

# ENGINEERS CANADA – INGÉNIEURS CANADA

## Regulator Presentations - May 25, 2023 (Halifax)

## Présentations des organismes de réglementation - le 25 mai 2023, (Halifax)

- Yukon – Sarah Sternbergh, President/présidente, Engineers Yukon
- Northwest Territories/Territoires du Nord-Ouest – Melanie Williams, President/ présidente, NAPEG
- Newfoundland/Terre-Neuve – Mark Fewer, CEO & Registrar/ chef de la direction & registraire, PEGNL
- Alberta – Manon Plante, President/présidente, APEGA
- Saskatchewan – Greg Vogelsang, President /president, APEGS
- Prince Edward Island/Île-du-Prince-Edouard – Marianne Perry, Vice-president/vice-présidente, Engineers PEI
- British Columbia/Colombie Britannique – Mark Adams, President/président, Engineers and Geoscientists BC
- Manitoba – Ian Smallwood, President/président, Engineers Geoscientists Manitoba
- New Brunswick/Nouveau-Brunswick – Raphaël Roy, President/président, APEGNB/AIGNB
- Quebec/Québec – Louis Beauchemin, General Manager/Directeur général, OIQ
- Ontario – Tim Kirkby, Councillor/conseiller, PEO
- Nova Scotia/Nouvelle-Écosse – Denise Pothier, President/présidente, Engineers Nova Scotia

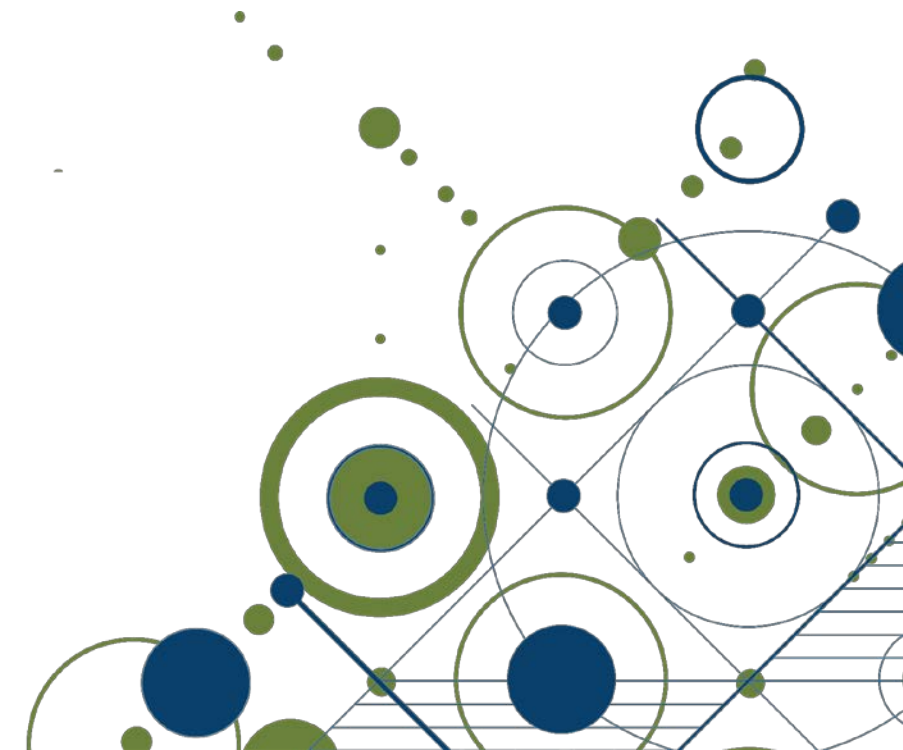
# Engineers Yukon

Sarah Sternbergh, P.Eng.  
Présidente



# Engineers Yukon

Sarah Sternbergh, P.Eng.  
President



## Nos principaux succès

- Changement d'approche et augmentation du rôle du personnel dans le soutien des fonctions principales
  - Progrès importants en ce qui concerne le développement professionnel continu (DPC) et l'élaboration d'un guide sur l'éthique
  - Progrès en ce qui concerne l'actualisation de la réglementation
  - Réduction de la pression sur certains comités de bénévoles

## Major Successes

- Change in approach and increasing staff role and support for core functions
  - Significant progress on continuing professional development (CPD) and ethics guideline development
  - Progress on Regulation updates
  - Removing pressure from some volunteer committees



## Leçons apprises

- La participation des bénévoles demeure un défi important, notamment pour doter des postes au conseil
- La reconstruction des comités statutaires a pris près d'une année
- La planification de la relève – postes bénévoles et personnel – sera essentielle à notre succès continu

## Lessons Learned

- Volunteer participation continues to be a significant challenge, including filling positions on council
- Statutory committee took nearly a year to rebuild
- Succession planning in volunteer and staff positions will be critical to our ongoing success



## Pratiques prometteuses

- La catégorie de proche aidant semble être utilisée par un large éventail d'inscrits
- Les réunions du conseil et des comités en mode hybride ont permis aux nouveaux membres du personnel et aux bénévoles d'avoir des modalités de travail flexibles
- L'embauche de personnel pour des postes de soutien importants a permis d'accroître l'engagement des comités
- La restructuration du conseil en comités de travail centraux semble bien fonctionner

## Promising Practices

- Caregiving category appears to be used by a wide range of registrants
- Hybrid council and committee meetings have allowed new staff members and volunteers to have flexible work arrangements
- Hiring in key supporting roles has resulted in increased committee engagement
- Restructuring council to form core working committees appears to be working well



## Défis de la profession

- Paysage éducatif en transition couplé à la demande accrue d'ingénieurs
  - D'où viendront ces nouveaux ingénieurs et comment seront-ils formés?
- Complexité systémique accrue et changements rapides sur de nombreux fronts
  - P. ex. : changements climatiques, évolution des paradigmes économiques, utilisation accrue des intelligences artificielles, instabilité accrue de la géopolitique

## Challenges for the Profession

- Shifting of the educational landscape coupled with increasing demand for engineers
  - Where will these new engineers come from and how will they be educated?
- Increasing systemic complexity and rapid changes on many fronts
  - e.g. climate change, economic paradigm shifts, increased use of artificial intelligences, increasing instability in geopolitics

# Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientists (NAPEG)

Melanie Williams, P.Eng.  
Présidente



# Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientists (NAPEG)

Melanie Williams, P.Eng.  
President



## Nos principaux succès

- Important excédent budgétaire pour l'exercice financier 2022.
  - Les nouvelles inscriptions et les renouvellements sont demeurés élevés en 2022 (ainsi qu'au TR1 de 2023).
- Augmentation du nombre d'ingénieures
  - 18 % de 2021 à 2022 (moyenne pondérée)
  - 16 % d'ingénieures et 23 % de géoscientifiques

## Major Successes

- Large budget surplus in 2022 fiscal year.
  - New registrations and renewals remained strong in 2022 (Q1 2023 positive as well).
- Increase in Female Professionals
  - 18% from 2021 to 2022 (weighted average)
  - 16% P.Eng. & 23% P.Geo.



## Leçons apprises

- Problèmes techniques lors de l'AGA et de la conférence de développement professionnel virtuelles en 2022.
- Entrepris davantage de planification et de tests pour les événements hybrides de 2023.

## Lessons Learned

- Technical problems with virtual AGM and professional development conference in 2022.
- More planning and testing undertaken for 2023 Hybrid events.



## Pratiques prometteuses

- Croissance soutenue du nombre de membres stagiaires et d'inscrits au cours des quelques dernières années.
- Nous espérons que la Loi actualisée sera adoptée au cours de la présente assemblée législative. La Loi actualisée comprend la réglementation des technologues.

## Promising Practices

- Steady growth in Members-in-Training and professional registrants over the last few years.
- Optimistic that an updated Act will pass within the life of the current Legislative Assembly. Updated Act includes regulation of technologists.



## Défis de la profession

- Ressources naturelles Canada prévoit une diminution de l'activité d'exploration dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut en 2023.
- Réglementation potentielle des technologues
  - Travail en matière de politiques et mise à jour du règlement administratif au cours des 6 à 12 prochains mois.

## Challenges for the Profession

- Natural Resources Canada projects a decrease in exploration activity in the Northwest Territories and Nunavut for 2023.
- Potential regulation of technologists
  - Policy work and bylaw updates over the next 6 mos. to year.

# Professional Engineers and Geoscientists of Newfoundland and Labrador (PEGNL)

Mark Fewer, GSP, FEC(Hon)  
Chef de la direction et registraire



# Professional Engineers and Geoscientists of Newfoundland and Labrador (PEGNL)

Mark Fewer, GSP, FEC(Hon)  
CEO & Registrar



# Nos principaux succès - Gouvernance

- Nouveaux objectifs organisationnels
  - Ciblés, significatifs, mieux alignés sur le mandat de protection du public
    - Praticiens titulaires de permis, compétents et respectueux de l'éthique
      - › Exercice et utilisation des titres protégés limités aux titulaires de permis
      - › Démonstration du DPC par les titulaires de permis en exercice
      - › Les titulaires de permis appuient l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) et respectent les différences
    - Les propriétaires savent que les professions sont réglementées
      - › Et comprennent qu'il existe des mécanismes de recours en cas d'allégations
    - Les gouvernements sont informés des questions ayant une incidence sur l'intérêt du public, notamment en ce qui concerne la sécurité

# Major Successes - Governance

- New Organizational End Goals
  - Focused; meaningful; more aligned with mandate of public protection
    - Licensed, competent, and ethical practitioners
      - › Practice & use of protected titles by only licensed individuals
      - › Demonstration of CPD by practicing license holders
      - › License holders support equity, diversity and inclusion (EDI) & respect differences
    - Owners are aware that the professions are regulated
      - › Including an understanding that there are available recourse mechanisms related to allegations
    - Governments are informed of the issues impacting public interest, including but not limited to safety



## Nos principaux succès - Gouvernance

- Révisions du Règlement administratif
  - Formulation neutre du point de vue du genre
  - Élimination de l'exigence de représentation géographique
- Liens
  - Engagement continu auprès des propriétaires (le public)
- Formations offertes au conseil
  - Préjugés inconscients; énergie associée à l'hydrogène; intelligence artificielle
- Relève du chef de la direction
  - Processus efficace, transparent et équitable

## Major Successes - Governance

- Bylaw Revisions
  - Gender Neutral Language
  - Removal of requirement for geographic representation
- Linkages
  - Continued engagement with ownership (public)
- Board Training
  - Unconscious Bias; Hydrogen Energy; Artificial Intelligence
- CEO Succession
  - Efficient, Transparent, Fair process



## Nos principaux succès - Opérations

- Nouveau programme de développement professionnel
  - Collaboration avec les organismes de réglementation de l'Atlantique; programme semblable à celui d'EGBC
- Carboneutralité
  - Conformité à l'objectif du conseil en matière de gérance environnementale
  - Réduction des émissions de 47 % par rapport au niveau de référence de 2019
- Plan stratégique de communications
  - Axé sur l'éducation du public, la valeur du permis d'exercice, et la durabilité
  - Présence accrue sur les réseaux sociaux; nouveau site Web primé
  - Élaboration d'une campagne de relations publiques

## Major Successes – Operational

- New Professional Development Program
  - Collaboration with Atlantic Regulators; similar to EGBC program
- Carbon Neutrality
  - Compliance with Board End on Environmental Stewardship
  - 47% decrease in emissions from 2019 baseline
- Communications Strategic Plan
  - Focused on public education, value of licensure, and sustainability
  - Increased presence on social media; new award-winning website
  - Development of a public relations campaign



## Nos principaux succès – Opérations

- Réorganisation de PEGNL
  - Nouveaux postes, fonctions et responsabilités
  - Meilleur équilibre / concentration accrue
- Éthique, diversité et inclusion
  - Approche équilibrée en matière d'EDI
  - Stratégies mesurées visant à influencer ce qui relève de notre contrôle
  - Conseil focalisé sur les titulaires de permis

## Major Successes – Operational

- Re-organization at PEGNL
  - New positions, duties, & responsibilities
  - Better balanced / increased focus
- Ethics, Diversity & Inclusion
  - Balanced approach to EDI
  - Measured strategies to influence what's within our control
  - Board end-focus on license holders





## Leçons apprises

- Nous ne devons pas perdre de vue notre principal mandat (protection du public)
- Il est essentiel de penser à l'avenir
- Une gestion efficace des ressources permet d'accroître l'efficacité

## Lessons Learned

- Must not lose sight of core mandate (public protection)
- Future-thinking is critical
- Effective resource management leads to increased efficiency

## Pratiques prometteuses

- Engagement continu envers la gouvernance efficace
- Éducation / sensibilisation du public
- Collaboration régionale / nationale
- Processus équitables, transparents et rapides
- Équilibre approprié des responsabilités assumées par le personnel et les bénévoles
- Règlements flexibles

## Promising Practices

- Continued commitment to effective governance
- Public education / awareness
- Regional / National Collaboration
- Fair, Transparent, Timely processes
- Appropriate balance of staff & volunteer responsibilities
- Flexible Regulations



# Défis de la profession

- Réglementation d'un changement technologique de rupture
  - Influence de l'intelligence artificielle
  - Évolue plus rapidement que la profession
- Changements climatiques
- Infrastructures vieillissantes
- Besoin de professions diversifiées et inclusives
- Évolution de la formation
- En tant qu'organisme de réglementation, il faut déterminer quel est notre rôle face à ces défis et quelles sont les mesures nécessaires pour garantir que le public est servi de façon optimale

# Challenges for the Profession

- Regulating a disruptive change in technology
  - Influence of Artificial Intelligence
  - Outpacing the profession
- Climate change
- Aging infrastructure
- Need for diverse and inclusive professions
- Changing education
- Need to determine what our role is as a regulator with respect to these challenges and what actions are required to ensure the public is best served



# Association of Professional Engineers and Geoscientists of Alberta (APEGA)

Manon Plante, CD, P.Eng., MDS  
Présidente



# Association of Professional Engineers and Geoscientists of Alberta (APEGA)

Manon Plante, CD, P.Eng., MDS  
President



## Nos principaux succès

- Mise en œuvre de GRAPH (*Graduated Risk Assessment of Permit Holders*)
- Nouveaux module de formation sur l'éthique et Système de gestion de l'apprentissage
- Nouvel outil de rapports sur le DPC

## Major Successes

- Graduated Risk Assessment of Permit Holders (GRAPH)
- New Ethics Training Module & Learning Management System
- New CPD reporting tool





## Leçons apprises

- Augmentation de la participation à l'AGA
- Élections au conseil

## Lessons Learned

- Increasing AGM attendance
- Council Election



## Pratiques prometteuses

- Audit de l'inscription
- Fusion des événements de reconnaissance
- Modèle de travail flexible

## Promising Practices

- Registration Audit
- Merging Recognition Events
- Flexible Work Model



## Défis de la profession

- Nouvelle législation
- Exercice dans le domaine du génie logiciel et réglementation des nouvelles disciplines
- Champ d'exercice des technologues

## Challenges for the Profession

- New Legislation
- Software Engineering and Regulating New Disciplines
- Scope of Practice for Technologists



# Association of Professional Engineers and Geoscientists of Saskatchewan (APEGS)

Greg Vogelsang, P.Eng., P.Geo., FEC, FGC  
Président



# Association of Professional Engineers and Geoscientists of Saskatchewan (APEGS)

Greg Vogelsang, P.Eng., P.Geo., FEC, FGC  
President



## Nos principaux succès

- La directrice générale et registraire a déjà une année en poste à son actif.
- Modifications du règlement administratif approuvées lors de l'assemblée annuelle du 6 mai 2023
  - (clarifiant les exigences en matière de rapports sur le DPC et de maintien de l'adhésion)
- Les recommandations du Corporate Registrant Task Group ont été approuvées par le conseil, ce qui mènera à un alignement avec la Colombie-Britannique et l'Alberta
- L'APEGS est maintenant entièrement alignée et offre l'examen national sur l'exercice de la profession cinq fois par année

## Major Successes

- Executive Director & Registrar has her first year 'under her belt'
- Bylaw amendments approved at the May 6, 2023 annual meeting
  - (bringing clarity to CPD requirements of reporting and maintaining membership)
- Recommendations from Corporate Registrant Task Group were approved by Council and will lead to alignment with BC and Alberta
- APEGS now fully aligned with and offering National Professional Practice Exam 5 times a year



## Nos principaux succès (suite)

- Mis en œuvre de nouvelles exigences en matière de validation pour l'évaluation des compétences afin de garantir une supervision adéquate des membres stagiaires et de décourager la fraude
  - Réduit de 60 à 30 le nombre d'enquêtes en cours au début de 2022
- Renouvelé notre plan stratégique, notre vision, notre mission et nos valeurs
- Mis en œuvre un cadre, un registre et une politique en matière de risques
- Entrepris l'examen du cadre interne des ressources humaines

## Major Successes (Cont'd)

- Implemented new validator requirements for competency assessment to ensure proper supervision of members-in-training and discourage validator fraud
  - Decreased our number of open investigations at the beginning of 2022 from 60 down to 30
- Renewed our strategic plan, vision mission and values
- Implemented a risk framework, registry and policy
- Initiated review of internal Human Resources Framework



## Leçons apprises

- Le changement et la transformation organisationnels prennent plus de temps que prévu
- Bons progrès dans l'évolution de la gouvernance de l'APEGS, mais il reste du travail à faire
  - Gouvernance 2.0

## Lessons Learned

- Organizational change and transformation takes more time than we might think
- Good progress to evolve APEGS governance, though more work is required
  - Governance 2.0

## Pratiques prometteuses

- Des progrès sont en cours avec le gouvernement provincial pour réviser et mettre à jour l'*Engineering and Geoscience Professions Act*
  - Mise en œuvre potentielle à l'automne 2024
- Il reste du travail à faire pour être entièrement conforme à la nouvelle loi provinciale – *Labour Mobility and Fair Registration Practices Act*
  - L'APEGS maintient son engagement envers l'amélioration continue et l'optimisation des pratiques opérationnelles

## Promising Practices

- Progress is underway with provincial government to review and update *The Engineering and Geoscience Professions Act*
  - Potential implementation fall 2024
- Some work to be done to be fully compliant with the provincial governments new *Labour Mobility and Fair Registration Practices Act*
  - Remain committed to continuous improvement and operational best practices





## Pratiques prometteuses (suite)

- Examiné et modifié douze politiques et archivé huit politiques en 2022.
  - Début d'un examen complet du cadre de politiques en 2023.
- Progrès réalisés en matière d'équité et de diversité, et en ce qui concerne les Appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation
  - Il reste du travail à faire, mais nous avançons dans la bonne direction.

## Promising Practices (Cont'd)

- Reviewed and amended twelve policies in 2022 and archived eight.
  - Beginning a comprehensive policy framework review in 2023.
- Progress made with Equity and Diversity and Truth and Reconciliation Commission Calls to Action
  - Still work to do, though moving in the right direction.

## Défis de la profession

- Ouverture nationale pour harmoniser les processus dans la mesure du possible
- Maintien de la confiance du public envers les professions
  - La situation actuelle est positive, mais tout ce que nous faisons doit être évalué sous cet angle.

## Challenges for the Profession

- National openness to harmonize processes where possible
- Maintaining public confidence in the professions
  - Current position is positive, though everything we do needs to be assessed through this lens.



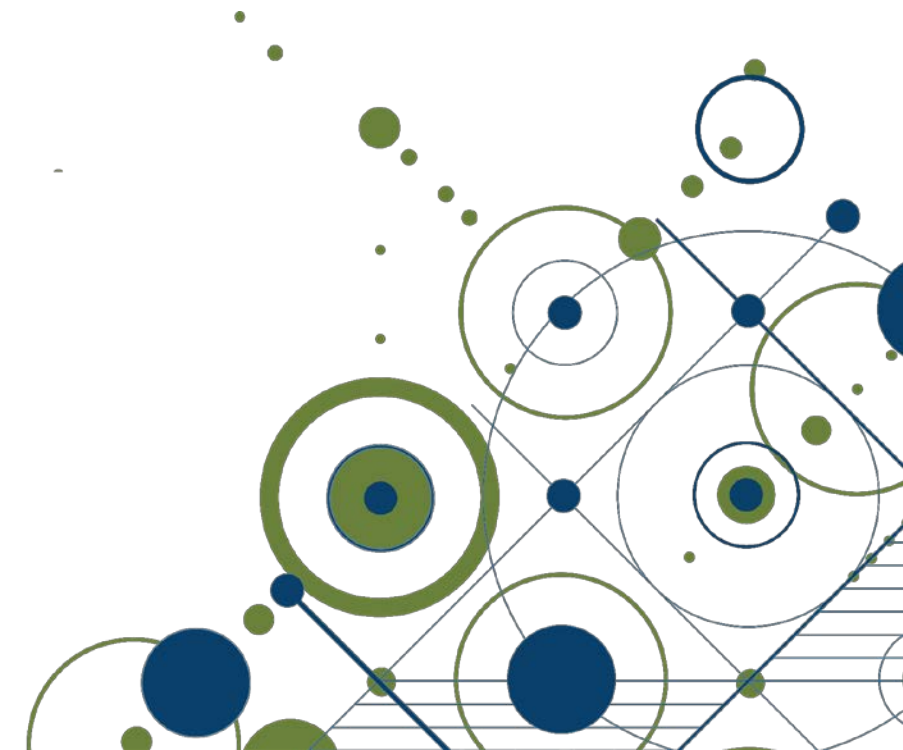
# Engineers PEI

Marianne Perry, P.Eng.  
Vice-président



# Engineers PEI

Marianne Perry, P.Eng.  
Vice President





## Nos principaux succès

- Maintien des AGA en mode hybride
- Plus de 1 000 inscrits (croissance de 11 %)
- Utilisation accrue du système d'Évaluation sur la base des compétences par les ingénieurs stagiaires à long terme
- Collaboration accrue avec l'école de génie de l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard (UPEI).
- Création récente du Comité IDDEA (Inclusion, Diversité, Décolonisation, Équité et Accessibilité)

## Major Successes

- Hybrid AGM will continue
- Registration exceeded 1,000 (11% growth)
- Increased use of the Competency Based Assessment system by long term engineers-in-training (EIT)
- Increased involvement with UPEI engineering school.
- Newly formed IDDEA (Inclusion, Diversity, Decolonization, Equity, and Accessibility) Committee





## Leçons apprises

- Il faut travailler davantage pour encourager les bénévoles.

## Lessons Learned

- Need more work to encourage volunteers.

## Pratiques prometteuses

- Le groupe des chefs de direction de l'Atlantique continue de se réunir en personne tous les trimestres pour échanger des pratiques prometteuses et encourager l'harmonisation et la collaboration. Le groupe travaille à l'établissement d'exigences communes en matière de DPC.
- Le processus conjoint de demande de permis dans le cadre de l'Accord sur le commerce intérieur (ACI) avec Engineers NS, Engineers Yukon et EGBC continue de favoriser la croissance, l'efficacité et l'harmonisation.

## Promising Practices

- Atlantic CEO group in person quarterly meetings continue to share promising practices, harmonization and collaboration. Working on common CPD requirements.
- The joint application process for AIT applicants with Engineers NS, Engineers Yukon and EGBC continues to foster growth, efficiency and harmonization.





## Défis de la profession

- Le nombre croissant de candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG qui ne veulent pas suivre le programme d'examens de contrôle.
- Les communications avec le gouvernement provincial.

## Challenges for the Profession

- Increasing number of non-CEAB applicants who do not want to complete confirmatory exam program.
- Communication with Provincial government.

# Engineers and Geoscientists BC

Mark Adams, P.Eng.  
Président



2023

# Engineers and Geoscientists BC

Mark Adams, P.Eng.  
President



## Nos principaux succès

- Les projets de la première année du Plan stratégique 2022-2027 sont presque terminés
- Transition de « council » à « board »
- Relation collaborative avec Applied Science Technologists & Technicians of BC (ASTTBC)
- 84 % des entreprises inscrites ont suivi la formation requise

## Major Successes

- Year one projects for the 2022-2027 Strategic Plan near completion
- Transition from Council to Board
- Collaborative relationship with Applied Science Technologists & Technicians of BC (ASTTBC)
- 84% of registered firms have completed their required training



## Leçons apprises

- Amélioration des systèmes de rapport sur les programmes réglementaires et des communications

## Lessons Learned

- Improvements to regulatory program reporting systems and communications



## Pratiques prometteuses

- Ressources en matière de responsabilité sociale :
  - Guide sur les pratiques inclusives
  - Lignes directrices sur la durabilité
  - Module d'apprentissage réglementaire sur les changements climatiques et la durabilité

## Promising Practices

- Social Responsibility Resources:
  - Guide to Inclusive Practices
  - Sustainability Guidelines
  - Climate Change and Sustainability Regulatory Learning Module





## Défis de la profession

- Évolution du mandat en vertu de la *Professional Governance Act (PGA)*

## Challenges for the Profession

- Evolving mandate under the *Professional Governance Act (PGA)*

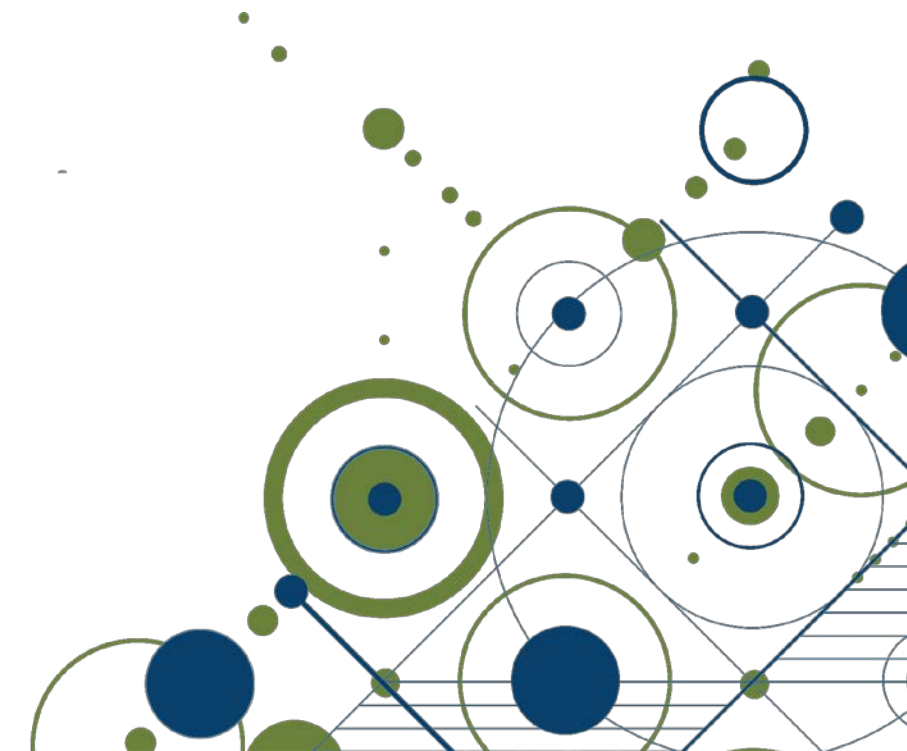
# Engineers Geoscientists Manitoba

Ian Smallwood, P.Eng.  
Président



# Engineers Geoscientists Manitoba

Ian Smallwood, P.Eng.  
President



## Nos principaux succès

- Le projet de loi 233 – Sanction royale
- La campagne Our Future (modèles d'ingénieurs et d'étudiants en génie autochtones)
- Engagement plus large envers les enjeux liés à l'équité

## Major Successes

- Bill 233 – Royal Assent
- Our Future Campaign (Indigenous Role Model)
- Broader engagement on equity-related issues





## Leçons apprises

- L'importance de la planification de la relève
- S'assurer d'un engagement complet avant toute modification de politiques

## Lessons Learned

- Importance of Succession Planning
- Need for fulsome engagement prior to policy changes

## Pratiques prometteuses

- Stratégies de résolution des problèmes liés aux cultures et politiques inéquitables
- Modules d'apprentissage électronique
- Cybersécurité pour protéger les données sur les membres – détection des vulnérabilités, formation du personnel et tests de pénétration

## Promising Practices

- Strategies to problem solve for inequitable cultures and policies
- E-learning modules
- Cyber security to protect member data – vulnerability scanning, staff training, & penetration testing



## Défis de la profession

- Communications avec les membres et les parties prenantes
- Délais de traitement obligatoires
- Maintien de la responsabilité dans un monde de plus en plus axé sur l'IA

## Challenges for the Profession

- Communication with members and stakeholders
- Mandated processing times
- Maintain responsibility in an increasingly AI world

# Association des ingénieurs et des géoscientifiques du Nouveau-Brunswick

Raphaël Roy, P.Eng.  
Président



# Association of Professional Engineer and Geoscientists of New Brunswick

Raphaël Roy, P.Eng.  
President



## Nos principaux succès

- Modernisation de notre processus d'inscription (services en ligne)
- Communication accrue avec les membres/inscrits
  - Notamment plus de collaboration avec les comités exécutifs pour créer un document de règlement collectif harmonisé pour les 5 sections.
- **Permis restreints** : nouvelle désignation qui permettra à des personnes qualifiées d'exercer certaines tâches d'ingénierie ou de géosciences dans une portée limitée soigneusement réglementée par notre association.

## Major Successes

- Modernization of our registration process (online registration form)
- Increased communication with members/registrants
  - Including working with Branch Executive to create a collective by-law document harmonized for all 5 branches.
- **Limited Licensing**: new designation that will allow qualified individuals to practice certain engineering or geoscience tasks within a limited scope carefully regulated by our association.



## Leçons apprises

- Les relations gouvernementales et l'éducation au sujet de notre mandat sont importantes.
- Il est essentiel de continuer d'obtenir du soutien à l'échelle nationale et de puiser sur les connaissances de l'association nationale afin de démontrer une uniformité avec les autres organismes de réglementation à l'égard de l'élargissement du champ de pratique d'autres associations.

## Lessons Learned

- Government relations and education of our mandate is important
- It is essential to continue to build on national support and knowledge from the national association to demonstrate consistency with other regulators in the matter of expanding the scope of practice of other associations.



## Pratiques prometteuses

- 1<sup>er</sup> pas vers l'harmonisation du DPC avec nos confrères de l'Atlantique
- Augmentation des demandes de sensibilisation et parrainage; le soutien des ressources nationales est bienvenu (ex. financement du mois national de l'ingénierie), ce qui créera des occasions de sensibiliser le public
- Étude d'impact économique de la profession

## Promising Practices

- 1<sup>st</sup> steps for harmonization of CPD with other Atlantic regulators
- Increase in outreach & sponsorship requests; national resource support is welcome (ex: National Engineering Month funding) = more opportunities to educate public
- Engineering profession Economic Impact Report



## Défis de la profession

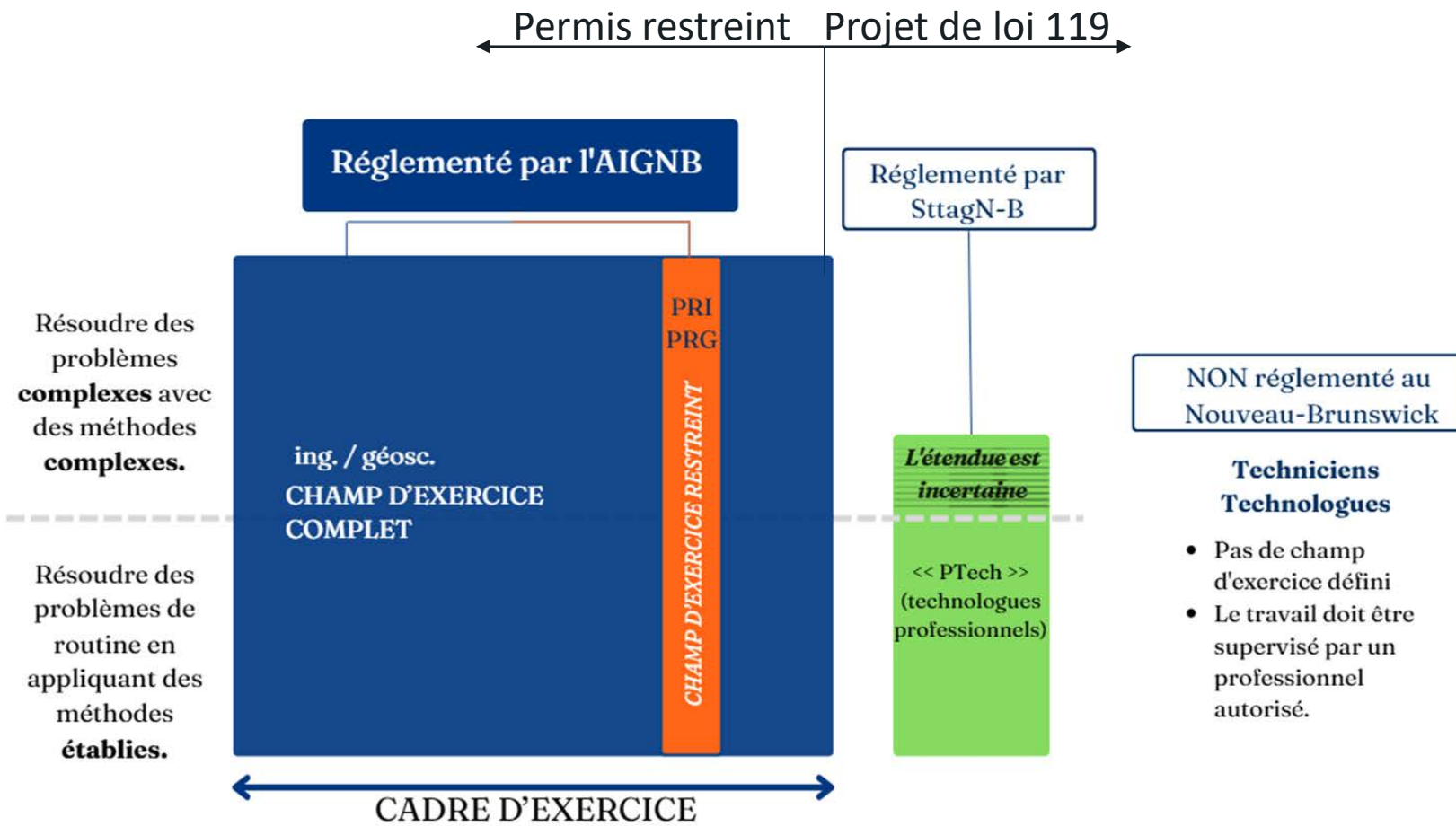
- Diversité et sensibilisation
  - Équilibrer l'égalité des sexes
  - Atteindre l'objectif 30 x 30
- Initiatives du gouvernement provincial pour encourager l'immigration
- Loi des Technologiste (SttagN-B – *voir graphique prochaine diapo*)
  - Préoccupations au sujet de l'ambiguïté et du chevauchement

## Challenges for the Profession

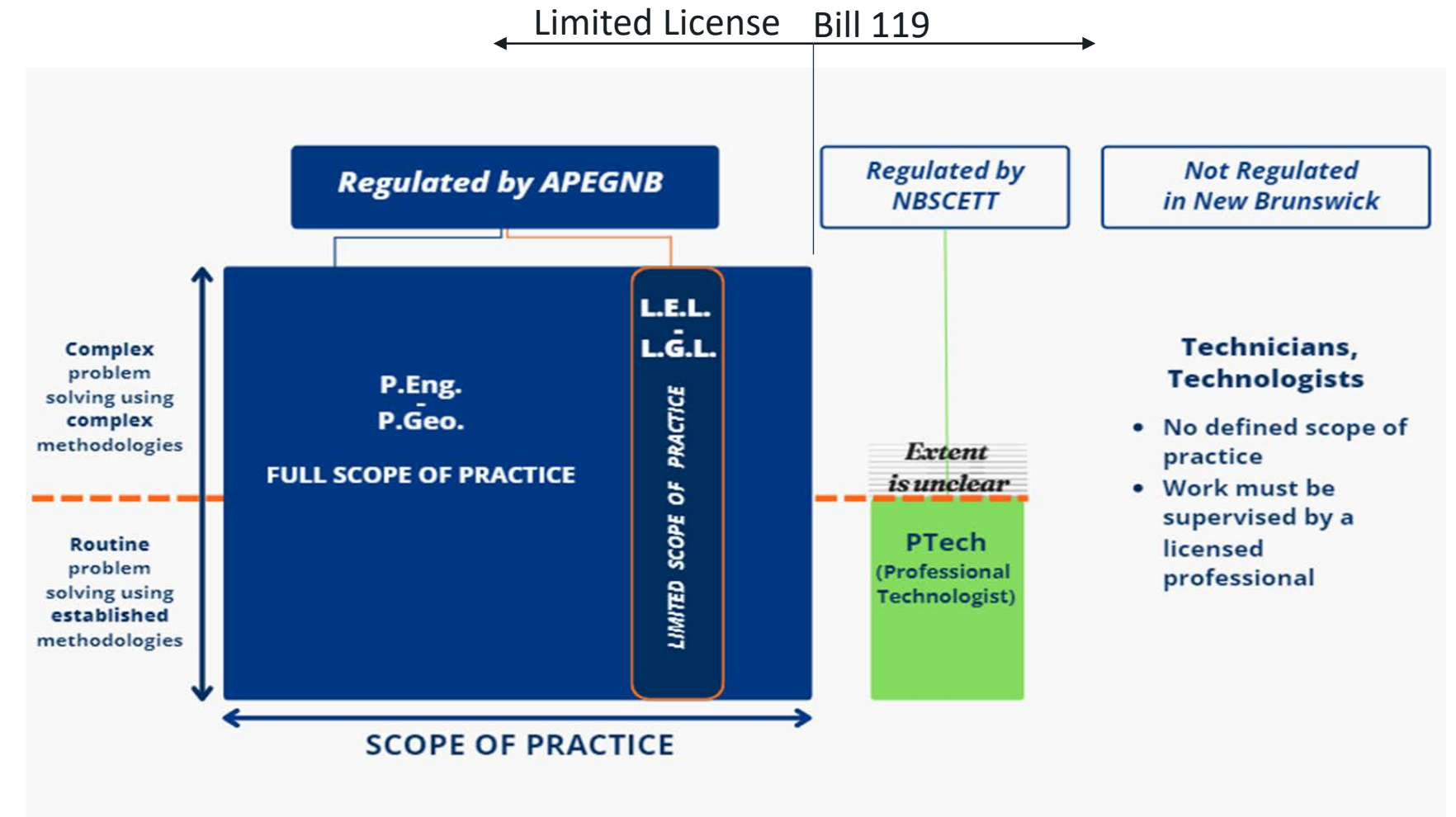
- Diversity and outreach
  - Balancing gender equality
  - Meeting 30 by 30 goal
- Provincial government initiatives to encourage immigration
- Technologist Act (NBSCETT – *see graph on next page*)
  - Concerns about ambiguity and overlap



# Champs d'exercice



# Scope of Practice



# ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC (OIQ)

Louis Beauchemin, ing.  
Directeur général



# ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC (OIQ)

Louis Beauchemin, P.Eng.  
General Manager



# Nos principaux succès

## Protection du public

- Modèle d'inspection professionnelle performant et apprécié des membres (satisfaction +95 %).
- Plusieurs initiatives pour faciliter l'intégration des PFÉ.
- +400 activités en classe et +17 000 jeunes rencontrés.
- Vente record de formations virtuelles (env. 18 000).
- Formation virtuelle obligatoire sans frais sur la *Loi sur les ingénieurs*.

# Major Successes

## Protection of the public

- Professional inspection model that is effective and appreciated by members (satisfaction more than 95%).
- Several initiatives to facilitate the integration of IEPs (Internationally Educated Professionals).
- 400+ activities in classroom and 17 000+ youth encountered (approx. 18 000).
- A record sale of virtual training courses.
- Free mandatory virtual training on the *Engineering Act*.



# Nos principaux succès

## Positionnement

- Développement durable (DD):
  - Mémoire sur la Stratégie gouvernementale.
  - Nouvel Énoncé de position.
  - Nouvelle Formation sur l'adaptation aux changements climatiques.
  - Intégration du DD dans le Guide de pratique professionnelle.
- Étude sur l'entrepreneuriat.
- Couverture médiatique positive.
- Campagne publicitaire sur la protection du public

# Major Successes

## Strategic Positioning

- Sustainable development (SD):
  - Paper on the Government Strategy.
  - New position statement.
  - New training on adaptation to climate change.
  - Integration of SD into the Professional Practice Guide.
- A study on entrepreneurship.
- Positive media coverage.
- Public protection Ad campaign.



## Nos principaux succès

### Organisation agile

- Mobilisation des employés à 95 %.
- 1<sup>er</sup> ordre carboneutre au Québec et plan de réduction des émissions de GES.
- Nouveau site web.
- Plan de cybersécurité complété à +85 %.

## Major Successes

### An agile organization

- Employee mobilization at 95%.
- 1st order carbon neutral in Quebec and GHG emission reduction plan.
- New website.
- Cybersecurity plan completed at +85%.





## Leçons apprises

- Promotion de la profession : Diversifier les stratégies pour atteindre le 30/30 (terrain, numérique et pédagogique)
- Augmenter l'agilité organisationnelle.
- Investir davantage de temps dans l'analyse d'affaires en début de projet.

## Lessons Learned

- Promotion of the profession: Diversify strategies to reach 30/30 (in the field, digital and educational).
- Increase organizational agility.
- Invest more time in business analysis at the project start.

## Pratiques prometteuses

- Utilisation de la science des données pour certaines opérations de surveillance (inspection professionnelle, formation continue).
- Assurer une cohérence entre les aspirations organisationnelles et sa capacité à livrer.
- Allocation dynamique des ressources des systèmes TI en fonction de la charge sur les systèmes TI.
- Promotion de la profession : Offrir du soutien aux professeurs, aux conseillers pédagogiques et aux conseillers en orientation.
- Pôle de prévention et de relations : Nouveau site web d'offres d'emploi pour les Employeurs, arrimé avec le tableau des membres.

## Promising Practices

- The use of data science for certain monitoring operations (professional inspection, ongoing training program).
- Ensure consistency between organizational aspirations and its ability to deliver.
- Dynamic allocation of IT system resources based on the load on the IT systems.
- Promotion of the profession: Provide support to teachers, to school and career counselors.
- Prevention and connection Hub: New website for job offers for Employers, linked to the membership board.



## Défis de la profession

- Sensibiliser davantage nos membres aux enjeux sociaux de leurs projets, notamment avec la montée de l'intelligence artificielle (IA).
- Intégrer les principes du développement durable dans le cadre de l'inspection professionnelle et de l'évaluation des compétences des ingénieurs.
- Pôle de prévention et de relations : convertir les étudiants en génie en futurs CPI et le rôle que doit jouer l'employeur pour le soutien à la pratique professionnelle.

## Challenges for the Profession

- Increase our members' awareness of the social issues of their projects, especially with the rise of artificial intelligence (AI).
- To integrate the principles of sustainable development into the professional inspection and the skill assessment of engineers.
- Prevention and connection hub: converting engineering students into future CEPs (Candidate to the Engineering Profession) and the role of the Employer in supporting professional practice.

# Professional Engineers Ontario (PEO)

Tim Kirkby, P.eng. F.E.C.  
Conseiller



# Professional Engineers Ontario (PEO)

Tim Kirkby, P.eng. F.E.C.  
Councillor



## Nos principaux succès

- Célébration de notre 100<sup>e</sup> anniversaire!  
Conférencier invité : Peter Mansbridge, « Truth, Trust, Transparency »
- En bonne voie pour respecter la date limite du 1<sup>er</sup> juillet 2023 pour l'entrée en vigueur de la Loi sur l'accès équitable aux professions réglementées et aux métiers à accréditation obligatoire (FARPACTA)
- Nouvelle cheffe de la direction/registraire

## Principales actions et initiatives

- Élimination de l'exigence d'une expérience en milieu canadien
- Mise en œuvre du développement professionnel continu (DPC) obligatoire

## Major Successes

- 100<sup>th</sup> anniversary celebration!  
Keynote: Peter Mansbridge “Truth, Trust Transparency”
- On track to meet July 1, 2023 deadline for the Fair Access to the Regulated Professions and Compulsory Trades Act (FARPACTA)
- New CEO/Registrar

## Major Actions & Initiatives

- Removal of Canadian experience requirement
- Implemented mandatory continuing professional development (CPD)

## Leçons apprises

- Il faut anticiper les conséquences involontaires/collatérales de l'octroi de permis  
Ingénieurs stagiaires    Agrément du BCAPG  
B.Techs                      Maîtrises et doctorats
- Il faut accroître l'engagement des parties prenantes, dont les bénévoles membres de comités statutaires

## Lessons Learned

- Need to anticipate unintended/collateral licensing consequences  
EITs                      CEAB accreditation  
B.Techs                      Master's and PhDs
- Need for improved engagement of stakeholders including volunteers on statutory committees



## Pratiques prometteuses

- Milieu de travail hybride

## Initiatives prometteuses

- Objectif stratégique de la vision :
  - « Rafraîchir la vision de PEO pour s'assurer que toutes les parties prenantes comprennent la pertinence et la valeur de l'organisme »
- Nouvelle approche de relations extérieures, l'accent étant mis sur l'engagement des parties prenantes

## Promising Practices

- Hybrid workplace

## Promising Initiatives

- Visioning strategic goal:
  - “Refresh PEO’s vision to ensure all stakeholders see relevance and value in PEO.”
- New approach to external relations with focus on stakeholder engagement



## Défis de la profession

- Intervention gouvernementale accrue par le biais de la législation (comme la FARPACTA en Ontario)
- Réglementer en s'ouvrant sur l'extérieur pour soutenir le mandat de protection de l'intérêt public
- Impliquer et mobiliser les membres
- Gestion de l'information et communications

## Challenges for the Profession

- Increased government intervention through legislation (eg. FARPACTA in Ontario)
- Regulating with an outward-looking lens to support public interest mandate
- Involving and engaging members
- Information management and communication





# Engineers Nova Scotia

Denise Pothier, MBA, FEC, P.Eng.  
Présidente



# Engineers Nova Scotia

Denise Pothier, MBA, FEC, P.Eng.  
President



# Nos principaux succès



## Excellence organisationnelle

- Nouveaux employés pour augmenter la capacité (exercice professionnel, événements)
- Examen de la rémunération
- Partenariat avec le CCDI



## Excellence réglementaire

- Guide sur le permis restrictif
- Ébauche de document sur l'alignement des programmes de DPC au Canada atlantique



## Partenaires & parties prenantes

- Réengagement auprès des universités et étudiants de la province
- Augmentation de la collaboration dans la région de l'Atlantique
- Le Mois national du génie est réenergisé avec des événements en personne

# Major Successes



## Organizational Excellence

- New Hires to expand capacity (Professional Practice, Events)
- Compensation Review
- CCDI partnership



## Regulatory Excellence

- Limited License Guide
- Draft document on aligning CPD programs in Atlantic Canada



## Partners & Stakeholders

- Re-engagement with NS Universities and students
- Increased Atlantic Collaboration
- Re-energized National Engineering Month with in-person events



## Leçons apprises

- Importance de conseils juridiques indépendants à toutes les étapes de l'application de la loi et du code de déontologie, qu'il s'agisse d'une plainte, d'une mesure disciplinaire ou d'un recours.
- Importance de la formation polyvalente pour les petites équipes – nécessité d'avoir des remplaçants en cas d'absences temporaires

## Lessons Learned

- Importance of independent legal counsel in all stages of the complaint, discipline, and appeal stages of Act and Code of Ethics enforcement
- Importance of cross-training for small staffs – need for backups in the case of temporary absences

## Pratiques prometteuses

- Création de partenariats avec des organismes locaux dotés de réseaux bien établis :
  - Réduit le chevauchement des efforts
  - Tire parti de l'infrastructure et des processus existants
- Collaboration et harmonisation nationales : envisager le partage des ressources, réduire les chevauchements, et se synchroniser le plus possible

## Promising Practices

- Partnering with local organizations that have mature networks:
  - Reduce duplication of effort
  - Leverage existing infrastructure and processes
- National Collaboration and Harmonization to consider resource sharing, reducing duplication, and synchronization to the max extent possible



## Défis de la profession

- Transition du modèle existant de mentor (propre à ENS) à l'Évaluation sur la base des compétences – défis liés au changement de culture et aux TI)
- Catégories de membres – changements démographiques, impact de la catégorie membre à vie/retraité, et de membre en exercice/non actif
- Réglementation c. revendication : attentes des inscrits et du public par rapport au mandat législatif. Rôle des organismes de réglementation en tant qu'agents de « changement social »

## Challenges for the Profession

- Moving to Competency Based Assessment from our existing mentor model (specific to Nova Scotia – culture change and IT challenges)
- Member Categories – shifting demographics, impact of life/retired category, and practicing/non-practicing
- Regulation versus advocacy: registrant and public expectation versus legislative mandate. Role of regulators as agents of “social change”