

## Point 5 à l'ordre du jour – Rapports

- 5.1 BCAPG (et l'ébauche du plan de travail)
- 5.2 BCCAG (et l'ébauche du plan de travail)
- 5.3 Comité FAGR
- 5.4 Comité sur la gouvernance
- 5.5 Comité RH
- 5.6 Groupe de travail sur la planification stratégique
- 5.7 Groupe de travail sur la collaboration
- 5.8 Champion 30 en 30 du conseil
- 5.9 Rapport annuel sur les activités de représentation

## Agenda item 5 – Reports

- 5.1 CEAB (and draft work plan)
- 5.2 CEQB (and draft work plan)
- 5.3 FAR Committee
- 5.4 Governance Committee
- 5.5 HR Committee
- 5.6 Strategic Planning Task Force
- 5.7 Collaboration Task Force
- 5.8 Board's 30 by 30 Champion
- 5.9 Annual advocacy report



# 5.1 BCAPG (et ébauche du plan de travail)

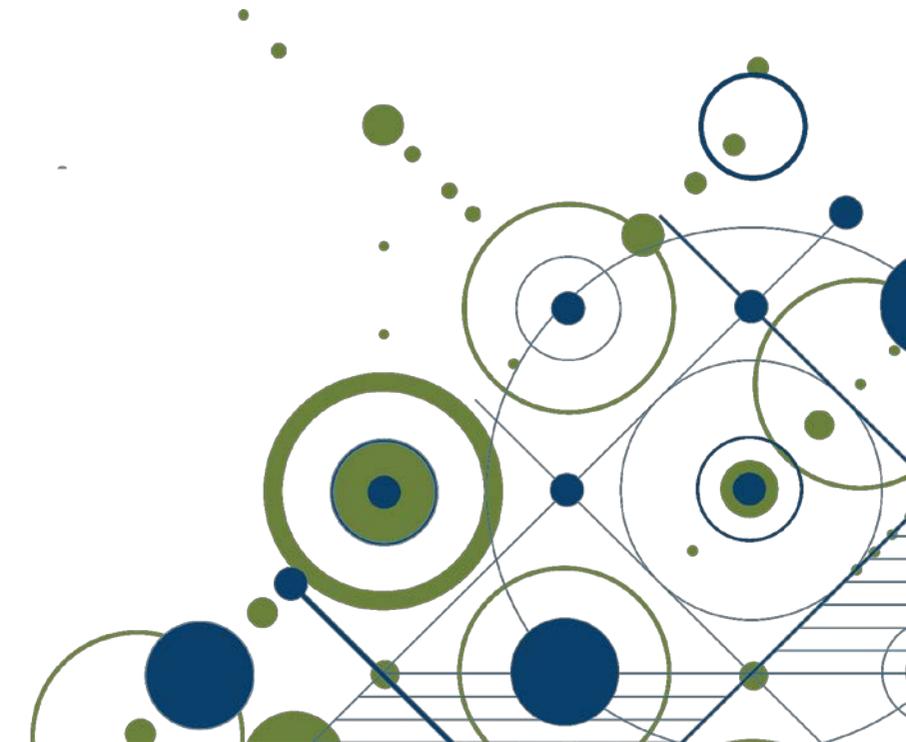
Paula Klink  
Présidente, BCAPG



2022-09-29

# 5.1 CEAB (and draft work plan)

Paula Klink  
Chair, CEAB





## Rapport du BCAPG

### Travaux continus liés à l'agrément – Points saillants

- Décisions de juin 2022 : 71 programmes dans 16 établissements (dont 9 nouveaux programmes)
  - Cycle de visites entièrement virtuel
  - Jalon franchi : 300<sup>e</sup> programme agréé
- Cycle 2022-2023 : 81 programmes dans 25 établissements (visites en personne avec plan d'urgence)

## CEAB update

### Ongoing work of accreditation – Highlights:

- June 2022 decisions: 71 programs at 16 institutions (9 new programs)
  - Fully virtual visit cycle
  - 300<sup>th</sup> accredited program milestone
- 2022/2023 cycle: 81 programs at 25 institutions (in-person with contingency)

# Rapport du BCAPG

## Travaux en cours

- Système d'agrément et 30 en 30 – Consultation de 2022 sur le rapport du groupe de travail (19 recommandations)
  - Consultation terminée le 31 août
  - Analyse des commentaires en cours
- Groupe de travail - Documentation et ressources de formation :
  - Descriptions des rôles des équipes de visiteurs, processus de décision, et leadership
  - Examen des opérations pour améliorer la transparence et la cohérence
  - Début d'un plan de gestion de la qualité organisationnelle
- Mise en œuvre de Tandem (système de gestion des données sur l'agrément) prévue pour le cycle de visites 2024-2025

# CEAB update

## Ongoing work

- Accreditation system and 30 by 30 – 2022 Consultation on working group report (19 recommendations)
  - Consultation closed August 31
  - Analysis of feedback underway
- Working Group on Developing Documentation and Resources for Training:
  - Role Descriptions for Visiting team, Decision processes, and Leadership
  - Reviewing operations to improve transparency and consistency
  - Start of an Organizational Quality Management Plan
- Implementation of Tandem (web-based accreditation data management system) targeted for 2024/2025 visit cycle



## Évaluation de la responsabilité en matière d'agrément

- Évaluer l'efficacité, la fiabilité, la transparence et l'efficacité du système d'agrément
- Thèmes (de haut niveau) recommandés pour 2022 :
  - Examiner la cohérence des visites et des décisions; optimiser l'horaire
  - Améliorer les procédures de clôture et de suivi des consultations
  - Élaborer des messages clés pour préciser les intentions et les objets de politiques et procédures d'agrément particulières
- Collecte de données pour 2023 en cours
  - La rétroaction des administrateurs et administratrices est d'une importance cruciale!

## Accountability in Accreditation Evaluation

- Assess the effectiveness, trustworthiness, transparency, and efficiency of the accreditation system
- 2022 recommendation themes (high level):
  - Investigate consistency in visits and decisions; schedule optimization
  - Improve consultation close-out and follow-up procedures
  - Develop key messaging to clarify intents and purposes of specific accreditation policies and procedures
- 2023 data collection underway
  - Director feedback is crucial!



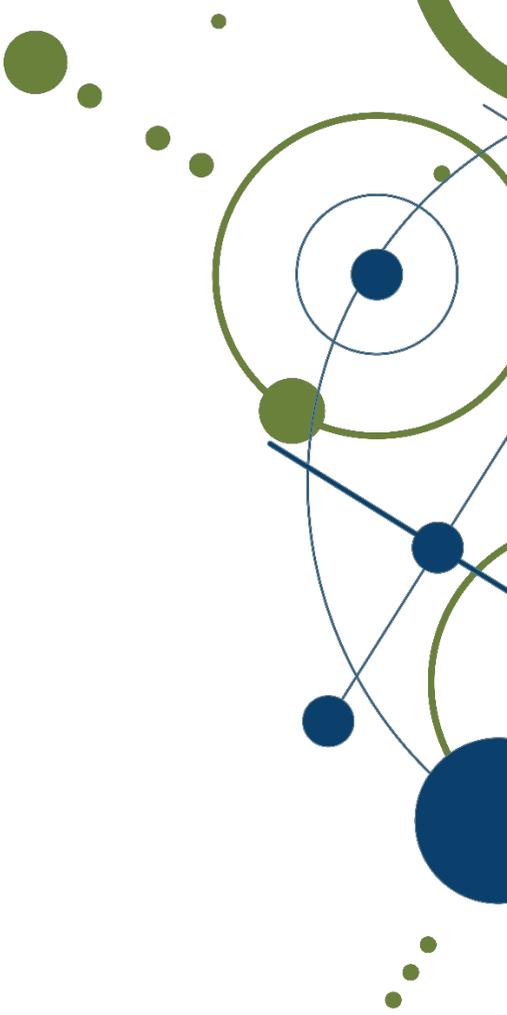


# Ébauche du plan de travail 2023

- Le BCAPG reportera son travail lié aux politiques pendant que la Priorité stratégique *Examiner et valider le but et la portée de l'agrément* est en cours
- Conséquences :
  - Autres mesures du contenu des programmes d'études : le travail effectué jusqu'à présent sera rassemblé dans un rapport qui sera repris ultérieurement
  - Recommandations du Groupe de travail 30 en 30 : le rapport sur la consultation sera terminé, et comprendra la réponse du groupe de travail aux commentaires ainsi que des recommandations révisées. Toute modification des normes sera examinée après l'achèvement de la PS1.1.
  - On continuera d'améliorer la documentation et la qualité des opérations du BCAPG; on mettra l'accent sur la formation en 2023

# 2023 Draft workplan

- CEAB policy work be deferred while the Strategic Priority to *Investigate and validate the scope and purpose of accreditation* is underway
- Implications:
  - Alternate curriculum content measurements: work-to-date will be wrapped up in a report to be picked up in future
  - 30 by 30 working group recommendations: Consultation report will be completed including Task Force response to feedback and revised recommendations. Any changes to criteria will be considered after SP1.1 is completed
  - Improving documentation and quality within CEAB operations will continue; focus on training in 2023



# Questions?

## 5.2 BCCAG (et ébauche du plan de travail)

Margaret Anne Hodges  
Présidente, BCCAG

## 5.2 CEQB (and draft work plan)

Margaret Anne Hodges  
Chair, CEQB



# Rapport du BCCAG

Le BCCAG prévoit de terminer de nombreux projets importants au cours des prochains mois :

- Nouveau Guide sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie (septembre 2022)
- Nouveau Guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie (février 2023)
- Nouvelle Étude de faisabilité d'autres méthodes d'évaluation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG (février 2023)
- Révision du Guide sur la bonne moralité (février 2023)
- Révision du document d'Ingénieurs Canada sur le génie logiciel (février 2023)

# CEQB update

CEQB plans completion of numerous major projects in the coming months:

- New Guideline for engineers and engineering firms on workplace equity for women (Sept 2022)
- New Guideline for engineers and engineering firms on Indigenous consultation and engagement (February 2023)
- New Feasibility study on alternative methods of academic assessment for non-CEAB applicants (February 2023)
- Review of the Guideline on good character (February 2023)
- Review of the Engineers Canada paper on software engineering (February 2023)



# Rapport du BCCAG

De plus, le BCCAG a commencé à travailler sur tous les éléments exigés par le conseil en 2022 :

- Nouveau Guide public sur le devoir de dénoncer les actes répréhensibles
- Nouveau Guide sur l'aptitude à l'exercice
- Révision du Guide sur le code de déontologie
- Révision du Guide sur les conflits d'intérêts
- Révision de 5 programmes d'examens : génie chimique, études complémentaires, génie électrique, génie mécanique (terminé) et génie mécatronique

# CEQB update

In addition, CEQB has initiated work on all items mandated by the Board in 2022:

- New guideline on duty to report / wrongdoing
- New guideline on fitness to practice
- Review of the Guideline on code of ethics
- Review of the Guideline on conflict of interest
- Reviews of 5 engineering syllabi: chemical, complementary studies, electrical, mechanical (complete), and mechatronics



# Ébauche du plan de travail 2023

En 2023, le BCCAG propose de travailler sur les éléments suivants, en se basant sur la rétroaction des organismes de réglementation, la disponibilité de ressources et la charge de travail actuelle :

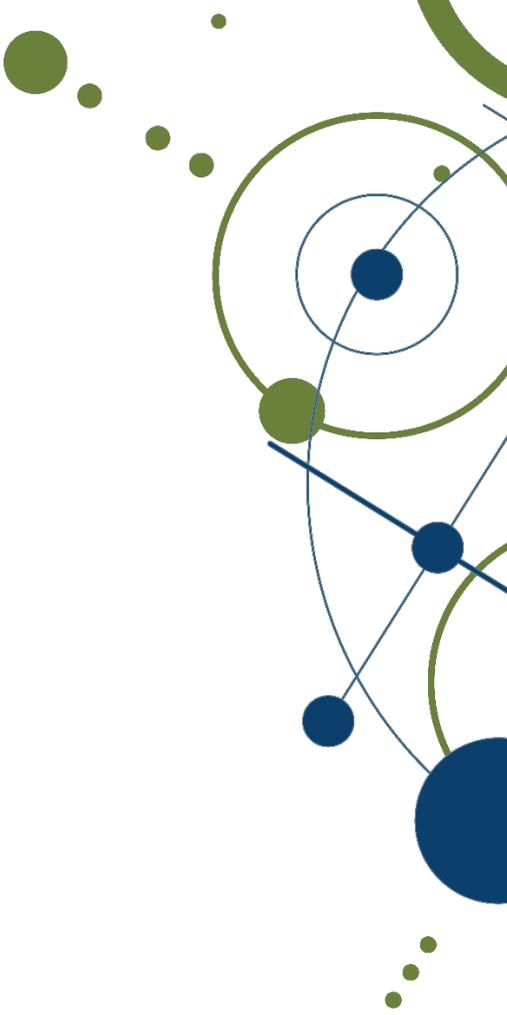
- Nouveau document d'Ingénieurs Canada sur la réglementation des nouvelles disciplines
- Révision du Guide sur les principes directeurs pour les enquêtes sur la moralité
- Révision du Guide public : Assumer la responsabilité du travail de l'ingénieur stagiaire
- Révision de trois programmes d'examens du BCCAG : génie du bâtiment, génie industriel et génie pétrolier

# 2023 Draft work plan

In 2023, CEQB proposes work on the following items, based on Regulator feedback, resource availability, and current workload:

- New Engineers Canada paper on the regulation of emerging disciplines
- Review of Guideline on principles for character investigations
- Review of Guideline on assuming responsibility for the work of engineers-in-training
- Review of three CEQB syllabi: Building engineering, Industrial engineering, and Petroleum engineering





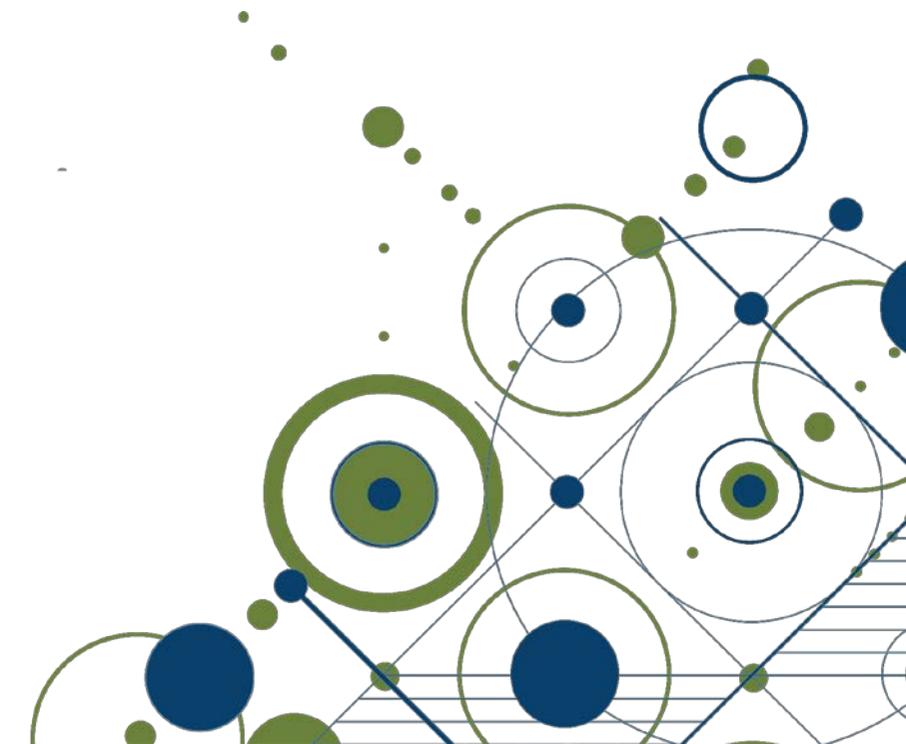
# Questions?

## 5.3 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Arjan Arenja  
Président, Comité FAGR  
Administrateur représentant l'Ontario

## 5.3 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Arjan Arenja  
Chair, FAR Committee  
Director from Ontario



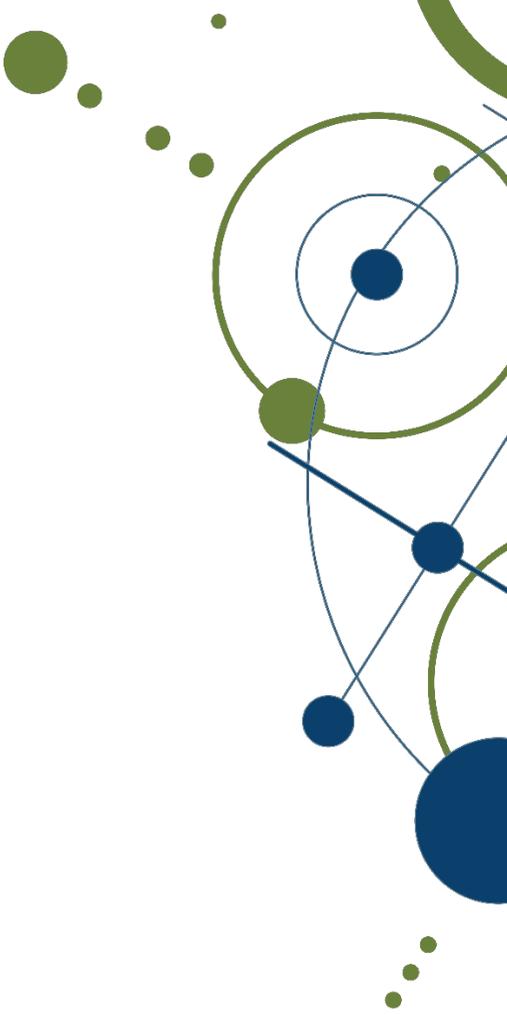


# Rapport du Comité FAGR

- Le Comité FAGR s'est réuni les 20 juin et 10 août et il a :
  - Approuvé son plan de travail 2022-2023
  - Examiné les révisions de son mandat proposées par le Comité sur la gouvernance
  - Examiné la situation financière du TR2 (états financiers et rendement des investissements)
  - Examiné les prévisions financières pour le reste de l'année 2022
  - Examiné et recommandé la première version du budget 2023, qui comprend la recommandation concernant la cotisation par personne pour 2025
  - Examiné le registre des risques

# FAR Committee update

- The FAR Committee met on June 20 and August 10, where it:
  - Approved its 2022-2023 work plan
  - Reviewed the Governance Committee's proposed revisions to the committee's terms of reference
  - Reviewed Q2 financial performance (financial statements and investment performance) results
  - Reviewed the financial forecast for the remainder 2022
  - Reviewed and recommended the 1<sup>st</sup> draft of the 2023 budget, including the 2025 Per Capita Assessment Fee recommendation
  - Reviewed the risk register



# Questions?

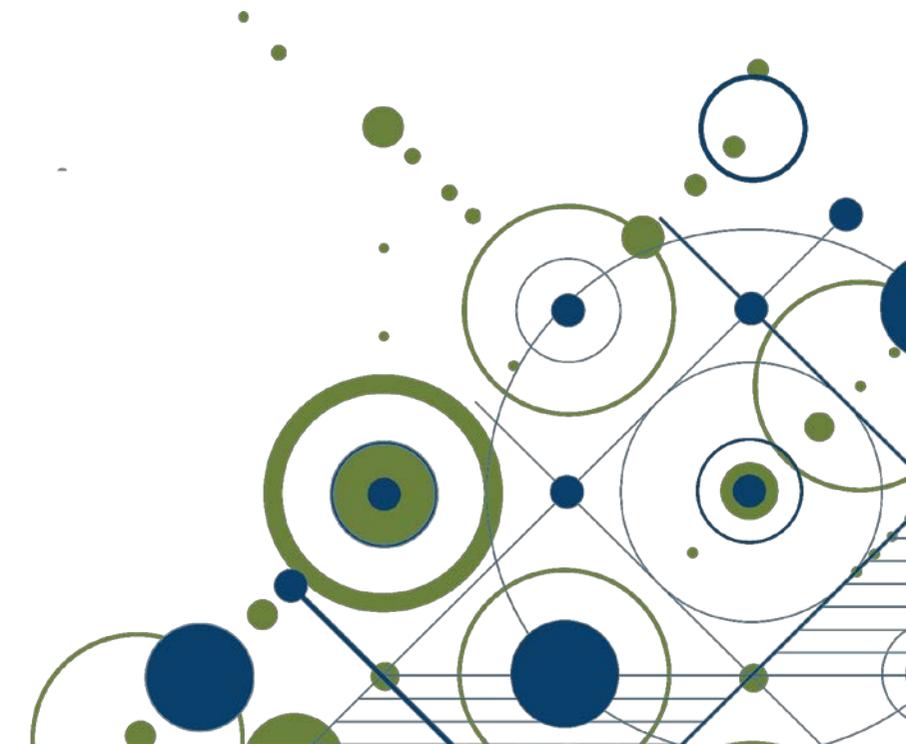
## 5.4 Comité sur la gouvernance

Ann English  
Présidente, Comité sur la gouvernance  
Administratrice représentant la Colombie-Britannique



## 5.4 Governance Committee

Ann English  
Chair, Governance Committee  
Director from British Columbia





## Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance s'est réuni le 20 juin pour examiner et approuver :
  - Son plan de travail 2022-2023, et confirmer le calendrier de révision de politiques
  - Les révisions de politiques (3)
  - L'introduction du certificat de conformité législative (distribué plus tôt)

## Governance Committee update

- The Governance Committee met on June 20 to review and approve:
  - The committee's 2022-2023 work plan, including to confirm the policy review schedule
  - Policy revisions (3)
  - The introduction of the Legislative Compliance Certificate (provided earlier in the meeting)



## Rapport du Comité sur la gouvernance (suite)

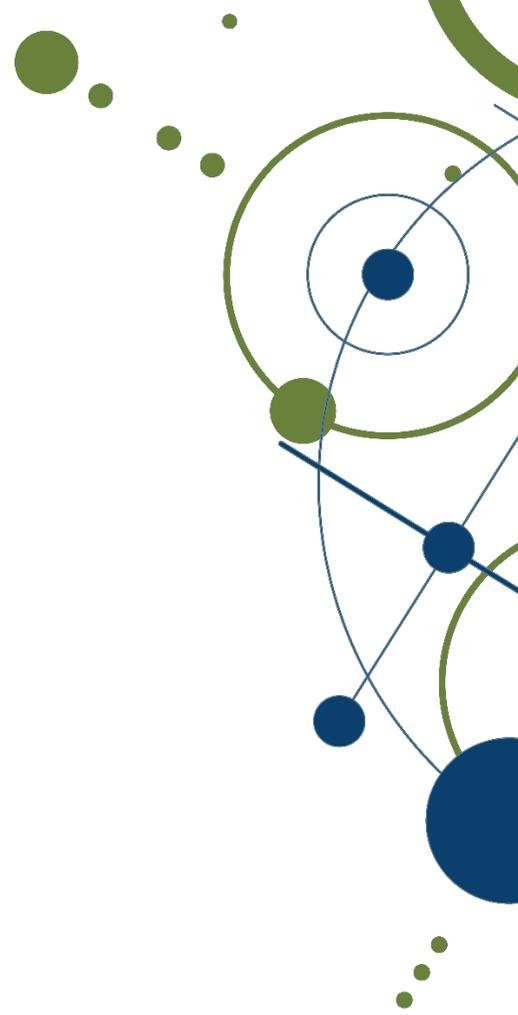
Le Comité sur la gouvernance s'est également réuni le 21 septembre pour examiner et approuver :

- Les questions visant à évaluer la valeur et l'efficacité du nouveau logiciel de gestion du conseil (à inclure dans le sondage d'évaluation du conseil)
- Le format du rapport annuel de rendement stratégique
- Les modifications du Règlement administratif
- Les révisions de politiques (12)

## Governance Committee update (cont'd)

The Governance Committee also met on September 21 to review and approve:

- Questions evaluating the value and effectiveness of the new Board management software (for inclusion in the Board assessment survey)
- The format for the annual performance report
- Bylaw amendments
- Policy revisions (12)



# Questions?

# 5.5 Comité des ressources humaines

Mike Wrinch  
Président, Comité RH  
Administrateur représentant la Colombie-Britannique

# 5.5 Human Resources Committee

Mike Wrinch  
Chair, HR Committee  
Director from British Columbia





## Rapport du Comité RH

Le Comité RH s'est réuni le 28 mai pour examiner et approuver :

- Son plan de travail 2022-2023
- Les affectations aux comités, groupes de travail et rôles pour 2022-2023
- La planification de son budget pour 2023 (comprenant le développement des administrateurs et administratrices, et l'évaluation du chef de la direction et l'examen de sa rémunération)

## HR Committee update

The HR Committee met on May 28 to review and approve:

- The committee's 2022-2023 work plan
- Nominations for 2022-2023 committees, task forces and roles
- HR Committee budget planning for 2023 (including for Director development and CEO evaluation and compensation review)

## Rapport du Comité RH

Plans de développement des membres du conseil 2023 (tenant compte des résultats de l'évaluation du conseil en 2022) :

- Nouveau :
  - Enveloppe budgétaire pour le développement
- En continu :
  - Atelier annuel sur l'EDI pour les membres du conseil
  - Formation « Les 4 saisons de la réconciliation »
  - Formation « Board-on-Board » de la Canadian Nonprofit Academy
  - Formation sur la facilitation pour les présidents

## HR Committee update

2023 Director development plans (considers 2022 Board assessment results):

- New:
  - Director development budget envelope
- Continuing
  - Annual EDI workshop for Board Directors
  - 4 seasons of reconciliation
  - Board-on-Board training from Canadian Nonprofit Academy
  - Facilitation training for chairs

# Rapport du Comité RH

Le Comité RH s'est aussi réuni le 8 septembre pour :

- Envisager les améliorations nécessaires des processus d'évaluation des présidents, du conseil et par les pairs, en tenant compte des discussions et des commentaires de l'atelier du conseil de juin
- Examiner et approuver les questionnaires d'évaluation des présidents
- Examiner le plan de relève du chef de la direction
- Réviser certaines politiques opérationnelles (RH)
- Confirmer le calendrier et les personnes à rencontrer pour l'évaluation informelle du chef de la direction, et formaliser ce

processus d'évaluation

# HR Committee update

The HR Committee also met on September 8 to:

- Consider necessary improvements to the chair, Board and peer assessment processes, keeping in mind discussions and feedback from June Board Workshop
- Review and approve the chair assessment questionnaires
- Review the CEO succession plan
- Review select operational (HR) policies
- Confirm timelines and interviewees for the informal CEO assessment, and formalize the CEO assessment process

# Rappel : Évaluations des présidents

- En vertu de l'actuelle politique du conseil 6.2, les évaluations des présidents ont lieu après la réunion du conseil de décembre :
  - Objet : permettre à tous les membres du conseil, des comités et des groupes de travail d'évaluer le rendement des présidents et d'en discuter.
  - Objectif ultime : plus grande efficacité de l'utilisation du temps des bénévoles.
- Processus : Des sondages électroniques seront distribués aux membres du conseil et des comités, qui auront deux semaines pour y répondre.
- Les résultats seront compilés et fournis à chaque président.e par le président élu, qui peut organiser des rencontres individuelles pour en discuter.
- Présidents et présidentes qui seront évalués en décembre 2022 :

▪ Kathy Baig, présidente du conseil	Nancy Hill – GTPS
▪ Christian Bellini – GTC	Mike Wrinch - Comité RH
▪ Ann English - Comité sur la gouvernance	Arjan Arenja – Comité FAGR
▪ Paula Klink - BCAPG	Margaret-Anne Hodges - BCCAG

# Reminder: Chair assessments

- Under current Board policy (BP6.2), Chair assessments take place following the December Board meeting:
  - Purpose: to give all Board, committee and task force members an opportunity to evaluate and discuss the chairs' performance.
  - Ultimate objective: greater efficiency in the use of volunteers' time.
- Process: Electronic surveys will be circulated to Directors and committee members. The surveys will be open for two weeks.
- Results of the survey will be tabulated and provided to each individual chair by the President-Elect. The President-Elect may arrange individual meetings with chairs to discuss the results.
- Chairs being assessed in December 2022:

▪ Kathy Baig, Board chair	Nancy Hill, SPTF chair
▪ Christian Bellini, CTF chair	Mike Wrinch, HR Committee Chair
▪ Ann English, Governance Committee Chair	Arjan Arenja, FAR Committee Chair
▪ Paula Klink, CEAB chair	Margaret-Anne Hodges, CEQB chairs



# Rappel : Évaluations du conseil

- En vertu des politiques du conseil 4.12 et 4.13, les évaluations du conseil – auto et par les pairs – ont lieu après la réunion du conseil de février :
  - Objet de l'évaluation du conseil : Aider le conseil à améliorer la planification de la relève et la gouvernance.
  - Objet des évaluations individuelles : Permettre aux membres du conseil de réfléchir à leur contribution et de recevoir la rétroaction de leurs pairs; déterminer les mesures à prendre pour accroître la valeur des contributions des administrateurs; informer le président élu des forces, faiblesses, capacités et désirs des membres du conseil qu'il dirigera au cours de l'année à venir.
- Processus : Des sondages électroniques seront distribués aux membres du conseil qui auront deux semaines pour y répondre.

# Reminder: Board assessments

- Under current Board policies (BP4.12 and 4.13), Board, self- and peer-assessments take place following the February Board meeting:
  - Board assessment purpose: Help the Board with succession planning and governance improvements.
  - Individual assessment purpose: Provide Board members with an opportunity to reflect on their contribution and to receive feedback from their peers; determine actions that can be taken to increase the value of Directors' contributions; and inform the President-Elect of the strengths, weaknesses, abilities and desires of the individuals they will be leading in the coming year.
- Process: Electronic surveys will be circulated to Directors. The surveys will be open for two weeks.

# Rappel : Évaluations du conseil (suite)

- Les résultats sont compilés et analysés, et un rapport d'évaluation du conseil est préparé et soumis au conseil en mai. Les résultats peuvent mener à des modifications des politiques, procédures ou pratiques.
- Les résultats de l'évaluation par les pairs sont compilés et fournis par le président élu à chaque personne évaluée. Le président élu peut organiser des rencontres individuelles pour discuter des résultats. Étant donné l'objectif d'appuyer la croissance et le développement des administrateurs, les résultats des évaluations et les discussions entre le président élu et les différents administrateurs doivent demeurer confidentiels.

- Évaluations par les pairs prévues en 2023 :

▪ Natasha Avila	Mike Wrinch	Marisa Sterling
▪ Ann English	Darlene Spracklin-Reid	Anne Baril
▪ Ernie Barber	Arjan Arenja	Alison Anderson

- Pour contribuer à une rétroaction constructive, considérer le rendement des pairs, le niveau (et la qualité) de leur contribution aux réunions, les aspects à améliorer, etc.



# Reminder: Board assessments (cont'd)

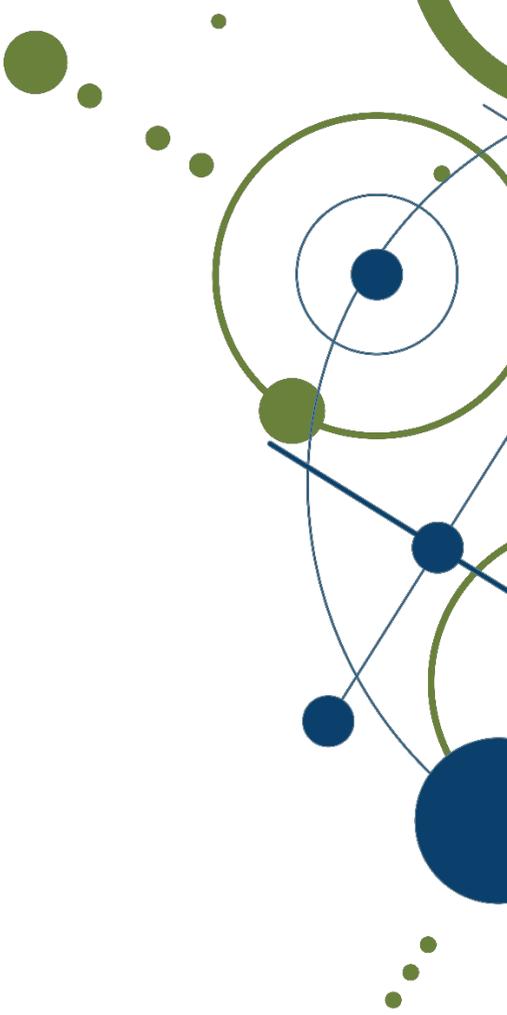
- Results of the Board assessment survey are tabulated and analyzed and a Board assessment report is prepared for Board presentation in May. The results may lead to changes in policies, procedures or practices.
- Results of the peer-assessment survey will be tabulated and provided by the President-Elect to each individual being assessed. The President-Elect may arrange individual meetings to discuss the results. Given the purpose of supporting Director growth and development, the results of the assessments and the discussions between the President-Elect and the individual Directors are to be treated as confidential.

- Peer reviews taking place in 2023:

▪ Natasha Avila	Mike Wrinch	Marisa Sterling
▪ Ann English	Darlene Spracklin-Reid	Anne Baril
▪ Ernie Barber	Arjan Arenja	Alison Anderson

- To assist in providing constructive feedback, consider peers' performance, level (and quality) of contribution at meetings, areas for improvement, etc.





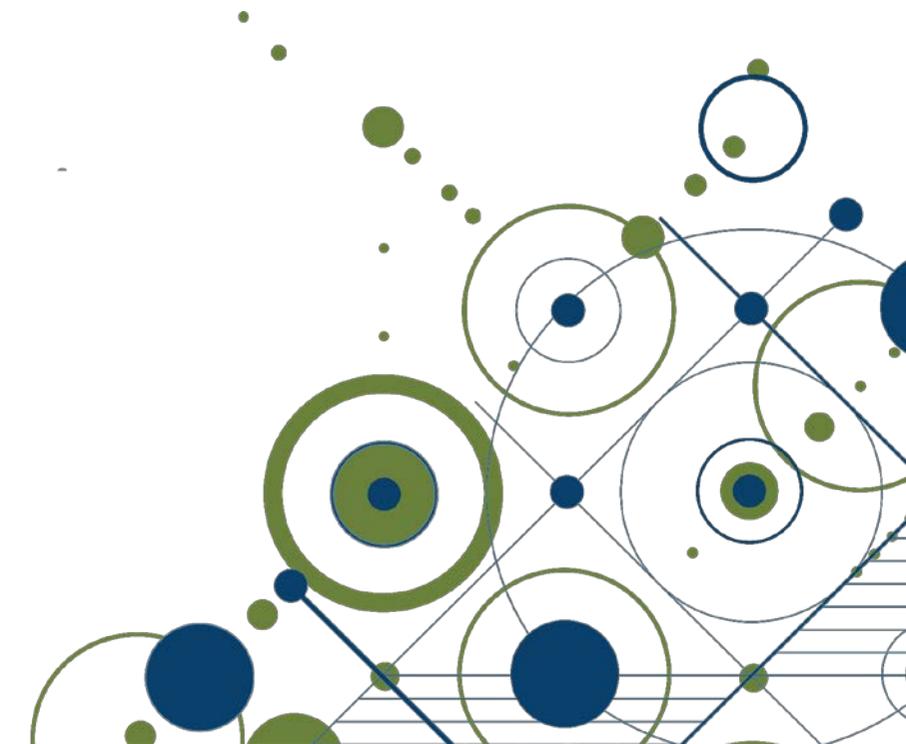
# Questions?

## 5.6 Groupe de travail sur la planification stratégique

Nancy Hill  
Présidente du GTPS et présidente élue  
Administratrice représentant l'Ontario

## 5.6 Strategic Planning Task Force

Nancy Hill  
Chair, SPTF and President-Elect  
Director from Ontario





## Groupe de travail sur la planification stratégique

Le GTPS s'est réuni les 20 juin et 26 juillet pour examiner et approuver :

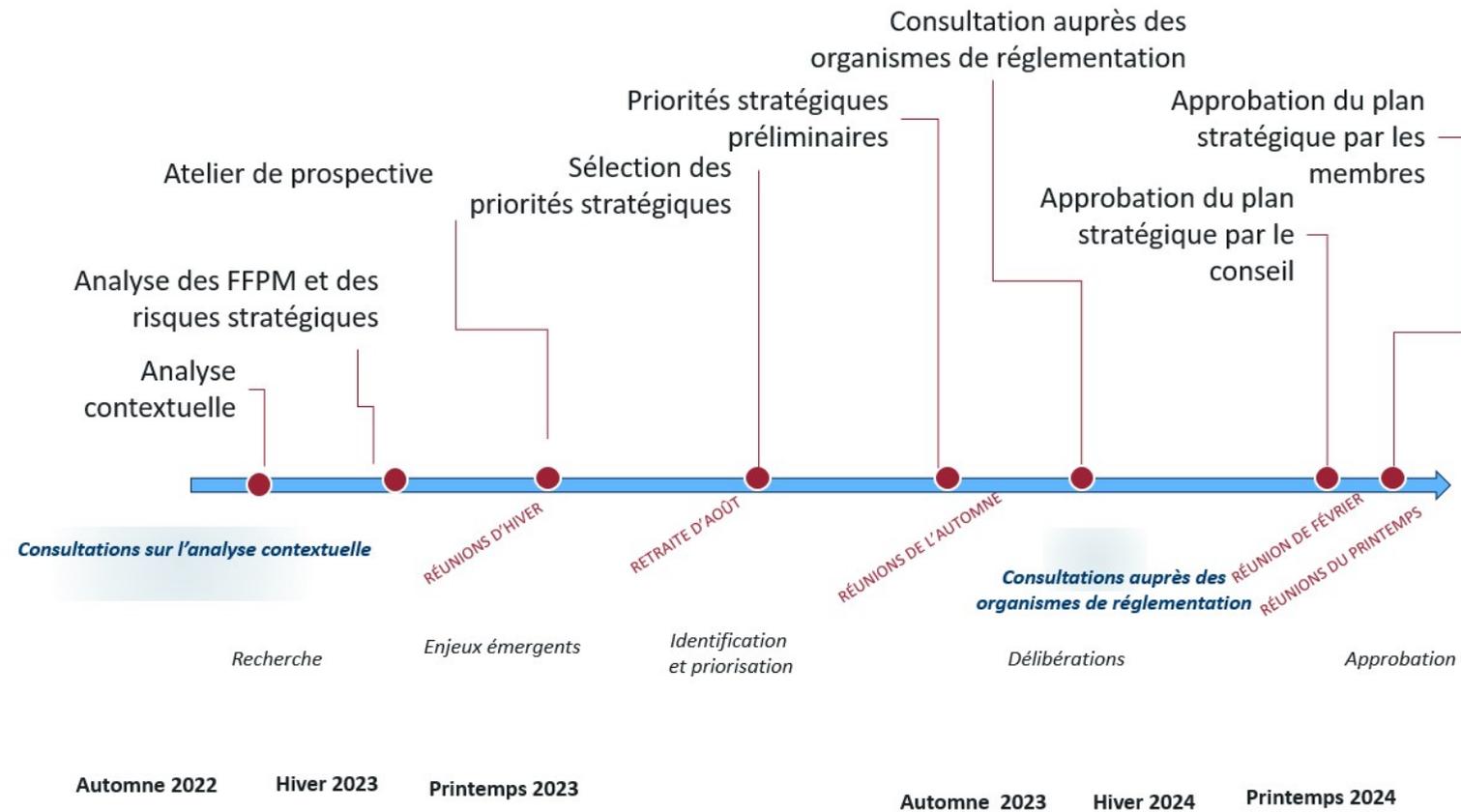
- Son plan de travail
- Les 4 recommandations du chef de la direction (tirées du rapport final sur le Plan stratégique 2019-2021 présenté au conseil en février 2022)
- L'analyse contextuelle pour les consultations du BCAPG, du BCCAG et de DDIC

## Strategic Planning Task Force (SPTF) update

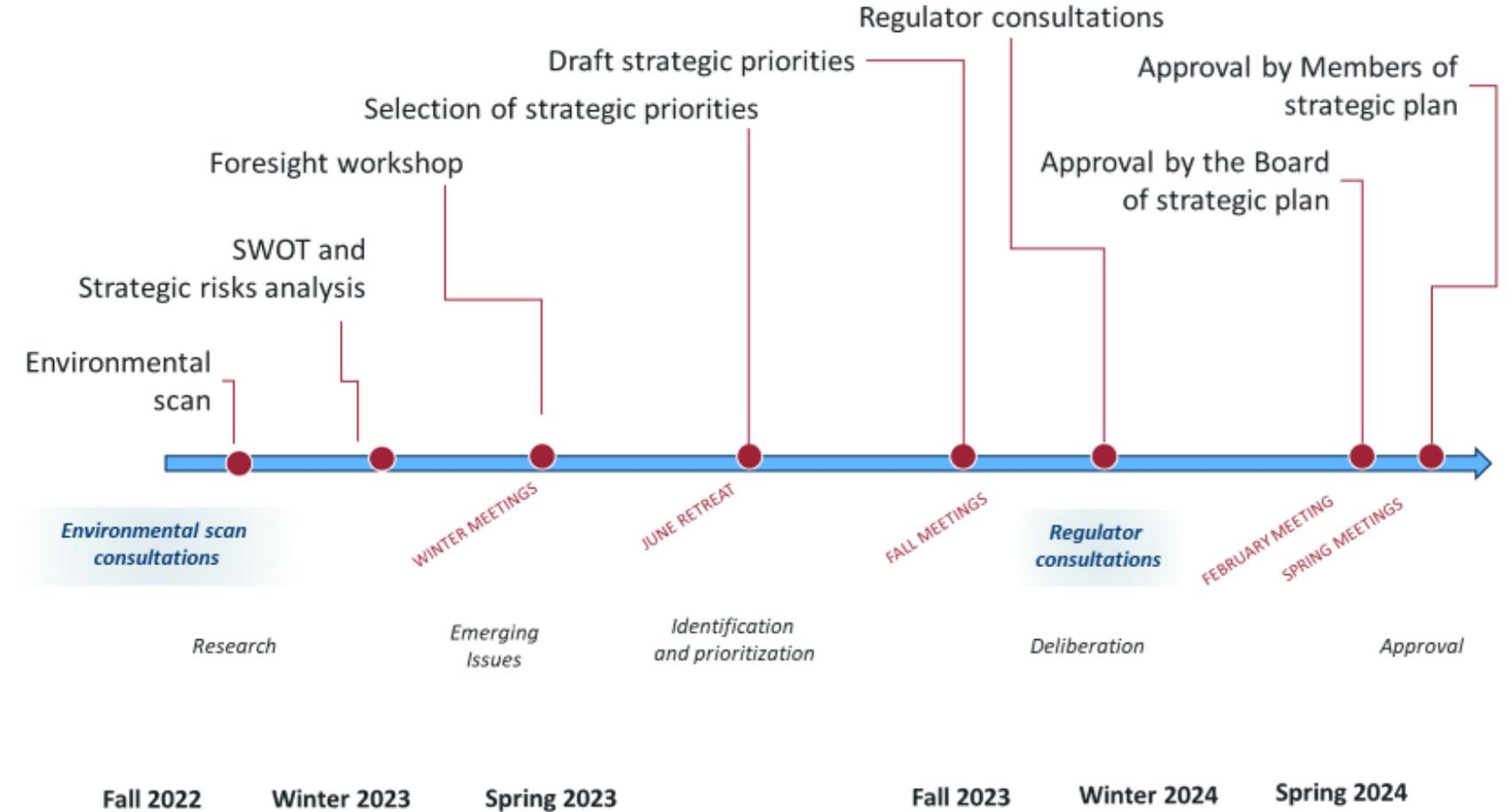
The SPTF met on June 20 and July 26 to review and approve:

- The task force's work plan
- The CEO's 4 recommendations (from the 2019-2021 strategic plan final report, presented to the Board in February 2022)
- The environmental scan for CEAB, CEQB and EDC consultations

# Groupe de travail sur la planification stratégique (suite)



# SPTF update (cont'd)

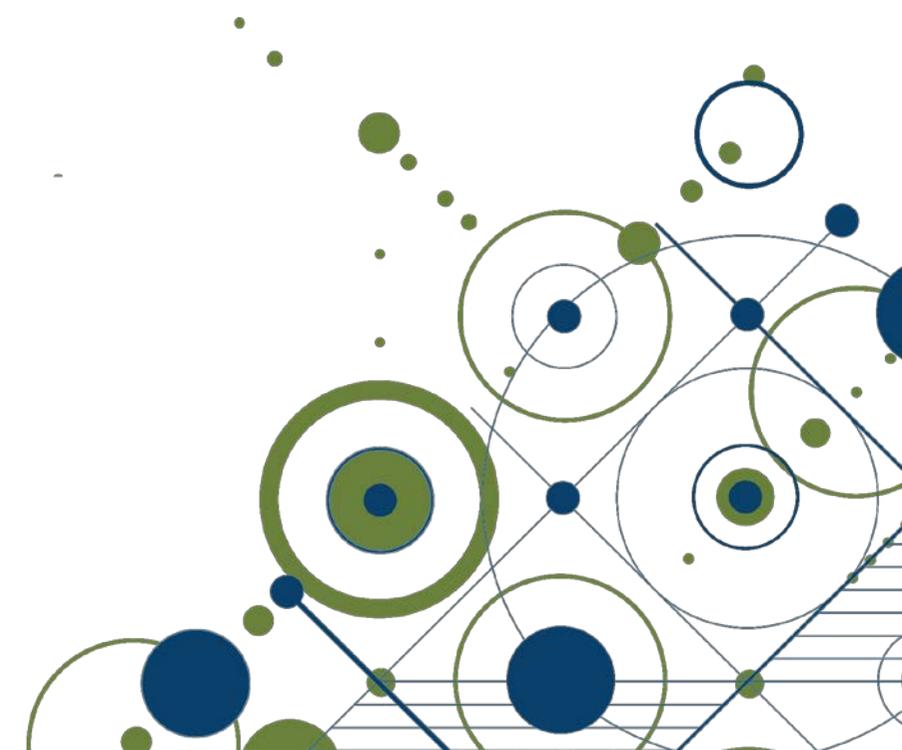


## 5.7 Groupe de travail sur la collaboration

Christian Bellini  
Président, Groupe de travail sur la collaboration  
Administrateur représentant l'Ontario

## 5.7 Collaboration Task Force

Christian Bellini  
Chair, Collaboration Task Force  
Director from Ontario

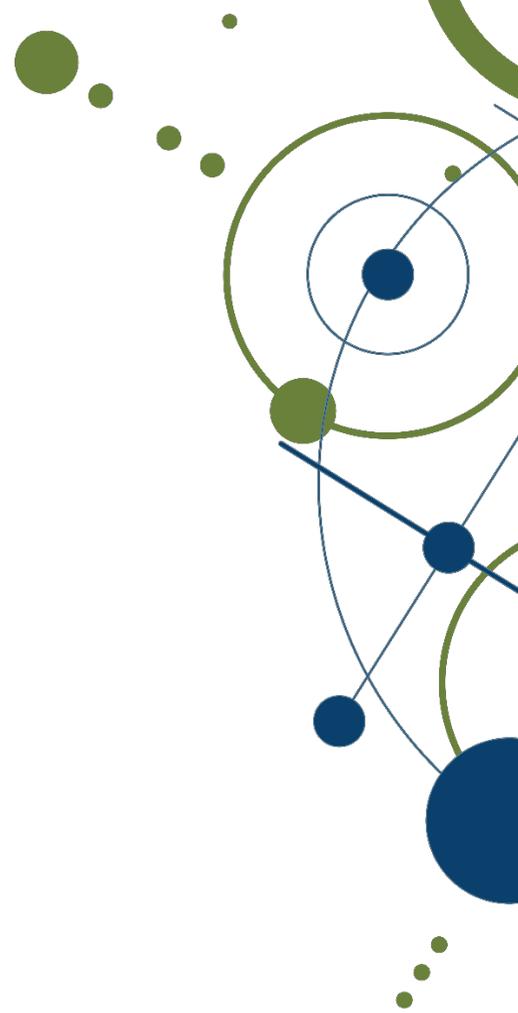


## Groupe de travail sur la collaboration

- Le GTC s'est réuni les 20 juin et 7 juillet pour :
  - Approuver son plan de travail et son calendrier de réunions pour 2022-2023
  - S'entendre sur la portée du projet et les activités prévues
  - Examiner les résultats des consultations menées auprès des groupes nationaux de responsables sur les « leçons apprises » en matière d'harmonisation et de collaboration
  - Élaborer les grandes lignes et le plan d'un énoncé de principe sur l'harmonisation et la collaboration en matière de réglementation
- Le groupe de travail s'est aussi réuni le 12 septembre pour discuter de l'ébauche de l'énoncé de principe et rencontrer les consultants afin d'entreprendre la planification préliminaire des consultations nationales des organismes de réglementation qui se tiendront l'an prochain

## Collaboration Task Force (CTF) update

- The CTF met on June 20th and July 7th to:
  - Approve its 2022-2023 work plan and meeting schedule
  - Onboard to project scope and planned activities
  - Review the results of the Officials group's harmonization and collaboration "lessons learned" consultations
  - Develop an outline and plan for position paper on regulatory harmonization and collaboration
- The task force also met on September 12<sup>th</sup> to review and discuss the draft position paper and meet consultants to begin preliminary planning for national Regulator consultations being held next year



# Questions?

## 5.8 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph  
Administrateur représentant l'Alberta

## 5.8 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph  
Director from Alberta



# Rapport du champion 30 en 30 du conseil

Priorité stratégique 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

Conférence nationale annuelle 30 en 30

Mobilisation des employeurs

Rapport sur les mesures nationales et régionales

Ressources nationales

Stratégie nationale de recherche

# 30 by 30 Board Champion update

Strategic Priority 2.1: Accelerate 30 by 30

Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

30 by 30 annual national conference

Engaging employers

Reporting on national and regional metrics

National resources

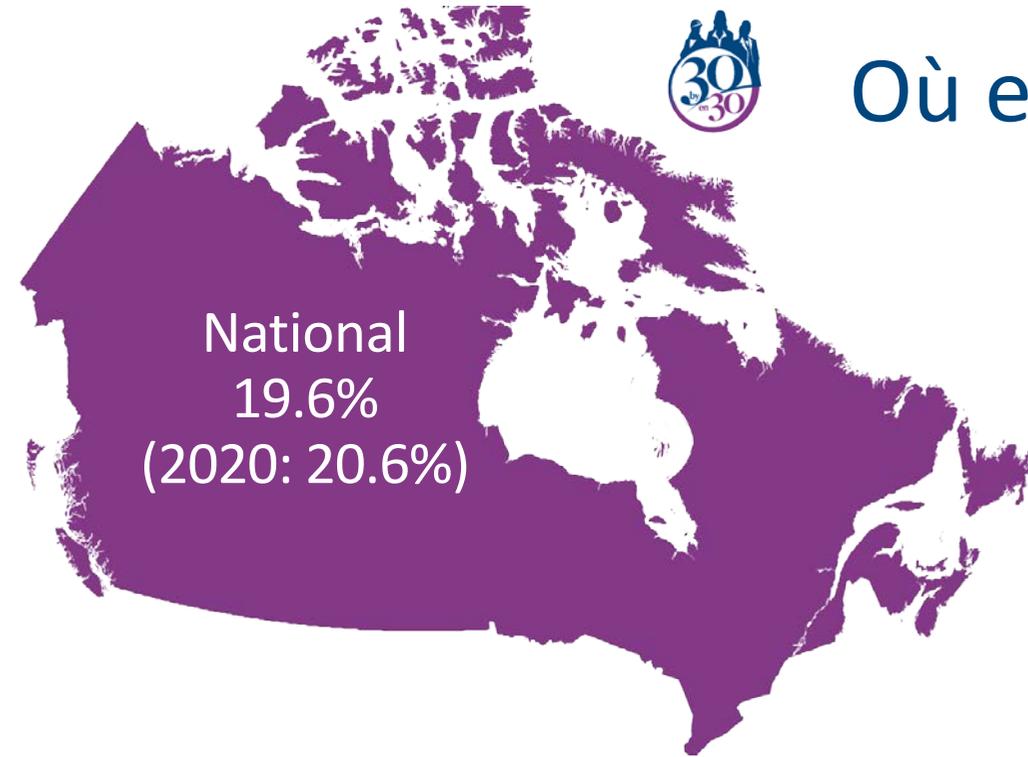
National research strategy



# Where are we now?

2021 DATA

Percentage of newly licensed engineers who are female-identifying:



# Où en sommes-nous actuellement?

DONNÉES 2021

Pourcentage de nouvelles ingénieures :

	YT	BC	AB	SK	MB	ON	QC	NB	PE	NS	NL	NT/NU
2021	25.0%	18.5%	26.9%	19.3%	16.8%	20.7%	16.5%	18.9%	15.8%	22.1%	30.2%	11.1%
2020	16.7%	19.3%	23.5%	20.4%	20.1%	20.7%	19.6%	16.3%	14.3%	23.0%	24.3%	25.0%

# Where are we now?

2021 DATA

Percentage of newly licensed engineers who are female-identifying:

CEAB trained / Issues de programmes agréés par le BCAPG : 20.7%  
(2020: 20.9%)

Internationally trained / Formées à l'étranger :  
**17.3%**  
(2020: 19.9%)



# Où en sommes-nous actuellement?

DONNÉES 2021

Pourcentage de nouvelles ingénieures :

# Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

## Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

- Bulletins, réunions de groupes de travail

## Conférence nationale annuelle 30 en 30

- Halifax (N.-É.) 2023
- À déterminer - 2024

## Mobilisation des employeurs

- Plan de sondage et de consultation des OR
- Consultation des OR – 17 août
- Élaboration et finalisation de la stratégie

## Rapport sur les mesures nationales et régionales

- Rapport national sur les effectifs

## Ressources nationales

- Gérer les transitions – séance de conception – 29 septembre

## Stratégie nationale de recherche

- Embaucher un consultant – TR1 de 2023

# 30 by 30 Board Champion update (cont'd)

## Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

- Newsletters, working group meetings

## 30 by 30 annual national conference

- Halifax/Engineers Nova Scotia 2023
- tbc 2024

## Engaging employers

- Regulator survey and consultation plan
- Regulator consultation - August 17
- Strategy development and finalization

## Reporting on national and regional metrics

- National Membership Report

## National resources

- Managing Transitions draft design session - September 29

## National research strategy

- Hire consultant - Q1 2023



## Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

- Journée internationale des femmes en génie (INWED)
- Groupe de travail « Ingénieurs en début de carrière » des championnes et champions 30 en 30 – À sa réunion du TR2, Engineers and Geoscientists BC s'est joint au groupe pour discuter des changements apportés au guide de pratique sur l'EDI d'EGBC

## 30 by 30 Board Champion update (cont'd)

- International Women in Engineering Day (INWED)
- 30 by 30 Champions' Early Career Working Group – Joined at their Q2 meeting by Engineers and Geoscientists BC to discuss the changes made to Engineers and Geoscientists BC's Practice Guideline on EDI

## Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

### Relations gouvernementales

Mémoire soumis au Comité permanent des finances de la Chambre des communes pour les consultations pré-budgétaires en vue du budget fédéral de 2023.

### Harcèlement sexuel

Membre du Comité consultatif de Ressources humaines, industrie électrique du Canada (RHIEC) et participation au projet visant à mieux prendre conscience du harcèlement sexuel en milieu de travail et à offrir des ressources éducatives pour aborder et prévenir le problème

### Cheminelements de carrière en génie

Projet Troost Institute for Leadership Education in Engineering (ILead) de l'Université de Toronto (UofT) financé par le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH)



## 30 by 30 Board Champion update (cont'd)

### Government relations

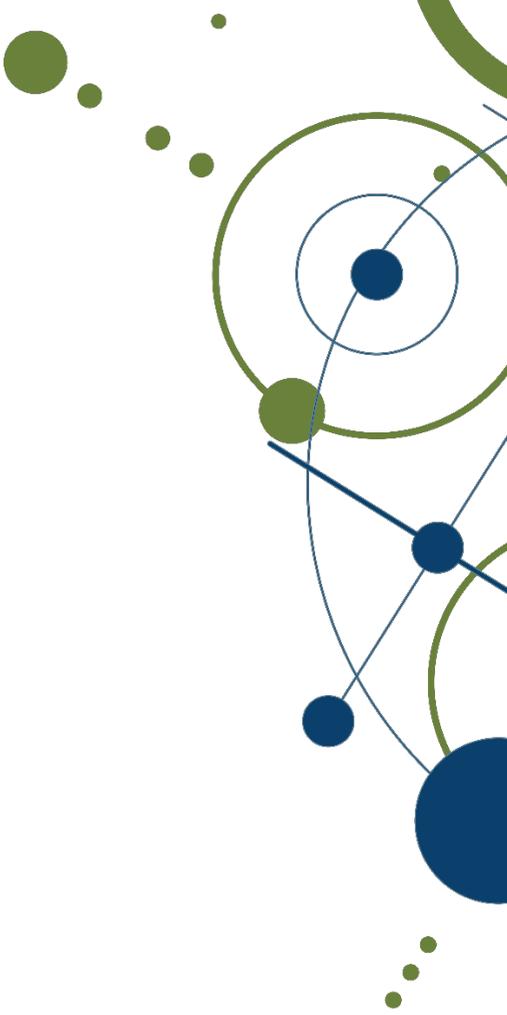
- Submission to the House of Commons Standing Committee on Finance regarding the pre-budget consultations in advance of the 2023 budget

### Sexual harassment

- Member of Electricity Human Resources Canada (EHRC) Advisory Committee for their project to increase awareness and educational resources for addressing and preventing sexual harassment

### Engineering career paths

- U of T Troost ILead SSHRC-funded project



# Questions?

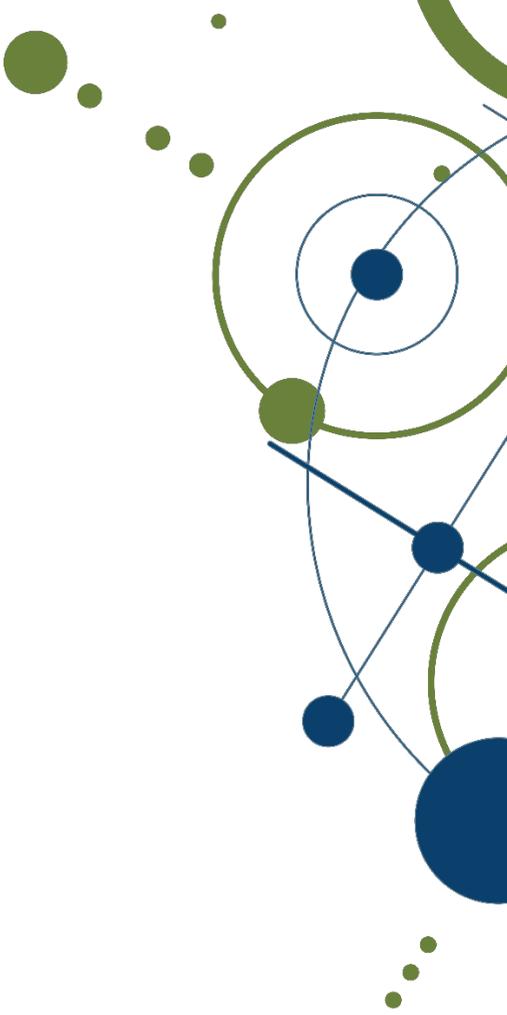
## 5.9 Rapport annuel sur les activités de représentation

Gerard McDonald  
Chef de la direction, Ingénieurs Canada

## 5.9 Annual advocacy report

Gerard McDonald  
CEO, Engineers Canada





# Questions?