



Rapport de l'atelier de prospective pour le Plan stratégique 2025-2029 d'Ingénieurs Canada

Pour toute question concernant la teneur de ce rapport, veuillez vous adresser à :

Gérard McDonald, MBA, P.Eng., ICD.D
Chef de la direction
Ingénieurs Canada
gerard.mcdonald@ingenieurscanada.ca
613.232.2474, poste 212

À propos du rapport de l'atelier de prospective

Le 22 février 2023, un atelier national regroupant les présidents et les chefs de direction des organismes de réglementation provinciaux et territoriaux, le conseil d'Ingénieurs Canada ainsi que des représentants du Bureau canadien d'agrément des programmes de génie et du Bureau canadien des conditions d'admission en génie s'est tenu à Ottawa, en Ontario (la liste des participants est présentée à l'annexe 1).

Durant cet atelier, les participants ont assisté à une présentation sur le plan stratégique actuel (2022-2024), l'analyse contextuelle pour le plan stratégique 2025-2029 et l'analyse des forces, faiblesses, possibilités et menaces (FFPM) et des risques stratégiques, ces deux analyses étant accessibles dans la [page des consultations \(connexion requise\) du site d'Ingénieurs Canada](#).

Les participants ont été invités à cerner les domaines des priorités stratégiques potentielles (des photos des domaines des priorités stratégiques sont présentées à l'annexe 2). L'objectif de ce rapport est de résumer certains des commentaires obtenus.

Priorités stratégiques potentielles

Les priorités stratégiques devraient avoir une portée nationale, concorder avec les objets d'Ingénieurs Canada, et compléter les initiatives des organismes de réglementation. Les priorités stratégiques devraient également être susceptibles de recevoir un soutien pancanadien et d'être réalisées pendant la durée du plan stratégique. Le conseil d'Ingénieurs Canada doit assurer le suivi de leur progrès.

Lors de l'atelier, les membres de chaque table ont été invités à proposer et présenter aux autres participants un maximum de cinq priorités stratégiques nouvelles ou existantes qui seraient intégrées au prochain plan stratégique. Chaque priorité a été inscrite sur une feuille de tableau affichée sur le mur (voir les photos à l'annexe 2). Le personnel d'Ingénieurs Canada les a regroupées, puis les participants ont disposé de cinq « pastilles » pour voter sur les priorités de leur choix. Le tableau suivant présente les priorités stratégiques proposées, les principaux points de discussion, ainsi que le nombre de votes accordés par les participants :

Domaine stratégique	Principaux points de discussion	Nombre de votes
Collaboration et harmonisation	Plusieurs domaines de collaboration potentiels ont été identifiés, notamment un cadre national pour l'évaluation et l'acceptation des candidats non issus de programmes agréés par le BCAPG, un programme national de développement professionnel continu (DPC), la reconnaissance du DPC par toutes les zones de compétence, la réglementation des entités et les changements climatiques.	48

Domaine stratégique	Principaux points de discussion	Nombre de votes
Agrément	Mettre en place un processus équitable, défendable et efficace pour évaluer la formation des candidats issus de programmes agréés et non agréés par le BCAPG.	41
Accroître la visibilité de la profession	Promouvoir la profession auprès du public en poursuivant la campagne de marketing et en agissant en tant que conseiller de confiance et expert en la matière auprès des gouvernements.	41
Femmes en génie, et inclusion, diversité, équité et accessibilité (IDEA)	Se concentrer sur le maintien des femmes dans la profession et sur le changement de culture. Étendre le travail à d'autres groupes sous-représentés. Les femmes en génie et l'IDEA sont deux questions différentes qui nécessitent des mesures différentes.	37
Excellence de la gouvernance	Restructurer Ingénieurs Canada pour favoriser la collaboration, notamment en ce qui concerne les rapports du BCAPG et du BCCAG, la taille du conseil et le financement à long terme.	23
Changements climatiques	S'il ne s'agit pas d'une priorité stratégique, les changements climatiques devraient être une perspective commune à tous les travaux réalisés par Ingénieurs Canada. Les organismes de réglementation ont la possibilité d'adopter la même norme de diligence.	16
Nouvelles disciplines	Continuer à fournir de l'information sur la façon dont les disciplines émergentes peuvent être réglementées, en abordant la question de façon proactive. Inclure des informations sur le risque pour le public si certaines industries ne sont pas réglementées ou si les organismes de réglementation ne font pas appliquer la loi.	6
Pérennité de la profession	Contribuer à la pérennité de la profession en se concentrant sur l'EDI, les changements climatiques, etc.	5

La liste des priorités stratégiques sera précisée et parachevée au cours de l'atelier de juin d'Ingénieurs Canada.

Prochaines étapes

Le personnel d'Ingénieurs Canada fournira des descriptions de chacune des priorités, qui seront soumises à l'examen du conseil. Par la suite, le conseil finalisera les priorités stratégiques lors de sa retraite de juin. Les priorités stratégiques seront soumises à la consultation des organismes de réglementation à l'automne 2023.

Annexe 1 : Liste des participants à l'atelier

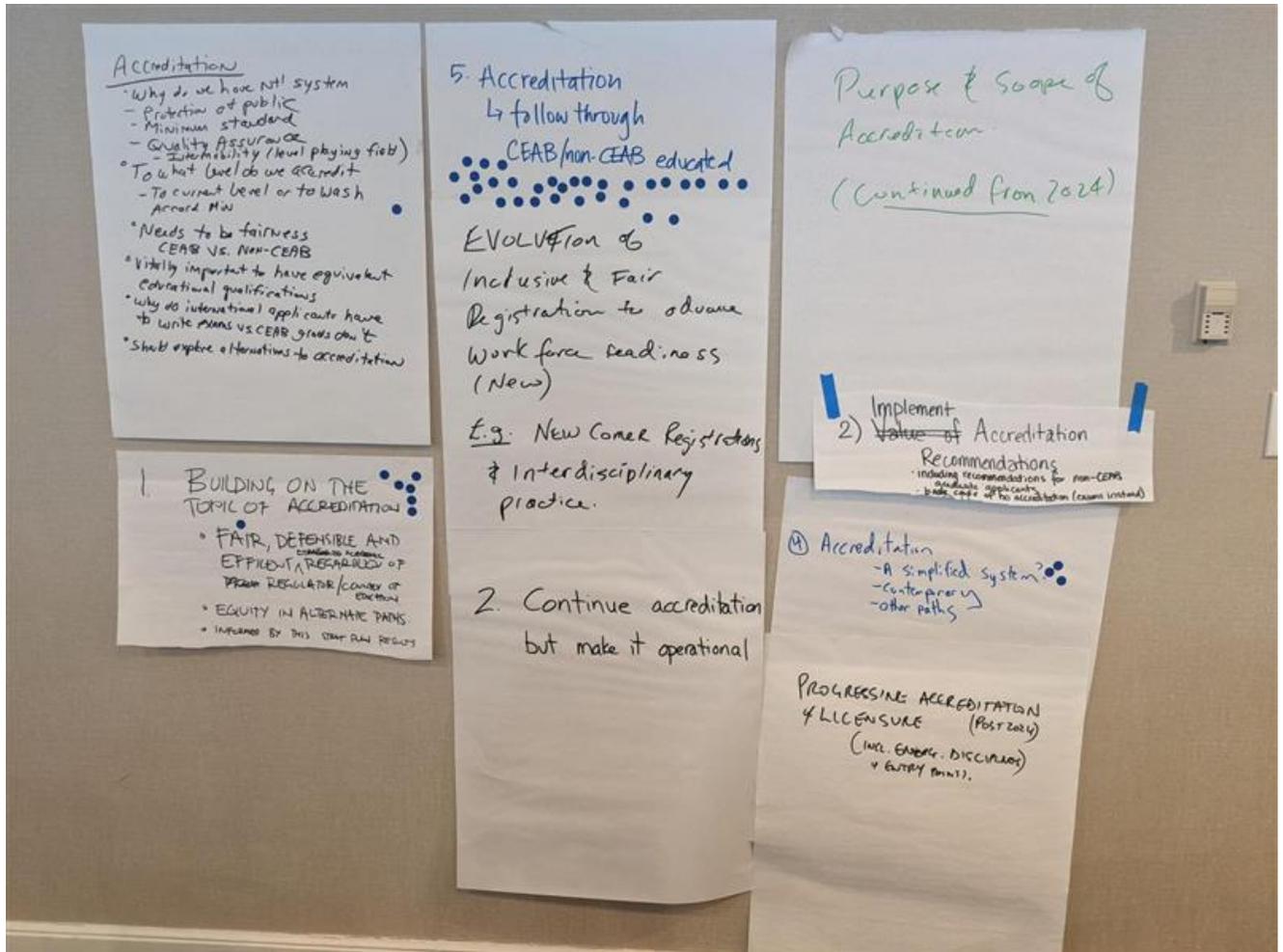
Cette section présente la liste des participants à l'atelier, ainsi que des organismes auxquels ils appartiennent :

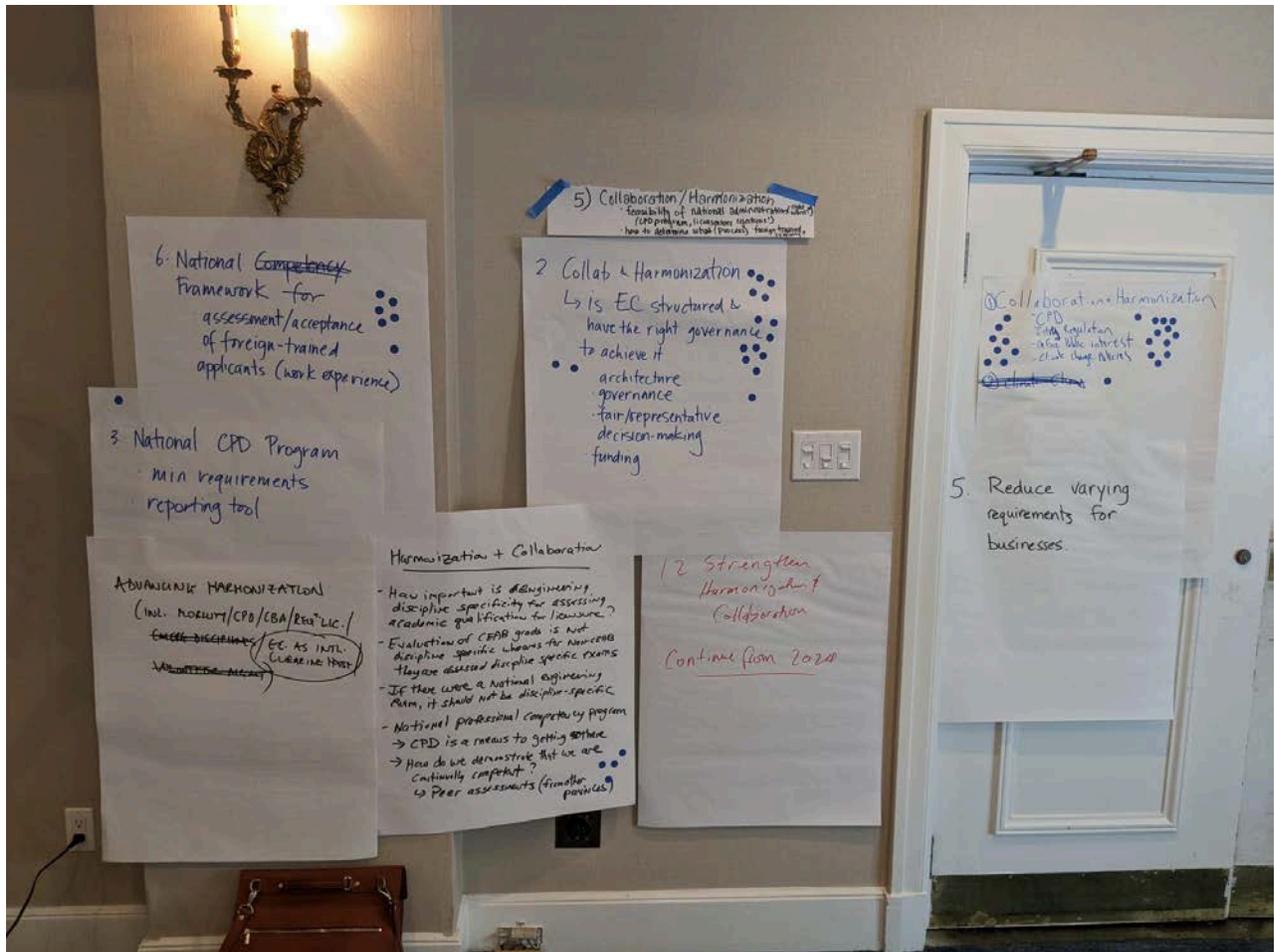
- **Dan Abrahams**, vice-président, Politiques et Gouvernance, Professional Engineers Ontario
- **Alison Anderson**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Yukon
- **Arjan Arenja**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Ontario
- **Natasha Avila**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Alberta
- **Ernest Barber**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Saskatchewan
- **Anne Baril**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Québec
- **Christian Bellini**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Ontario
- **Victor Benz**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Alberta
- **Kim Bouffard**, gestionnaire, Rayonnement et Engagement, Ingénieurs Canada
- **Janet Bradshaw**, chef de la direction et registraire, Professional Engineers & Geoscientists Newfoundland & Labrador
- **Danny Chui**, président sortant, conseil d'Ingénieurs Canada
- **Geoff Connolly**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Île-du-Prince-Édouard
- **John Corriveau**, registraire adjoint et chef de la réglementation, Association of Professional Engineers and Geoscientists of Alberta
- **Crysta Cumming**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Nouvelle-Écosse
- **Lia Daborn**, chef de la direction, Ingénieurs et géoscientifiques Nouveau-Brunswick
- **Lisa Doig**, présidente, Association of Professional Engineers and Geoscientists of Alberta
- **Ann English**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Colombie-Britannique
- **Marc Fewer**, chef de la direction et registraire par intérim, Professional Engineers & Geoscientists Newfoundland & Labrador
- **Brent Gibson**, gestionnaire, Communications, Ingénieurs Canada
- **Light Go**, avocat-conseil et secrétaire du conseil par intérim, Ingénieurs Canada
- **Michael Gregoire**, chef de la direction, registraire et secrétaire par intérim, Engineers and Geoscientists Manitoba
- **Elise Guest**, gestionnaire adjointe, Agrément, Ingénieurs Canada
- **Nancy Hill**, présidente élue, conseil d'Ingénieurs Canada
- **Margaret Ann Hodges**, présidente, Bureau canadien des conditions d'admission en génie
- **Stormy Holmes**, directrice générale et registraire, Association of Professional Engineers and Geoscientists of Saskatchewan
- **Sudhir Jha**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientists
- **Tim Joseph**, administrateur du conseil d'Ingénieurs Canada, Alberta
- **Kimberley King**, directrice générale et registraire, Engineers Yukon
- **Paula Klink**, présidente, Bureau canadien d'agrément des programmes de génie
- **Jim Landrigan**, directeur général et registraire, Engineers PEI
- **Pal Mann**, chef de la direction et registraire, Engineers Nova Scotia
- **Vince McCormick**, directeur général et registraire, Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientists
- **Gerard McDonald**, chef de la direction, Ingénieurs Canada

- **Dawn Nedohin-Macek**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Manitoba
- **Bill O'Keefe**, président sortant, Professional Engineers & Geoscientists Newfoundland & Labrador
- **Mélanie Ouellette**, gestionnaire, Planification stratégique et opérationnelle, Ingénieurs Canada
- **Denise Pothier**, présidente, Engineers Nova Scotia
- **Stephanie Price**, vice-présidente directrice, Affaires réglementaires, Ingénieurs Canada
- **Marlo Rose**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Nouveau-Brunswick
- **Julie Sendrowicz**, spécialiste en planification, événements et conduite du changement, Ingénieurs Canada
- **Mark Sherren**, président, Engineers PEI
- **Jeanette M. Southwood**, vice-présidente, Affaires générales et Partenariats stratégiques, Ingénieurs Canada
- **Kyle Smith**, gestionnaire, Recherche réglementaire et Mobilité internationale, Ingénieurs Canada
- **Marisa Sterling**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Ontario
- **Joey Taylor**, gestionnaire, Affaires publiques, Ingénieurs Canada
- **John Van der Put**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Alberta
- **Greg F. Vogelsang**, président élu, Association of Professional Engineers and Geoscientists of Saskatchewan
- **Mya Warken**, gestionnaire, Agrément et secrétaire du BCAPG
- **Michael Wrinch**, membre du conseil d'Ingénieurs Canada, Colombie-Britannique
- **Heidi Yang**, chef de la direction et registraire, Engineers & Geoscientists British Columbia

Annexe 2 : Photos des domaines des priorités stratégiques

Cette section présente des photos des priorités stratégiques proposées par les participants :





1 ADVOCACY FOR THE PROFESSION

- National Marketing
- Govt relations
- Trusted Advisor / Subject matter expert
- growing gap for provinces/territories
→ hard regulatory role

1) Marketing Campaign

Focus of Public Rights + Safety
Complaints

⑤ Promotion of Profession

- International
- Lobbying
- Students
- Public
- Gov.
- Climate

REINFORCING VALUE OF ENG. LICENSURE

- KEEP IT AT A STRATEGIC PRIORITY
- REGULATOR INPUT
- PUBLIC/FIRMS/GRADUATES

(With Trust & Value)

Evolving Communications to
Understand public interest
While Reinforcing a
Trustworthy Profession
E.g: 2-Way
Engagement Beyond
Public Board Members

Public Awareness Campaign

- Linkage to value of licensure
- Extremely important to regulators
- Objective:
 - What is value of self-regulation
 - vs. - What is value of licensure
- one of challenges in EDI space is lack of clarity around value of licensure for women + underrepresented groups
- objective is to educate public about how engineering is a caring profession which in turn will influence women perception of STEM
- Difference between engineers + Technologists

CHAMPIONING A SUSTAINABLE
ENGINEERING PROFESSION ●●●●
(INCL ENJ, CLIMATE)

3. Continue 30 by
30 but use
different tactics

3) EDI

· Ret
· Cult

IDEA

③ Inclusion
Diversity
Equity
Accessibility

- Expand 30
- include New
- improve message

Emerging disciplines should
move to operational vs. strategic?

Not sure what to do about
climate change → strategic?

↳ maybe add ESG to engineers' work
↳ Being handled by QR?

Create better linkage between core
purposes and strategic priorities

4. EMERGING DISCIPLINES

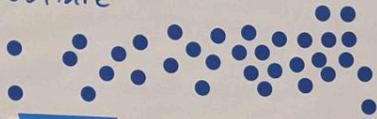
- BETTER DEFINITIONS
- COHERENT APPROACH ACROSS JURISDICTIONS
- HARMONISE
- WHAT NEEDS TO BE REGULATED
- PROCESS TO IDENTIFY AND ADDRESS

4) Proactive Approach to Emerging Disciplines / Areas

• "Back to Basics" - fundamentals
of engineering used/applied?

4. Equity, Diversity, Inclusivity Accessibility

- Language expanded to include all under-represented groups
- ~~changing~~ moving from attraction ~~ret~~ recruiting to retention
- changing the workplace culture



Champion EDI

- AND Reconciliation ~~with~~
Intersectional approach.

~~from 2024~~ (Evolved
from 2024 s.p.)

E.g. 30x30 Yearly
growth targets vs.
'Limiting' as 30 x 30.

2. 30x30

- HAVING A STRATEGIC PRIORITY DEMONSTRATES IMPORTANCE
- FOCUS ON WOMEN, NOT EDI (WOMEN NOT A MINORITY)
- NATIONAL OFFERINGS AND MEASUREMENT
 - HEI
 - INDUSTRY
- BROADEN ENGAGEMENT AND MESSAGING

3) EDI Refocus

- Retention vs Recruitment
- Culture changes (work + home)

IDEA

③ Inclusion
Diversity
Equity
Accessibility

- Expand 30 by 30 (Rebrand)
- include New Canadians, Indigenous
- improve messaging

30x30

- Inclusion of underrepresented groups in the professions
- Cultural norm of women being primary caregivers
 - ↳ slowly changing in right direction
- What is fundamental purpose?
- Should be 30% Newly licensed or 30% of all licensed engineers
 - ↳ Eventually 50%
- Needs to transition more to retention of women
- But what does EC have control of?
 - ↳ How we position ourselves to be attractive to women as a profession

Climate change

- Can we embed this
in all strat priorities?

Can we be intentional for
climate change



Online group:

1. Promote the value of
the role of engineers in
climate change.