

# Point 5 à l'ordre du jour – Rapports

- 5.1 BCAPG
- 5.2 BCCAG
- 5.3 Comité FAGR
- 5.4 Comité sur la gouvernance
- 5.5 Comité RH
- 5.6 Groupe de travail sur la collaboration
- 5.7 Champion 30 en 30 du conseil

# Agenda item 5 – Reports

- 5.1 CEAB
- 5.2 CEQB
- 5.3 FAR Committee
- 5.4 Governance Committee
- 5.5 HR Committee
- 5.6 Collaboration Task Force
- 5.7 Board's 30 by 30 Champion



## 5.1 BCAPG

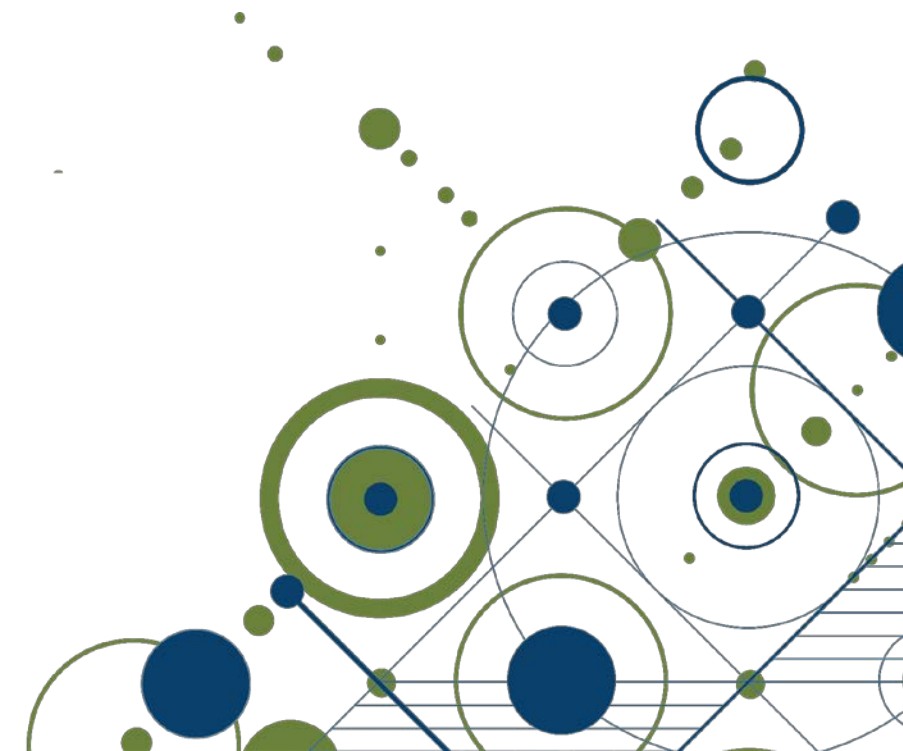
Pemberton Cyrus  
Président, BCAPG



## 5.1 CEAB

Pemberton Cyrus  
Chair, CEAB

2023-10-05





# Rapport du BCAPG

Travail continu d'agrément – Points saillants :

- Réunion de décision de juin
  - 24 visites, 78 programmes
- Réunion de septembre
  - 2 visites, 2 (nouveaux) programmes
  - Avis de changement (1) / demandes de prolongation (2)
- Demandes d'agrément – 2023-2024
  - 13 visites, 29 programmes (dont 2 nouveaux)
- Cycle 2024-2025 : 19 visites, 94 programmes

# CEAB update

Ongoing work of accreditation – Highlights:

- June decision meeting
  - 24 visits, 78 programs
- September meeting
  - 2 visits, 2 (new) programs
  - Notice of change (1) / extension requests (2)
- 2023/2024 requests for accreditation
  - 13 visits, 29 programs (2 new)
- 2024/2025 cycle: 19 visits, 94 programs

# Rapport du BCAPG

## Travail continu d'agrément (suite à la mise à jour de mai)

- Mise en œuvre de l'*Exception provisoire pour les étudiants qui participent à des échanges internationaux*
- Groupes de travail (rapports finaux) :
  - *Rapport de consultation sur 30 en 30* (cible : février)
  - Autres méthodes de quantification du contenu des programmes d'études (à l'ordre du jour de la réunion de septembre)
- Documentation et ressources de formation
  - Description des rôles des membres des équipes de visiteurs et affectations du BCAPG
  - Outils et processus de prise de décision
- Collecte continue des données - Responsabilité en matière d'agrément

# CEAB update

## Ongoing work (continued from May update)

- Implementing *Temporary exemption for students going on international exchange*
- Working Groups (final reports):
  - *30 by 30* consultation report (target: February)
  - Alternative methods for quantifying curriculum content (on September agenda)
- Training documentation and resources
  - Role descriptions for visiting team members and CEAB assignments
  - Decision-making tools and processes
- Ongoing Accountability in Accreditation data collection



# Responsabilité en matière d'agrément

## Résumé des recommandations de 2023

- Évaluer l'efficacité, la fiabilité, la transparence et l'efficacité du système d'agrément
- Thèmes des recommandations de 2023 (généraux) :
  - Formation des EES et des membres des équipes de visiteurs sur les processus, les normes et les rôles des parties prenantes dans le système
  - Communications et accès à l'information
  - Nécessité d'améliorer l'efficacité du système d'agrément
- Collecte de données en cours pour 2024
- Prochaines étapes – amélioration continue du processus d'évaluation

# Accountability in Accreditation

## Summary of 2023 recommendations

- Assess the effectiveness, trustworthiness, transparency, and efficiency of the accreditation system
- 2023 recommendation themes (high level):
  - Training of HEIs and visiting team members on processes, criteria, and the roles stakeholders play in the system
  - Communications and access to information
  - The need to improve efficiency of the accreditation system
- 2024 data collection underway
- Next steps – continuous improvement of evaluation process

# Tandem

## Mis en œuvre pour le cycle de visites 2024-2025

- Dernier livrable du Programme d'amélioration de l'agrément.
- Système de gestion des données sur le Web. Solution commerciale configurée, avec quelques personnalisations
- Recueille les données soumises par les programmes et permettra aux équipes de visiteurs d'effectuer leur examen et de rédiger leurs observations. Tandem remplacera :
  - L'information en formats Word et Excel fournie par les programmes;
  - Les outils Excel utilisés par les équipes de visiteurs pour consigner leurs observations;
  - L'espace de collaboration OneHub où les programmes soumettent les documents qui sont consultés par les équipes de visiteurs. Les programmes soumettront ces documents dans Tandem;
  - La base de données sur les visiteurs.
- Des stratégies de gestion du changement, de formation et de migration des données seront exécutées à compter de l'automne 2023.

# Tandem

## Implemented for the 2024/2025 visit cycle

- The final deliverable of the Accreditation Improvement Program.
- Web-based data management system. Configured off-the-shelf solution with some customization.
- Collects data submitted by programs and will enable visiting teams to complete their review and write their observations. Tandem will replace:
  - The Word- and Excel-based information submitted by programs;
  - Excel-based tools used by visiting teams to record their observations;
  - OneHub collaboration space where programs submit their materials which are accessed by the visiting team. Programs will submit visit materials in Tandem;
  - Accreditation visitor pool database.
- Change management, training, and data migration strategies to be executed starting Fall 2023.







# Autres sujets de discussion

- Décision du Groupe des chefs de direction de ne plus nommer de visiteurs généraux dès le cycle 2023-2024.
- Impact des réductions budgétaires sur les activités du BCAPG
- Travail lié au projet Avenir de l'agrément en génie
  - Quel est le rôle du permis d'exercice dans la formation en génie?
- Plan stratégique 2025-2029 d'Ingénieurs Canada.

# Other Topics of Discussion

- CEO Group decision to no longer appoint General Visitors starting 2023/2024 cycle.
- Impact of budget reductions on CEAB operations.
- Futures of Engineering Accreditation work.
  - What is the role of licensure in engineering education?
- 2025-2029 Engineers Canada Strategic Plan.

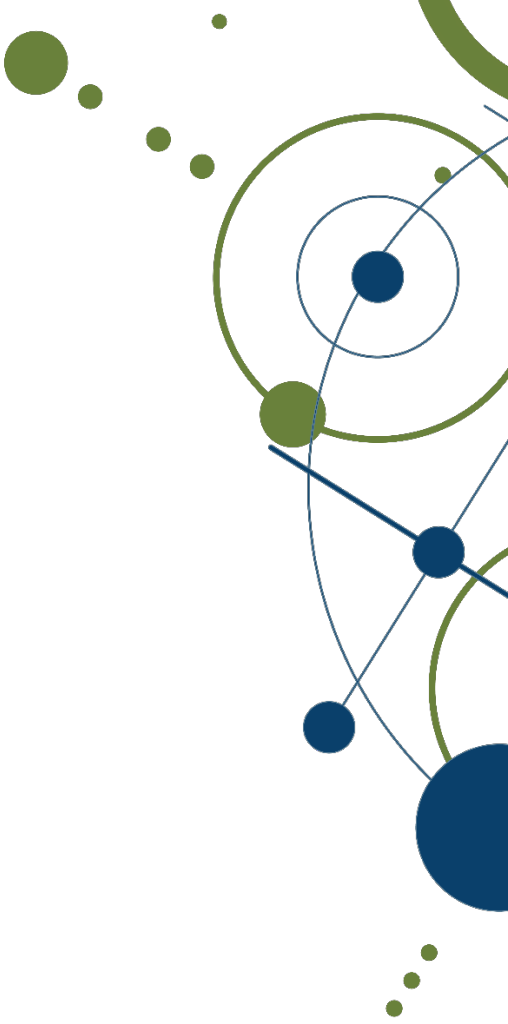
# Ébauche du plan de travail 2024 (pièce jointe)

- Mise en suspens des travaux *majeurs* liés aux politiques et non de *tous* les travaux liés aux politiques pendant l'exécution de la PS 1.1
  - Pour le BCAPG, les travaux liés aux politiques sont l'équivalent de l'amélioration continue.
  - Exemples de travaux majeurs : Normes fondamentales (p. ex. mesure du contenu des programmes, évaluation sur la base des résultats, rôle du permis d'exercice dans la formation en génie).
  - Exemples de travaux mineurs : Précision et clarification de la formulation, résolution des incohérences entre la documentation des pratiques et des politiques et les normes.

# 2024 Draft workplan (attached)

- A pause on *major* policy work rather than pausing *all* policy work while SP 1.1 is underway.
  - For CEAB, policy work is equivalent to continuous improvement.
  - Examples of major policy work: Fundamental criteria (i.e. Curriculum content measurement, outcomes-based assessment, role of licensure in education).
  - Examples of minor policy work: Refining and clarifying language, resolving inconsistencies between practice and policy documentation and criteria.





# Questions?

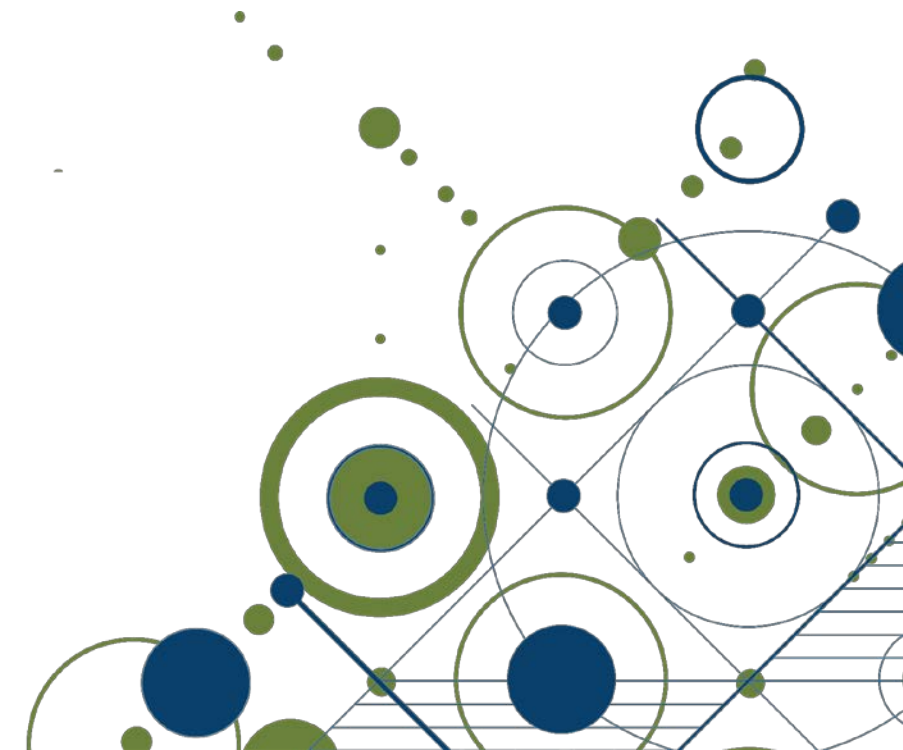
## 5.2 BCCAG

Frank Collins  
Président, BCCAG



## 5.2 CEQB

Frank Collins  
Chair, CEQB



# Rapport du BCCAG

## Principaux domaines d'intérêt :

- Approfondir la compréhension de l'environnement réglementaire et des contextes nationaux afin d'améliorer la qualité des produits du BCCAG
  - La réunion de septembre s'est concentrée sur l'apprentissage auprès du BCAPG, du conseil d'IC, des groupes de responsables et du personnel d'Ingénieurs Canada
  - Le BCCAG a aussi tenu un atelier sur la réglementation adaptée (dite « right touch ») et l'élaboration du plan de travail préliminaire pour 2025
- Améliorer la promotion des produits du BCCAG
  - Nous avons créé un espace Web amélioré sur le Guide sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail, qui servira de pilote pour des produits futurs
  - En réponse à la demande formulée par le conseil en mai, nous avons mis l'accent sur la promotion nationale du Guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones

# CEQB update

## Overarching areas of focus:

- Deepening understanding of regulatory environment and national contexts to enhance the quality of CEQB work
  - September CEQB meeting focused on learning from CEAB, EC Board, officials groups, and Engineers Canada staff
  - CEQB Also held a workshop on "right touch regulation" and 2025 work plan early development
- Improving promotion of CEQB products
  - Have created an enhanced web space on the Guideline on workplace equity for women, which will serve as a pilot for future products
  - In response to the Board request in May, have focused on national promotion of Guideline on Indigenous consultation and engagement



# Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2023 sont en cours :

- Nouveau guide sur le devoir de dénoncer les actes répréhensibles
  - S'appuie sur les principes du Guide national sur le code de déontologie
  - Offrira aux organismes de réglementation un outil pour améliorer la compréhension de la dénonciation par les inscrits
- Nouveau guide sur l'aptitude à l'exercice
  - Fournira aux organismes de réglementation des conseils pratiques sur l'équilibre à trouver entre les droits de la personne et les considérations législatives, réglementaires et en matière de protection de la vie privée
  - Fournira des conseils pour la création de documents visant à informer le public des questions relatives à l'aptitude à l'exercice

# CEQB update

All 2023 work now underway:

- New guideline on duty to report
  - Expands on principles in the national guideline on code of ethics
  - Will offer regulators a tool to improve registrants' understanding of reporting
- New guideline on fitness to practice (FtP)
  - Will provide regulators with practical guidance on balancing human rights with legislative, regulatory, and privacy considerations
  - Will provide guidance for creating public-facing documents to keep public informed of key FtP issues





# Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2023 sont en cours :

- Nouveau document d'Ingénieurs Canada sur la réglementation des nouvelles disciplines
  - Portera sur les enjeux concernant l'identification des nouvelles disciplines, les pratiques d'admission, la réglementation continue, et d'autres approches réglementaires
- Révision du Guide sur le code de déontologie
  - Simplifiera et clarifiera le guide existant, tout en l'alignant sur les changements apportés aux codes des organismes de réglementation
- Révision du Guide sur les conflits d'intérêts
  - Clarifiera le guide et ajoutera des sections sur la déclaration et les cadeaux/honoraires

# CEQB update

All 2023 work now underway:

- New Engineers Canada paper on the regulation of emerging disciplines
  - Planned to consider issues concerning identification of emerging areas, admissions practices, ongoing regulation and alternative regulatory approaches
- Review of Guideline on code of ethics
  - Will simplify and clarify the current guideline, as well as keep it aligned with changes in regulator codes
- Review of Guideline on conflict of interest
  - Will clarify and add sections on reporting, and gifts/honoraria

# Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2023 sont en cours :

- Révision du Guide sur la supervision des ingénieurs stagiaires
  - En vue de l'aligner sur les changements apportés aux compétences professionnelles établies par l'International Engineering Alliance (IEA)
- Révision du guide Principes directeurs pour les enquêtes sur la moralité
  - On sondera les organismes de réglementation pour évaluer l'utilité du guide
- Révision de 3 programmes d'examens :
  - Génie du bâtiment
  - Génie industriel
  - Génie pétrolier

# CEQB update

All 2023 now work underway:

- Review of Guideline on supervision of engineers in training
  - Planned to align with changes to the International Engineering Alliance (IEA) competencies
- Review of Guideline on character investigations
  - Regulators to be surveyed to assess ongoing utility of the guideline
- Review of 3 syllabi:
  - Building
  - Industrial
  - Petroleum



# Rapport du BCCAG

PROJETS EN COURS

10

PROJETS TERMINÉS EN 2023

9

PROJETS RESTANTS SE TERMINANT  
EN 2023

0

AUTRES PROJETS DÉBUTANT EN  
2023

0

DATE DE PUBLICATION DES  
PROJETS IMPORTANTS EN 2023

2025

# CEQB update

PROJECTS CURRENTLY UNDERWAY

10

PROJECTS COMPLETED IN 2023

9

REMAINING PROJECTS FINISHING  
IN 2023

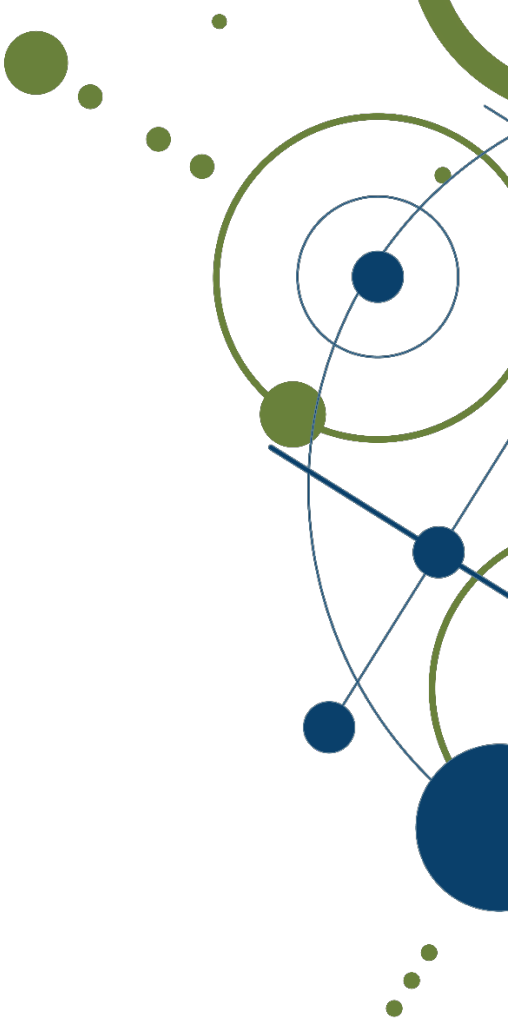
0

ADDITIONAL PROJECTS STARTING  
IN 2023

0

PUBLICATION DATE OF MAJOR  
2023 WORK

2025



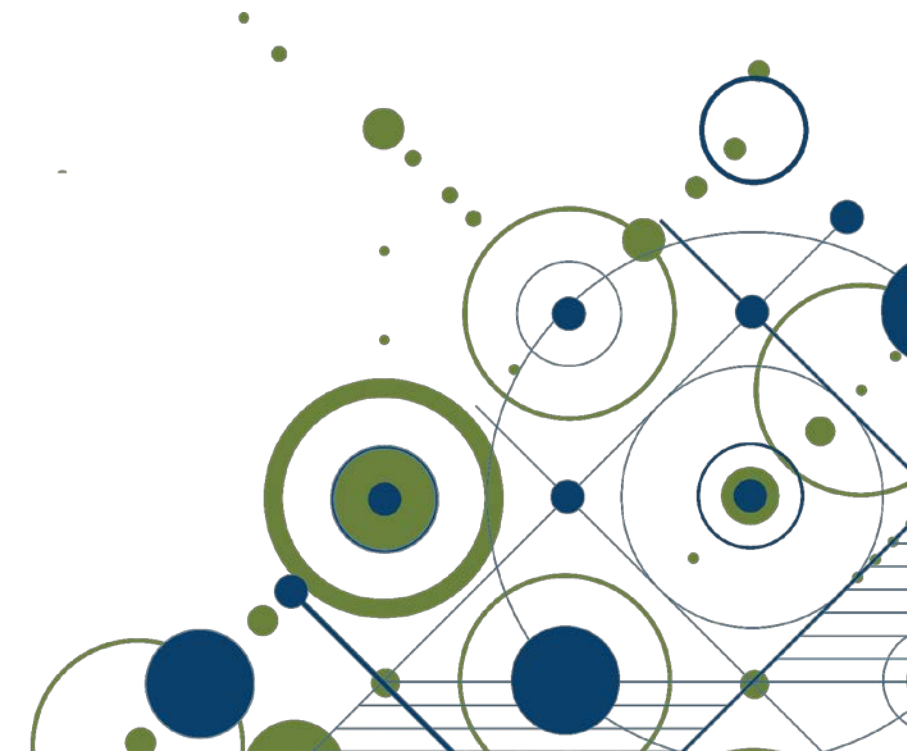
# Questions?

## 5.3 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Dawn Nedohin-Macek  
Présidente, Comité FAGR  
Administratrice représentant le Manitoba

## 5.3 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Dawn Nedohin-Macek  
Chair, FAR Committee  
Director from Manitoba



# Rapport du Comité FAGR

- Le Comité FAGR s'est réuni les 19 juin et 10 août et il a :
  - Approuvé son plan de travail 2023-2024
  - Approuvé les hypothèses relatives à l'enveloppe budgétaire de 2024
  - Discuté de la Politique du conseil 7.1, *Dépenses du conseil, des comités et d'autres bénévoles*
  - Examiné et recommandé la première version du budget 2024, qui comprend la recommandation concernant la cotisation par personne pour 2026
  - Examiné le registre des risques pour le TR2
  - Examiné la situation financière du TR2
  - Examiné les prévisions financières pour le reste de l'année 2023
  - Recommandé des révisions de son mandat à soumettre à la considération du Comité sur la gouvernance

# FAR Committee update

The FAR Committee met on June 19 and August 10, where it:

- Approved its 2023-2024 work plan
- Approved the 2024 budget envelop assumptions
- Discussed Board policy 7.1, *Board, committee, and other volunteer expenses*
- Reviewed and recommended the 1<sup>st</sup> draft of the 2024 budget, including the 2026 Per Capita Assessment Fee recommendation
- Reviewed the Q2 risk register
- Reviewed Q2 financial performance results
- Reviewed the financial forecast for the remainder of 2023
- Recommended revisions to its terms of reference for the Governance Committee's consideration

# Rapport du Comité FAGR (suite)

| PROBABILITÉ              | IMPACT          |            |            |            |           |
|--------------------------|-----------------|------------|------------|------------|-----------|
|                          | 1 - Négligeable | 2 - Mineur | 3 - Modéré | 4 - Majeur | 5 - Grave |
| 5 - Extrêmement probable | 2               |            |            |            |           |
| 4 - Probable             | ↑               |            | 4 5        | 6          |           |
| 3 - Modérée              |                 |            |            | ↑          | 1         |
| 2 - Peu probable         |                 |            |            |            | 3         |
| 1 - Faible               |                 |            |            |            |           |

1 - Baisse de la valeur de l'agrément

2 - Baisse de la confiance accordée aux fonctions de gouvernance

3 - Diminution de la collaboration nationale

4 - Diminution de la portée et de la valeur de la réglementation du génie

5 - Représentation insuffisante des groupes marginalisés en génie

6 - Diminution de la viabilité financière à long terme

2023-10-05

# FAR Committee update (cont'd)

| LIKELIHOOD           | IMPACT            |           |              |           |            |
|----------------------|-------------------|-----------|--------------|-----------|------------|
|                      | 1 - Insignificant | 2 - Minor | 3 - Moderate | 4 - Major | 5 - Severe |
| 5 - Extremely Likely | 2                 |           |              |           |            |
| 4 - Likely           | ↑                 |           | 4 5          | 6         |            |
| 3 - Moderate         |                   |           |              | ↑         | 1          |
| 2 - Unlikely         |                   |           |              |           | 3          |
| 1 - Low              |                   |           |              |           |            |

1 - Decline in the value of accreditation

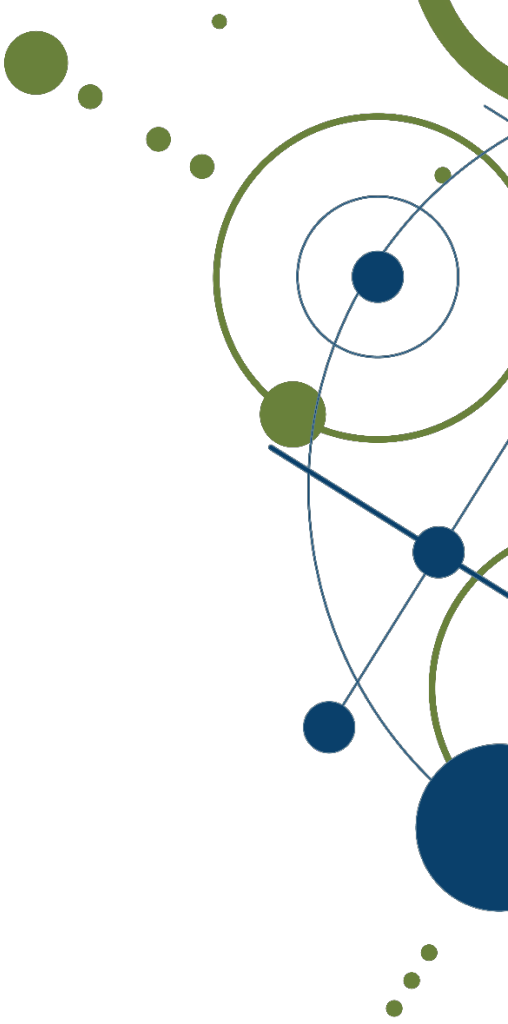
2 - Decreased confidence in the governance functions

3 - Diminished national collaboration

4 - Diminished scope and value of engineering regulation

5 - Insufficient representation of marginalized people in engineering

6 - Reduced long term financial viability



# Questions?



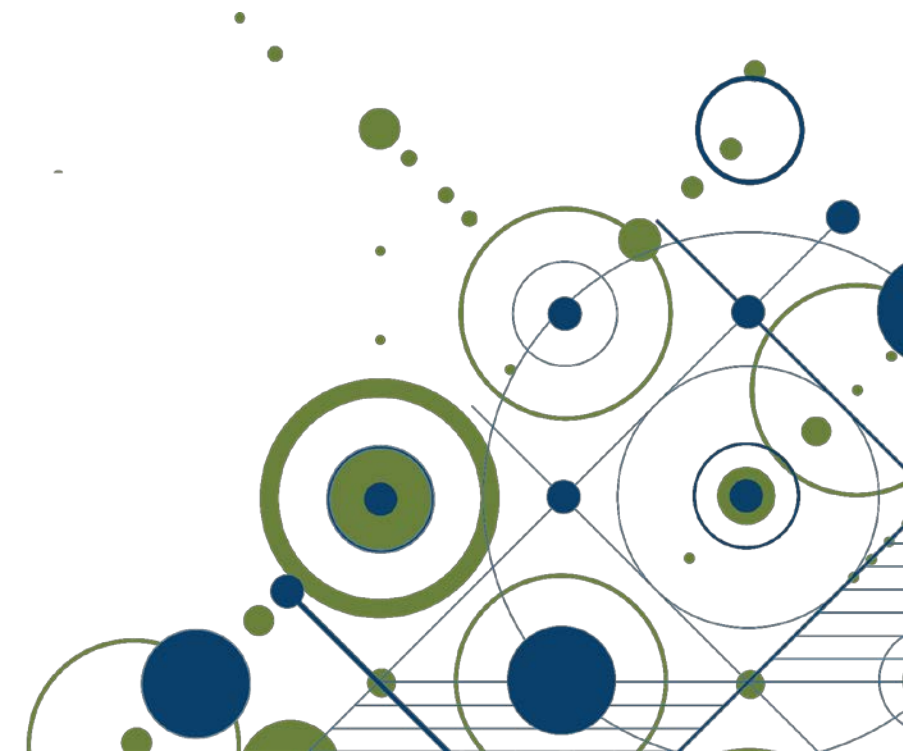
## 5.4 Comité sur la gouvernance

Alison Anderson  
Président, Comité sur la gouvernance  
Administrateur représentant le Yukon



## 5.4 Governance Committee

Alison Anderson  
Chair, Governance Committee  
Director from Yukon



## Rapport du Comité sur la gouvernance

- Le Comité sur la gouvernance s'est réuni le 19 juin pour examiner :
  - Son plan de travail 2023-2024 et le calendrier de révision de politiques
  - Les révisions du mandat du Comité FAGR
- D'autres informations/révisions ont été demandées au Comité FAGR

## Governance Committee update

- The Governance Committee met on June 19 to consider:
  - The committee's 2023-2024 work plan and policy review schedule
  - Revisions to the FAR Committee's terms of reference (TOR)
- Further information/revisions were requested from the FAR Committee



## Rapport du Comité sur la gouvernance

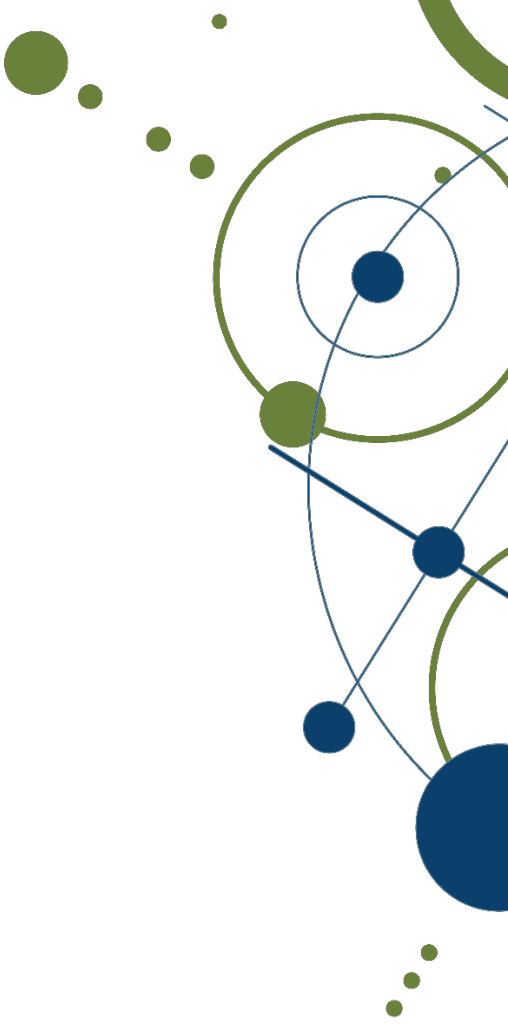
Le Comité sur la gouvernance s'est également réuni le 20 septembre pour examiner :

- Les modifications du Règlement administratif
- Les révisions de politiques (11)
- Un processus permettant de gérer les ajouts aux plans de travail des comités
- Le moment et la méthode du prochain sondage sur l'efficacité de la gouvernance (SEG)

## Governance Committee update

The Governance Committee also met on September 20 to consider:

- Bylaw amendments
- Policy revisions (11)
- A process to manage committee work plan additions
- Timing and approach of the next Governance Effectiveness Survey (GES)



# Questions?

## 5.5 Comité des ressources humaines

Arjan Arenja  
Président, Comité RH  
Administrateur représentant l'Ontario

## 5.5 Human Resources Committee

Ajan Arenja  
Chair, HR Committee  
Director from Ontario



# Rapport du Comité RH

Le Comité RH s'est réuni le 27 mai pour :

- Approuver son plan de travail 2023-2024
- Affecter des membres du conseil à des comités, groupes de travail et rôles pour 2023-2024
- Approuver ses recommandations budgétaires pour 2024
  - Développement des administrateurs et administratrices
  - Évaluations du conseil
  - Évaluation informelle du chef de la direction
- Le processus d'évaluation officielle exhaustive du chef de la direction et l'examen complet de sa rémunération

# HR Committee update

The HR Committee met on May 27 to:

- Approve the committee's 2023-2024 work plan
- Nominate Board members to committees, task forces and roles for 2023-2024
- Approve HR Committee budget recommendations for 2024
  - Director development
  - Board assessments
  - The informal CEO evaluation
- The 2023 Formal 360 CEO assessment and CEO comprehensive compensation review process





# Rapport du Comité RH (suite)

## Développement des administrateurs - 2023

- Chaque administrateur a droit à 500 \$ pour suivre une formation individuelle d'ici la fin de 2023.
- Le Comité RH peut approuver des montants plus élevés par personne si nécessaire et dans la limite des fonds disponibles.
- Contactez Joan Bard Miller si vous souhaitez accéder à ces fonds pour la formation sur la gouvernance.

## Développement des administrateurs : recommandation

### budgétaire – 2024

- Que les administrateurs puissent adhérer gratuitement à l'Institut des administrateurs de sociétés (ICD) afin d'avoir accès à de la formation et des ressources en matière de gouvernance.
- Qu'au moins deux séances de formation en personne soient proposées au conseil, parallèlement à ses réunions.

Accès continu à la formation Les 4 saisons de la réconciliation.



# HR Committee update (Cont'd)

## 2023 Director development

- \$500 is available to each Director to pursue individual training before the end of 2023.
- The HR Committee may approve higher funding amounts per individual if needed and as funds are available.
- Contact Joan Bard Miller if you are interested in accessing these funds for governance training.

## 2024 Director development: budget recommendation

- Recommendation for Directors to have access to a free membership with the Institute of Corporate Directors (ICD) to access governance training and resources.
- At least two in person training sessions will be offered to the Board, in conjunction with the Board meetings.
- Continued access to 4 Seasons of Reconciliation.

## Rapport du Comité RH (suite)

Le Comité RH s'est aussi réuni le 7 septembre pour :

- Réviser des politiques opérationnelles (RH)
- Réviser certaines politiques du conseil (5)
- Confirmer le contenu des évaluations du président, du conseil et des administrateurs et administratrices

## HR Committee update (Cont'd)

The HR Committee also met on September 7 to:

- Review operational (HR) policies
- Review select Board policies (5)
- Confirm the content of the chair, Board and Director assessments

## Rapport du Comité RH (suite)

Réunion du 7 septembre (suite) :

- Sélectionner les consultants pour l'évaluation officielle exhaustive du chef de la direction et l'examen complet de sa rémunération (requis tous les 3 ans)
- Discuter des objectifs du chef de la direction pour 2024
- Discuter du plan de développement annuel du chef de la direction, de ses rapports au conseil et de sa participation à diverses AGA
- Examiner le plan de relève du chef de la direction

## HR Committee update (Cont'd)

September 7 meeting (Cont'd):

- Select the consultants for the 360 CEO assessment and comprehensive CEO compensation review (required every 3 years)
- Discuss the CEO's objectives for 2024
- Discuss the CEO's annual development plan, reporting to the Board & attendance at various AGMs
- Review the CEO succession plans

# Rappel : Évaluations du conseil

- En vertu des Politiques du conseil 4.12 et 4.13, les évaluations du conseil – auto et par les pairs – ont lieu après la réunion du conseil de février :
  - Objet de l'évaluation du conseil : Aider le conseil à améliorer la planification de la relève et la gouvernance.
  - Objet des évaluations individuelles : Permettre aux membres du conseil de réfléchir à leur contribution et de recevoir la rétroaction de leurs pairs; déterminer les mesures à prendre pour accroître la valeur des contributions des administrateurs; informer le président élu des forces, faiblesses, capacités et désirs des membres du conseil qu'il dirigera au cours de l'année à venir.
- Processus : Des sondages électroniques seront distribués aux membres du conseil qui auront deux semaines pour y répondre.

# Reminder: Board assessments

- Under current Board policies 4.12 and 4.13, Board, self- and peer-assessments take place following the February Board meeting:
  - Board assessment purpose: Help the Board with succession planning and governance improvements.
  - Individual assessment purpose: Provide Board members with an opportunity to reflect on their contribution and to receive feedback from their peers; determine actions that can be taken to increase the value of Directors' contributions; and inform the President-Elect of the strengths, weaknesses, abilities and desires of the individuals they will be leading in the coming year.
- Process: Electronic surveys are circulated to Directors. The surveys will be open for two weeks.

# Rappel : Évaluations du conseil (suite)

- Les résultats sont compilés et analysés, et un rapport d'évaluation du conseil est préparé et présenté au conseil en mai. Les résultats peuvent mener à des modifications des politiques, procédures ou pratiques.
- Les résultats de l'évaluation par les pairs sont compilés et fournis par le président élu à chaque personne évaluée. Le président élu peut organiser des rencontres individuelles pour discuter des résultats. Étant donné l'objectif d'appuyer la croissance et le développement des administrateurs, les résultats des évaluations et les discussions entre le président élu et les différents administrateurs doivent demeurer confidentiels.
- Évaluations par les pairs prévues en 2023-2024 :

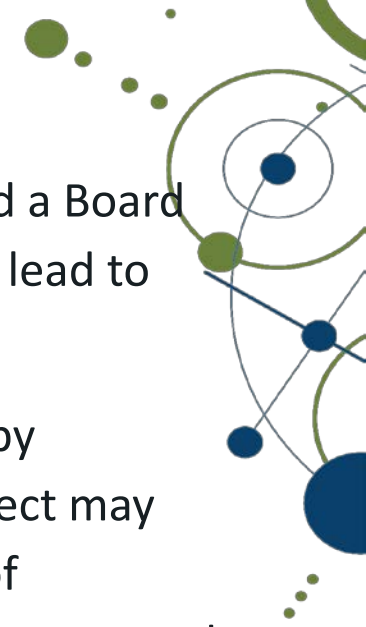
|                    |            |                 |
|--------------------|------------|-----------------|
| ▪ John Van der Put | Marlo Rose | Crysta Cumming  |
| ▪ Tim Joseph       | Sudhir Jha | Nicolas Turgeon |
- Pour contribuer à une rétroaction constructive, considérer le rendement des pairs, le niveau (et la qualité) de leur contribution aux réunions, les aspects à améliorer, etc.



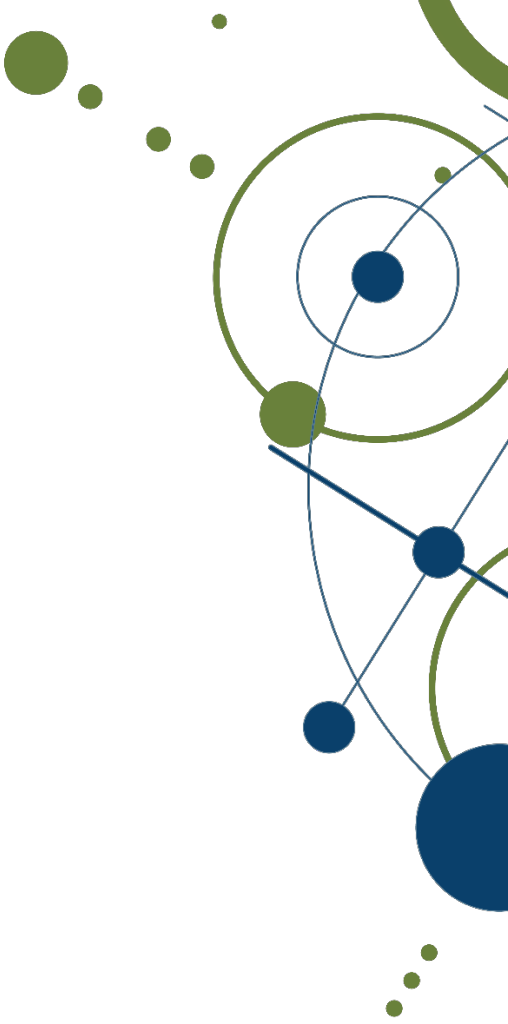
# Reminder: Board assessments (cont'd)

- Results of the Board assessment survey are tabulated and analyzed and a Board assessment report is prepared for Board presentation. The results may lead to changes in policies, procedures or practices.
- Results of the peer-assessment survey will be tabulated and provided by the President-Elect to each individual being assessed. The President-Elect may arrange individual meetings to discuss the results. Given the purpose of supporting Director growth and development, the results of the assessments and the discussions between the President-Elect and the individual Directors are to be treated as confidential.
- Peer reviews taking place in 2023-2024:

|                    |            |                 |
|--------------------|------------|-----------------|
| ▪ John Van der Put | Marlo Rose | Crysta Cumming  |
| ▪ Tim Joseph       | Sudhir Jha | Nicolas Turgeon |
- To assist in providing constructive feedback, consider peers' performance, level (and quality) of contribution at meetings, areas for improvement, etc.







# Questions?



## 5.7 Groupe de travail sur la collaboration (GTC)

Christian Bellini  
Président, Groupe de travail sur la collaboration  
Administrateur représentant l'Ontario

## 5.7 Collaboration Task Force (CTF)

Christian Bellini  
Chair, Collaboration Task Force  
Director from Ontario



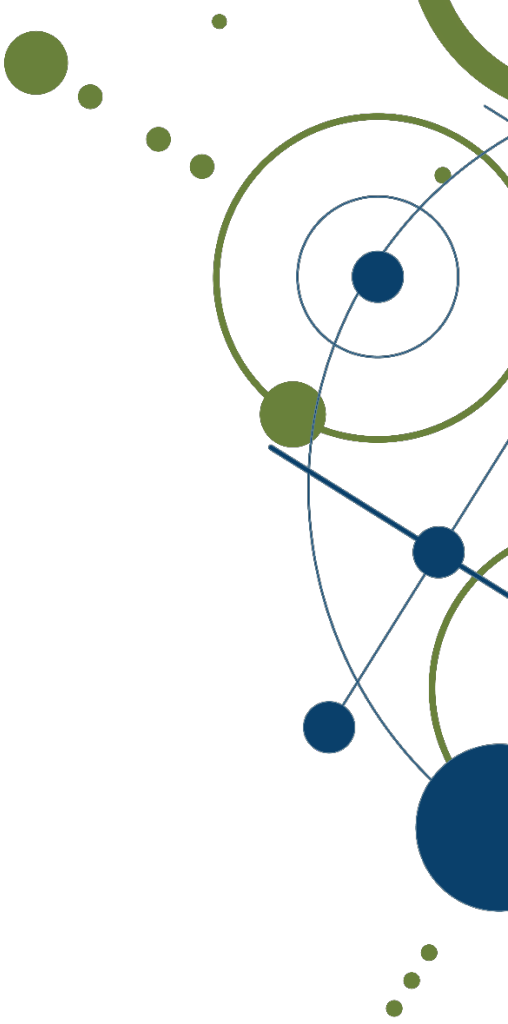
# Rapport du GTC

- De janvier à juin, les membres du GTC, le personnel d'IC et nos consultants ont mené des consultations individuelles sur la collaboration et l'harmonisation auprès des organismes de réglementation.
- Au cours de la période susmentionnée, le GTC s'est réuni régulièrement pour recevoir des comptes rendus sur les séances de consultation et fournir des commentaires.
- Les résultats agrégés de ces séances ont été communiqués et ont été débattus lors de la consultation nationale qui a eu lieu le 4 octobre.

# CTF updates

- From January - June, members of the CTF alongside Engineers Canada staff and consultants have conducted individual regulator consultations on “Collaboration and Harmonization”.
- Over this period, the CTF has met regularly to receive updates on the sessions and provide ongoing feedback.
- Aggregate results and outcomes of these regulator sessions have been shared and were discussed at the national consultation that took place on October 4<sup>th</sup>





# Questions?

## 5.8 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph  
Administrateur représentant l'Alberta

## 5.8 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph  
Director from Alberta



# Rapport du champion 30 en 30 du conseil

## Priorité stratégique 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

### Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

- Bulletin mensuel – l'augmentation des abonnements continue
- Réunions de groupes de travail au TR4

### Mobilisation des employeurs

- Poursuite de la stratégie de mobilisation des employeurs, axée sur les organismes de réglementation
- Consultation de 2023 auprès du GNRE
- Consultation de 2024 auprès des chefs de la direction des organismes de réglementation

### Ressources nationales

- Finalisé et publié Gérer les transitions; dans le passé, l'une des publications les plus populaires; suivi des analyses en cours

### Conférence nationale annuelle 30 en 30

- Conférence de 2023 terminée; évaluation effectuée avec Engineers Nova Scotia (sondage des participants)
- Commencé la planification de la conférence du 22 mai 2024 à Winnipeg avec Engineers Geoscientists Manitoba

### Rapport sur les mesures nationales et régionales

- Reçu les données de 2022 sur les effectifs nationaux; analyse et publication terminées

### Stratégie nationale de recherche

- Gestionnaire de projet en place, étape de lancement commencée
- Lancement de la DP au TR3 de 2023
- Le gros du travail sera effectué en 2024

# 30 by 30 Board Champion update

## Strategic Priority 2.1: Accelerate 30 by 30

### Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

- Monthly newsletter – continued expansion of subscribers
- Working group meetings to continue through Q4

### Engaging employers

- Regulator-focused employer strategy continues
- 2023 consultation with NPOG
- 2024 consultation with regulator CEOs

### National resources

- Managing Transitions finalized and published; in the past has been one of the most popular publications; analytics being monitored

### 30 by 30 annual national conference

- 2023 conference is complete; evaluation completed with Engineers Nova Scotia including survey of attendees
- Planning begun for May 22, 2024 conference in Winnipeg with Engineers Geoscientists Manitoba

### Reporting on national and regional metrics

- 2022 national membership data received; analysis and publication is complete

### National research strategy

- Project Manager in place and initiation phase started
- RFP – Q3 2023
- Bulk of work taking place in 2024



# Rapport national sur les effectifs

- Il y a :
- 4 276 ingénieurs de plus s'identifiant comme des femmes (total : 47 941)
- **470 ingénieurs nouvellement titulaires de plus s'identifiant comme des femmes (total : 2 105)**
- 2 370 ingénieurs stagiaires de plus s'identifiant comme des femmes (total : 11 557)

# National Membership Report

There are:

- 4,276 more female-identifying engineers (total: 47,941)
- **470 more female-identifying newly licensed engineers (total: 2,105)**
- 2,370 more female-identifying EITs (total: 11,557)





# Rapport national sur les effectifs

| Année | Nombre d'ingénieurs nouvellement titulaires s'identifiant comme des femmes |
|-------|--|
| 2022  | 2,105  |
| 2021  | 1,635  |
| 2020  | 1,635  |
| 2019  | 1,577  |
| 2018  | 1,414  |
| 2017  | 1,773  |
| 2016  | 1,482  |
| 2015  | 1,652  |
| 2014  | 1,470  |

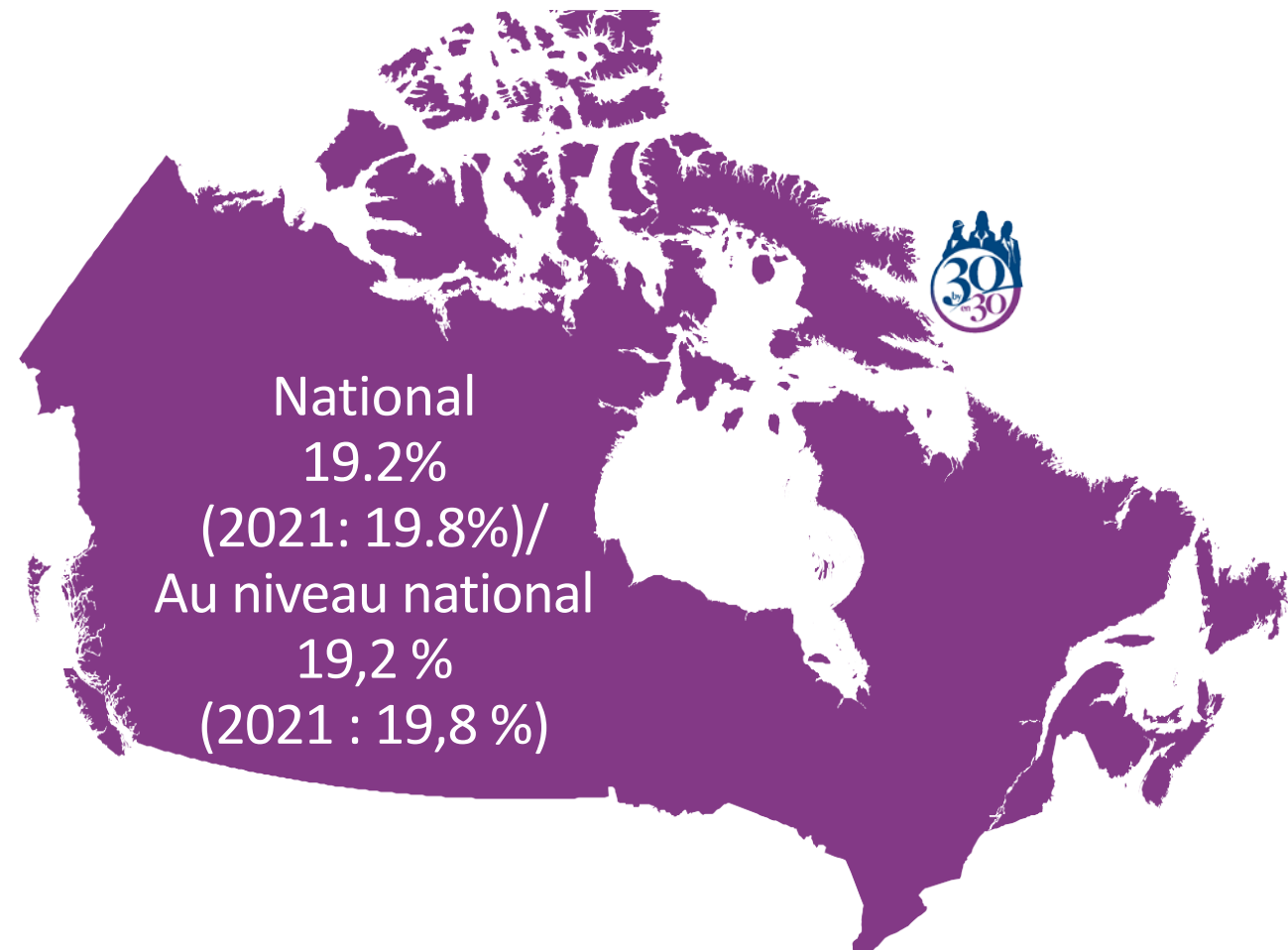
# National Membership Report

| Year | Number of newly licensed female-identifying engineers |
|------|---|
| 2022 | 2,105   |
| 2021 | 1,635   |
| 2020 | 1,635   |
| 2019 | 1,577   |
| 2018 | 1,414   |
| 2017 | 1,773   |
| 2016 | 1,482   |
| 2015 | 1,652   |
| 2014 | 1,470   |

# Où en sommes- nous actuellement?

DONNÉES 2022

Pourcentage d'ingénieurs nouvellement titulaires s'identifiant comme des femmes :



# Where are we now?

2022 DATA

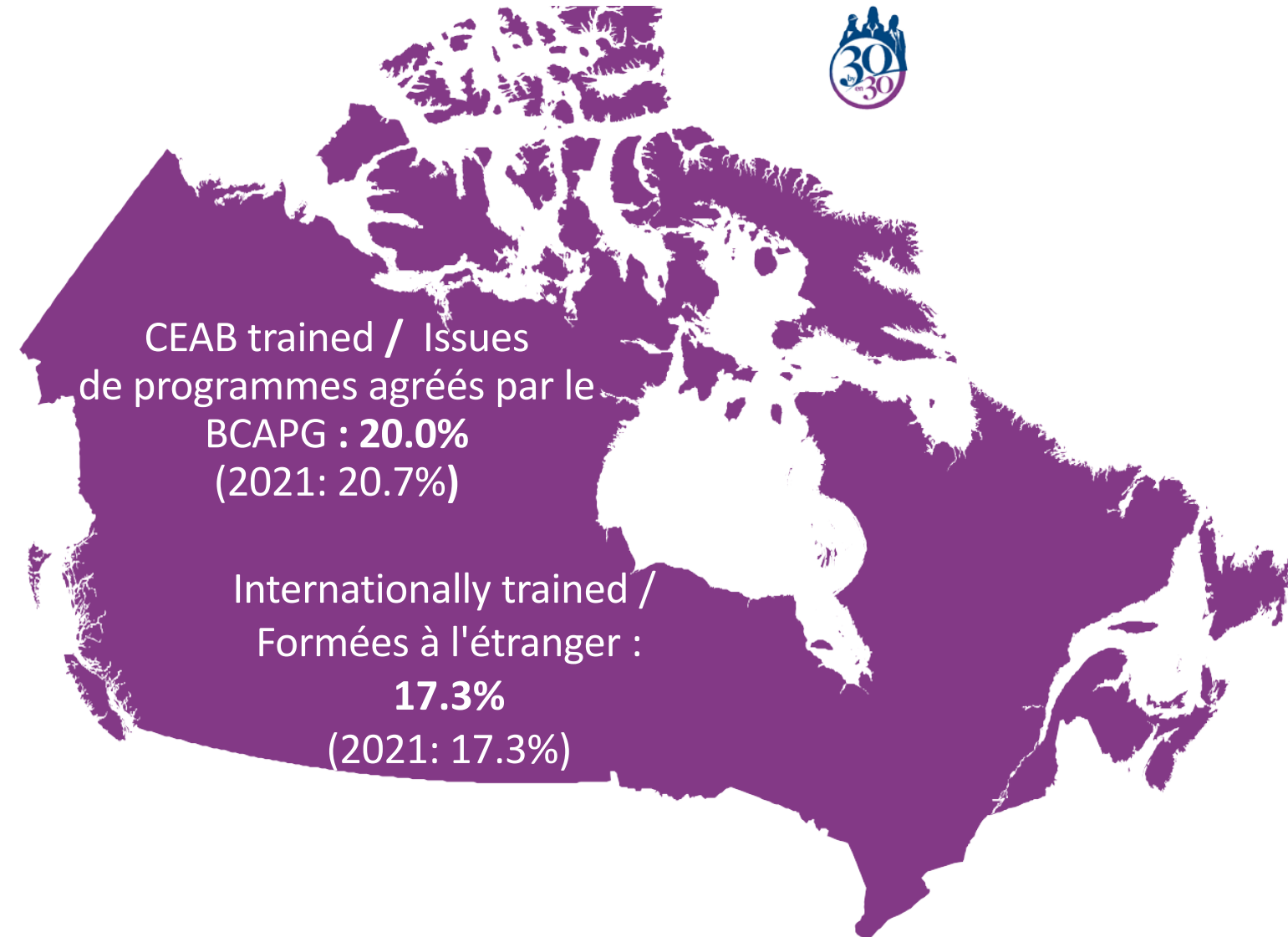
Percentage of newly licensed engineers who are female-identifying:

|             | YT    | BC    | AB    | SK    | MB    | ON    | QC    | NB    | PE    | NS    | NL    | NT/NU |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>2022</b> | 50.0% | 16.3% | 22.1% | 16.1% | 22.8% | 20.5% | 19.0% | 21.8% | 3.0%  | 24.4% | 27.6% | 9.1%  |
| <b>2021</b> | 25.0% | 18.5% | 26.9% | 19.3% | 16.8% | 20.7% | 16.5% | 18.9% | 15.8% | 22.1% | 30.2% | 11.1% |

# Où en sommes- nous actuellement?

DONNÉES 2022

Pourcentage d'ingénieurs  
nouvellement titulaires  
s'identifiant comme des  
femmes :



# Where are we now?

2022 DATA

Percentage of newly licensed  
engineers who are female-  
identifying:

## Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire une différence?

- Volet 1 – Faciliter la collaboration et l'échange d'information
  - **Abonnez-vous** au bulletin 30 en 30 à <https://mailchi.mp/engineerscanada/subscribe-to-30-by-30-newsletter>, **partagez le lien** avec d'autres et **encouragez-les** à s'abonner
- Volet 2 – En tant que champion du conseil, je vous invite à me faire part de vos commentaires sur la Conférence 30 en 30 de 2023

## 30 by 30 Board Champion update (cont'd)

How can Engineers Canada's Board make a difference?

- Stream 1 - Facilitate collaboration and information exchange
  - **Sign up** for the 30 by 30 newsletter at <https://mailchi.mp/engineerscanada/subscribe-to-30-by-30-newsletter>, **share the link** with others, and **encourage** them to sign up
- Stream 2 – Share your feedback about the 2023 conference with me, your Board Champion

## Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

### Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire une différence?

- Volet 5 – Ressources nationales
  - **Faites la promotion** des ressources nationales élaborées par Ingénieurs Canada (comme :
    - Gérer les transitions - <https://engineerscanada.ca/fr/rapports/gerer-les-transitions>
    - Changer la culture des employeurs d'ingénieurs - <https://engineerscanada.ca/fr/diversite/les-femmes-en-genie/employeurs-dingenieurs>)
    - Enregistrements de la Conférence 30 en 30 - [Chaîne YouTube d'Ingénieurs Canada](#)
    - Stratégie de recherche nationale – [Ingénieurs Canada lance une demande de propositions pour l'élaboration d'une Stratégie de recherche nationale pour l'initiative 30 en 30](#) | Engineers Canada

## 30 by 30 Board Champion update (cont'd)

### How can Engineers Canada's Board make a difference?

- Stream 5 – National Resources
  - **Promote and share** national resources developed by Engineers Canada (e.g.,
    - Managing Transitions Guide – <https://engineerscanada.ca/reports/managing-transitions>
    - Changing the culture for engineering employers - <https://engineerscanada.ca/diversity/women-in-engineering/engineering-employers>)
    - 30 by 30 conference recordings - [Engineers Canada YouTube Channel](#)
    - National Research Strategy – <https://engineerscanada.ca/news-and-events/news/engineers-canada-issues-request-for-proposal-for-the-development-of-a-national-research-strategy-for-30-by-30-initiative>

# Rapport du champion 30 en 30 du conseil (suite)

## Relations gouvernementales

- Le Mémoire pour les consultations prébudgétaires en vue du budget de 2023 qu'Ingénieurs Canada a soumis au Comité permanent des finances de la Chambre des communes comprend la recommandation suivante : Que le gouvernement fédéral continue de fournir un soutien aux initiatives d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans tout le Canada, notamment des mesures visant à lutter contre la discrimination et le harcèlement et à améliorer l'inclusion en milieu de travail des femmes

# 30 by 30 Board Champion update (cont'd)

## Government relations

- Submission to the House of Commons Standing Committee on Finance regarding the pre-budget consultations in advance of the 2023 budget includes: that the government provides ongoing support for equity, diversity, and inclusion initiatives across Canada, including measures to address discrimination, harassment, and enhance workplace inclusivity for women



CLAUDETTE MacKAY LASSONDE



Camille Zimmer



Trina Semenchuk

ENBRIDGE



Anjali Menon



Makenna Kuzyk



Yasmine Laferrière



Sarah Hall



Tavleen Dhindsa



Delaney MacIntosh



Samantha Krieg



Autumn Borsellino



Frances Hallen



Émilie Massie



Ayleen Farnood



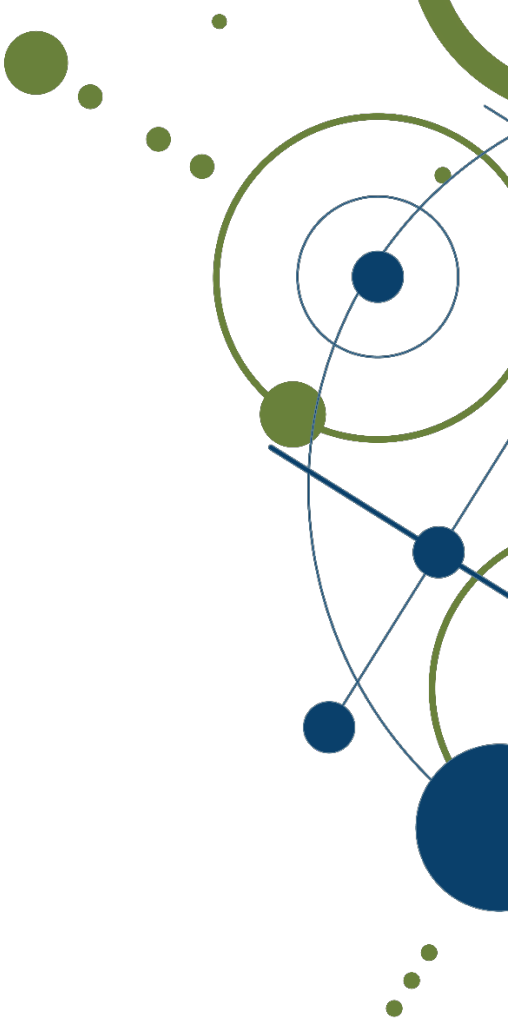
Coda Lankin



Clara Grant

# 2023 Canadian Engineering Memorial Foundation (CEMF) Awards Recipients

## Lauréates des bourses d'études en génie 2023 de la Fondation commémorative du génie canadien (FCGC)



# Questions?