

Rapports

- 4.2 Comité FAGR
- 4.4 Comité sur la gouvernance
- 4.6 Comité RH
- 4.8 BCAPG
- 4.9 BCCAG
- 4.10 Groupe de travail sur la planification stratégique
- 4.11 Groupe de travail sur la collaboration
- 4.12 Champion 30 en 30 du conseil

Reports

- 4.2 FAR Committee
- 4.4 Governance Committee
- 4.6 HR Committee
- 4.8 CEAB
- 4.9 CEQB
- 4.10 Strategic Planning Task Force
- 4.11 Collaboration Task Force
- 4.12 Board's 30 by 30 Champion



4.2 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Dawn Nedohin-Macek
Présidente, Comité FAGR

4.2 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Dawn Nedohin-Macek
Chair, FAR Committee



Rapport du Comité FAGR

Lors de sa réunion du 17 octobre, le Comité FAGR a :

- Examiné les modifications apportées au budget de 2024 et la recommandation relative à la cotisation par personne pour 2026
- Examiné les propositions de révision de deux politiques du conseil qui seront soumises au Comité sur la gouvernance
 - 5.3 *Situation financière*
 - 7.12 *Actifs nets*

FAR Committee update

The FAR Committee met on October 17 to:

- Review updates to the 2024 budget and 2026 Per Capita Assessment Fee recommendation
- Reviewed proposed revisions to two Board policies for the Governance Committee's consideration
 - 5.3 *Financial condition*
 - 7.12 *Net assets*

Rapport du Comité FAGR (suite)

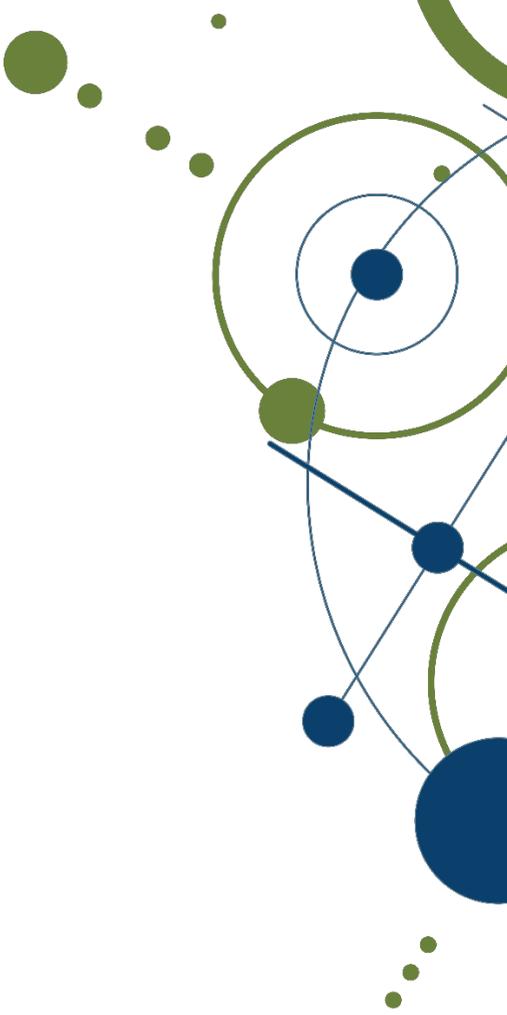
La réunion du 13 décembre sera consacrée à l'examen des points suivants :

- Résultats du rendement financier du troisième trimestre (états financiers et rendement des investissements)
- Registre des risques
- Plan d'audit
- Discussion à propos d'une présentation sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)

FAR Committee update (cont'd)

Focus on December 13 meeting will be to review:

- Q3 financial performance (financial statements and investment performance) results
- Risk register
- Audit plan
- Discussion regarding a presentation on environmental, social, governance (ESG)



Questions?

4.4 Comité sur la gouvernance

Alison Anderson
Président, Comité sur la gouvernance

4.4 Governance Committee

Alison Anderson
Chair, Governance Committee



Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance s'est réuni le 15 novembre pour :
 - Examiner les révisions de neuf (9) politiques
 - Discuter de la Politique du conseil 7.1, *Dépenses du conseil, des comités et d'autres bénévoles*

Governance Committee update

- The Governance Committee met on November 15 to:
 - Consider revisions to nine (9) policies
 - Discuss Board Policy 7.1 *Board, committee, and other volunteer expenses*

Rapport du Comité sur la gouvernance

Sondage sur l'efficacité de la gouvernance (SEG)

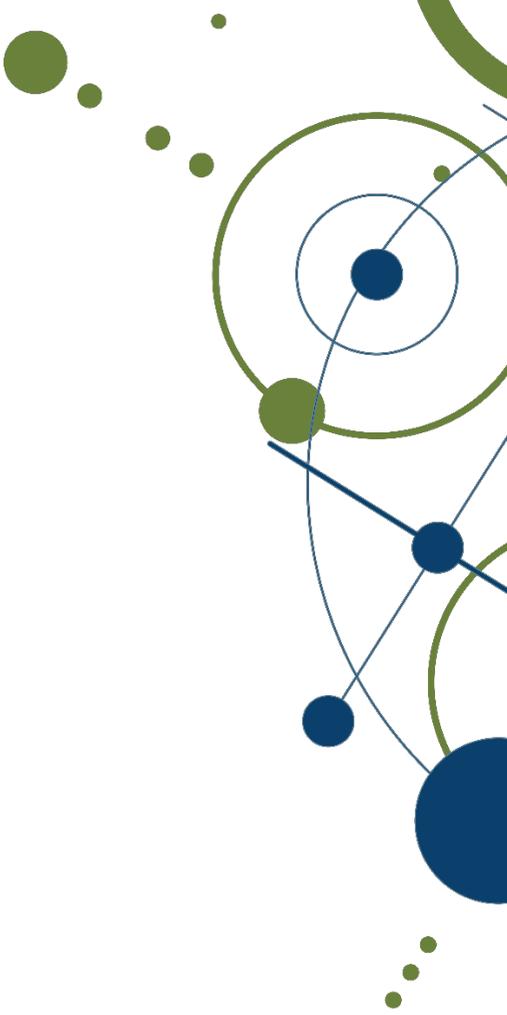
- Le Comité sur la gouvernance est chargé de « sonder périodiquement les organismes de réglementation »
- Le SEG a été réalisé une seule fois, en janvier 2021
- Il est recommandé de le mener la prochaine fois au début du processus d'examen de la gouvernance, qui pourrait commencer dès l'automne 2024.

Governance Committee update

Governance effectiveness survey (GES)

- The Governance Committee is tasked with “a periodic survey of Regulators”
- The GES was undertaken once in January 2021
- Recommend that it next be conducted at the outset of the governance review process which could begin as early as fall 2024.





Questions?

4.6 Comité des ressources humaines

Arjan Arenja
Président, Comité RH

4.6 Human Resources Committee

Arjan Arenja
Chair, HR Committee



Rapport du Comité RH

Le Comité RH s'est réuni le 1^{er} novembre pour :

1. Examiner le mandat du Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction et le recommander au conseil pour approbation
2. Sélectionner les membres du Comité de recherche en attendant l'approbation du mandat par le conseil
3. Examiner les révisions apportées au plan de travail du Comité RH, à la lumière du départ à la retraite du chef de la direction.

HR Committee update

The HR Committee met on November 1 to:

1. Review and recommend for Board approval the terms of reference for the CEO Search Committee,
2. Select membership of the CEO Search Committee, pending Board approval of the terms of reference, and
3. Review HR Committee work plan revisions, in light of the CEO's retirement.

Rapport du Comité RH

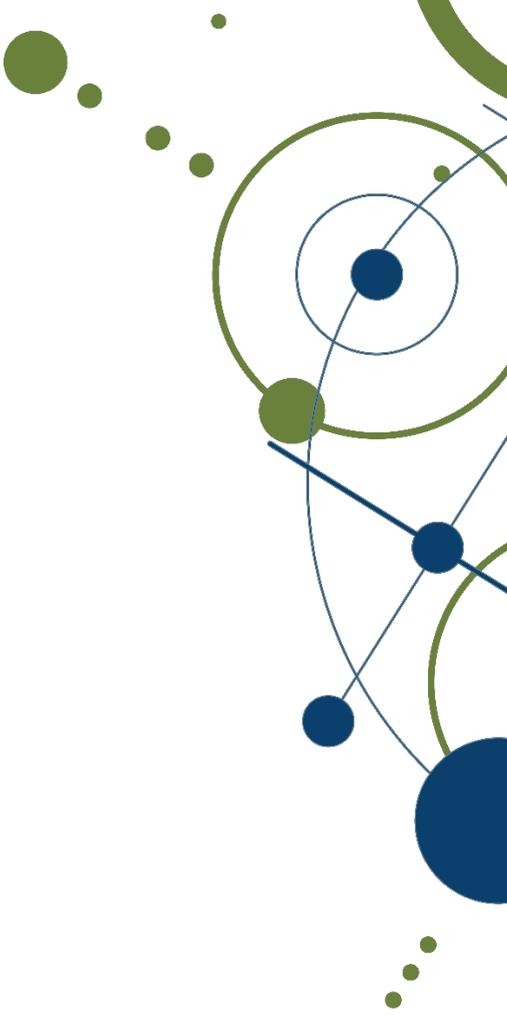
Le Comité RH s'est réuni de nouveau le 23 novembre. Il a :

- Achevé les travaux suivants :
 - Discuter de la Politique du conseil 7.1, *Dépenses du conseil, des comités et d'autres bénévoles*
 - Examiner l'atteinte des objectifs du chef de la direction pour 2023 (à huis clos)
 - Discuter de l'examen officiel de la rémunération du chef de la direction (à huis clos)
- Achevé les travaux suivants du Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction :
 - Déterminer la portée du travail à inclure dans la DP pour sélectionner une entreprise de recherche de cadres
 - Examiner le calendrier du processus de recherche et de sélection
 - Discuter du profil du candidat ou de la candidate et de la description de poste du chef de la direction

HR Committee update

Met again on November 23

- Completed the following HR Committee work:
 - Discussed Board policy 7.1, *Board, committee, and other volunteer expenses*
 - Reviewed the CEO's 2023 objective results (in-camera)
 - Discussed the formal CEO compensation review (in-camera)
- Completed the following CEO Search Committee work:
 - Agreed upon the scope of work to be included in the RFP for an executive search firm
 - Reviewed the timelines for the search and selection process
 - Discussed the candidate profile and CEO's job description



Questions?

4.8 BCAPG

Pemberton Cyrus
Président, BCAPG



4.8 CEAB

Pemberton Cyrus
Chair, CEAB



Rapport du BCAPG

Travail continu d'agrément – Points saillants :

- Demandes d'agrément – 2023-2024
 - 13 établissements, 30 programmes (dont 2 nouveaux)
- Pas de visiteurs généraux nommés par les organismes de réglementation :
 - S'assurer que toutes les visites sont correctement dotées en personnel
- Rééquilibrage des visites futures :
 - 24 EES, 98 programmes en 2025-2026
 - 10 EES, 12 programmes en 2026-2027

CEAB update

Ongoing work of accreditation – Highlights:

- 2023/2024 requests for accreditation
 - 13 institutions, 30 programs (2 new)
- No regulator-appointed General Visitors:
 - Ensuring all visits are appropriately staffed
- Rebalancing of future visits:
 - 24 HEI's, 98 programs in 25/26
 - 10 HEI's, 12 programs in 26/27



Rapport du BCAPG

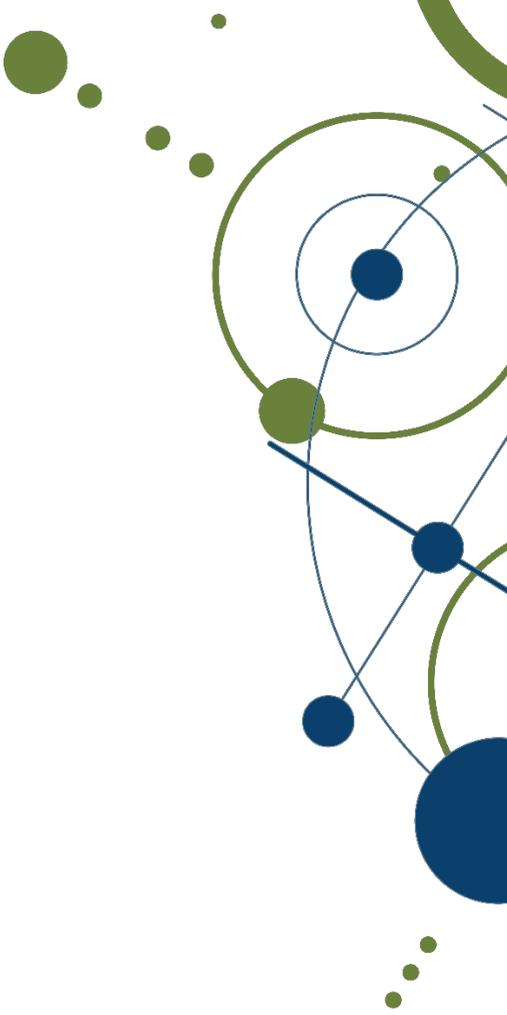
Travail continu d'agrément

- Mise en œuvre du plan de recrutement et de relève des bénévoles :
 - L'élection tenue par le Comité des politiques et des procédures (P&P) a mené à la nomination d'un membre
 - Comité sur la responsabilité en matière d'agrément - l'un des deux nouveaux membres a été nommé; la nomination du président suivra
 - Démission à mi-mandat d'un membre hors cadre
- Réunion du Comité P&P et du Comité de liaison des doyens – le 8 novembre
 - Révisions de l'Énoncé d'interprétation : Matière des cours dans les options d'un programme et dans les programmes bidisciplinaires
 - Visites ciblées
 - Surveillance de l'Exception provisoire pour les étudiants qui participent à des échanges internationaux

CEAB update

Ongoing work

- Executing volunteer recruitment and succession plan:
 - Policies and Procedures (P&P) Committee election held resulting in one member appointment
 - Accountability in Accreditation Committee – one of two new members secured; Chair appointment to follow
 - Mid-term resignation by one member-at-large
- P&P/Deans' Liaison Committee meeting – November 8
 - Revisions to *Interpretive statement on curriculum content for options and dual discipline programs*
 - Focused visits
 - Monitoring *Temporary exemption for students going on international exchange*



Questions?

4.9 BCCAG

Frank Collins
Président, BCCAG



2023-12-04

4.9 CEQB

Frank Collins
Chair, CEQB



Rapport du BCCAG

Principaux domaines d'intérêt

Approfondir la compréhension de l'environnement réglementaire et des contextes nationaux

- Adoption de nouvelles approches pour solliciter une micro-rétroaction sur les projets (p.ex. : courtes enquêtes, sondages ponctuels lors de présentations)
- Comptabilisation de l'utilisation des guides par les organismes de réglementation
- Approfondissement des conversations et des possibilités de collaboration avec les groupes de responsables des organismes de réglementation

Améliorer l'alignement avec les processus du conseil et l'orientation stratégique

- Établir des liens plus clairs entre les travaux du BCCAG et les priorités stratégiques

CEQB update

Overarching areas of Focus

Deepening understanding of regulatory environment and national contexts

- Have introduced new approaches for soliciting micro-feedback on projects (e.g. short surveys, informal “pulse checks” in presentations)
- Logging regulator use of guidelines
- Deepening conversations and collaboration opportunities with regulator officials groups

Working on improving alignment with Board's processes, and strategic direction

- Drawing clearer links between CEQB work and strategic priorities.

Rapport du BCCAG

Principaux domaines d'intérêt

Améliorer la promotion des produits du BCCAG

- En 2023, essai pilote d'un espace Web amélioré pour le Guide sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail
- Présentation d'un webinaire national sur le Guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie
- Utilisation de mesures Web pour mieux comprendre les impacts des produits

VUES – PROGRAMMES
D'EXAMENS
55 605
(Juillet 2022 – Juillet 2023)

VUES – GUIDES
37 647
(Juillet 2022 – Juillet 2023)

AUGMENTATION DU
TRAFIC –
PROMOTION DU
WEBINAIRE
52 %

CEQB update

Overarching areas of Focus

Improving promotion of CEQB products

- In 2023, piloted an improved web space for guideline on Workplace equity for women
- Delivered a national webinar on the Guideline for engineers and engineering firms on Indigenous consultation and engagement
- Introduced web metrics to better understand product impacts

SYLLABUS VIEWS
55,605
(Jul '22 – Jul '23)

GUIDELINE VIEWS
37, 647
(Jul '22 – Jul '23)

TRAFFIC INCREASE
FROM WEBINAR
PROMOTION
52%

Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2023 sont en cours :

Nouveau Guide sur le devoir de dénoncer les actes répréhensibles

- Renforce la confiance envers la valeur du permis d'exercice (PS 2.2)
- Développe les principes du Guide national sur le code de déontologie
- Offrira aux organismes de réglementation un outil permettant d'améliorer la compréhension de la dénonciation

Nouveau Guide sur l'aptitude à l'exercice

- Renforce la confiance envers la valeur du permis d'exercice (PS 2.2)
- Fournira aux organismes de réglementation des orientations sur l'équilibre entre les droits de la personne et les questions législatives, réglementaires et de protection de la vie privée
- Fournira des conseils pour les documents destinés à informer le public sur les questions d'aptitude à l'exercice

CEQB Update

All 2023 work now underway:

New guideline on duty to report

- Reinforces trust in the value of licensure (SP 2.2)
- Expands on principles in the national guideline on code of ethics
- Will offer regulators a tool to improve registrants' understanding of reporting

New guideline on fitness to practice (FtP)

- Reinforces trust in the value of licensure (SP 2.2)
- Will provide regulators with guidance on balancing human rights with legislative, regulatory, and privacy issues
- Will provide guidance for public-facing documents to inform public on key FtP issues

Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2023 sont en cours :

Nouveau document d'Ingénieurs Canada sur la réglementation des nouvelles disciplines



- Soutiendra la réglementation des nouvelles disciplines (PS 1.3)
- Devrait fournir aux organismes de réglementation des définitions des principes de haut niveau pour comprendre comment aborder au mieux les questions relatives aux nouvelles disciplines
- Examinera les questions relatives à l'identification des nouvelles disciplines, aux pratiques d'admission, à la réglementation continue et à d'autres approches réglementaires

CEQB Update

All 2023 work now underway:

New Engineers Canada paper on the regulation of emerging disciplines



- Will support regulation of emerging areas (SP 1.3)
- Planned to provide Regulators with definitions high-level principles for understanding of how best to approach issues around emerging disciplines
- Will consider issues around the identification of emerging areas, admissions practices, ongoing regulation, and alternative regulatory approaches

Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2023 sont en cours :

Révision du Guide sur le code de déontologie et du Guide sur les conflits d'intérêts



- Les deux renforcent la collaboration et l'harmonisation (PS 1.2)
- Les deux renforcent la confiance et la valeur du permis d'exercice (PS 2.2)
- Les révisions visent à simplifier et clarifier leurs sujets respectifs, ainsi qu'à intégrer des enjeux clés qui sont apparus depuis les itérations précédentes
- Démontrer un engagement national envers une pratique éthique
- Une fois achevés, comme tous les produits du CEQB, ces guides constitueront une synthèse des points de vue des différentes zones de compétence

CEQB Update

All 2023 work now underway:

Review of guidelines on Code of ethics and on Conflict of interest



- Both strengthen collaboration and harmonization (SP 1.2)
- Both reinforce trust and the value of licensure (SP 2.2)
- Reviews are focused on simplifying and clarifying their respective topics, as well as drawing in key current issues that have emerged since their previous iterations
- Demonstrate a commitment to ethical practice at the national level
- When complete, as with all CEQB products, they will represent a synthesis of perspectives from across jurisdictions

Rapport du BCCAG

PROJETS EN COURS

10

PROJETS TERMINÉS EN 2023

9

PROJETS RESTANTS SE TERMINANT
EN 2023

0

AUTRES PROJETS DÉBUTANT EN
2024

6

DATE DE PUBLICATION DES
PROJETS IMPORTANTS EN 2023

2025

CEQB update

PROJECTS CURRENTLY UNDERWAY

10

PROJECTS COMPLETED IN 2023

9

REMAINING PROJECTS FINISHING
IN 2023

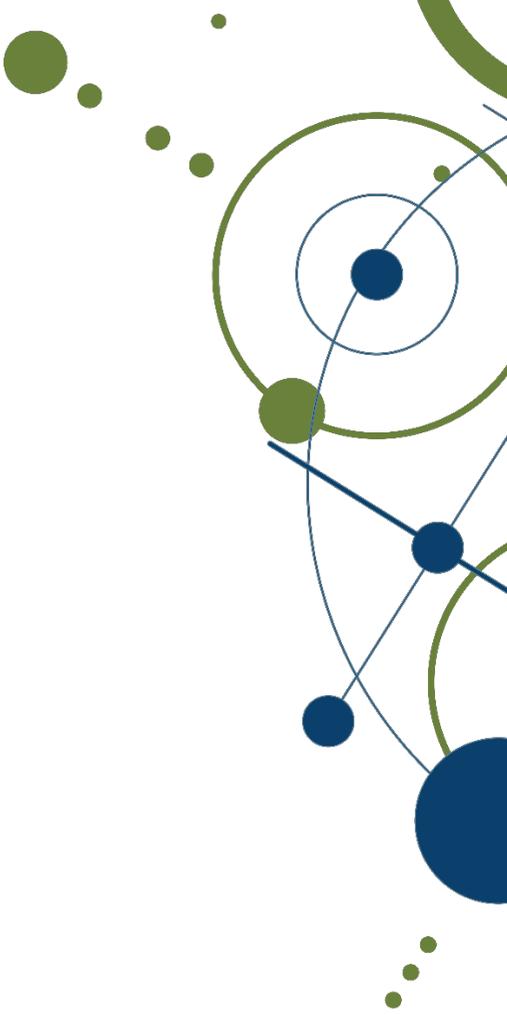
0

PROJECTS PROPOSED TO START IN
2024

6

PUBLICATION DATE OF MAJOR
2023 WORK

2025



Questions?

4.10 Groupe de travail sur la planification stratégique (GTPS)

Nancy Hill,
Présidente, Groupe de travail sur la planification stratégique

4.10 Strategic Planning Task Force (SPTF)

Nancy Hill,
Chair, Strategic Planning Task Force



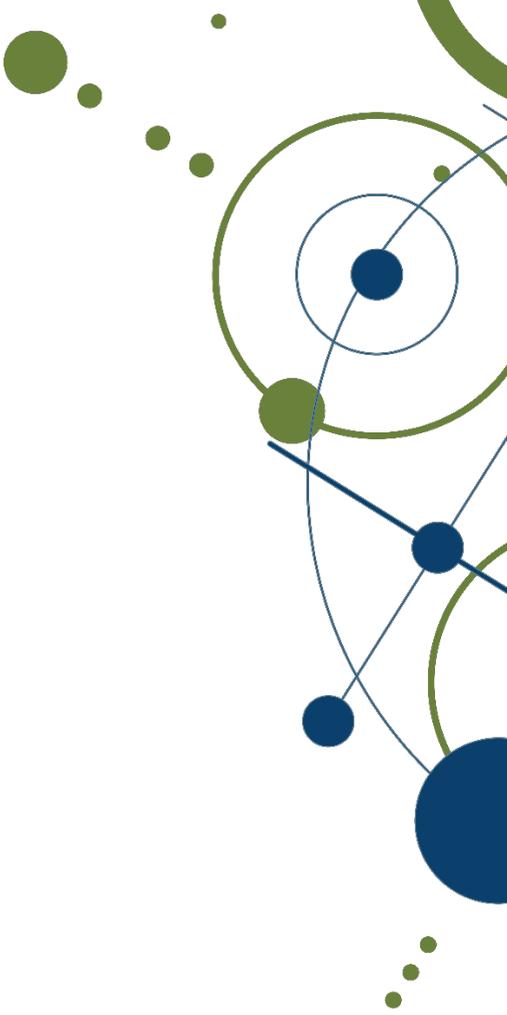
Rapport du GTPS

- Consultations des parties prenantes suivantes :
 - 12 organismes de réglementation
 - Bureau canadien d'agrément des programmes de génie
 - Bureau canadien des conditions d'admission en génie
 - Doyennes et doyens d'ingénierie Canada
- Le GTPS examinera demain le rapport sur les consultations et la version préliminaire du plan stratégique
- En mars, le conseil recevra la version préliminaire du plan stratégique en vue de la recommander aux membres
- En mai, les membres recevront la version finale du plan stratégique pour approbation

SPTF updates

- Conducted consultations with:
 - 12 individual Regulators
 - Canadian Engineering Accreditation Board
 - Canadian Engineering Qualifications Board
 - Engineering Deans Canada
- SPTF will review the consultation report and draft strategic plan tomorrow
- In March, the Board will receive the draft strategic plan to recommend to the Members
- In May, the Members will receive the final strategic plan for approval





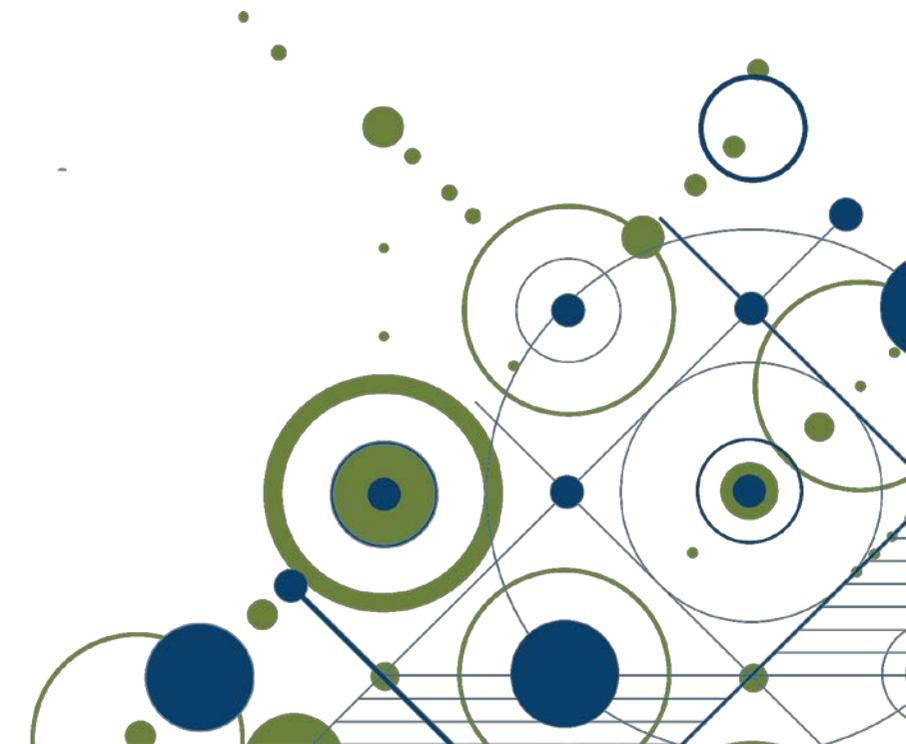
Questions?

4.11 Groupe de travail sur la collaboration (GTC)

Christian Bellini
Président, Groupe de travail sur la collaboration

4.11 Collaboration Task Force (CTF)

Christian Bellini
Chair, Collaboration Task Force

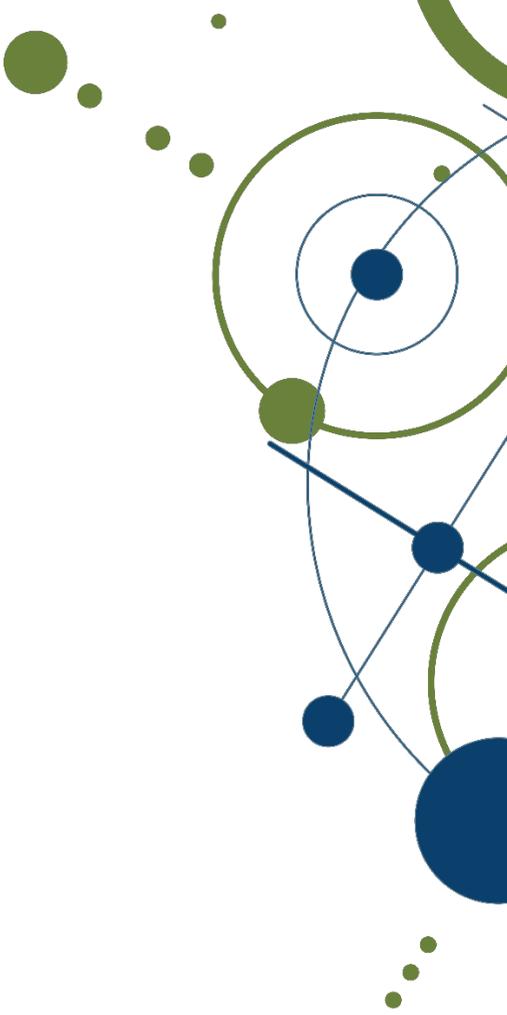


Rapport du GTC

- Le GTC a travaillé sur une Déclaration de collaboration après avoir reçu les rapports finaux de H+K Strategies
- La Déclaration de collaboration sera distribuée aux organismes de réglementation au début de janvier 2024 pour recueillir leurs commentaires
- Les commentaires des organismes de réglementation seront inclus dans les diapos présentées au conseil lors de sa réunion du 1^{er} mars 2024, lorsque la déclaration sera soumise à son approbation
- L'objectif est que tous les organismes de réglementation signent la Déclaration de collaboration lors de l'assemblée annuelle des membres du 25 mai 2024.

CTF updates

- The CTF has been working on a Statement of Collaboration following receipt of the final reports from H+K Strategies
- The Statement of Collaboration will be distributed to regulators in early January 2024 for feedback
- Comments from Regulators will be included in the Board slides at the March 1, 2024 meeting when the Board is asked to approve the statement
- The goal is to have all Regulators sign the Statement of Collaboration at the May 25, 2024 Annual Meeting of Members



Questions?

4.12 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph
Administrateur

4.12 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph
Director



Rapport du champion 30 en 30 du conseil

Priorité stratégique 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

- Bulletin mensuel – augmentation des abonnements
- Réunions de groupes de travail au TR4

Conférence nationale annuelle 30 en 30

- Groupe de travail pour la conférence 2024 en place et actif
- Programme préliminaire de la conférence établi pour l'événement en personne et les événements virtuels qui le précéderont
- Objectif : ouvrir la période d'inscription le 1^{er} janvier 2024

Mobilisation des employeurs

- Consultation du GNRE le 8 novembre 2023
- Création du Groupe de travail sur les employeurs et lancement au TR4 de 2023

Rapport sur les mesures nationales et régionales

- Reçu les données de 2022 sur les effectifs nationaux; analyse et publication terminées

Ressources nationales

- Finalisation du complément du Guide sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail (terminé)

Stratégie nationale de recherche

- Soumissionnaire retenu : Prairies Research Associates
- Le gros du travail se fera en 2024

30 by 30 Board Champion update

Strategic Priority 2.1: Accelerate 30 by 30

Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

- Monthly newsletter – continued expansion of subscribers
- Working group meetings continued through Q4

30 by 30 annual national conference

- 2024 conference task force is established and is meeting
- Draft conference outline for in-person and virtual lead up event complete
- Goal to have registration open by January 1, 2024

Engaging employers

- Consultation with NPOG on November 8, 2023
- Established Employer Task Force with kick off in Q4 2023

Reporting on national and regional metrics

- 2022 national membership data received; analysis and publication is complete and published

National resources

- Supplement for the Guideline for Engineers and Engineering Firms on Workplace Equity for Women (complete)

National research strategy

- Prairies Research Associates is the successful bidder
- Bulk of work taking place in 2024



Conférence 30 en 30

Date et lieu : le mercredi 22 mai 2024 à l'hôtel Fort Garry de Winnipeg (MB)

Travaux réalisés jusqu'à présent

- Établi le Groupe de travail sur la Conférence 30 en 30 présidé par Kim Bouffard, gestionnaire, Appartenance et Engagement, et composé de membres du personnel d'Ingénieurs Canada (Jeanette Southwood, Heidi Theelen, Yasemin Tanaçan-Blacklock, Eileen Sowunmi, Kathy Terada), de membres du personnel d'Engineers Geoscientists Manitoba (Lisa Stepnuk, Lamya Kalah) et du champion 30 en 30 du conseil, Tim Joseph.
- Établi l'objectif de la conférence : identifier les leviers que nous pouvons activer collectivement pour atteindre notre cible en 2030 et faire advenir une profession plus juste et fiable pour protéger le public que nous servons.
- Public cible : les organismes de réglementation, les établissements d'enseignement supérieur, les employeurs et les experts.
- Format : Il y aura une séance virtuelle un mois avant la conférence en personne d'une journée complète. La conférence sera une combinaison d'allocutions, d'ateliers, de discussions en petits groupes et de séances de réseautage.



30 by 30 Conference

When: Wednesday, May 22, 2024 in Winnipeg, MB at the Fort Garry Hotel

Work to date

- Established the 30 by 30 Conference Task Force chaired by Kim Bouffard, Manager of Belonging and Engagement. The Task Force is comprised of Engineers Canada (Jeanette Southwood, Heidi Theelen, Yasemin Tanaçan-Blacklock, Eileen Sowunmi, Kathy Terada), Engineers Geoscientists Manitoba (Lisa Stepnuk, Lamya Kalah) and our 30 by 30 board Champion, Tim Joseph.
- Established Goal of the conference is to identify what lever(s) we can collectively “pull” to meet our 2030 target and achieve a more just and trustworthy profession to protect the public we serve.
- Target Audience is the engineering regulators, higher education institutions, employers, and experts.
- Format will be a virtual lead-up session one month prior to a full day in-person conference. The conference will be a mix of keynote, workshops, breakouts and networking sessions.

Mobilisation des employeurs

- Mis sur pied le Groupe de travail sur les employeurs d'ingénieurs
- Le groupe de travail, présidé par Kim Bouffard, gestionnaire, Appartenance et Engagement, est composé de membres du personnel d'Ingénieurs Canada (Jeanette Southwood et Yasemin Tanaçan-Blacklock) et de Professional Engineers Ontario, ainsi que d'un groupe initial d'employeurs.
- Il est chargé de définir les critères de participation au Programme des champions des employeurs d'ingénieurs
- Ses travaux comprennent trois étapes :
 1. Analyser la situation actuelle
 2. Mener des recherches sur les outils et les initiatives existants
 3. Définir les critères de participation au Programme des champions des employeurs d'ingénieurs et mener un projet pilote

Engaging Employers

- Established an Engineering Employer Task Force
- The Task Force, chaired by Engineers Canada's Kim Bouffard, Manager of Belonging and Engagement includes Engineers Canada staff (Jeanette Southwood and Yasemin Tanaçan-Blacklock), Professional Engineers Ontario, and an initial group of employers.
- The Task Force is charged with developing criteria for participation in the Engineering Employer Champion Program
- Three phases to the work of the Task Force:
 1. Analyze the current state
 2. Research existing tools and initiatives
 3. Establish criteria and pilot Engineering Workplace Champion Program



Stratégie de recherche nationale

Retenu les services de **Prairies Research Associates** pour mener les recherches et fournir trois produits livrables :

- 1. Analyse contextuelle actualisée :** notre plus récente analyse a été réalisée en 2018; la présente analyse évaluera les facteurs internes et externes ayant un impact sur notre objectif de 30 en 30
- 2. Rapport d'évaluation formative :** évaluation des travaux réalisés à ce jour en lien avec 30 en 30 dans une optique d'impact collectif et de pensée systémique, situant le génie dans le discours public plus large de la justice sociale et de la théorie sociale
- 3. Formulation de recommandations :**
 - Améliorer les mesures existantes de suivi des progrès accomplis vers la réalisation des objectifs
 - Interventions à chaque étape de la filière
 - Recommandations à l'intention d'Ingénieurs Canada

National Research Strategy

Secured **Prairies Research Associates** to conduct research. This research has three deliverables:

- 1. Updated Environmental scan:** our last environmental scan was conducted in 2018; this scan will assess the internal and external factors that impact our 30 by 30 goal
- 2. Formative evaluation report:** assessment of 30 by 30 work to date through a collective impact and systems thinking lens situating engineering in the broader public discourse of social justice and social theory
- 3. Provide and present recommendations:**
 - Improve existing measures to track progress towards goals
 - Interventions at each stage in the pipeline
 - Recommendations for Engineers Canada

Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

Fédération mondiale des organisations d'ingénieurs (FMOI)

- Ingénieurs Canada est membre du Comité sur les femmes en génie (WiE) de la [Fédération mondiale des organisations d'ingénieurs](#) (FMOI). Comme le Canada, de nombreux pays dans le monde sont confrontés au défi d'accueillir et de retenir les femmes dans la profession d'ingénieur. Lors de la réunion annuelle en personne du Comité WiE de la FMOI, les membres ont fait le point sur les stratégies et les tactiques, ainsi que sur les progrès réalisés.

30 by 30 Board Champion update (cont'd)

World Federation of Engineering Organizations (WFEO)

- Engineers Canada is a member of the [World Federation of Engineering Organizations](#) (WFEO) Women in Engineering (WiE) Committee. Like Canada, many countries around the world face the challenge of welcoming and retaining women in the engineering profession. At the annual WFEO WiE Committee in-person meeting, members shared strategies, tactics and progress made.

Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire une différence?

- Volet 1 – Faciliter la collaboration et l'échange d'information
 - **Abonnez-vous** au bulletin 30 en 30 à <https://mailchi.mp/engineerscanada/subscribe-to-30-by-30-newsletter>, **partagez le lien** avec d'autres et **encouragez-les** à s'abonner
- Volet 2 – **Faites la promotion** de la Conférence 30 en 30 du 22 mai 2024! Inscriptions dès le 1^{er} janvier 2024. **À inscrire à votre agenda!**

30 by 30 Board Champion update (cont'd)

How can Engineers Canada's Board make a difference?

- Stream 1 - Facilitate collaboration and information exchange
 - **Sign up** for the 30 by 30 newsletter at <https://mailchi.mp/engineerscanada/subscribe-to-30-by-30-newsletter>, **share the link** with others, and **encourage** them to sign up
- Stream 2 – **Promote** the May 22, 2024 30 by 30 conference! Registration will be live January 1st, 2024. **Save the date!**

Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

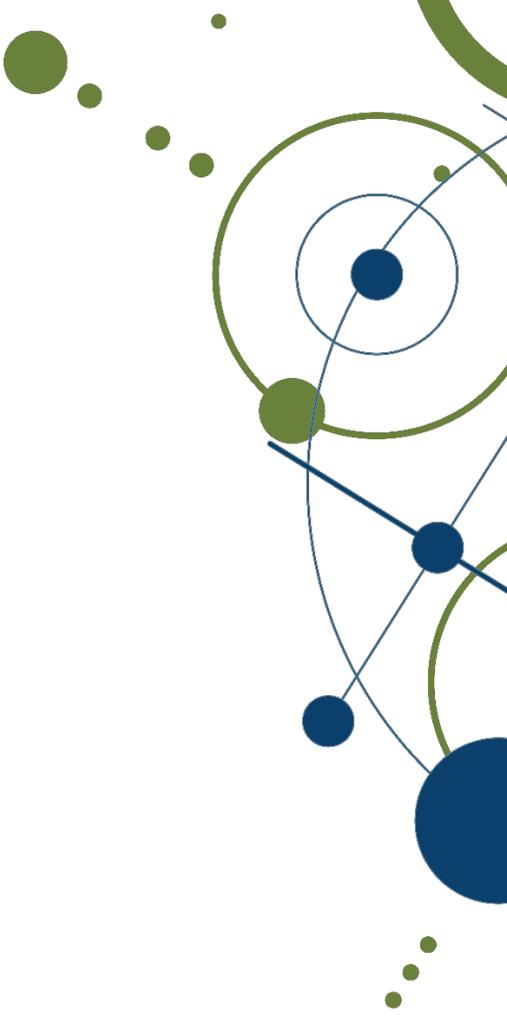
Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire une différence?

- Volet 5 – Ressources nationales
 - **Faites la promotion** des ressources nationales élaborées par Ingénieurs Canada (comme :
 - Gérer les transitions - <https://engineerscanada.ca/fr/rapports/gerer-les-transitions>; et
 - Changer la culture des employeurs d'ingénieurs - <https://engineerscanada.ca/fr/diversite/les-femmes-en-genie/employeurs-dingenieurs>)
 - [Guide du BCCAG sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie](#)

30 by 30 Board Champion update (cont'd)

How can Engineers Canada's Board make a difference?

- Stream 5 – National Resources
 - **Promote and share** national resources developed by Engineers Canada (e.g.,
 - Managing Transitions Guide – <https://engineerscanada.ca/reports/managing-transitions>; and
 - Changing the culture for engineering employers - <https://engineerscanada.ca/diversity/women-in-engineering/engineering-employers>)
 - [CEQB guideline for engineers and engineering firms on workplace equity for women](#)



Questions?