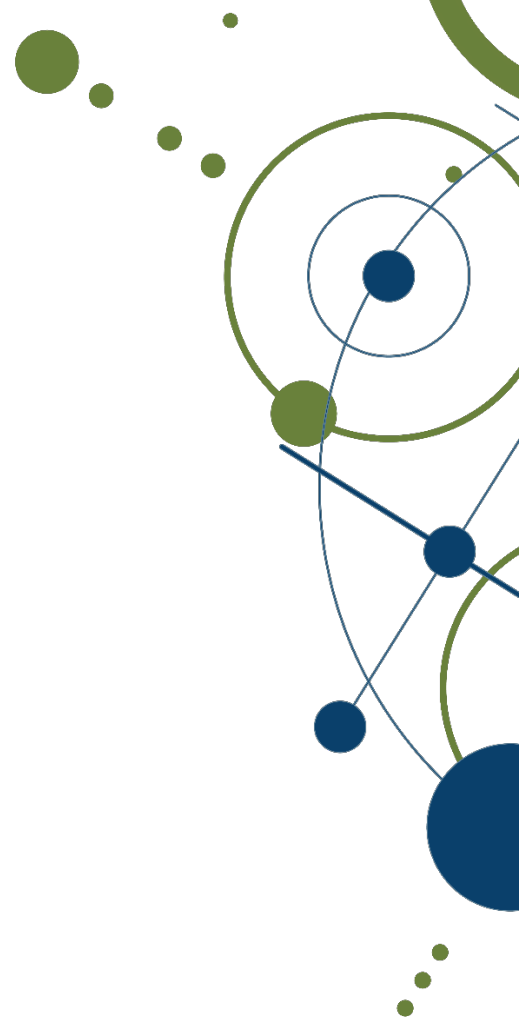
Rapport du Groupe de travail sur l'examen de la gouvernance

- Prochaine réunion : 14 mars
2025

Governance Review Task Force update

- Next meeting: March 14, 2025





Questions?

4.6 Comité des ressources humaines

Nancy Hill
Présidente, Comité RH

4.6 Human Resources Committee

Nancy Hill
Chair, HR Committee



Rapport du Comité RH

- Points saillants de la réunion du 12 décembre 2024

HR Committee update

- Highlights from recent meeting on December 12, 2024

Rapport du Comité RH

- Prochaine réunion : 1er avril 2025

HR Committee update

- Next meeting: April 1, 2025



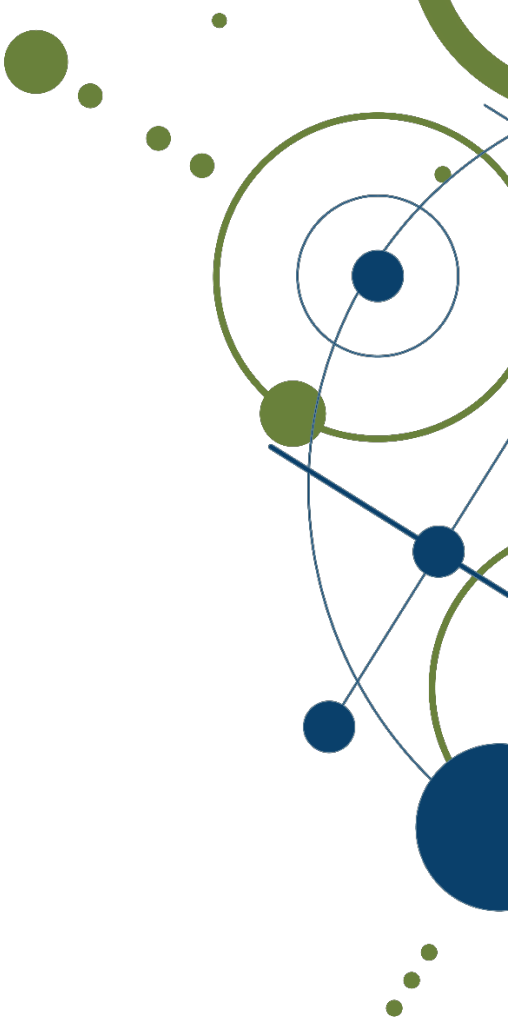
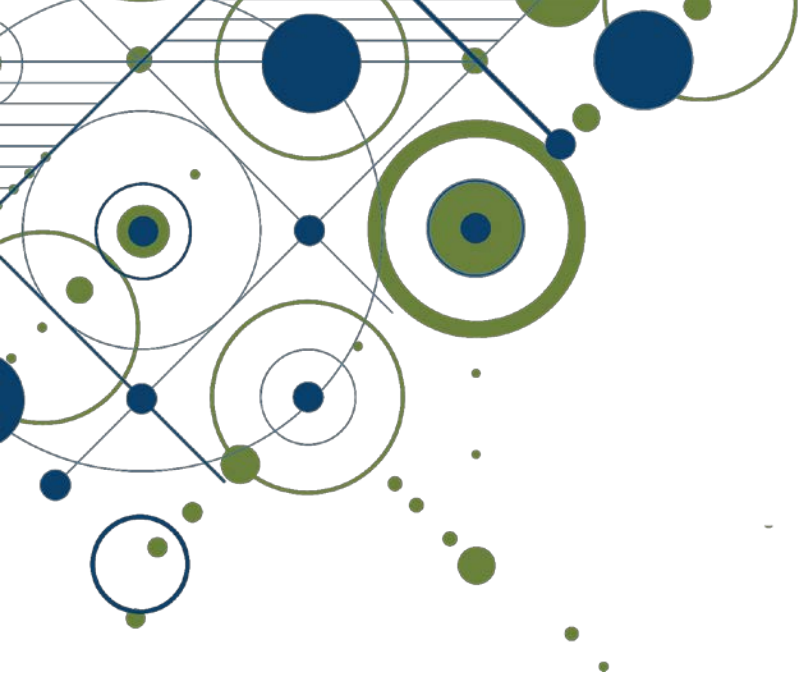
Rapport du Comité RH

- **Rappel :** Appel de candidatures pour le poste de president.e élu.e

HR Committee update

- **Reminder:** Call for nominations for President-Elect





Questions?

4.8 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Marlo Rose
Présidente, Comité FAGR

4.8 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Marlo Rose
Chair, FAR Committee





Rapport du Comité FAGR

- Points saillants des dernières réunions :
 - 13 décembre 2024
 - 20 février 2025

FAR Committee update

- Highlights from recent meetings:
 - December 13, 2024
 - February 20, 2025

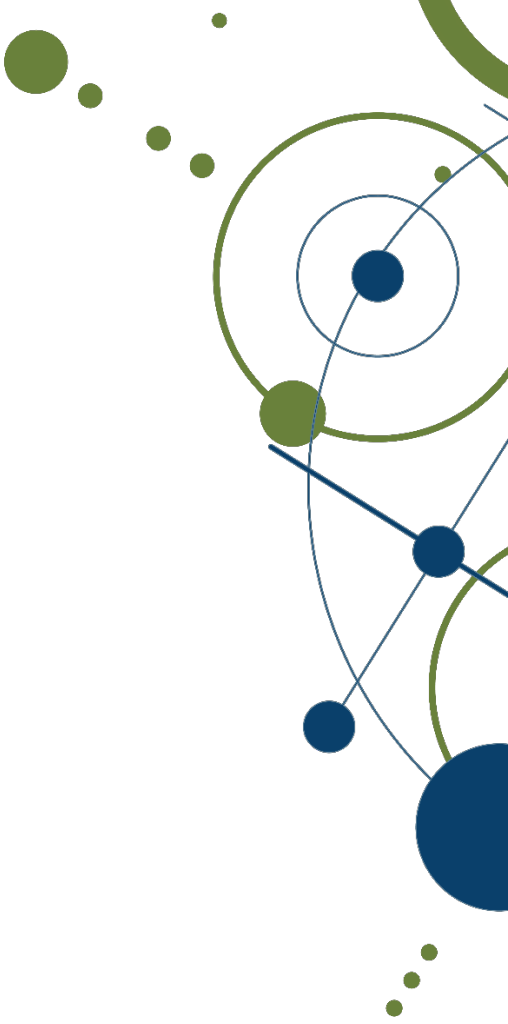
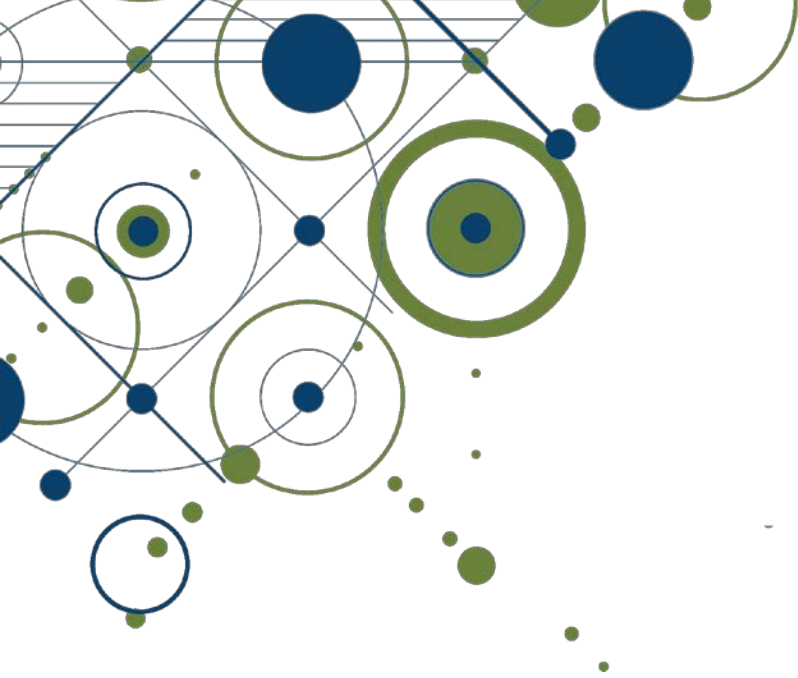
Rapport du Comité FAGR

- Prochaine réunion : 6 mars 2025

FAR Committee update

- Next meeting: March 6, 2025





Questions?



4.9 BCAPG

Jeff Pieper
Président, BCAPG



4.9 CEAB

Jeff Pieper
Chair, CEAB

Rapport du BCAPG

Travail continu d'agrément – Points saillants :

- Demandes d'agrément en 2024-2025 :
 - 21 établissements d'enseignement supérieur (EES), 97 programmes (dont 3 nouveaux, 6 visites ciblées)
- 2025-2026
 - 16 EES, 70 programmes
- 2026-2027
 - 15 EES, 42 programmes

CEAB update

Ongoing work of accreditation – Highlights:

- 2024/2025 requests for accreditation
 - 21 higher education institutions (HEIs), 97 programs (3 new, 6 focused)
- 2025/2026
 - 16 HEIs, 70 programs
- 2026/2027
 - 15 HEIs, 42 programs





Examens de l'International Engineering Alliance

- Visite d'inspection d'Engineering New Zealand
- Examen de verification du Council of Engineers Thailand

International Engineering Alliance reviews

- Engineering New Zealand monitoring visit
- Council of Engineers Thailand verification review

Le plan de travail du BCAPG pour 2025

QUE le conseil approuve les parties du plan de travail du BCAPG pour 2025 ayant trait aux activités opérationnelles en cours, ainsi qu'aux activités en cours liées aux procédures, aux politiques et aux normes

2025 CEAB workplan

THAT the Board approve the Ongoing operational work, Procedural work, and Policy and criteria work sections of the 2025 CEAB work plan.





Activités opérationnelles en cours

Activités opérationnelles en cours	Degré de priorité	Charge de travail
Mettre en œuvre Tandem pour l'agrément (le nouveau système en ligne de gestion des données sur l'agrément).	Obligatoire	En continu
Responsabilité en matière d'agrément <ul style="list-style-type: none">Étudier et classer par ordre de priorité les constatations du rapport de 2024Recueillir les données pour le rapport de 2025	Obligatoire	Faible

Ongoing operational work

Ongoing operational work	Priority	Work effort
Implement Tandem for accreditation (Engineers Canada's new web-based data management system).	Must do	Ongoing
Accountability in Accreditation (AinA) <ul style="list-style-type: none">Study and prioritize the findings from the 2024 reportCollect data for the 2025 report	Must do	Low



Activités liées aux procédures

Activités liées aux procédures	Degré de priorité	Charge de travail
Examiner les recommandations finales visant à combler les lacunes de l'Énoncé d'interprétation sur les matières des cours dans les options d'un programme et dans les programmes <u>bidisciplinaires</u> .	Obligatoire	Très élevée (<u>consultation</u>)
Harmoniser le Questionnaire, les rubriques de QRD/AC et les normes d'agrément en ce qui concerne la nécessité pour les programmes de classer le niveau d'enseignement du contenu relatif à une ou plusieurs qualités requises des diplômés dans chaque cours selon les catégories de progression : introduction (I), développement intermédiaire (D) et application avancée (A) (complète la recommandation 4 du projet AAG : Encourager une transition vers un agrément axé sur les résultats).	Moyen	Modérée
Étudier les tendances concernant la conformité aux normes sur les qualités requises des diplômés et l'amélioration continue et les conclusions à cet égard pour déterminer les secteurs où le BCAPG devrait intervenir (complète la recommandation 4 du projet AAG : Encourager une transition vers un agrément axé sur les résultats).	Élevé	Modérée
Élaborer des procédures plus solides en ce qui concerne les « visites ciblées ».	Élevé	Très faible

Procedural work

Procedural work	Priority	Work effort
Consider final recommendations to close gaps in the <i>Interpretive statement on curriculum content for options and dual discipline programs</i> .	Must do	Very high (consultation)
Reconcile the Questionnaire, GA/CI rubrics, and accreditation criteria regarding the necessity for programs to classify the instructional level of content relating to one or more graduate attribute in each course across progression categories introductory (I), intermediate development (D), and advanced application (A) (complements FEA recommendation 4: Mandate a shift to outcomes-focused accreditation).	Medium	Moderate
Study trends in Graduate Attribute and Continual Improvement criteria compliance and findings to identify where the CEAB should <u>take action</u> (complements FEA recommendation 4: Mandate a shift to outcomes-focused accreditation).	High	Moderate
Develop more robust procedures related to 'focused visits.'	High	Very low

Activités liées aux politiques et aux normes

Activités liées aux politiques et aux normes	Degré de priorité	Charge de travail
Envisager d'ajouter une nouvelle clause à l'annexe 1 du cahier des Normes et procédures d'agrément, intitulée Règlements pour l'octroi de crédits de transfert, afin de stipuler qu'un maximum de 112 unités d'agrément (UA) peuvent être attribuées sans procédure de validation pour des études complémentaires dans le cadre de programmes techniques de trois ans au CÉGEP.	Élevé	Très élevée (consultation)
Mettre en œuvre les recommandations du document de réflexion du BCAPG intitulé <i>Réexamen des UA spécifiques dans l'évaluation des programmes de génie</i> (complète la recommandation 8 du projet AAG : Explorer l'élaboration d'autres moyens pour les EES de démontrer que les étudiants inscrits à des programmes de génie ont un contact substantiel et significatif avec des professionnels titulaires du permis d'exercice; Doyennes et doyens d'ingénierie Canada a déterminé qu'il s'agit d'une priorité).	Élevé	Faible
Plan stratégique 2025-2029	Degré de priorité	Charge de travail
Surveiller l'orientation stratégique <i>Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation</i> et y contribuer selon les besoins.	Élevé	Non identifiée

Policy and criteria work

Policy and criteria work	Priority	Work effort
Consider adding a new clause to "Appendix 1" of the CEAB Accreditation Criteria and Procedures book, "Regulations for granting transfer credits," to stipulate that up to 112 Accreditation Units (AUs) can be allocated without a validation procedure for complementary studies at 3-year technical CEGEP programs.	High	Very high (consultation)
Action recommendations from the CEAB thought paper: <i>Reconsideration of Specific AUs in the assessment of engineering programs</i> (complements FEA recommendation 8: alternate ways for HEIs to demonstrate that students enrolled in engineering programs have substantial and meaningful involvement with licensed professionals; Engineering Deans Canada members have identified this as a priority).	High	Low
2025-2029 Strategic plan	Priority	Work effort
Monitor and contribute to the <i>Realizing accreditation and academic assessments</i> strategic direction when/how requested.	High	Unknown

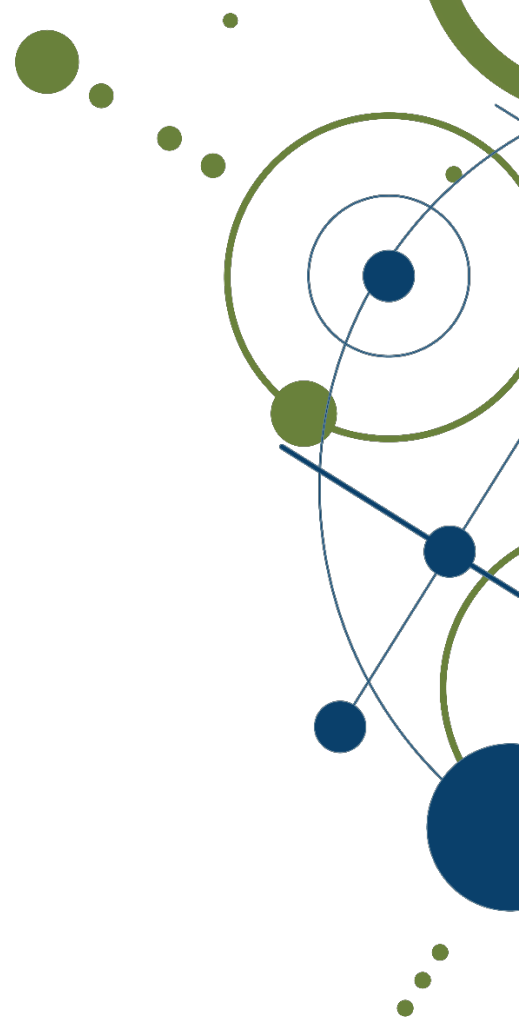
Le plan de travail du BCAPG pour 2025

QUE le conseil approuve les parties du plan de travail du BCAPG pour 2025 ayant trait aux activités opérationnelles en cours, ainsi qu'aux activités en cours liées aux procédures, aux politiques et aux normes

2025 CEAB workplan

THAT the Board approve the Ongoing operational work, Procedural work, and Policy and criteria work sections of the 2025 CEAB work plan.





Questions?

4.10 BCCAG

Frank Collins
Président, BCCAG

4.10 CEQB

Frank Collins
Chair, CEQB



Rapport du BCCAG

Mandat

- Fournir des services et des outils qui :

Permettent
l'évaluation des
compétences en
génie

Favorisent
l'excellence en
matière d'exercice
et de
réglementation du
génie

Facilitent la
mobilité des
praticiens au
Canada

- Le BCCAG s'acquitte de son mandat en élaborant et en tenant à jour des guides nationaux, des documents d'Ingénieurs Canada et des programmes d'examens

CEQB update

Mandate

- Provided services and tools that:

Enable the
assessment of
engineering
qualifications

Foster excellence
in engineering
practice and
regulation

Facilitate mobility
of practitioners
within Canada

- CEQB accomplishes its mandate through development and maintenance of national guidelines, Engineers Canada papers, and examination syllabi

Rapport du BCCAG

Orientation stratégique

Assurer une valeur continue aux parties intéressées

- Bien placé pour contribuer à l'harmonisation des pratiques et à l'amélioration de la mobilité à l'échelle nationale
- Collaborer en tant que groupe à un énoncé stratégique décrivant la valeur à long terme du BCCAG
- Approfondir l'engagement envers le Défi 50-30, par l'examen des pratiques et l'élaboration d'une matrice de compétences

Mieux faire connaître aux organismes de réglementation notre mandat et notre valeur en tant que ressource centralisée

Développer des relations avec les enseignants et les futurs ingénieurs

Accélérer le processus d'élaboration du plan de travail 2026

CEQB update

Strategic focus

Ensuring ongoing value for interest holders

- Well positioned to help harmonize practices and improve mobility nationally
- Collaborating as a group on a strategic statement outlining the long-term value of the CEQB
- Deepening commitment to 50-30, through review of practices and development of a competency matrix

Building regulator knowledge of our mandate and value as a centralized resource

Developing relationships with educators and future engineers

Ramping up 2026 work plan development process

Rapport du BCCAG

Stratégie d'engagement 2025

Développer les relations grâce à un soutien réactif

- Consultations en cours auprès des organismes de réglementation sur deux documents clés du BCCAG
 - Guide sur l'exercice de la profession d'ingénieur au Canada
 - Guide sur l'évaluation de la formation universitaire des candidats titulaires de diplômes non agréés par le BCAPG
- Récemment achevé la révision des programmes d'examens de Génie de l'architecture navale et de Génie minier et minéralurgique
- Utilisation de pratiques de consultation plus souples et plus tactiques pour soutenir notre travail (sondages, conversations avec les groupes de responsables, contacts avec les chefs de la direction)
- Présentation de plus en plus fréquente des travaux du BCCAG lors d'événements organisés par les organismes de réglementation et lors de conférences pertinentes
- Mise au point récente d'un tableau de bord pour mieux contrôler l'engagement sur le web.

CEQB Update

2025 Engagement strategy

Developing relationships through responsive support

- Currently consulting with regulators on two key CEQB documents
 - Guideline on the professional practice of engineering
 - Guideline on the academic assessment of non-CEAB applicants
- Recently completed reviews of syllabi for Naval architectural & Mining and mineral engineering
- Employing more flexible, tactical consultation practices to support our work (surveys, officials group conversations, CEO check-ins)
- Increasingly presenting CEQB work at regulator events and relevant conferences
- Recently developed a metrics dashboard to better monitor web engagement

Rapport du BCCAG

Participation des utilisateurs

Suivi de l'utilisation des produits du BCCAG

Rétroaction fournie par 8 des 12 organismes de réglementation (aucune rétroaction de la part des 4 plus petits)

Environ 300 commentaires fournis par les organismes de réglementation en 2024

Guides consultés plus de 30 000 fois par année

Programmes d'examens consultés plus de 55 000 fois chaque année

Intérêt marqué pour les guides sur l'éthique, la durabilité et les admissions

Les 4 organismes de réglementation de l'Atlantique élaborent un module de DPC sur le Guide sur le devoir de dénoncer

CEQB Update

User engagement

Monitoring performance of CEQB products

8 of 12 regulators provided feedback (4 smallest didn't)

~300 regulator consultation feedback items in 2024

Guidelines viewed >30,000 times per year

Syllabi viewed >55,000 times per year

Key guideline interest in ethics, sustainability, and admissions

4 Atlantic regulators developing a CPD module on Duty to report guideline

Rapport du BCCAG

Défis pour les programmes

Contraintes accrues sur l'exécution des programmes

- En 2024, notre budget a été réduit de 38 % par rapport à 2023, ce qui a réduit notre capacité à engager des consultants et des juristes, et à renforcer la collaboration au sein de l'équipe de direction
 - Il convient de noter que notre budget s'est redressé de 2 % en 2025
- Le poste de spécialiste à temps plein créé par le conseil au TR1 de 2022 a récemment été transformé en poste contractuel, ce qui crée un avenir incertain
- L'engagement des bénévoles a souffert, avec un taux d'absentéisme plus élevé, un taux d'exécution des tâches plus faible et une participation réduite aux réunions
- Au cours de cette période, la production du BCCAG a été plus importante, l'engagement des organismes de réglementation s'est accru et les parties intéressées ont constamment souligné la qualité des produits livrables

CEQB Update

Program challenges

Increasing constraints on program delivery

- 2024 CEQB budget was cut by 38% from 2023, reducing ability to engage consultants and legal expertise, and to build Executive team collaboration
 - Notably, budget did recover by 2% YoY in 2025
- Full time specialist position created by the Board in Q1 2022 has recently been changed to a contract position, creating an uncertain future
- Volunteer engagement has suffered, with higher absenteeism, lower task completion, and reduced meeting engagement
- During this timeframe, CEQB output has been higher, regulator engagement has increased, and interest holders have consistently noted the quality of deliverables

Rapport du BCCAG

Document sur la valeur du BCCAG

Énoncer la valeur à long terme du BCCAG

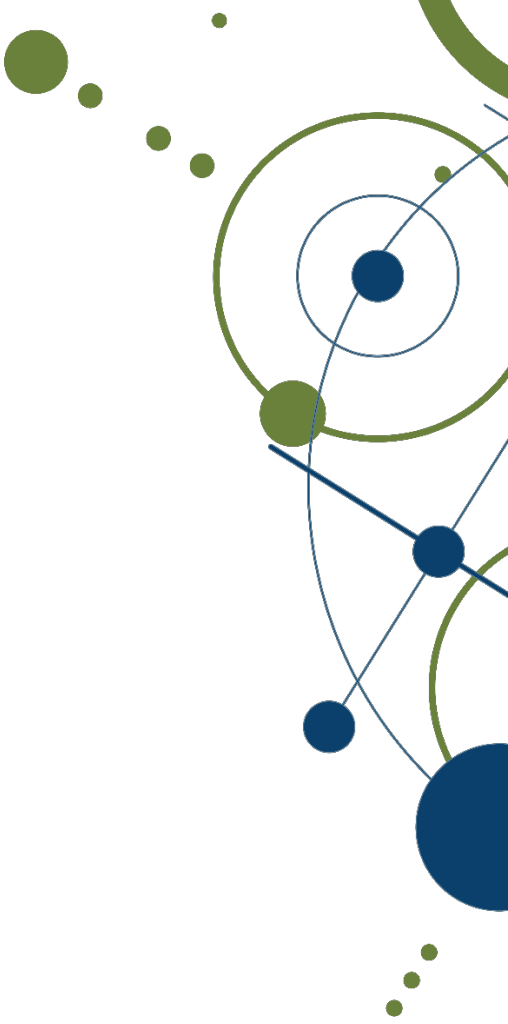
- En 2026, le BCCAG fêtera son 40e anniversaire. Il a joué un rôle essentiel dans l'établissement de pratiques d'évaluation équitables et cohérentes au Canada
- Le BCCAG a évolué avec les enjeux et fournit maintenant des conseils précieux qui permettent de bonnes pratiques cohérentes à l'échelle nationale, l'harmonisation des organismes de réglementation et la mobilité des candidats
- Le BCCAG va collaborer à l'élaboration d'un énoncé de valeur qu'il présentera au conseil, décrivant sa valeur actuelle et l'orientation qu'il envisage pour l'avenir
 - Présentation prévue en octobre 2025

CEQB Update

Value document

Articulating the longterm value of CEQB

- In 2026, CEQB celebrates its 40th anniversary. It has played a critical role in establishing fair and consistent assessment practices in Canada.
- CEQB has evolved with the issues, and now provides valuable practice guidance that enables nationally consistent good practice, Regulator harmonization, and applicant mobility
- CEQB will be collaborating on a value statement to submit to the Board, outlining current value and where we see things headed
 - Anticipated submission in October 2025



Questions?

4.11 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph
Administrateur

4.11 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph
Director



Réaliser l'avenir

Plan stratégique 2025-2029 d'Ingénieurs Canada



2025-02-28

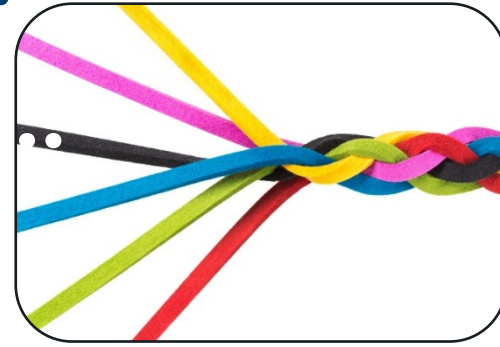
Realizing tomorrows

Engineers Canada 2025-2029 strategic plan

T. Joseph



Realizing... Réaliser...



**a stronger federation / une
fédération plus forte**



**accreditation
and academic assessments /
l'agrément et les évaluations de
la formation**



**our role in
sustainability / notre
rôle en ce qui
concerne la
durabilité**



**an inclusive
Profession / une
profession inclusive**



**a fuller awareness of
engineers / une
connaissance plus
complète des
ingénieurs**

Réaliser une profession inclusive

Résultat : Le génie est une profession accueillante et inclusive qui reflète la société canadienne et a accueilli la vérité et la réconciliation

Realizing an inclusive profession

Outcome: Engineering is a welcoming, inclusive profession that reflects Canadian society and has embraced Truth and Reconciliation

Favoriser l'inclusion des femmes

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de recrutement
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de maintien en poste
- Repositionnement potentiel de l'initiative 30 en 30

Adopter l'IDEA

- Investir dans les efforts de renforcement des capacités des organisations clés
- Collaborer avec les organismes de réglementation pour faire avancer l'accessibilité et définir le rôle d'Ingénieurs Canada
- Devenir un employeur d'excellence en matière d'IDEA

Promouvoir la vérité et la réconciliation

- Mettre en œuvre l'exercice de vision mené par le Comité consultatif autochtone

Drive inclusiveness of women

- Develop and implement a National strategy for recruitment
- Develop and implement a National retention strategy
- Potential repositioning of 30 by 30

Embracing IDEA

- Invest in capacity-building efforts of key organizations
- Work with Regulators to advance accessibility and define Engineers Canada's role
- Become an IDEA employer of excellence

Fostering Truth & Reconciliation

- Implement the Indigenous Advisory Committee-led envisioning exercise

Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

- **Marquez vos calendriers!** Conférence 30 en 30 au Sheraton Vancouver Wall Centre **le mercredi 21 mai 2025**, en collaboration avec EGBC
- **En tant que membre du conseil, il n'est pas nécessaire de vous inscrire pour le moment.** Nous vous avons réservé une place. Vous pourrez simplement confirmer votre participation au moment de vous inscrire aux réunions de printemps.

How can the Board make a difference?

- **Save the date!** 30 by 30 Conference at the Sheraton Vancouver Wall Centre on **Wednesday, May 21, 2025**, in collaboration with EGBC
- **As a Board member, you do not need to register at this time.** We are holding a place for you. Your attendance can be confirmed when registering for the Spring Meetings.

Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

Nous avons besoin de votre aide pour remplir la salle avec 350 à 400 participant.e.s.

Tactiques

- **Étape 1** : Prévoyez d'assister à la conférence.
- **Étape 2** : Parlez à votre employeur, à vos clients ou à d'autres employeurs et encouragez-les à assister à la conférence. Le tarif de préinscription prend fin le **14 mars**. **Partagez le lien d'inscription** :

[Conférence 30 en 30 de 2025](#)

How can the Board make a difference?

We need your help to fill the room with 350 to 400 or more participants.

Tactics

- **Step 1**: Plan to be at the conference
- **Step 2**: Speak with your employer and/or clients and/or other employer organizations to attend. The Early Bird rate ends on **March 14**. **Please share the Registration link**:

[30 by 30 Conference 2025](#)



Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence? Partagez le lien!

ACCUEIL Ordre du jour Parrains Déplacements et hébergement FR S'inscrire maintenant

Conférence 30 en 30 de 2025
Ingénieurs Canada

21 mai 2025
Sheraton Vancouver Wall Centre, 100, rue Burrard, Vancouver (C.-B.), V6Z 2R9

S'inscrire maintenant

Conférence 30 en 30 de 2025

How can the Board make a difference? Share the link!

HOME Agenda Sponsors Travel and accommodations EN Register Now

30 by 30 Conference 2025
Engineers Canada

May 21, 2025
Sheraton Vancouver Wall Centre, 1000 Burrard St, Vancouver, BC V6Z 2R9

Register Now

30 by 30 Conference 2025

Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

Tactiques (cont.)

Étape 3 : Parlez à votre employeur, à vos clients ou à d'autres employeurs et **encouragez-les à parrainer la conférence ici** : [Parrains | Conférence 30 en 30 de 2025](#)

How can the Board make a difference?

Tactics (continued)

- **Step 3**: Speak with your employer and/or clients and/or other employer organizations and **encourage them to become a sponsor** at [Sponsors | 30 by 30 Conference 2025](#)

Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence? Partagez l'information avec des parrains potentiels!

How can the Board make a difference? Share with potential sponsors!

HOME Agenda **Sponsors** Travel and accommodations EN Register Now

Strategic networking opportunities:
Connect with key decision-makers, industry influencers, and leaders during the one-day in-person conference in Vancouver. Forge partnerships, share insights, and position your firm at the forefront of positive change. No one can do this work alone and building networks of change-makers means you don't have to.

Showcase your commitment to equity, diversity, and inclusion:
Stand out as an industry leader by showcasing your organization's dedication to equity, diversity, and inclusion. The 30 by 30 Conference provides a platform to highlight your commitment to creating a workplace that values and celebrates diversity.

Access to top talent:
Engage with engineering students and emerging professionals who attend the conference. Showcase your firm as a forward-thinking employer and connect with the next generation of engineering talent.

If you are interested in sponsoring the 2025 30 by 30 Conference, please review the [sponsorship package](#) for a variety of sponsorship levels and opportunities. You can then submit a sponsorship application using the [sponsor portal](#).

Et n'oubliez pas nos ressources!

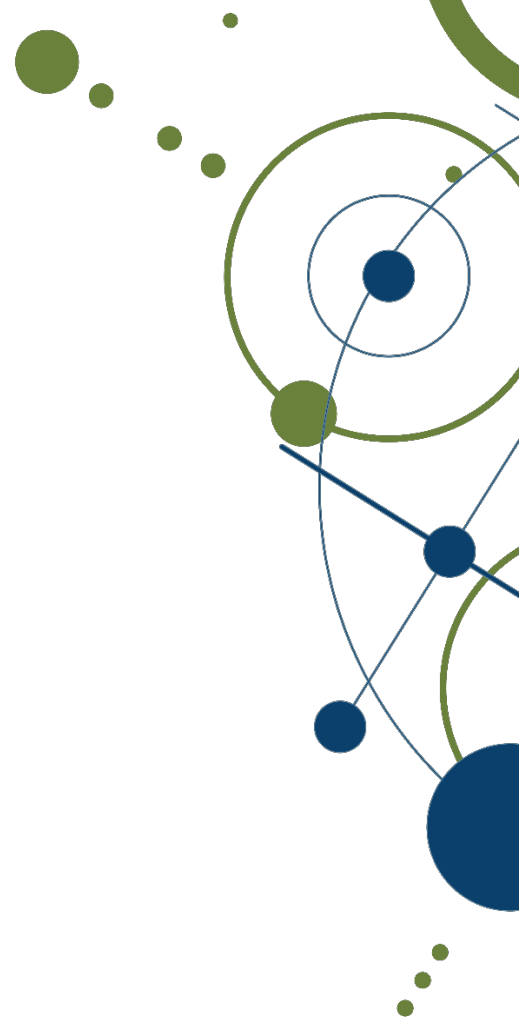
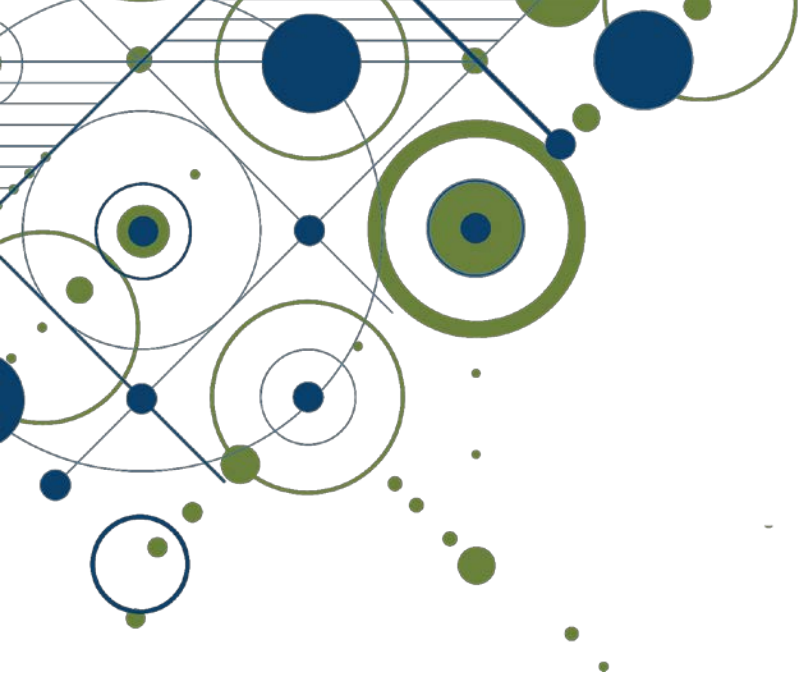
Tirez parti des ressources d'Ingénieurs Canada et des organismes de réglementation destinées aux employeurs et **partagez-les**, notamment les ressources suivantes :

- [Module de formation](#) d'Ingénieurs Canada / d'EGBC
- Guide d'Ingénieurs Canada pour les employeurs intitulé [Les employeurs d'ingénieurs et l'initiative 30 en30](#)
- Guide du BCCAG sur [l'équité pour les femmes dans les milieux de travail à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie](#)
- Version mise à jour du guide [Gérer les transitions](#)

And don't forget our resources!

Take advantage of, and **share**, Engineers Canada's and regulators' resources for employers including:

- Engineers Canada / EGBC [training module](#)
- Engineers Canada's guidance for employers - [Engineering employers and 30 by 30 | Engineers Canada](#)
- CEQB Guideline on [Workplace equity for women for engineers and engineering firms](#)
- [Managing Transitions update](#)



Questions?