

# Point 5 à l'ordre du jour – Rapports

- 5.1 BCAPG
- 5.2 BCCAG
- 5.3 Comité FAGR
- 5.4 Comité sur la gouvernance
- 5.5 Comité RH
- 5.6 Groupe de travail sur la collaboration
- 5.7 Champion 30 en 30 du conseil

# Agenda item 5 – Reports

- 5.1 CEAB
- 5.2 CEQB
- 5.3 FAR Committee
- 5.4 Governance Committee
- 5.5 HR Committee
- 5.6 Collaboration Task Force
- 5.7 Board's 30 by 30 Champion



# 5.1 BCAPG

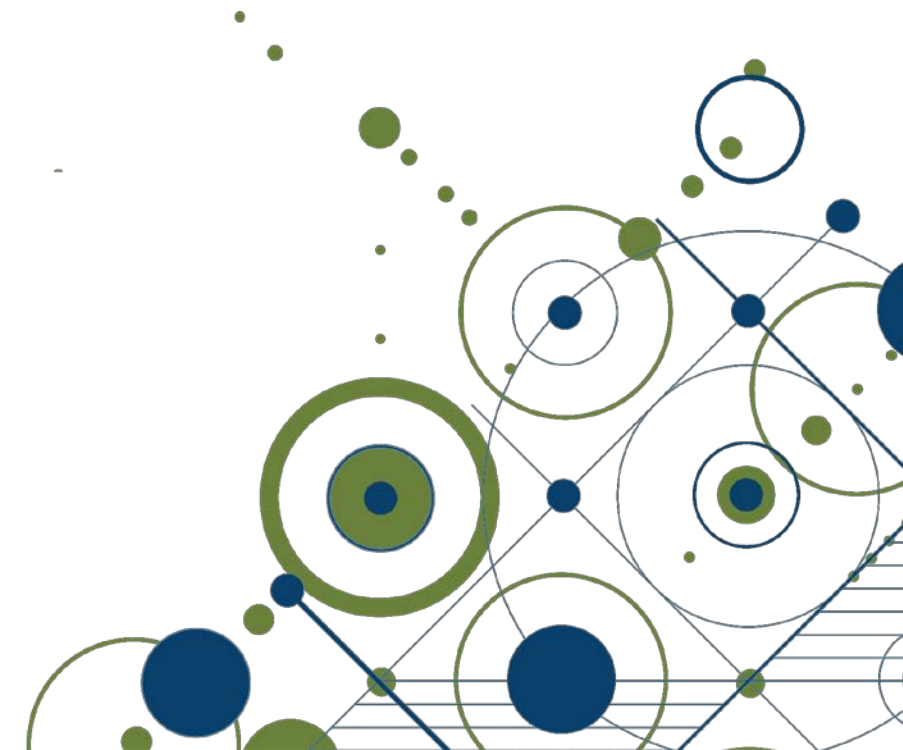
Paula Klink  
Présidente, BCAPG



# 5.1 CEAB

Paula Klink  
Chair, CEAB

2023-02-23



# Rapport du BCAPG

## Travail continu d'agrément – Points saillants :

- Visites d'hiver (décisions en juin)
  - 7 établissements, 20 programmes (dont 5 nouveaux)
- Visites d'été (décisions en septembre)
  - 2 établissements, 2 nouveaux programmes
- Demandes d'agrément – 2023-2024
  - 13 établissements, 29 programmes (dont 2 nouveaux)
  - Approbation des présidents d'équipes et programmation des visites en cours

# CEAB update

## Ongoing work of accreditation – Highlights:

- Winter visits (June decisions)
  - 7 institutions, 20 programs (5 new)
- Summer visits (September decisions)
  - 2 institutions, 2 new programs
- 2023/2024 requests for accreditation
  - 13 institutions, 29 programs (2 new)
  - Chair approval and visit scheduling underway

# Rapport du BCAPG

## Travail continu d'agrément

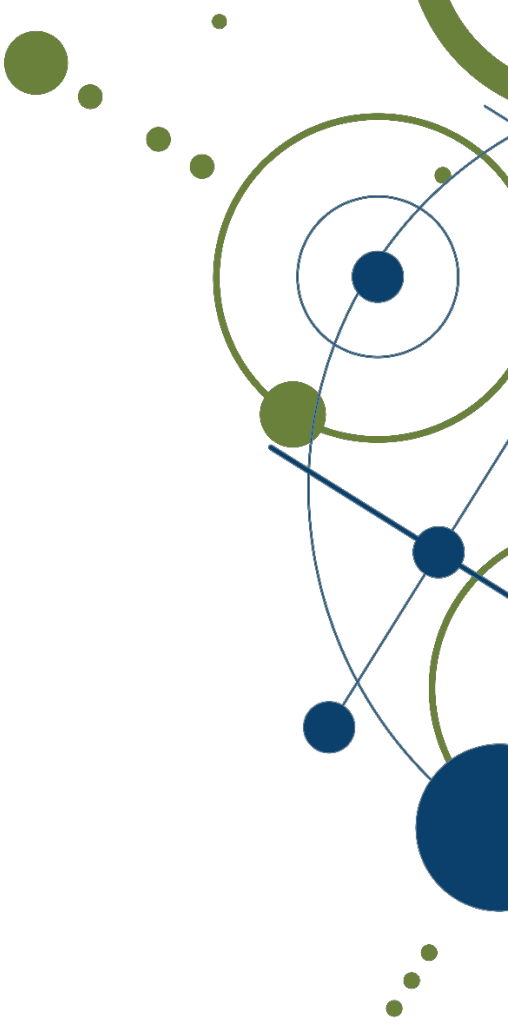
- Résolution des obstacles liés à l'agrément qui empêchent les étudiants de participer à des programmes internationaux d'échanges (point 4.5 de l'ordre du jour)
- Groupes de travail contribuant aux rapports finaux :
  - *Rapport de consultation sur 30 en 30* (cible : juin)
  - Autres méthodes de quantification du contenu des programmes d'études (cible : mars)
- Documentation et ressources de formation
  - Description des rôles des membres des équipes de visiteurs et affectations du BCAPG
  - Outils et processus de prise de décision
- Collecte continue des données - Responsabilité en matière d'agrément

# CEAB update

## Ongoing work

- Resolving accreditation barriers to students going on international exchange (agenda item 4.5)
- Working Groups contributing to final reports:
  - *30 by 30* consultation report (target: June)
  - Alternative methods for quantifying curriculum content (target: March)
- Training documentation and resources
  - Role descriptions for visiting team members and CEAB assignments
  - Decision-making tools and processes
- Ongoing Accountability in Accreditation data collection





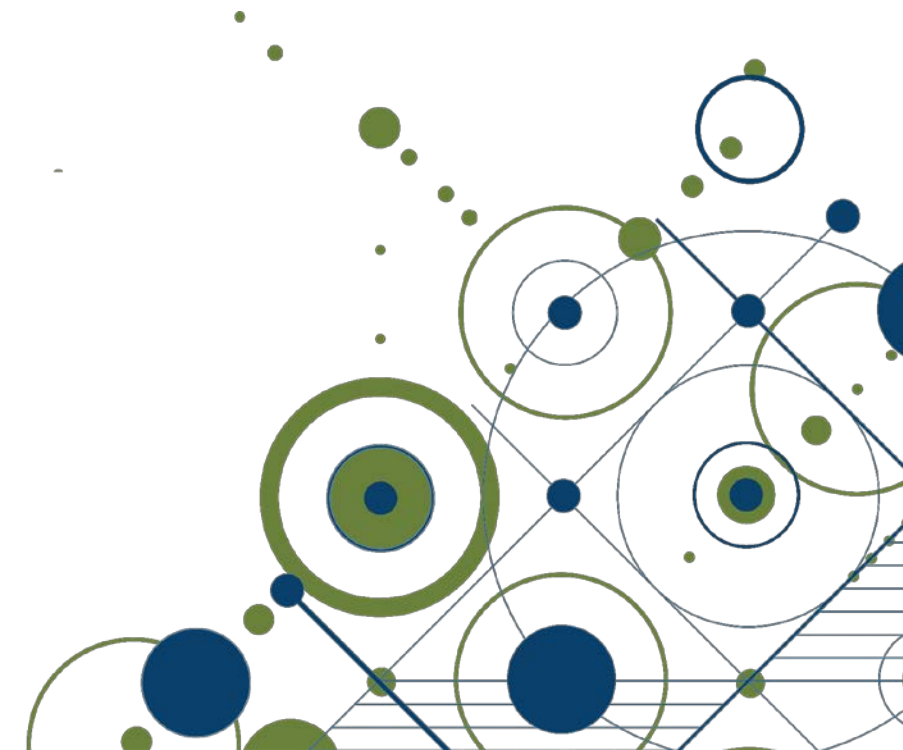
# Questions?

## 5.2 BCCAG

Margaret Anne Hodges  
Présidente, BCCAG

## 5.2 CEQB

Margaret Anne Hodges  
Chair, CEQB



# Rapport du BCCAG

De multiples documents ont été soumis à l'approbation du BCCAG en janvier :

- Nouveau Guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie
  - Fournit des principes et des outils pour une mobilisation respectueuse des Autochtones dans le cadre de projets d'ingénierie
- Nouvelle Étude de faisabilité d'autres méthodes d'évaluation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG
  - Lors d'un sommet, 10 des 12 organismes de réglementation ont discuté des constats de l'étude en vue de cerner des domaines potentiels de collaboration nationale et d'améliorer les pratiques d'évaluation de la

# CEQB update

Multiple CEQB documents went to CEQB for approval in January:

- New Guideline for engineers and engineering firms on Indigenous consultation and engagement
  - Provides engineers and firms with principles and tools for respectful engagement with Indigenous people when working on engineering projects.
- New Feasibility study on alternative methods of academic assessment for non-CEAB applicants
  - 10 of 12 Regulators discussed the study's findings at a summit, seeking potential areas for national collaboration and the improvement of academic assessment practices





# Rapport du BCCAG

## Documents approuvés en janvier (suite)

- Révision du Guide sur la bonne moralité (2013)
  - Aide les organismes de réglementation à évaluer l'exigence de bonne moralité pour l'attribution du permis
- Révisions des programmes d'examens de génie électrique et de génie mécanique
  - Les programmes d'examens aident les organismes de réglementation à évaluer la formation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG (p. ex. les diplômés étrangers) dans des disciplines particulières

# CEQB update

## January CEQB approvals (continued)

- Revised 2013 Guideline on good character
  - Assists regulators in assessing the good character requirement for licensure
- CEQB Also approved revisions to the Electrical and Mechanical engineering syllabi
  - Syllabi assist regulators in assessing non-CEAB applicants (e.g. international graduates) in specific disciplines



# Rapport du BCCAG

Travaux clés qui se poursuivront au début de 2023 :

- Révision du document d'Ingénieurs Canada sur le génie logiciel
  - Fournira une définition actualisée du génie logiciel qui aidera à mieux réglementer l'exercice et l'usage abusif du titre dans ce domaine
- Guide sur le devoir de dénoncer les actes répréhensibles
  - Fournira des conseils sur le devoir de dénoncer les actes répréhensibles dans des contextes propres au génie
- Guide sur l'aptitude à l'exercice
  - Fournira aux organismes de réglementation des conseils sur les pratiques d'évaluation et de traitement des problèmes liés à l'inaptitude à l'exercice, en tenant compte de la protection de la vie privée, des droits de la personne et des contextes législatifs

# CEQB update

CEQB will continue key work in early 2023:

- Review of the Engineers Canada paper on software engineering
  - Will provide an updated definition of software engineering that will help more effectively regulate issues around practice and misuse of title in this area
- Guideline on duty to report / wrongdoing
  - Will provide guidance for engineers on the duty to report, as it pertains to engineering-specific contexts
- Guideline on fitness to practice
  - Will provide guidance for regulators on practices for evaluating and addressing issues of practitioner incapacity, considering privacy, human rights, and legislative contexts



## Rapport du BCCAG

Quatre documents importants devraient être soumis à l'approbation du conseil d'Ingénieurs Canada en mai :

- Nouveau Guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie
- Nouvelle étude de faisabilité sur d'autres méthodes d'évaluation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG
- Révision du Guide sur la bonne moralité (2013)
- Révision du document d'IC sur le génie logiciel (2016)

## CEQB update

Four major documents are expected go to the Engineers Canada Board for approval in May

- New Guideline for engineers and engineering firms on Indigenous consultation and engagement
- New Feasibility study on alternative methods of academic assessment for non-CEAB applicants
- Revised 2013 Guideline on good character
- Revised 2016 Engineers Canada paper on software engineering

# Rapport du BCCAG

PROJETS EN COURS

14

PROJETS TERMINÉS EN 2022

2

PROJETS RESTANTS SE TERMINANT  
EN 2023

10

AUTRES PROJETS DÉBUTANT EN  
2023

3

DATE DE PUBLICATION DES  
PROJETS IMPORTANTS EN 2023

2026

# CEQB update

PROJECTS CURRENTLY UNDERWAY

14

PROJECTS COMPLETED IN 2023

2

REMAINING PROJECTS FINISHING  
IN 2023

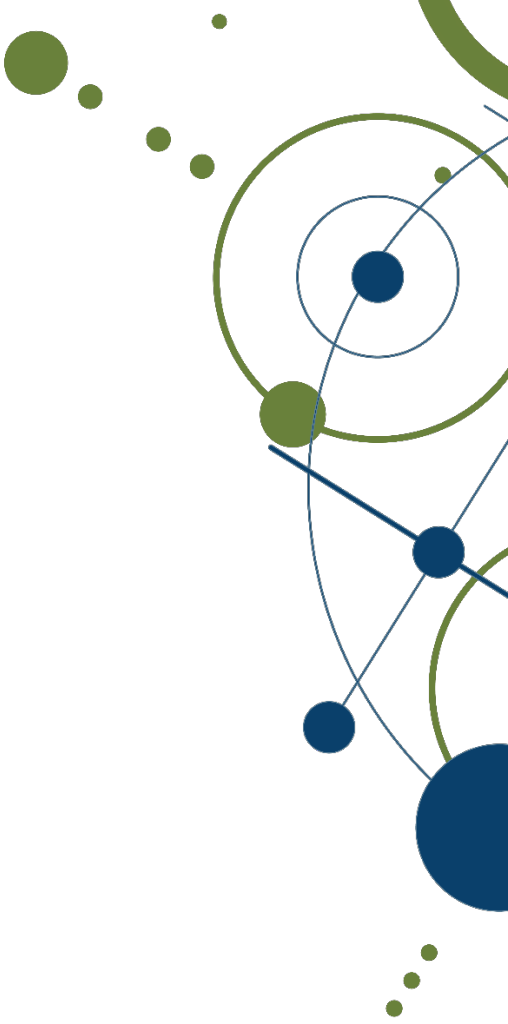
10

ADDITIONAL PROJECTS STARTING  
IN 2023

3

PUBLICATION DATE OF MAJOR  
2023 WORK

2026



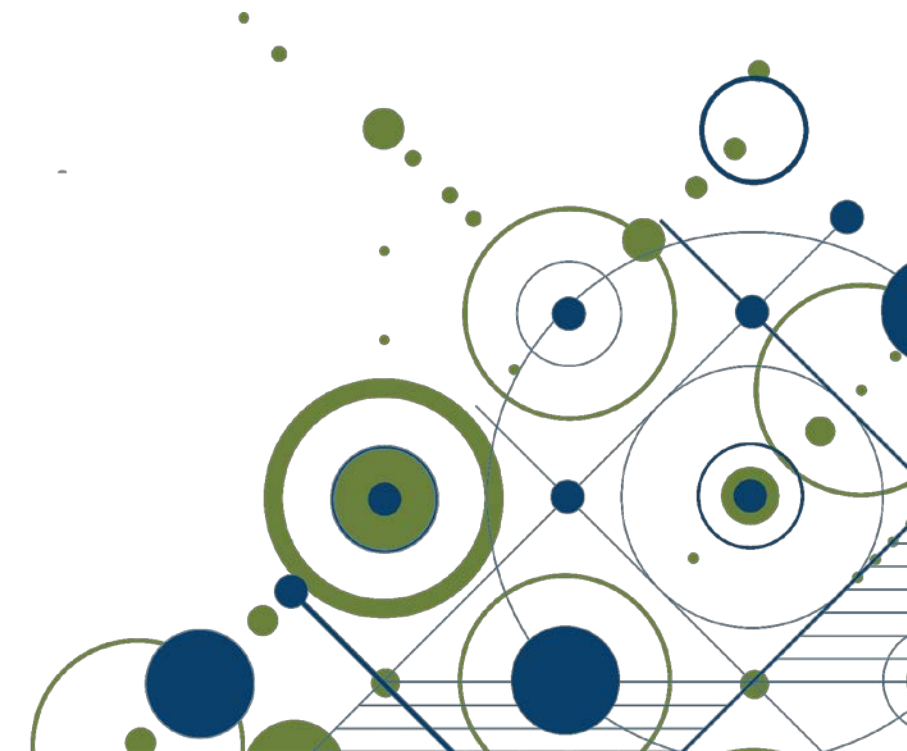
# Questions?

## 5.3 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Arjan Arenja  
Président, Comité FAGR  
Administrateur représentant l'Ontario

## 5.3 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Arjan Arenja  
Chair, FAR Committee  
Director from Ontario



# Rapport du Comité FAGR

Le Comité FAGR s'est réuni le 14 décembre pour

- Recevoir le plan d'audit de KPMG (auditeurs externes) pour l'exercice financier 2022
- Examiner le document sur les FFPM (forces, faiblesses, possibilités et menaces) à utiliser lors de l'atelier de prospective stratégique de 2023
- Examiner le registre des risques du conseil
- Examiner le rapport du TR3 sur les finances et le rendement des investissements
- Examiner les modifications proposées de la politique 7.1, *Dépenses du conseil, des comités et d'autres bénévoles*

# FAR Committee update

FAR Committee met on December 14 and

- Received KPMG's (external auditors) audit plan for the 2022 fiscal year
- Reviewed the SWOT handout for use in the 2023 strategic foresight workshop
- Reviewed the Board risk register
- Reviewed the Q3 financial and investment performance reporting
- Reviewed proposed adjustments to policy 7.1, *Board, committee, and other volunteer expenses*

## Rapport du Comité FAGR (suite)

- La réunion du 27 février se concentrera sur l'examen des éléments suivants
  - Rapports du TR4 sur les finances et le rendement des investissements
  - Registre des risques du TR4
  - Profil de risques de l'organisation
  - Réponses à la DP visant des services d'audit (2023-2028)

## FAR Committee update (cont'd)

- Focus of February 27 meeting will be to review
  - Q4 financial and investment performance reporting
  - Q4 risk register
  - Corporate risk profile
  - Responses to RFP for audit services (2023-2028)





# Questions?

## 5.4 Comité sur la gouvernance

Ann English  
Présidente, Comité sur la gouvernance  
Administratrice représentant la Colombie-Britannique

## 5.4 Governance Committee

Ann English  
Chair, Governance Committee  
Director from British Columbia





## Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance s'est réuni le 16 novembre pour examiner et approuver :
  - Les révisions de politiques (6), ainsi que la Politique du conseil 7.13 *Vaccination pour les réunions en personne*
- Le comité s'est réuni de nouveau le 24 janvier pour discuter de:
  - La question des observateurs assistant aux réunions du conseil

## Governance Committee update

- The Governance Committee met on November 16 to review and approve:
  - Policy revisions (6) + ongoing review of BP 7.13, *Vaccination for in-person meetings*
- The committee reconvened on January 24 to discuss:
  - The issue of observers at Board meetings

## Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le comité tiendra sa dernière réunion le 8 mars pour :
  - Examiner des révisions de politiques qui accroîtraient la durée des mandats des présidents d'Ingénieurs Canada, du BCAPG et du BCCAG, et pour revoir la durée des mandats des membres du BCAPG et du BCCAG
  - Approuver le rapport final sur les contributions du comité de 2022-2023 et envisager des additions au plan de travail du comité de 2023-2024

## Governance Committee update

- The Governance Committee will hold its final meeting on March 8 to:
  - Consider policy revisions that would increase the term lengths for the Engineers Canada President and CEAB/CEQB chairs, as well as to revisit the term lengths for CEAB and CEQB members
  - Approve the final report for 2022-2023 committee contributions and consider additions for the 2023-2024 committee work plan.



# Questions?

# 5.5 Comité des ressources humaines

Mike Wrinch  
Président, Comité RH  
Administrateur représentant la Colombie-Britannique

# 5.5 Human Resources Committee

Mike Wrinch  
Chair, HR Committee  
Director from British Columbia



# Rapport du Comité RH

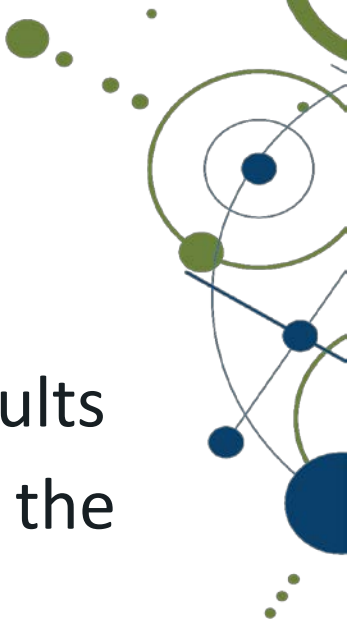
Le comité s'est réuni le 15 décembre pour :

- Examiner et évaluer la réalisation des objectifs du chef de la direction pour 2022 et préparer une recommandation pour le conseil concernant l'incitatif à court terme
  - La recommandation sera présentée au conseil aujourd'hui, lors de sa séance à huis clos
  - Les 3 présidents et le président du Comité RH vont rencontrer G. McDonald après la réunion d'aujourd'hui pour lui communiquer les résultats de son évaluation

# HR Committee update

The HR Committee met on December 15 to:

- Review and measure the 2022 CEO objective results and prepare a recommendation to the Board for the short-term incentive (STI)
  - Recommendations are being delivered to the Board during today's in-camera session
  - 3 Presidents and HR Committee chair will meet with G. McDonald following today's meeting to communicate assessment results





# Rapport du Comité RH (suite)

Le comité tiendra sa dernière réunion le 30 mars pour :

- Examiner les résultats du sondage de 2022 sur l'engagement des employés
- Examiner les résultats du sondage d'autoévaluation du conseil
- Examiner les résultats du sondage d'évaluation des administrateurs et administratrices et considérer les recommandations pour les nominations au Comité RH de 2023-2024
- Examiner le programme d'orientation des administrateurs et administratrices et recommander des améliorations
- Approuver le rapport final sur les contributions du comité de 2022-2023 et envisager des additions au plan de travail du comité de

# HR Committee update (cont'd)

The Committee will hold its final meeting on March 30 to:

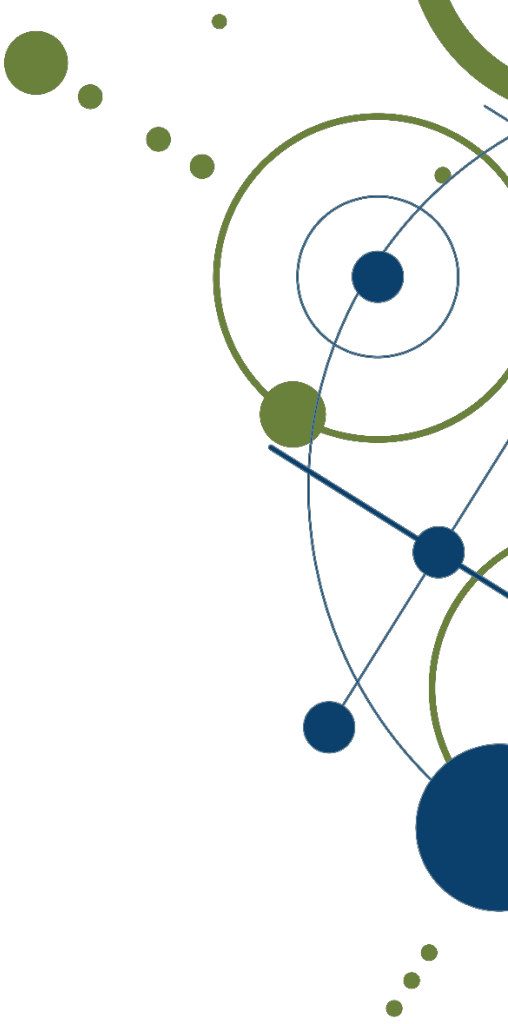
- Review the results of the 2022 employee engagement survey
- Review the results of the Board self-assessment survey
- Review the results of the Director assessment survey and consider recommendations for appointment to the 2023-2024 HR Committee
- Review materials and recommend improvements for the Director orientation program
- Approve the final report for 2022-2023 committee contributions and consider additions for the 2023-2024 committee work plan.

## Rapport du Comité RH (suite)

- Appel de candidatures – Président.e élu.e :
  - Les détails seront envoyés par courriel après la présente réunion; la période de mise en candidature se terminera fin avril

## HR Committee update (cont'd)

- Call for nominations – President-Elect:
  - Details will be emailed following this meeting, with nominations closing end of April



# Questions?

## 5.6 Groupe de travail sur la collaboration (GTC)

Christian Bellini  
Président, Groupe de travail sur la collaboration  
Administrateur représentant l'Ontario

## 5.6 Collaboration Task Force (CTF)

Christian Bellini  
Chair, Collaboration Task Force  
Director from Ontario



## Rapport du GTC

- En décembre, le GTC a présenté au Groupe des présidents une vue d'ensemble de la priorité stratégique et des efforts continus de collaboration d'Ingénieurs Canada
- Le 27 janvier, les membres du GTC, le personnel d'IC et les consultants ont mené une première consultation sur la collaboration et l'harmonisation auprès de l'APEGA dans ses bureaux d'Edmonton

## CTF updates

- Presented to the President's Group in December with an overview of the strategic priority and ongoing Engineers Canada collaboration efforts
- Members of the CTF alongside Engineers Canada staff and consultants conducted the first regulator consultation on "Collaboration and Harmonization" with APEGA on January 27<sup>th</sup> at their offices in Edmonton.

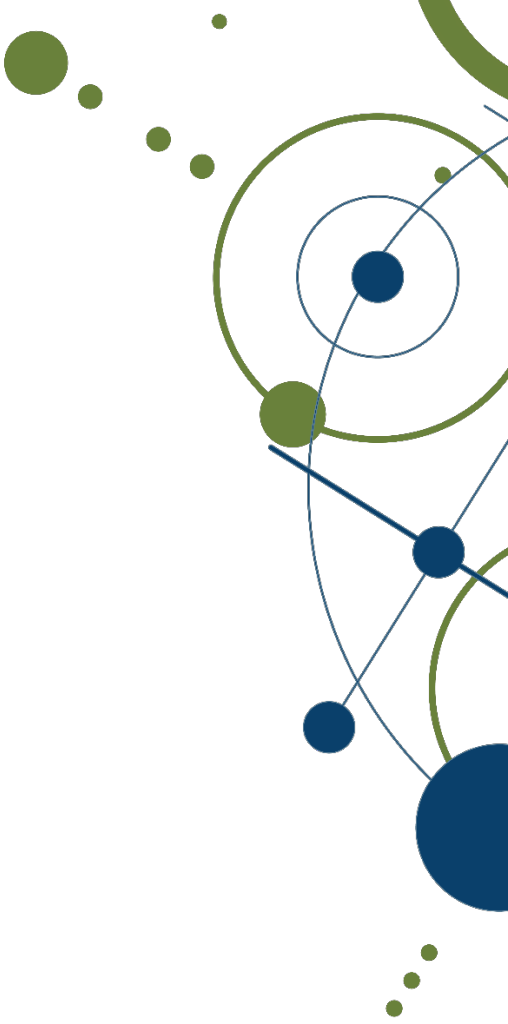


## Rapport du GTC (suite)

- Chaque organisme de réglementation sera consulté individuellement entre janvier et juin 2023.
- Au cours de cette période, le GTC se réunira régulièrement pour recevoir des mises à jour sur les séances de consultation et fournir une rétroaction continue
- Les résultats agrégés de ces séances seront communiqués et débattus lors de la consultation nationale qui se tiendra en marge de la réunion d'automne du conseil d'Ingénieurs Canada

## CTF updates (cont'd)

- A consultation session with each regulator will occur between January-June 2023.
- Over this period, the CTF will meet regularly to receive updates on the sessions and provide ongoing feedback.
- Aggregate results and outcomes of these sessions will be shared and discussed at the national consultation taking place at the Fall Engineers Canada Board meeting.



# Questions?

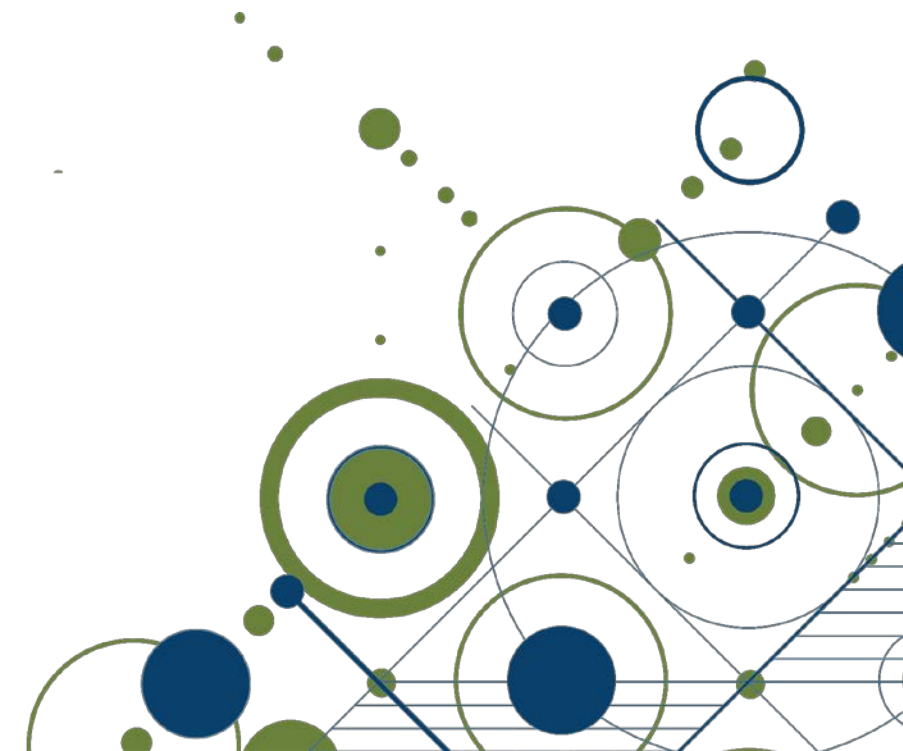


# 5.7 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph  
Administrateur représentant l'Alberta

# 5.7 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph  
Director from Alberta



# Rapport du champion 30 en 30 du conseil

## Priorité stratégique 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

### Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

- Bulletins mensuels – expansion des abonnements
- Réunions des groupes de travail

### Mobilisation des employeurs

- Finalisation de la stratégie
- Consultations de 2023 auprès des organismes de réglementation

### Ressources nationales

- Finalisation de « Gérer les transitions »

### Conférence nationale annuelle 30 en 30

- Halifax, Engineers Nova Scotia – 24 mai 2023 (en personne)
- Séances virtuelles – 3, 10 et 17 mai

### Rapport sur les mesures nationales et régionales

- Données nationales sur les effectifs de 2022

### Stratégie nationale de recherche

- Demande de propositions – TR1 de 2023

# 30 by 30 Board Champion update

## Strategic Priority 2.1: Accelerate 30 by 30

### Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

- Monthly newsletter – expansion of subscribers
- Working group meetings

### Engaging employers

- Regulator-focused employer strategy finalized
- 2023 consultation with regulators

### National resources

- Managing Transitions finalized

### 30 by 30 annual national conference

- In-person in Halifax/Engineers Nova Scotia – May 24
- Virtual sessions – May 3, 10, 17

### Reporting on national and regional metrics

- 2022 national membership data

### National research strategy

- RFP - Q1 2023



## Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

### Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire une différence?

- Volet 1 – Faciliter la collaboration et l'échange d'information entre les organismes de réglementation
  - **Abonnez-vous** au bulletin et encouragez d'autres personnes à s'y abonner en leur envoyant ce lien :  
<https://mailchi.mp/engineerscanada/subscribe-to-30-by-30-newsletter>
- Volet 2 – Conférence nationale annuelle 30 en 30 – le 24 mai
  - **Utilisez votre influence** pour promouvoir la conférence en personne et les séances virtuelles préparatoires
  - **Partagez** le lien <https://engineerscanada.ca/fr/diversite/les-femmes-en-genie/la-conference-30-en-30> et utilisez votre influence pour encourager d'autres personnes à s'inscrire

## 30 by 30 Board Champion update (cont'd)

### How can Engineers Canada's Board make a difference?

- Stream 1 - Facilitate collaboration and information exchange for Regulators
  - **Sign up** to receive the newsletter and encourage others to sign up by sharing this link:  
<https://mailchi.mp/engineerscanada/subscribe-to-30-by-30-newsletter>
- Stream 2 - 30 by 30 annual national conference – May 24
  - **Use your influence** to promote the in-person conference and the virtual sessions that will lead up to it
  - **Share** the link at <https://engineerscanada.ca/diversity/women-in-engineering/30-by-30-conference> and use your influence to encourage others to sign up



## Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

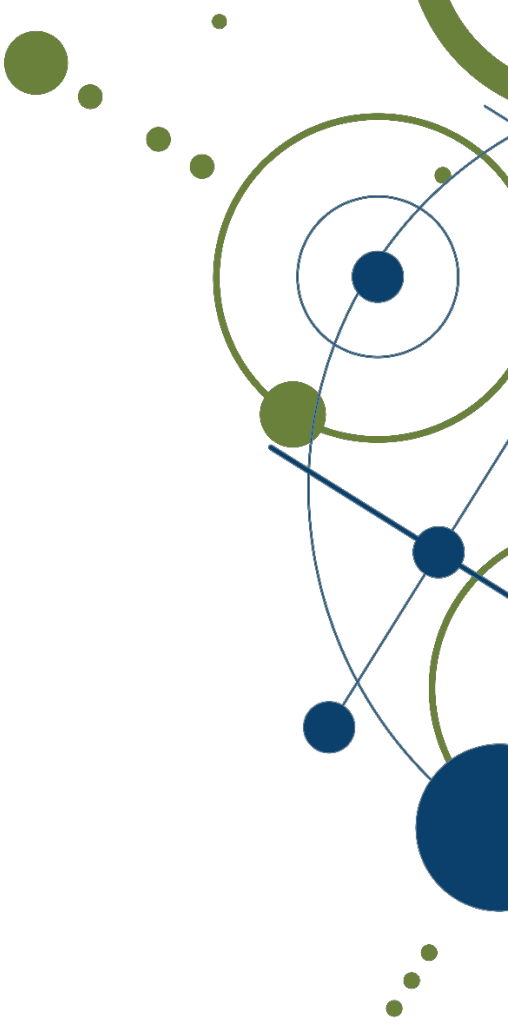
Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire une différence?

- Volet 5 – Ressources nationales
  - **Faites la promotion** des ressources nationales élaborées par Ingénieurs Canada (comme le Guide à l'intention des employeurs - <https://engineerscanada.ca/fr/diversite/les-femmes-en-genie/employeurs-dingenieurs>)

## 30 by 30 Board Champion update (cont'd)

How can Engineers Canada's Board make a difference?

- Stream 5 – National Resources
  - **Promote and share** national resources developed by Engineers Canada (e.g., Employers' Guide - <https://engineerscanada.ca/diversity/women-in-engineering/engineering-employers>)



# Questions?