

Rapports

- 4.1 Comité FAGR
- 4.3 Comité sur la gouvernance
- 4.6 Comité RH
- 4.7 BCAPG
- 4.8 BCCAG
- 4.10 Champion 30 en 30 du conseil

Reports

- 4.1 FAR Committee
- 4.3 Governance Committee
- 4.6 HR Committee
- 4.7 CEAB
- 4.8 CEQB
- 4.10 Board's 30 by 30 Champion



4.1 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

M. Rose
Présidente, Comité FAGR

4.1 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

M. Rose
Chair, FAR Committee



Rapport du Comité FAGR

- Le Comité FAGR s'est réuni le 17 juin et il a :
 - Approuvé son plan de travail 2024-2025
 - Approuvé les hypothèses relatives à l'enveloppe budgétaire de 2025

Le Comité s'est également réuni le 12 août et il a :

- Examiné et recommandé la première version du budget 2025, qui comprend la recommandation concernant la cotisation par personne pour 2027
- Examiné la situation financière du TR2
- Examiné les prévisions financières pour le reste de l'année 2024

FAR Committee update

The FAR Committee met on June 17 to:

- Approve its 2024-2025 work plan
- Approve the 2025 budget envelop assumptions

The committee also met on August 12 to:

- Review and recommended the 1st draft of the 2025 budget, including the 2027 Per Capita Assessment Fee
- Review Q2 financial performance results
- Review the financial forecast for the remainder of 2024



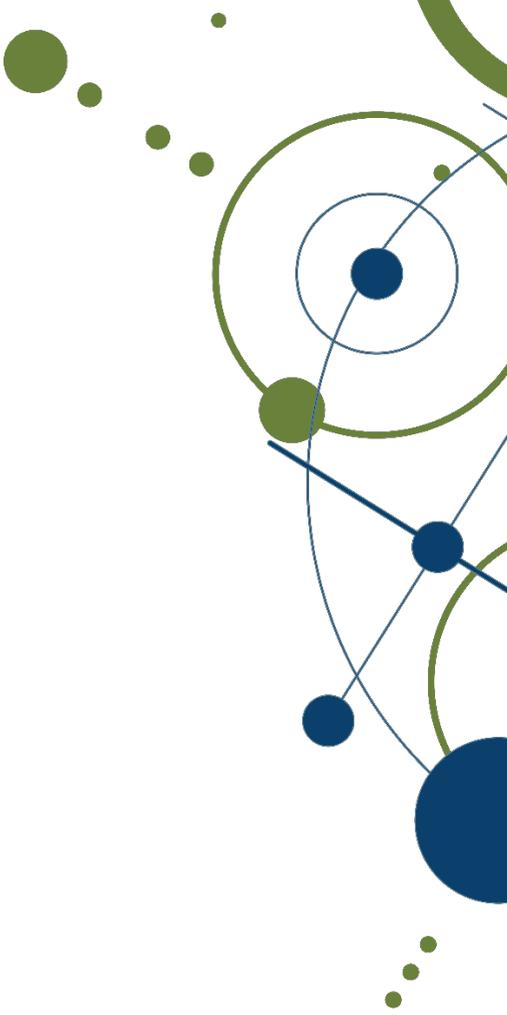
Rapport du Comité FAGR

- Le Comité FAGR s'est réuni de nouveau le 22 août et il a :
 - Obtenu un aperçu du profil de risques de l'organisation et des registres des risques
 - Examiné le registre des risques pour le TR2

FAR Committee update

On August 22, the FAR Committee met again to:

- Receive an overview of the Corporate Risk Profile and risk registers
- Review the Q2 risk register



Questions?

4.3 Comité sur la gouvernance

Sophie Larivière-Mantha
Présidente, Comité sur la gouvernance

4.3 Governance Committee

Sophie Larivière-Mantha
Chair, Governance Committee



Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance s'est réuni le 17 juin pour examiner :
 - Son plan de travail 2024-2025 et le calendrier de révision de politiques
 - Les révisions de cinq (5) politiques du conseil

Governance Committee update

- The Governance Committee met on June 17 to consider:
 - The committee's 2024-2025 work plan and policy review schedule
 - Revisions to five (5) Board policies

Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance s'est réuni de nouveau le 27 août.
- Le comité a discuté du mandat préliminaire d'un groupe de travail chargé de superviser le prochain examen de la gouvernance.

Governance Committee update

- Another meeting was held on August 27.
- The committee discussed draft terms of reference for a task force to oversee the forthcoming governance review.

Rapport du Comité sur la gouvernance

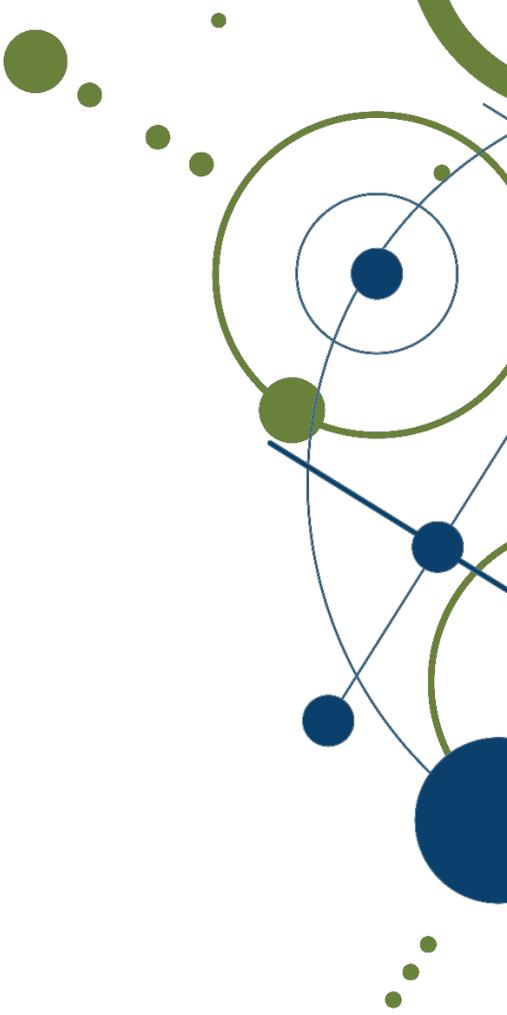
Le Comité sur la gouvernance s'est réuni de nouveau le 18 septembre pour examiner :

- Les modifications du Règlement administratif
- Les révisions de politiques (6)
- La version définitive de l'ébauche du mandat proposé du groupe de travail

Governance Committee update

The Governance Committee met again on September 18 to consider:

- Bylaw amendments
- Policy revisions (6)
- A final draft of the proposed task force terms of reference



Questions?

4.6 Comité des ressources humaines

Nancy Hill
Présidente, Comité RH



2024-10-10

4.6 Human Resources Committee

Nancy Hill
Chair, HR Committee



Rapport du Comité RH

Le Comité RH s'est réuni le 25 mai pour :

- Examiner son plan de travail 2024-2025
- Affecter des membres du conseil à des comités, groupes de travail et rôles pour 2024-2025, y compris de nouveaux membres du comité
- Recommander des « camarades du conseil » pour les nouveaux administrateurs et les nouvelles administratrices
- Approuver ses recommandations budgétaires pour 2025
 - Développement des administrateurs et administratrices
 - Évaluations du conseil
 - Évaluation annuelle du chef de la direction

HR Committee update

The HR Committee met on May 25 to:

- Review the committee's 2024-2025 work plan
- Nominate Board members to committees and roles for 2024-2025, including additional members to the HR Committee
- Recommend Board buddies for new Directors
- Approve HR Committee budget recommendations for 2025
 - Director development
 - Board assessments
 - The annual CEO evaluation

Rapport du Comité RH (suite)

Le Comité RH s'est aussi réuni le 17 juin pour :

- Finaliser le plan de travail 2024-2025
- Discuter du cadre du plan de transition du chef de la direction

HR Committee update (cont'd)

The HR Committee also met on June 17 to:

- Finalize the 2024-2025 work plan
- Discuss the CEO transition plan framework



Rapport du Comité RH (suite)

Le Comité RH s'est réuni plus récemment le 5 septembre pour :

- Recevoir des mises à jour des politiques opérationnelles (RH)
- Réaliser l'examen annuel des profils de compétences du conseil
- Réviser certaines politiques du conseil (4)
- Confirmer le contenu des évaluations des présidents ou présidentes

HR Committee update (cont'd)

The HR Committee met most recently on September 5 to:

- Receive update on operational (HR) policies
- Conduct annual review of the Board competency profiles
- Review select Board policies (4)
- Confirm the content of the chair assessments

Rapport du Comité RH (suite)

Réunion du 5 septembre (suite) :

- Recevoir une mise à jour sur les plans de création d'un groupe de travail sur l'examen de la gouvernance
- Recevoir une mise à jour sur les activités de transition du chef de la direction
- Examiner le plan de relève du chef de la direction (à huis clos)
- Discussion avec le chef de la direction au sujet de ses 22 premiers jours en poste (à huis clos)

HR Committee update (cont'd)

September 5 meeting (Cont'd):

- Receive an update on plans to strike a Governance review task force
- Receive an update on CEO transition activities
- Review the CEO succession plans (in-camera)
- Discussion with the CEO about his first 22 days (in-camera)



Rappel : Évaluations du conseil

- Objet de l'évaluation du conseil (politique du conseil 4.12) : Aider le conseil à améliorer la planification de la relève et la gouvernance.
- Objet des évaluations individuelles (politique du conseil 4.13) : Permettre aux membres du conseil de réfléchir à leur contribution et de recevoir la rétroaction de leurs pairs; déterminer les mesures à prendre pour accroître la valeur des contributions des administrateurs; informer le président élu des forces, faiblesses, capacités et désirs des membres du conseil qu'il dirigera au cours de l'année à venir.

Reminder: Board assessments

- Board assessment purpose (BP 4.12): Help the Board with succession planning and governance improvements.
- Individual assessment purpose (BP 4.13): Provide Board members with an opportunity to reflect on their contribution and to receive feedback from their peers; determine actions that can be taken to increase the value of Directors' contributions; and inform the President-Elect of the strengths, weaknesses, abilities and desires of the individuals they will be leading in the coming year.

Rappel : Évaluations du conseil

- Les évaluations sont réalisées par voie de sondage en février et mars
- Un rapport sommaire des résultats du sondage est présenté au conseil
- Les résultats de l'évaluation par les pairs sont fournis par le président élu à chaque personne évaluée.
- Le président élu peut organiser des rencontres individuelles pour discuter des résultats.

Reminder: Board assessments

- Assessments are conducted by survey in February/March
- The Board is presented with a summary report of the survey results.
- Results of the peer-assessment survey will be provided by the President-Elect to each individual being assessed.
- The President-Elect may arrange confidential meetings to discuss the results.

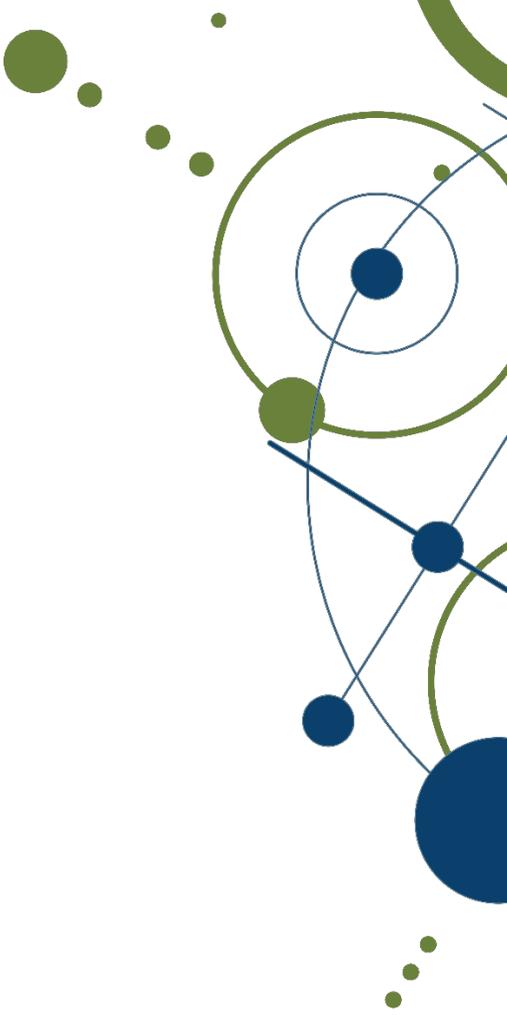


Rappel : Évaluations du conseil

- Évaluations par les pairs prévues en 2024-2025 :
 - Arjan Arenja Ann English
 - Lisa Doig Tim Kirkby
 - Sophie Larivière-Mantha Menelika Mekomba
 - Marisa Sterling Darlene Spracklin-Reid
- Pour contribuer à une rétroaction constructive, considérer le rendement des pairs, le niveau (et la qualité) de leur contribution aux réunions, les aspects à améliorer, etc.

Reminder: Board assessments

- Peer reviews taking place in 2024-2025:
 - Arjan Arenja Ann English
 - Lisa Doig Tim Kirkby
 - Sophie Larivière-Mantha Menelika Mekomba
 - Marisa Sterling Darlene Spracklin-Reid
- To assist in providing constructive feedback, consider peers' performance, level (and quality) of contribution at meetings, areas for improvement, etc.



Questions?

4.7 BCAPG

Jeff Pieper
Président, BCAPG



4.7 CEAB

Jeff Pieper
Chair, CEAB



Rapport du BCAPG

Travail continu d'agrément – Points saillants :

- Demandes d'agrément en 2024-2025 :
 - 21 établissements d'enseignement supérieur (EES), 97 programmes (dont 3 nouveaux)
- 2025-2026
 - 16 EES, 70 programmes
- 2026-2027
 - 15 EES, 42 programmes

CEAB update

Ongoing work of accreditation – Highlights:

- 2024/2025 requests for accreditation
 - 21 higher education institutions (HEIs), 97 programs (3 new)
- 2025/2026
 - 16 HEIs, 70 programs
- 2026/2027
 - 15 HEIs, 42 programs



Rapport du BCAPG

Avancement du plan de travail 2024

- Transition à Tandem
- Approuvé aux fins de consultations (automne) :
Version révisée de l'Énoncé d'interprétation : Matière des cours dans les options d'un programme et dans les programmes bidisciplinaires
- Le rapport de consultation du Groupe de travail 30 en 30 et les recommandations révisées doivent être publiés et soumis au conseil d'Ingénieurs Canada pour orientation

CEAB update

Advances in 2024 workplan

- Transition to Tandem
- Approved for consultation (Fall): Revised
Interpretive statement on curriculum content for options and dual discipline programs
- 30 by 30 Task Force consultation report and revised recommendations to be published and submitted to the Engineers Canada Board for direction



Rapport du BCAPG

Responsabilité en matière d'agrément – Recommandations de 2024

- Améliorer la communication sur le rôle des parties intéressées du système d'agrément ainsi que sur le processus de prise de décision
- Clarifier les instructions relatives aux documents requis pour les visites
- Examiner de plus près la perception des parties intéressées en ce qui concerne les avantages de l'agrément, la cohérence dans l'application des normes et les délais du processus
- Étudier les possibilités de rendre le système d'agrément plus efficace pour tous les acteurs

CEAB update

Accountability in Accreditation – 2024 recommendations

- Improve communications about the roles of interest holders in the accreditation system as well as the decision-making process
- Clarify the instructions for required visit materials
- Further investigate interest holder perceptions of the benefits of accreditation, consistency in the application of criteria, and process timelines
- Explore opportunities to make the accreditation system more efficient for all actors

Rapport du BCAPG

Plan de travail préliminaire pour 2025 (point 4.7a)

- Objectif : Informer le conseil au sujet des activités prévues du BCAPG en 2025, pour approbation définitive en décembre 2024
- Un plan de travail préliminaire est présenté au conseil d'Ingénieurs Canada lors de sa réunion d'octobre aux fins de discussion et à sa réunion de décembre aux fins d'approbation

CEAB update

2025 Draft workplan (Item 4.7a)

- Purpose: To inform the Board of the planning activities of the CEAB in 2025, for final approval in December 2024
- A draft workplan is presented to the Engineers Canada Board at its October meeting for discussion and December meeting for approval



Rapport du BCAPG

Interventions dans le système d'agrément pour soutenir l'initiative 30 en 30 (point 4.7b)

- Objectif : Solliciter les orientations du conseil quant aux prochaines étapes à suivre concernant les recommandations du BCAPG sur la manière dont le processus d'agrément peut intégrer les objectifs de l'initiative 30 en 30
- En 2019, le conseil d'Ingénieurs Canada a chargé le BCAPG de trouver des moyens d'intégrer les objectifs de l'initiative 30 en 30 au processus d'agrément.
- Lors de sa réunion de février 2024, le BCAPG a approuvé le rapport de consultation du groupe de travail, qui comprend 19 recommandations visant l'intégration des objectifs de l'initiative 30 en 30 dans le processus d'agrément

CEAB update

Accreditation system interventions in support of 30 by 30 (Item 4.7b)

- Purpose: To seek the Board's direction on next steps regarding the CEAB's recommendations on how the accreditation process can incorporate the goals of the 30 by 30 initiative
- In 2019 the Engineers Canada Board directed the CEAB to develop appropriate ways within the accreditation process to incorporate the goals of the 30 by 30 initiative
- At their February 2024 meeting, the CEAB endorsed the Working Group's consultation report which includes 19 recommendations for the accreditation process to incorporate the goals of the 30 by 30 initiative

4.8 Rapport du BCCAG

4.8 CEQB report



4.8 BCCAG

Frank Collins
Président, BCCAG

4.8 CEQB

Frank Collins
Chair, CEQB



Rapport du BCCAG

Orientation stratégique

Approfondir la compréhension de l'environnement réglementaire et des contextes nationaux

- Contacts continus avec les responsables de l'admission et de l'exercice afin d'identifier les enjeux au niveau national
- Le Comité de prospective rassemble les points de vue du BCCAG, des organismes de réglementation et de l'industrie

Améliorer l'alignement avec les processus du conseil et l'orientation stratégique

- Nomination de deux champions 50-30 chargés de travailler sur l'alignement avec les processus 50-30 du conseil
- Mises à jour et discussions régulières sur les travaux du projet Avenir de l'agrément en génie

CEQB update

Strategic focus

Deepen understanding of regulatory environment and national contexts

- Ongoing touchpoints with admissions and practice officials to identify issues at the national level
- Foresight Committee is drawing together CEQB, Regulator, and Industry perspectives

Work on improving alignment with Board's processes, and strategic direction

- Nominated two 50-30 Champions to work on alignment with the Board's 50-30
- Regular updates and discussions on Futures of Engineering Accreditation work

Rapport du BCCAG

Orientation stratégique

Améliorer l'accessibilité et l'influence des produits du BCCAG

- Le plan de travail 2025 est principalement axé sur la stratégie d'engagement pour les 11 éléments de travail principaux réalisés en 2023 et 2024
- Les organismes de réglementation sont déjà en train d'élaborer des lignes directrices basées sur les guides sur l'aptitude à l'exercice, la bonne moralité et la consultation et la mobilisation des Autochtones

Programmes d'exams de génie consultés 50 000 fois par année

Guides consultés 30 000 fois par année

Élaboration de guides rapides et de webinaires

CEQB update

Strategic focus

Improve engagement with CEQB products

- 2025 Work plan is primarily focused on engagement strategy for the 11 major work items completed in 2023 and 2024
- Regulators already developing guidance based on fitness to practice, good character, and Indigenous consultation and engagement guidelines

Engineering Syllabi viewed 50000 times a year

Guidelines viewed 30000 times a year

Developing Quick guides and webinars

Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2024 sont en voie d'achèvement

- Trois guides approuvés par le conseil récemment publiés dans le site Web IngénieursCanada.ca :
 - Guide sur le code de déontologie
 - Guide sur les conflits d'intérêts
 - Guide sur le devoir de dénoncer les actes répréhensibles
- Trois guides doivent être approuvés aujourd'hui :
 - Guide sur l'aptitude à l'exercice à l'intention des organismes de réglementation
 - Guide : Assumer la responsabilité du travail de l'ingénieur stagiaire
 - Guide sur la bonne moralité

CEQB Update

All 2024 work nearing completion

- Three Board-approved guidelines recently published on EngineersCanada.ca:
 - Guideline on the code of ethics
 - Guideline on conflict of interest
 - Guideline on duty to report
- Three guidelines up for approval today
 - Regulators Guideline on fitness to practice
 - Guideline on assuming professional responsibility for engineer-in-training
 - Guideline on good character

Rapport du BCCAG

Domaines prioritaires

- Élaborer des lignes directrices sur des questions ayant trait à la profession et à sa réglementation
 - Réglementation des nouvelles disciplines
 - Utilisation éthique des technologies d'avant-garde
 - Définition nationale de l'exercice du génie
- Comprendre l'impact de l'Avenir de l'agrément en génie (PS1.1) sur les candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG
 - Révision du Guide sur l'évaluation de la formation universitaire des candidats titulaires de diplômes de programmes non agréés par le BCAPG

CEQB Update

Key areas of focus

- Developing guidance on issues affecting the profession and its regulation
 - Regulation of emerging disciplines
 - Ethical use of groundbreaking technology
 - National definition of engineering practice
- Understanding impacts of Futures of Engineering Accreditation (SP1.1) for non-CEAB applications
 - Reviewing Guideline on the academic assessment of non-CEAB Applicants



Rapport du BCCAG

PROJETS EN COURS

11

PROJETS TERMINÉS EN 2024

5

PROJETS À TERMINER EN 2024

0

PROJETS QUI DOIVENT COMMENCER EN 2025

5

DATE DE PUBLICATION DES TRAVAUX IMPORTANTS EN 2024

2026

CEQB Update

PROJECTS CURRENTLY UNDERWAY

11

PROJECTS COMPLETED IN 2024

5

REMAINING PROJECTS FINISHING IN 2024

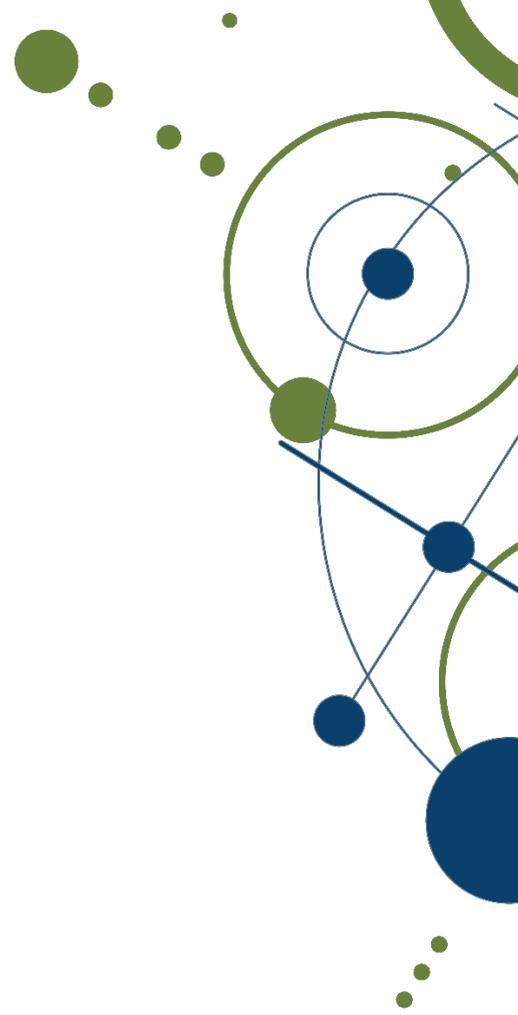
0

PROJECTS PLANNED TO START IN 2025

5

PUBLICATION DATE OF MAJOR 2024 WORK

2026



Questions?

4.10 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph
Administrateur

4.10 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph
Director



Rapport du champion 30 en 30 du conseil

Priorité stratégique 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

Conférence nationale annuelle 30 en 30

Mobilisation des employeurs

Rapport sur les mesures nationales et régionales

Ressources nationales

Stratégie nationale de recherche

30 by 30 Board Champion update

Strategic Priority 2.1: Accelerate 30 by 30

Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

30 by 30 annual national conference

Engaging employers

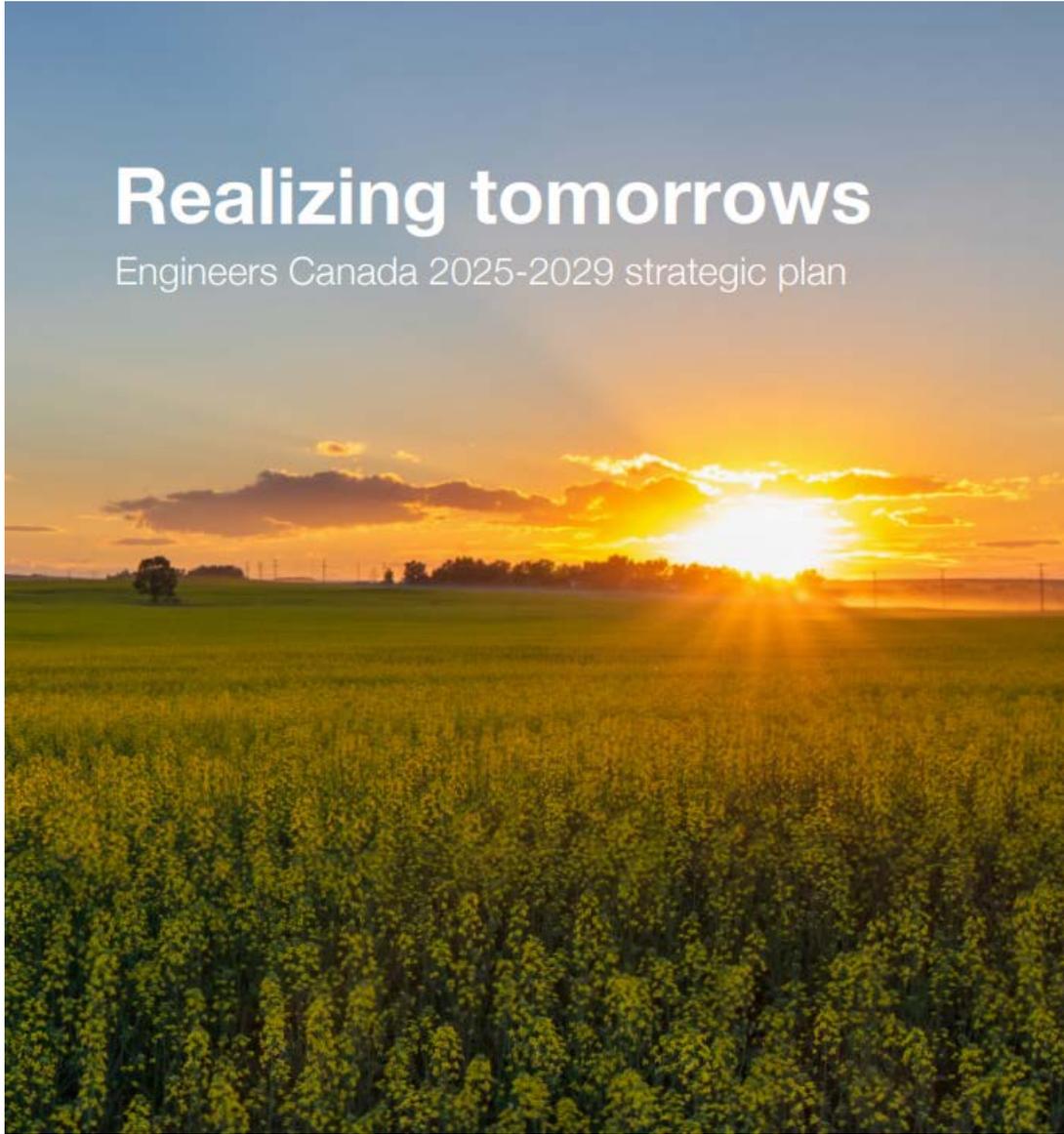
Reporting on national and regional metrics

National resources

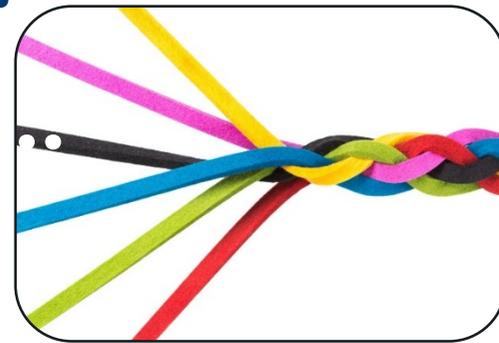
National research strategy

2022 - 2024





**Realizing...
Réaliser...**



**a stronger federation / une
fédération plus forte**



**accreditation
and academic assessments /
l'agrément et les évaluations de la
formation**



**our role in
sustainability / notre
rôle en ce qui concerne
la durabilité**



**an inclusive
Profession / une
profession inclusive**



**a fuller awareness of
engineers / une
connaissance plus
complète des ingénieurs**

Réaliser une profession inclusive

Résultat : Le génie est une profession accueillante et inclusive qui reflète la société canadienne et a accueilli la vérité et la réconciliation

Realizing an inclusive profession

Outcome: Engineering is a welcoming, inclusive profession that reflects Canadian society and has embraced Truth and Reconciliation

Favoriser l'inclusion des femmes

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de recrutement
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de maintien en poste
- Repositionnement potentiel de l'initiative 30 en 30

Adopter l'IDEA

- Investir dans les efforts de renforcement des capacités des organisations clés
- Collaborer avec les organismes de réglementation pour faire avancer l'accessibilité et définir le rôle d'Ingénieurs Canada
- Devenir un employeur d'excellence en matière d'IDEA

Promouvoir la vérité et la réconciliation

- Mettre en œuvre l'exercice de vision mené par le Comité consultatif autochtone

Drive inclusiveness of women

- Develop and implement a National strategy for recruitment
- Develop and implement a National retention strategy
- Potential repositioning of 30 by 30

Embracing IDEA

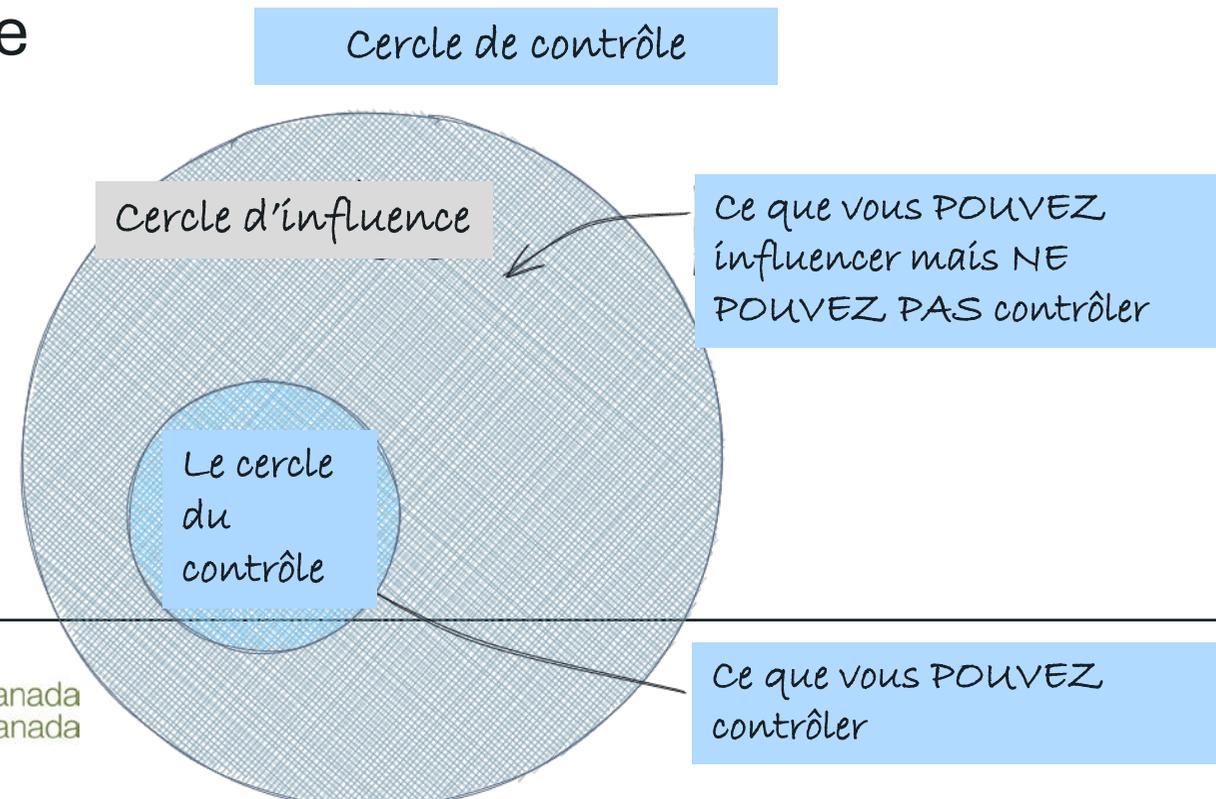
- Invest in capacity-building efforts of key organizations
- Work with Regulators to advance accessibility and define Engineers Canada's role
- Become an IDEA employer of excellence

Fostering Truth & Reconciliation

- Implement the Indigenous Advisory Committee-led envisioning exercise

Promouvoir l'inclusion des femmes

- Adopter une approche systémique qui oriente l'attention des principales parties intéressées vers les obstacles qu'ils ont déterminés comme ceux qu'ils peuvent contrôler et influencer au sein du système

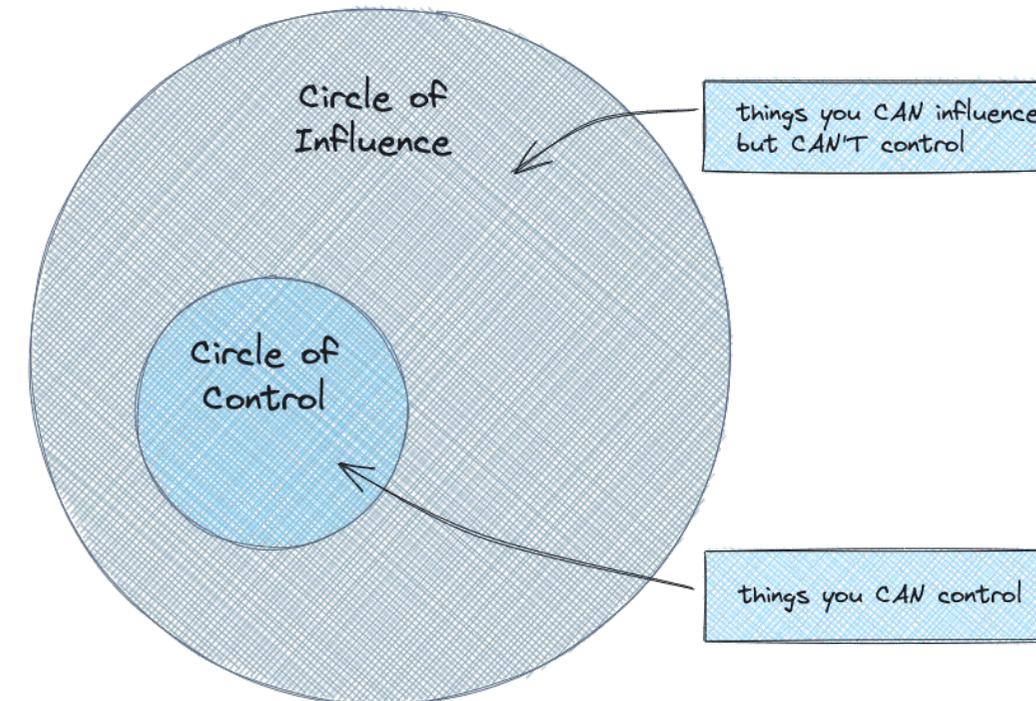


2024-10-10

Driving inclusiveness of women

- Taking a systemic approach that focuses key interest holders on the barriers that they have identified they have control and influence over within the system

The Circle of Control



Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

- Conférence 30 en 30 au Sheraton Vancouver Wall Centre le mercredi 21 mai 2025, en collaboration avec EGBC

How can the Board make a difference?

- 30 by 30 Conference at the Sheraton Vancouver Wall Centre on Wednesday, May 21, 2025, in collaboration with EGBC

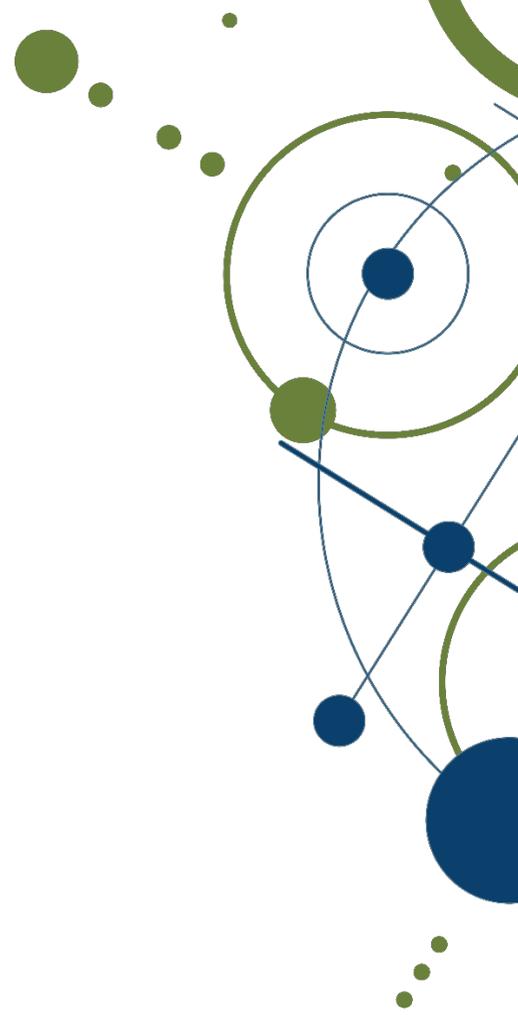
Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

- **Nous avons besoin de votre aide pour remplir la salle** avec 350 à 400 participant.e.s.
- **Tactique** : Faire en sorte que les établissements d'enseignement supérieur et les employeurs achètent une table (5 billets)
- **Étape 1** : Prévoir d'assister à la conférence.
- **Étape 2** : Parlez à votre employeur, à vos clients ou aux organisations d'employeurs et encouragez-les à parrainer la conférence et/ou à acheter une table.

How can the Board make a difference?

We need your help to fill the room with 350 to 400 participants.

- **Tactic**: Have higher education institutions and employers purchase a table (5 tickets).
- **Step 1**: Plan to be at the conference
- **Step 2**: Speak with your employer and/or clients and/or other employer organizations and encourage them to become a sponsor and/or to purchase a table



Questions?