

# Rapports

- 4.3 Groupe de travail sur la collaboration
- 4.4 Comité sur la gouvernance
- 4.6 Comité des ressources humaines
- 4.8 Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction
- 4.9 Comité FAGR
- 4.10 BCAPG
- 4.11 BCCAG
- 4.12 Champion 30 en 30 du conseil

# Reports

- 4.3 Collaboration Task Force
- 4.4 Governance Committee
- 4.6 HR Committee
- 4.8 CEO Search Committee report
- 4.9 FAR Committee
- 4.10 CEAB
- 4.11 CEQB
- 4.12 Board's 30 by 30 Champion



## 4.3 Groupe de travail sur la collaboration (GTC)

Christian Bellini

Président, Groupe de travail sur la collaboration

## 4.3 Collaboration Task Force (CTF)

Christian Bellini

Chair, Collaboration Task Force

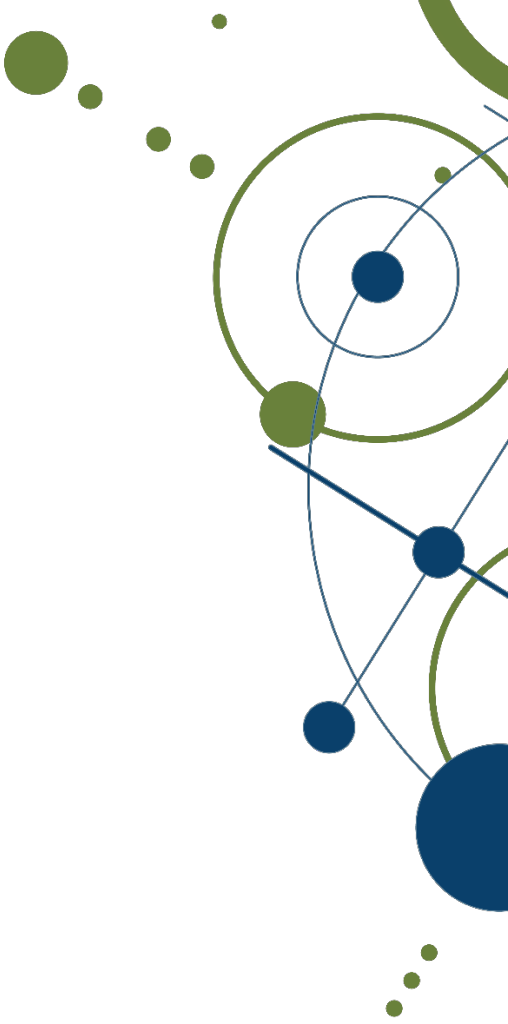


# Rapport du GTC

- Nous avons consulté les organismes de réglementation au sujet de l'ébauche de l'Énoncé de collaboration entre le 15 décembre 2023 et le 26 janvier 2024.
- L'ébauche de l'Énoncé de collaboration a fait l'objet de discussions à la réunion du Groupe des chefs de la direction le 29 février 2024.
- La version finale de l'énoncé sera présentée aux groupes suivants aux fins d'approbation:
  - Le groupe de travail en mars;
  - Le conseil en avril;
  - Les membres en mai.
- Les membres devront signer la version approuvée de l'énoncé dans une cérémonie au cours de l'Assemblée annuelle des membres.

# CTF updates

- Consulted with Regulators on the draft Statement of Collaboration from December 15, 2023, to January 26, 2024.
- Draft Statement of Collaboration was discussed at the CEO Group meeting on February 29, 2024.
- The final Statement will be presented for approval by the:
  - Task Force in March,
  - Board in April, and
  - Members in May.
- The Members will be asked to sign the approved Statement at a ceremony during the Annual Meeting of Members.



# Questions?

# 4.4 Comité sur la gouvernance

Alison Anderson  
Président, Comité sur la gouvernance

# 4.4 Governance Committee

Alison Anderson  
Chair, Governance Committee

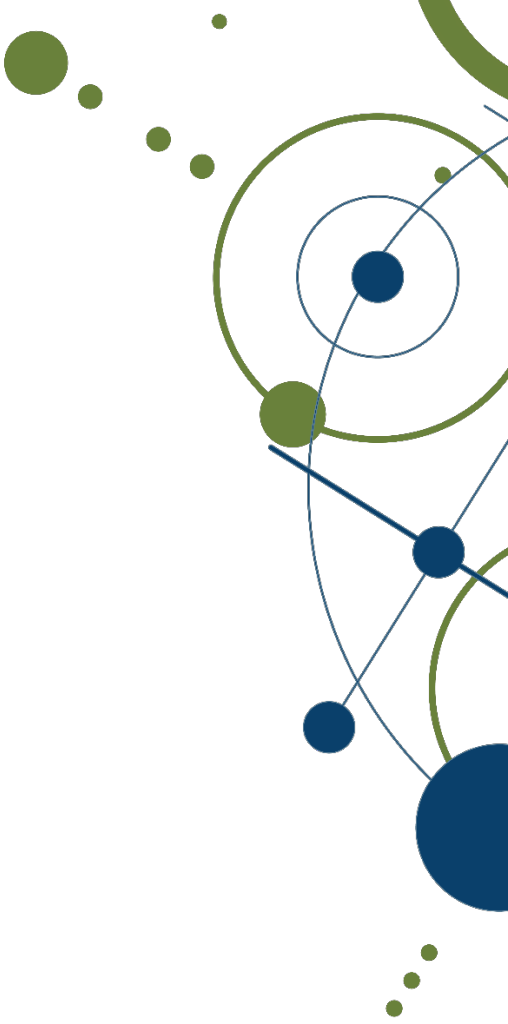


## Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance ne s'est pas réuni depuis la dernière réunion du conseil.
- Il se réunira une dernière fois le 8 mars pour :
  - Examiner les révisions de quatre (4) politiques
  - Formuler des recommandations au Comité RH sur les formations pour le conseil
  - Approuver le rapport final sur les contributions du comité en 2023-2024 et examiner les points ajoutés au plan de travail du comité pour 2024-2025.

## Governance Committee update

- The Governance Committee has not met since the last Board meeting.
- It will hold its final meeting on March 8 to:
  - Consider revisions to four (4) policies
  - Make recommendations to the HR Committee for Board education
  - Approve the final report for 2023-2024 committee contributions and consider additions for the 2024-2025 committee work plan.



# Questions?

# 4.6 Comité des ressources humaines

Arjan Arenja  
Président, Comité RH



2024-03-01

# 4.6 Human Resources Committee

Arjan Arenja  
Chair, HR Committee





# Rapport du Comité RH

- Le Comité RH s'est réuni le 14 décembre pour examiner et évaluer la réalisation des objectifs du chef de la direction pour 2023 et préparer une recommandation pour le conseil concernant l'incitatif à court terme.
- La recommandation sera présentée au conseil aujourd'hui, lors de sa séance à huis clos.
- Les trois présidents et le président du Comité RH vont rencontrer le chef de la direction après la réunion d'aujourd'hui pour lui communiquer les résultats de son évaluation.

# HR Committee update

- The HR Committee met on December 14 to review and measure the 2023 CEO objective results and prepare a recommendation to the Board for the short-term incentive (STI).
- Recommendations are being delivered to the Board during today's in-camera session
- The 3 Presidents and HR Committee chair will meet with the CEO following today's Board meeting to communicate assessment results.

# Rapport du Comité RH

- **Rappel :** Les évaluations du conseil seront distribuées la semaine prochaine.
- Conformément aux politiques 4.12 et 4.13 du conseil, qui ont été approuvées pour la dernière fois par le conseil en décembre 2023 :
  - Les évaluations du conseil et des administrateurs et administratrices (auto-évaluation et évaluation par les pairs) sont effectuées chaque année.
  - La structure et le contenu des sondages d'évaluation sont approuvés par le Comité RH.
  - Les sondages d'évaluation sont distribués après la réunion d'hiver du conseil et sont ouverts pendant deux semaines.

# HR Committee update

- **Reminder:** Board assessments will be circulated next week.
- As per Board policies 4.12 and 4.13 which were last approved by the Board in December 2023:
  - Board and individual Director (self- and peer-assessments) are conducted annually.
  - The structure and content of the assessment surveys are approved by the HR Committee.
  - The assessment surveys are distributed after the Winter Board meeting and open for two weeks.

## Rapport du Comité RH

- **Les évaluations du conseil** aident le conseil à améliorer la planification de la relève et la gouvernance.
- **Les évaluations individuelles** permettent aux membres du conseil :
  - De réfléchir à leur contribution et de recevoir la rétroaction de leurs pairs;
  - De déterminer les mesures à prendre pour accroître la valeur des contributions des administrateurs et administratrices;
  - D'informer le président élu des forces, des faiblesses, des capacités et des souhaits des personnes qu'il dirigera au cours de l'année à venir.

## HR Committee update

- **Board assessments** help the Board with succession planning and governance improvements.
- **Individual assessments** provide Board members with an opportunity to reflect on:
  - their contribution and to receive feedback from their peers;
  - determine actions that can be taken to increase the value of Directors' contributions; and
  - inform the President-Elect of the strengths, weaknesses, abilities and desires of the individuals they will be leading in the coming year.

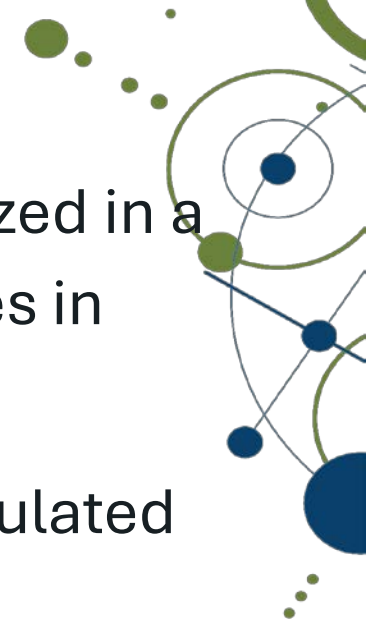
# Rapport du Comité RH

- Les résultats de l'**évaluation du conseil** seront résumés dans un rapport à l'intention du conseil. Les résultats peuvent mener à des modifications des politiques, des procédures ou des pratiques.
- Les résultats de l'**évaluation par les pairs** sont compilés et communiqués par le président élu à chaque personne évaluée. Le président élu peut organiser des rencontres individuelles pour discuter des résultats de manière confidentielle.
- Évaluations par les pairs prévues en 2023-2024 :
  - John Van der Put                      Marlo Rose
  - Tim Joseph                                Sudhir Jha
  - Crysta Cumming                        Nicolas Turgeon



# HR Committee update

- Results of the **Board assessment** will be summarized in a report to the Board. The results may lead to changes in policies, procedures or practices.
- Results of the **peer-assessment** survey will be tabulated and provided by the President-Elect to those being assessed. The President-Elect may arrange individual meetings to discuss the results confidentially.
- Peer reviews taking place in 2023-2024:
  - John Van der Put                      Marlo Rose
  - Tim Joseph                                Sudhir Jha
  - Crysta Cumming                        Nicolas Turgeon



# Rapport du Comité RH

Le comité tiendra sa dernière réunion le 8 avril pour :

- Examiner les résultats du sondage d'auto-évaluation du conseil.
- Examiner les recommandations pour les nominations au Comité RH de 2024-2025.
- Examiner le programme d'orientation des administrateurs et administratrices et recommander des améliorations.
- Approuver le rapport final sur les contributions du comité de 2023-2024 et envisager des ajouts au plan de travail du comité de 2024-2025.

# HR Committee update

The Committee will hold its final meeting on April 8 to:

- Review the results of the Board self-assessment survey.
- Consider recommendations for appointment to the 2024-2025 HR Committee.
- Review materials and recommend improvements for the Director orientation program.
- Approve the final report for 2023-2024 committee contributions and consider additions for the 2024-2025 committee work plan.





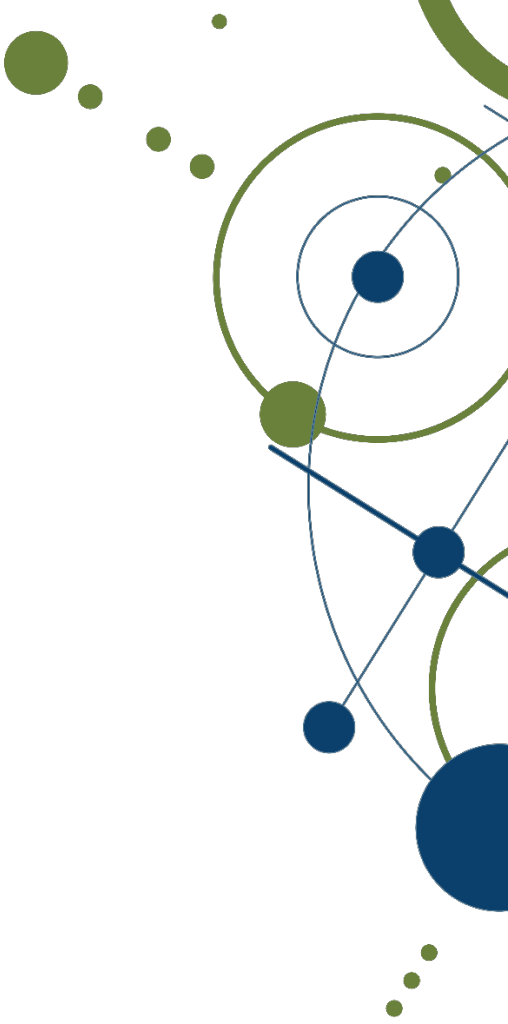


## Rapport du Comité RH (suite)

- **Rappel** : Appel de candidatures pour le poste de président.e élu.e
  - Les détails ont été envoyés par courriel le 12 février au nom de Kathy Baig.
  - La date limite de soumission des candidatures est le **lundi 22 avril**.

## HR Committee update (cont'd)

- **Reminder**: Call for nominations for President-Elect
  - Details were emailed on February 12, 2024, on behalf of Kathy Baig
  - Deadline for nominations is **Monday, April 22, 2024**



# Questions?

## 4.8 Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction

Arjan Arenja  
Président, Comité de recherche pour le recrutement d'un  
chef de la direction

## 4.8 CEO Search Committee

Arjan Arenja  
Chair, CEO Search Committee







# Rapport du Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction

## Travaux depuis le dernier rapport au conseil

20 décembre 2023 :

- Sélectionné le consultant pour la recherche – Boyden.
- Discuté de l'échelle de rémunération du nouveau chef de la direction sur la base d'un examen exhaustif de la rémunération.

18 janvier 2024 :

- Confirmé la stratégie de recrutement, les délais et l'affichage du poste en collaboration avec le consultant.

30 janvier 2024 :

- Approuvé un plan d'urgence pour le processus de recherche
- Discuté du contrat de travail du chef de la direction.



# CEO Search Committee update

## Committee work since the last Board report

December 20, 2023:

- Selected the CEO Search Consultant – Boyden.
- Based on comprehensive compensation review, discussed compensation range for new CEO.

January 18, 2024

- Confirmed the recruitment strategy, timelines and job advertising with the Search Consultant.

January 30, 2024

- Approved a contingency plan for the CEO Search process
- Discussed the CEO employment agreement

# Rapport du Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction

## Jalons du processus de recherche

- Le poste de chef de la direction a été affiché au cours de la semaine du 22 janvier 2024.
- Boyden a donné des mises à jour au Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction en février et fournira une longue liste de candidat.e.s en mars.
- Les entretiens avec les candidats et candidates auront lieu en mars.
- Des détails supplémentaires seront fournis au conseil en séance à huis clos.

# CEO Search Committee update

## Search process milestones

- Advertisement for the CEO position was posted during the week of January 22, 2024.
- Boyden has provided ongoing updates to the Search Committee in February, and will provide a long list of candidates in March.
- Candidates will be interviewed in March.
- Additional details will be provided to the Board in-camera.



# Rapport du Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction

## Prochaines réunions du comité

19 mars 2024 :

- Préparer, pour approbation par le conseil, un plan de communication pour annoncer la nomination du nouveau chef de la direction.
- Discuter du plan de transition et de l'intégration du nouveau chef de la direction.

8 avril 2024 :

- Évaluer l'efficacité du processus de recherche.
- Actualiser le plan de relève du chef de la direction en fonction des leçons tirées.
- Recommander des révisions de politiques pour améliorer le prochain processus de recherche d'un chef de la direction.



# CEO Search Committee update

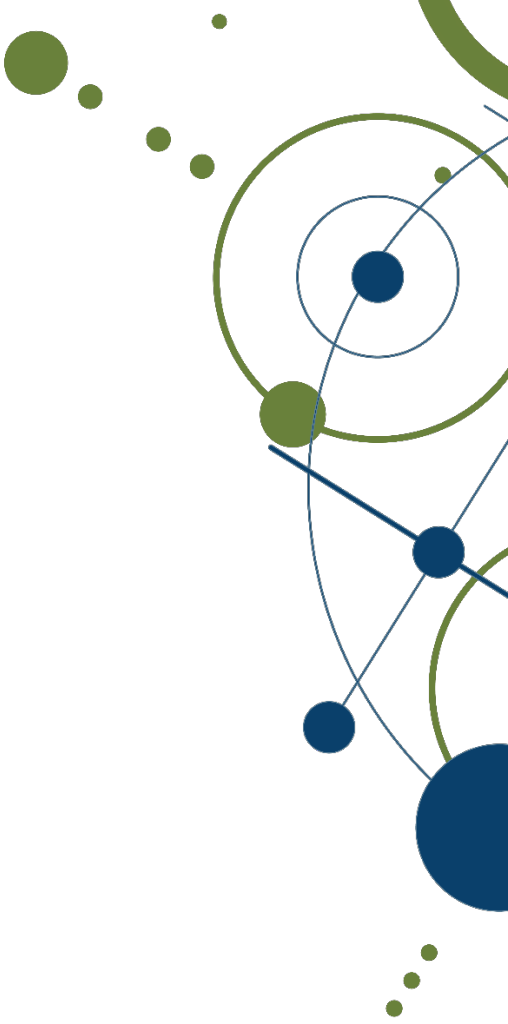
## Upcoming Committee meetings

March 19, 2024:

- Prepare for Board approval a communication plan to announce the new CEO.
- Discuss the transition plan and onboarding of the new CEO.

April 8, 2024

- Conduct a post-search evaluation to assess effectiveness.
- Update CEO Succession Plan based on lessons learned.
- Recommend policy revisions to enhance the next CEO Search.



# Questions?

## **4.9 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)**

Dawn Nedohin-Macek  
Présidente, Comité FAGR

## **4.9 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee**

Dawn Nedohin-Macek  
Chair, FAR Committee



# Rapport du Comité FAGR

Le Comité FAGR s'est réuni le **13 décembre** pour

- Assister à une présentation sur les investissements axés sur l'environnement, la société et la gouvernance (ESG)
- Recevoir le plan d'audit pour 2023 de RCGT, l'auditeur externe
- Examiner le registre des risques du conseil
- Examiner le rapport du TR3 sur les finances et le rendement des investissements

# FAR Committee update

The FAR Committee met on **December 13** to:

- Receive a presentation on ESG investing
- Receive the 2023 audit plan from the external auditor, RCGT
- Review the Board risk register
- Review the Q3 financial and investment performance reporting



## Rapport du Comité FAGR (suite)

- Le Comité s'est également réuni le **26 février** pour :
  - Examiner les états financiers du TR4
  - Examiner le rapport annuel et du quatrième trimestre sur le rendement des investissements
  - Discuter des investissements axés sur l'ESG et la Politique 7.7, *Investissements*

## FAR Committee update

- The Committee also met on **February 26** to:
  - Review Q4 financial statements
  - Review Q4 and annual investment performance reports
  - Discuss ESG investing / Board policy 7.7, *Investments*

# Rapport du Comité FAGR (suite)

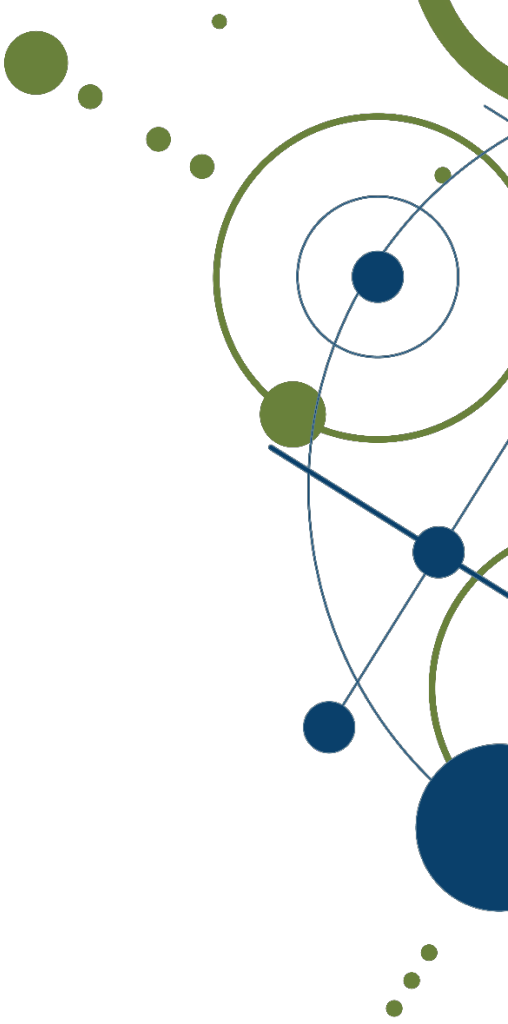
- La prochaine réunion du Comité du **8 mars** sera axée sur :
  - L'examen des états financiers audités
  - L'examen de la note de breffage pour l'AAM concernant le choix d'auditeurs
  - L'examen des politiques opérationnelles se rapportant aux finances
  - L'examen des contrats d'approvisionnement à long terme
  - L'examen annuel du rapport du profil de risques de l'organisation
  - L'approbation du rapport final sur les contributions du comité en 2023-2024 et l'examen des points ajoutés au plan de travail du comité pour 2024-2025.

# FAR Committee update

- We will meet next on **March 8** to:
  - Review the audited financial statements
  - Review the AMM briefing note regarding appointment of auditors
  - Review finance-related operational policies
  - Review long-term procurement contracts
  - Conduct the annual review of the Corporate Risk Profile
  - Approve the final report for 2023-2024 committee contributions and consider additions for the 2024-2025 committee work plan.







# Questions?



## 4.10 BCAPG

Pemberton Cyrus  
Président, BCAPG

## 4.10 CEAB

Pemberton Cyrus  
Chair, CEAB

# Rapport du BCAPG

## Travail continu d'agrément – Points saillants :

- Demandes d'agrément – 2023-2024
  - 13 établissements, 30 programmes (dont 2 nouveaux)
- Demandes d'agrément en 2024-2025 :
  - 21 établissements d'enseignement supérieur (EES), 97 programmes (dont 3 nouveaux)
- Rééquilibrage des visites futures :
  - 24 EES, 98 programmes en 2025-2026
  - 10 EES, 12 programmes en 2026-2027

# CEAB update

## Ongoing work of accreditation – Highlights:

- 2023/2024 requests for accreditation
  - 13 institutions, 30 programs (2 new)
- 2024/2025 requests for accreditation
  - 21 higher education institutions (HEIs), 97 programs (3 new)
- Rebalancing of future visits:
  - 24 HEI's, 98 programs in 25/26
  - 10 HEI's, 12 programs in 26/27



# Rapport du BCAPG

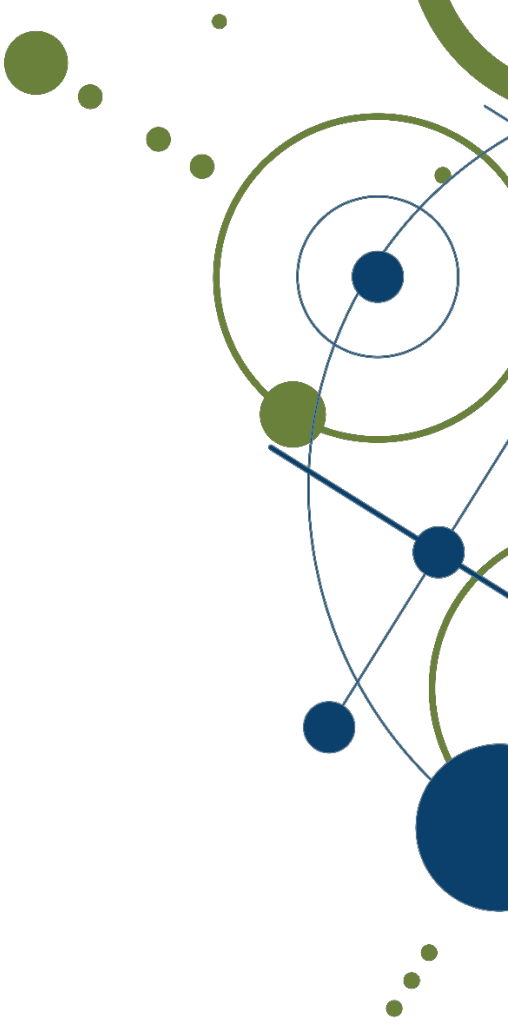
## Travail continu d'agrément

- Analyse des écarts entre les qualités requises des diplômés du BCAPG et le Cadre d'évaluation des qualités des diplômés et des compétences professionnelles de l'International Engineering Alliance (décision en février)
- Révision de l'*Énoncé d'interprétation sur les matières des cours dans les options d'un programme et dans les programmes bidisciplinaires* (décision de consultation en février 2024)
- Révision de la politique sur les conflits d'intérêts (décision en avril)
- Mise en œuvre de Tandem pour l'agrément (formation et gestion des changements)

# CEAB update

## Ongoing work

- Gap analysis of the CEAB and International Engineering Alliance's Graduate Attributes (February decision)
- Revised *Interpretive statement of curriculum content for options and dual discipline programs* (February 2024 decision to consult)
- Review Conflict of Interest policy (April decision)
- Implement Tandem for accreditation (training and change management)



# Questions?

# 4.11 BCCAG

Frank Collins  
Président, BCCAG

# 4.11 CEQB

Frank Collins  
Chair, CEQB





# Rapport du BCCAG

## Orientation stratégique

### Approfondir la compréhension de l'environnement réglementaire et des contextes nationaux

- Améliorations continues pour approfondir les conversations et les possibilités de collaboration avec les organismes de réglementation
- Amélioration du processus d'élaboration du plan de travail :
  - Restructurer les présentations pour faciliter davantage les conversations et faire émerger des idées de manière continue.
  - Accroître les liens avec le personnel des organismes de réglementation et rester au fait de l'environnement réglementaire actuel.

### Améliorer l'alignement avec les processus du conseil et l'orientation stratégique

- Établir des liens plus clairs entre les travaux du BCCAG et les priorités stratégiques.
- Mettre en place un comité de prospective pour soutenir et informer les décisions du BCCAG.

# CEQB update

## Strategic focus

### Deepen understanding of regulatory environment and national contexts

- Continual improvements to deepen conversations and collaboration opportunities with Regulators
- Improvements to work plan development process:
  - restructuring presentations to better facilitate conversations and surface ideas on an on-going basis
  - improving regulator staff connections and staying informed on the current regulatory environment

### Work on improving alignment with Board's processes, and strategic direction

- Drawing clearer links between CEQB work and strategic priorities
- Developing a Foresight Committee to support and inform CEQB decisions

# Rapport du BCCAG

## Orientation stratégique

### Améliorer l'accessibilité et l'influence des produits du BCCAG

- Après un projet pilote réussi en 2023, des espaces Web améliorés pour les guides suivants seront mis en œuvre en 2024 :
  - Guide sur le devoir de dénoncer
  - Guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones
  - Guide sur l'aptitude à l'exercice
- Promotion des produits du BCCAG sur les médias sociaux et dans le bulletin d'Ingénieurs Canada, et en collaboration avec les organismes de réglementation

Nouvelles pages d'accueil et nouveau formatage des documents

Guides rapides et ressources supplémentaires (p. ex., webinaires)

Augmentation des activités de sensibilisation et de la collaboration

# CEQB update

## Strategic focus

### Improve the accessibility and influence of CEQB products

- Following a successful pilot in 2023, improved web spaces for the following guidelines will be implemented in 2024:
  - Guideline on duty to report
  - Guideline on Indigenous consultation and engagement
  - Guideline on fitness to practice
- Promotion of CEQB products on Engineers Canada's social media and newsletter, and in collaboration with regulators

New landing pages and document formatting

Quick guides and additional resources (e.g., webinars)

Increasing outreach activities and collaboration



# Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2024 sont en cours :

## Nouveau Guide sur le devoir de dénoncer

- Renforce la confiance envers la valeur du permis d'exercice (PS 2.2)
- Développe les principes du Guide national sur le code de déontologie
- Offrira aux organismes de réglementation un outil permettant aux inscrits de mieux comprendre la dénonciation
- Approbation du conseil prévue en mai 2024

## Nouveau Guide sur l'aptitude à l'exercice

- Renforce la confiance envers la valeur du permis d'exercice (PS 2.2)
- Offrira aux organismes de réglementation des orientations sur la façon d'équilibrer les droits de la personne et les questions législatives, réglementaires et de protection de la vie privée
- Offrira des conseils pour les documents destinés à informer le public sur les questions d'aptitude à l'exercice
- Approbation du conseil prévue en octobre 2024

# CEQB Update

All 2024 work now underway:

## New guideline on duty to report

- Reinforces trust in the value of licensure (SP 2.2)
- Expands on principles in the national guideline on code of ethics
- Will offer regulators a tool to improve registrants' understanding of reporting
- Board approval will be sought in May 2024

## New guideline on fitness to practice (FtP)

- Reinforces trust in the value of licensure (SP 2.2)
- Will provide regulators with guidance on balancing human rights with legislative, regulatory, and privacy issues
- Will provide guidance for public-facing documents to inform public on key FtP issues
- Board approval will be sought in October 2024

# Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2024 sont en cours :

## Révision du Guide sur le code de déontologie et du Guide sur les conflits d'intérêts



- Les deux renforcent la collaboration et l'harmonisation (PS 1.2)
- Les deux renforcent la confiance et la valeur du permis d'exercice (PS 2.2)
- Les révisions visent à simplifier et clarifier leurs sujets respectifs, ainsi qu'à intégrer des enjeux clés qui sont apparus depuis les versions précédentes
- Démontrer un engagement national envers une pratique éthique
- Une fois achevés, comme tous les produits du CEQB, ces guides constitueront une synthèse des points de vue des différentes zones de compétence
- Approbation du conseil prévue en mai 2024

# CEQB Update

All 2024 work now underway:

## Review of guidelines on Code of ethics and on Conflict of interest



- Both strengthen collaboration and harmonization (SP 1.2)
- Both reinforce trust and the value of licensure (SP 2.2)
- Reviews are focused on simplifying and clarifying their respective topics, as well as drawing in key current issues that have emerged since their previous iterations
- Demonstrate a commitment to ethical practice at the national level
- When complete, as with all CEQB products, they will represent a synthesis of perspectives from across jurisdictions
- Board approval will be sought in May 2024

# Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2024 sont en cours :

## Nouveau document d'Ingénieurs Canada sur la réglementation des nouvelles disciplines



- Soutiendra la réglementation des nouvelles disciplines (PS 1.3)
- Devrait fournir aux organismes de réglementation des définitions des principes de haut niveau pour comprendre comment aborder au mieux les questions relatives aux nouvelles disciplines
- Examinera les questions relatives à l'identification des nouvelles disciplines, aux pratiques d'admission, à la réglementation continue et à d'autres approches réglementaires

# CEQB Update

All 2024 work now underway:

## New Engineers Canada paper on the regulation of emerging disciplines



- Will support regulation of emerging areas (SP 1.3)
- Planned to provide Regulators with definitions high-level principles for understanding of how best to approach issues around emerging disciplines
- Will consider issues around the identification of emerging areas, admissions practices, ongoing regulation, and alternative regulatory approaches



# Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2024 sont en cours :

## Nouveau guide public sur l'utilisation éthique des technologies révolutionnaires



- Réponse directe et pratique à l'accélération de l'utilisation de l'IA et de l'automatisation
- L'objectif est de fournir aux organismes de réglementation des conseils sur les enjeux éthiques liés à la réglementation des changements technologiques de grande envergure et ayant un impact sur la société
- Prévu pour offrir aux ingénieurs des conseils généraux sur les risques et les avantages de l'utilisation des technologies révolutionnaires
- Peut être entrepris par un nouveau comité de prospective du BCCAG

# CEQB Update

All 2024 work now underway:

## New public guideline on the ethical use of groundbreaking technologies



- Comes as a direct, practical response to the accelerating use of AI and automation
- Planned to provide regulators with guidance on the ethical challenges involved with regulating technological shifts of greater magnitude and societal impact
- Planned to provide engineers with general guidance on risks and benefits of using groundbreaking technologies
- May be undertaken by the new Foresight Committee

# Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2024 sont en cours :

Révision du guide sur les principes directeurs pour les enquêtes sur la moralité et du guide sur la supervision des ingénieurs stagiaires

- Renforce la confiance envers la valeur du permis d'exercice (PS 2.2)
- Le Guide sur les principes directeurs pour les enquêtes sur la moralité sera combiné avec le Guide sur la bonne moralité afin d'inclure les principes directeurs pour les enquêtes sur la moralité.
- Contribuera à renforcer la confiance du public dans la profession d'ingénieur en faisant valoir l'engagement de la profession en faveur de la responsabilité, de l'impartialité, de la transparence et de la pratique éthique.

Révision des guides sur l'exercice de la profession d'ingénieur et sur l'évaluation de la formation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG

- Les deux guides renforcent la collaboration et l'harmonisation (PS 1.2), ainsi que la confiance et la valeur du permis d'exercice (PS 2.2).
- Le guide sur l'exercice de la profession d'ingénieur contient la définition canadienne de l'exercice de la profession d'ingénieur.
- Le guide sur l'évaluation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG peut bénéficier des travaux sur l'avenir de l'agrément en génie et y contribuer.

# CEQB Update

All 2024 work now underway:

Review of regulators guideline on principles of character investigations and on the guideline on supervising EITs

- Reinforces trust in the value of licensure (SP 2.2)
- Guideline on principles of character investigations will be combined with the guideline on good character to include principles on character investigations
- Will help strengthen public trust in the engineering profession by highlighting the profession's commitment to accountability, impartiality, transparency, and ethical practice.

Reviews of guidelines on the practice of engineering and on the academic assessment of non-CEAB applicants

- Both strengthen collaboration and harmonization (SP 1.2) and reinforce trust and the value of licensure (SP 2.2)
- Practice of engineering guideline contains the Canadian definition of engineering practice
- Guideline on non-CEAB assessment may benefit from and contribute insights to the Futures of Engineering Accreditation work



# Rapport du BCCAG

PROJETS EN COURS

10

PROJETS TERMINÉS EN 2023

9

PROJETS COMMENCÉS EN 2024

3

PROJETS QUI DOIVENT COMMENCER EN 2024

3

DATE DE PUBLICATION DES PROJETS IMPORTANTS EN 2024

2026

# CEQB update

PROJECTS CURRENTLY UNDERWAY

10

PROJECTS COMPLETED IN 2023

9

2024 PROJECTS STARTED

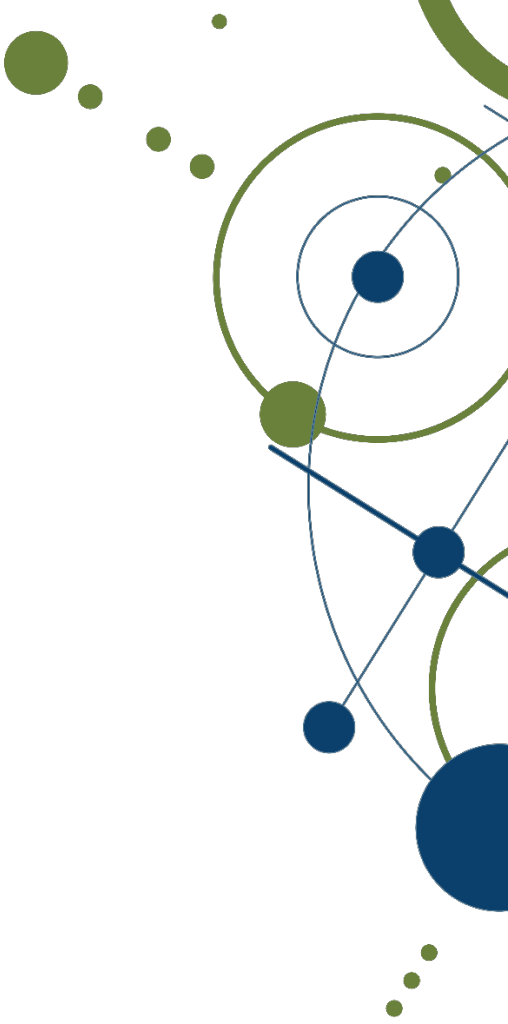
3

PROJECTS PLANNED TO START IN 2024

3

PUBLICATION DATE OF MAJOR 2024 WORK

2026



# Questions?

# 4.12 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph  
Administrateur

# 4.12 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph  
Director





# Rapport du champion 30 en 30 du conseil

## Priorité stratégique 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

### Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

- Bulletin mensuel –
- Réunions des champions et championnes au TR1

### Conférence nationale annuelle 30 en 30

- L'inscription est ouverte sur le site <https://site.pheedloop.com/event/30by30conference/home>

### Mobilisation des employeurs

- Réunion inaugurale du Groupe de travail sur les employeurs le 31 janvier 2024
- Séance virtuelle en avril sur les changements dans les milieux de travail du génie au cours des 5 dernières années

### Rapport sur les mesures nationales et régionales

- Les données de 2023 sur les effectifs nationaux étaient à soumettre au plus tard le 31 janvier; la prochaine étape est l'analyse et la publication

### Ressources nationales

- Deux nouvelles ressources sont en cours d'élaboration : Femmes en leadership et Autres voies d'accès au génie

### Stratégie nationale de recherche

- Analyse contextuelle (février)
- Évaluation formative (mars)
- Recommandations (avril)
- Présentation (conférence de mai)

# 30 by 30 Board Champion update

## Strategic Priority 2.1: Accelerate 30 by 30

### Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

- Monthly newsletter
- Regulator champions met Q1 2024

### 30 by 30 annual national conference

- Registration is open; see <https://site.pheedloop.com/event/30by30conference/home>

### Engaging employers

- Employer Task Force kick off meeting on Jan 31, 2024
- Virtual session in April on changes to engineering workplaces over the last 5 years

### Reporting on national and regional metrics

- 2023 national membership data was due on January 31; analysis and publication are the next step

### National resources

- Two new resources under development: Women in Leadership and Alternative Pathways to Engineering

### National research strategy

- Environmental scan (Feb)
- Formative Evaluation (March)
- Recommendations (April)
- Presentation (May conference)



# Conférence 30 en 30

Date et lieu : le mercredi 22 mai 2024 à l'hôtel Fort Garry de Winnipeg (MB)

## Travaux réalisés jusqu'à présent

- Format : séance virtuelle le 24 avril et conférence en personne d'une journée complète. La conférence combinera allocutions, ateliers, discussions en petits groupes et séances de réseautage.
- Inscription : dès février; tous les détails se trouvent [ici](#).
- Parrainage : nous recherchons des employeurs et des organisations de soutien aux employeurs pour parrainer la conférence et nous offrons des réductions de groupe. La trousse de parrainage se trouve [ici](#).



# 30 by 30 Conference

When: Wednesday, May 22, 2024, in Winnipeg, MB at the Fort Garry Hotel

## Work to date

- Format will be a virtual lead-up session on April 24 and full day in-person conference. The conference will be a mix of keynote, workshops, breakouts and networking sessions.
- Registration opened in February with full details available [here](#).
- Sponsorship: We are seeking employer and employer-supporting organizations to sponsor the conference and offering group discounts. Sponsorship package is available [here](#).

# Mobilisation des employeurs

- La réunion de lancement a lieu le 31 janvier et des réunions mensuelles sont prévues jusqu'en mai.
- Le Groupe de travail sur les employeurs est chargé de définir les critères de participation au Programme des champions des employeurs d'ingénieurs
- Ses travaux comprennent trois étapes :
  1. Analyser la situation actuelle (janvier-février)
  2. Mener des recherches sur les outils et les initiatives existants (janvier-février)
  3. Définir les critères de participation au Programme des champions des employeurs d'ingénieurs et mener un projet pilote (mars-avril)

# Engaging Employers

- Kick off meeting on Jan 31 with monthly meetings planned to May.
- The Employer Task Force is charged with developing criteria for participation in the Engineering Employer Champion Program
- Three phases to the work of the Task Force:
  1. Analyze the current state (Jan-Feb)
  2. Research existing tools and initiatives (Jan- Feb)
  3. Establish criteria and pilot Engineering Workplace Champion Program (March-April)





# Stratégie de recherche nationale

Retenu les services de **Prairies Research Associates** pour mener les recherches et fournir trois produits livrables :

- 1. Analyse contextuelle actualisée :** notre plus récente analyse a été réalisée en 2018; la présente analyse évaluera les facteurs internes et externes ayant un impact sur notre objectif de 30 en 30
- 2. Rapport d'évaluation formative :** évaluation des travaux réalisés à ce jour en lien avec 30 en 30 dans une optique d'impact collectif et de pensée systémique situant le génie dans le discours public plus large de la justice sociale et de la théorie sociale
- 3. Formulation de recommandations :**
  - Améliorer les mesures existantes de suivi des progrès accomplis vers la réalisation des objectifs
  - Interventions à chaque étape de la filière
  - Recommandations à l'intention d'Ingénieurs Canada

# National Research Strategy

Secured **Prairies Research Associates** to conduct research. This research has three deliverables:

- 1. Updated Environmental scan:** our last environmental scan was conducted in 2018; this scan will assess the internal and external factors that impact our 30 by 30 goal
- 2. Formative evaluation report:** assessment of 30 by 30 work to date through a collective impact and systems thinking lens situating engineering in the broader public discourse of social justice and social theory
- 3. Provide and present recommendations:**
  - Improve existing measures to track progress towards goals
  - Interventions at each stage in the pipeline
  - Recommendations for Engineers Canada

# Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

- **Nous avons besoin de votre aide pour remplir la salle.**  
Notre objectif est de réunir 300 participants et notre stratégie consiste à inciter les établissements d'enseignement supérieur et les entreprises à acheter une table (5 billets). Tous les détails sont [ici](#).
- **Étape 1 :** S'inscrire à la conférence.
- **Étape 2 :** Parlez à votre employeur, à vos clients ou aux organisations d'employeurs qui, selon vous, souhaitent soutenir l'équité des genres et encouragez-les à parrainer la conférence et/ou à acheter une table.

# How can the Board make a difference?

**We need your help to fill the room.** Our goal is to have 300 participants and our strategy is to have higher education institutions and companies purchase a table (5 tickets). Full details are [here](#).

- **Step 1:** Register for the conference.
- **Step 2:** Speak with your employer and/or clients and/or employer organizations who you believe are interested in supporting gender equity and encourage them become a sponsor and/or to purchase a table.





# Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence? (suite)

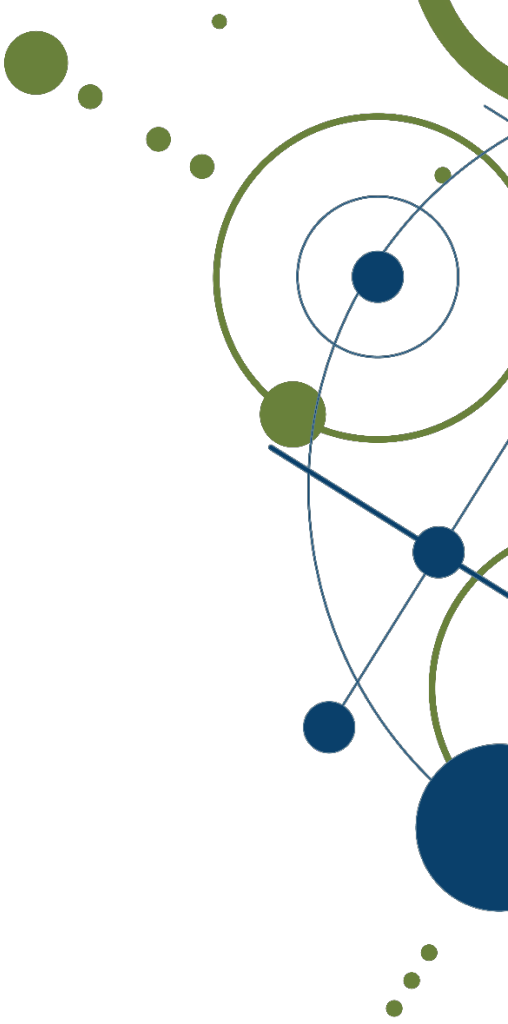
- **Étape 3** : Ajoutez l'image ci-dessous à votre bloc-signature. Elle comprend un lien qui renvoie directement aux informations relatives à l'inscription à la conférence.

# How can the Board make a difference? (cont'd)

- **Step 3**: Add the following image to your signature block. It includes a link that goes directly to registration information about the conference.







# Questions?