

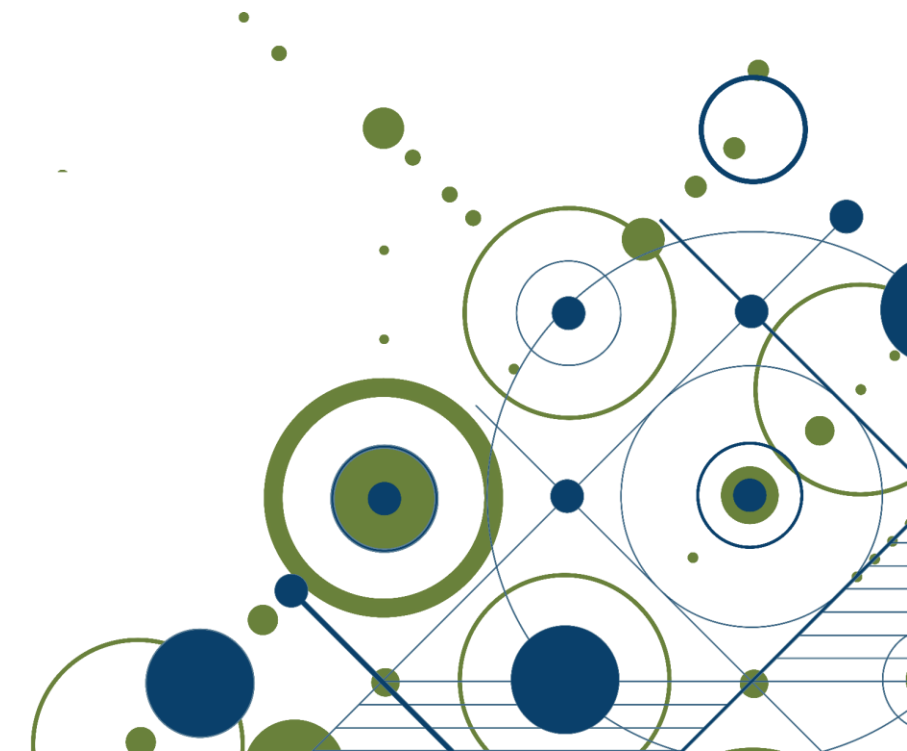
# Professional Engineers Ontario

Christian Bellini, P.Eng., FEC  
Président



# Professional Engineers Ontario

Christian Bellini, P.Eng., FEC  
President



## Nos principaux succès

- **Renouvellement de la gouvernance**
  - Feuille de route de deux ans établissant l'orientation de la gouvernance
- **Examen national sur l'exercice de la profession (NPPE)**
  - Adoption du NPPE, en remplacement de l'examen PPE de PEO
- **Développement professionnel continu obligatoire**
  - PEO passera au DPC obligatoire quand les tâches législatives et opérationnelles requises auront été menées à bien

## Major Successes

- **Governance renewal**
  - Two-year roadmap to provide governance direction
- **National Professional Practice Examination**
  - Adopting NPPE as replacement for PEO's PPE
- **Mandatory continuing professional development**
  - PEO to move forward with a mandatory CPD when required legislative and operational tasks have been completed

## Leçons apprises

- **Modernisation**
  - La pandémie a mis en évidence notre dépendance envers les processus « papier » et l'importance de moderniser et de numériser nos opérations
- **Communications sur le DPC**
  - L'importance d'une communication claire avant la mise en œuvre d'un programme de DPC obligatoire

## Lessons Learned

- **Modernization**
  - Pandemic exposed reliance on paper-based processes and importance of modernizing and digitizing our operations
- **CPD Communication**
  - Importance of providing clear communication in advance of implementing a mandatory CPD program



# Pratiques prometteuses

- **Environnements de travail virtuels pour le personnel et les bénévoles**
- **Nouveaux comités de gouvernance**
  - Comité sur la gouvernance et les candidatures
  - Comité sur les lois et les politiques réglementaires
  - Comité sur les ressources humaines et la rémunération
  - Comité des finances et d'audit
- **Groupe de travail exploratoire contre le racisme et la discrimination**
  - Chargé de faire recommandations pour cerner, étudier et gérer les problèmes de racisme et de discrimination systémiques dans le cadre du mandat de PEO.

# Promising Practices

- **Virtual work environments for staff and volunteers**
- **New governance committees**
  - Governance and Nominating Committee
  - Regulatory Policy and Legislation Committee
  - Human Resources and Compensation Committee
  - Audit and Finance Committee
- **Anti-racism & anti-discrimination exploratory working group**
  - Develop recommendations to identify, study and address any issues of systemic racism and discrimination within PEO's mandate.



## Défis de la profession

- Justification de l'exigence d'une expérience dans un milieu canadien
- Participation des membres aux enjeux réglementaires (p. ex. : les élections)
- Surveillance croissante des professions autoréglementées par le public et les gouvernements

## Challenges for the Profession

- Justification for Canadian experience requirement
- Member engagement in regulatory issues (e.g. elections)
- Increasing scrutiny of self-regulating professions by public and governments



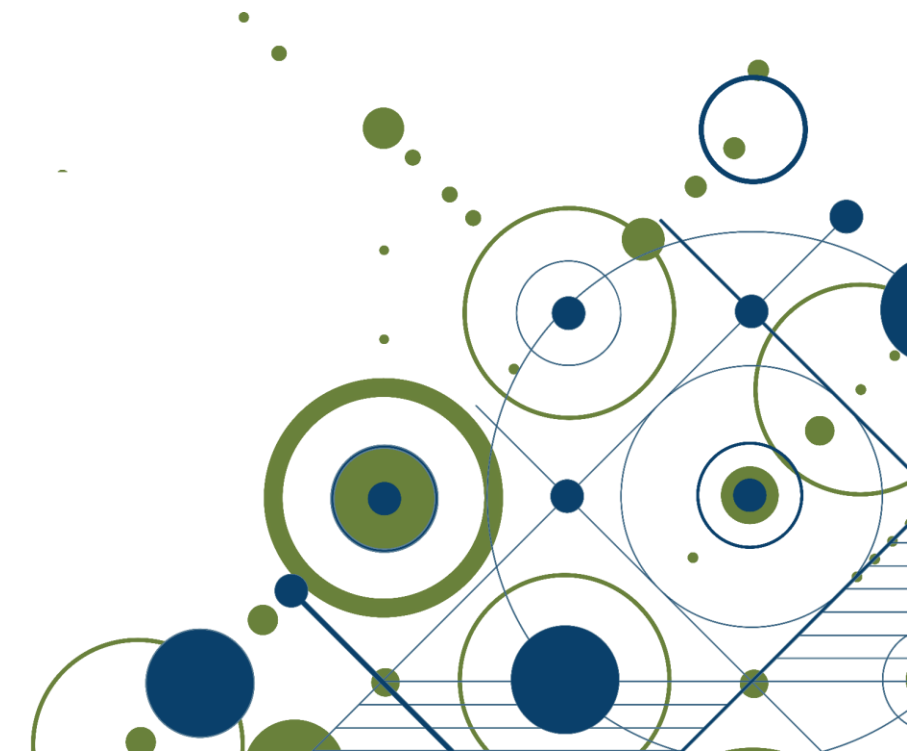
# ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC (OIQ)

Sandra Gwozdz au nom de  
Kathy Baig, Présidente



# ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC (OIQ)

Sandra Gwozdz on behalf of  
Kathy Baig, President



## Nos principaux succès

- *Loi sur les ingénieurs* : modernisée après 25 ans
- Ingénieurs formés à l'étranger : amélioration de l'ERM avec la France
- Présence accrue dans la sphère publique
  - Consultations, discours, articles d'opinion, blogue (contribution des ingénieurs à la lutte contre la COVID-19)
  - Étude sur les besoins de main-d'œuvre en génie d'ici 2030
  - Énoncé de position en matière de développement durable

## Major Successes

- Engineers Act: modernized after 25 years
- ITPs: enhancement of the MRA with France
- Greater presence in the public sphere
  - Consultations, speeches, opinion pieces, blog (engineers' contributions to fighting COVID-19)
  - Study on workforce needs by 2030
  - Position statement on sustainable development





## Nos principaux succès

**Nouvelle campagne de promotion et de visibilité (3 millions \$ sur 2 ans)**

**Le travail des ingénieurs est partout!**



## Major Successes

**New promotional and visibility campaign (\$3 million over 2 years)**

**The work of engineers is all around us!**







## Leçons apprises

### Une expérience positive

COVID-19 : poursuite de nos activités à distance

### Une expérience moins positive

Cyberincident : 8 000 membres potentiellement touchés



## Lessons Learned

### A positive experience

COVID-19: our activities continued remotely

### A less positive experience

Cyberincident: 8,000 potentially affected members



# Pratiques prometteuses

- *Loi sur les ingénieurs* : règlement autorisant les technologues à exercer certaines activités
- Révision du Code de déontologie (1976)
- Engagements et plan d'action en matière de développement durable
- 30 en 30 : rencontres « Du grand génie » dans les cégeps (en mode virtuel)



# Promising Practices

- Engineers Act: regulation that authorizes technologists to perform certain activities
- Review of the Code of Ethics (1976)
- Sustainable development commitments and action plan
- 30 by 30: “Du Grand génie” meetings at CEGEPs (virtual)



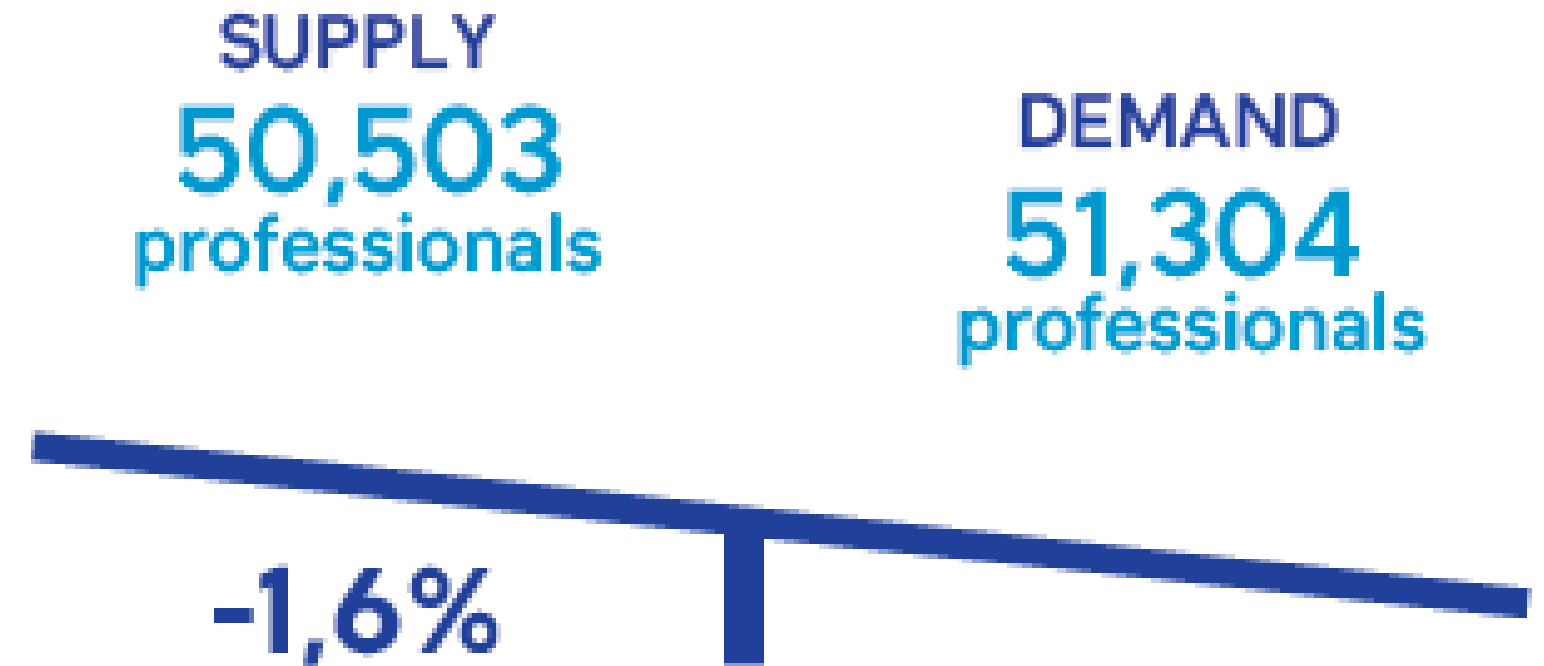
## Défis de la profession

L'offre et la demande de main-d'œuvre en génie au Québec d'ici 2030



## Challenges for the Profession

Engineering Workforce Supply and Demand in Quebec by 2030



# Défis de la profession

## L'offre et la demande de main-d'œuvre en génie au Québec d'ici 2030

### Génie informatique et logiciel



















- Tendence à la numérisation dans tous les secteurs de l'économie

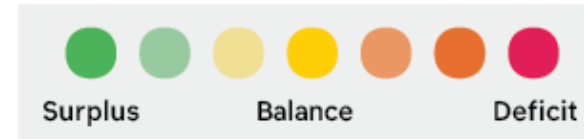
### Génie électrique et électronique

- Transition numérique
- Transition énergétique
- Électrification des transports

### Génie chimique

- Lancement de l'industrie de l'hydrogène
- Véhicules électriques
  - › Établissement d'une industrie de batteries lithium-ion
  - › Recyclage des batteries à la fin de leur vie utile

	All engineers	
	Civil	
	Mechanical	
	Electrical and electronics	
	Chemical	
	Industrial	
	Aerospace	
	Other engineers	
	Computer	



# Challenges for the Profession

## Engineering Workforce Supply and Demand in Quebec by 2030

### Computer and software engineering



















- Digitization trend in all economic sectors

### Electrical and electronics engineering

- Digital transition
- Energy transition
- Transportation electrification

### Chemical engineering

- Launch of the hydrogen industry
- Electric vehicles
  - › Establishment of a lithium-ion battery industry
  - › Battery recycling at the end of their service life

	All engineers	
	Civil	
	Mechanical	
	Electrical and electronics	
	Chemical	
	Industrial	
	Aerospace	
	Other engineers	
	Computer	



# Défis de la profession

## Écart salarial – Femmes et immigrants



### Écart salarial

-17 %  
écart salarial -  
Femmes

-5 à -15 %  
Écart salarial –  
Immigrants

### Multiplicateurs de rémunération des ingénieurs (de 2016 à 2019)

	<u>Canada</u>	× 2,0
	<u>Quebec</u>	× 2,0
	<u>France</u>	× 1,9
	<u>Ontario</u>	× 1,8
	<u>United States</u>	× 1,7
	<u>Sweden</u>	× 1,3

# Challenges for the Profession

## Wage Gaps for Women and Immigrants









### Wage gaps

-17%  
wage gap for  
women

-5 to -15%  
wage gap  
for immigrants

### Compensation multipliers for engineering professionals (2016 to 2019)

	<u>Canada</u>	× 2,0
	<u>Quebec</u>	× 2,0
	<u>France</u>	× 1,9
	<u>Ontario</u>	× 1,8
	<u>United States</u>	× 1,7
	<u>Sweden</u>	× 1,3

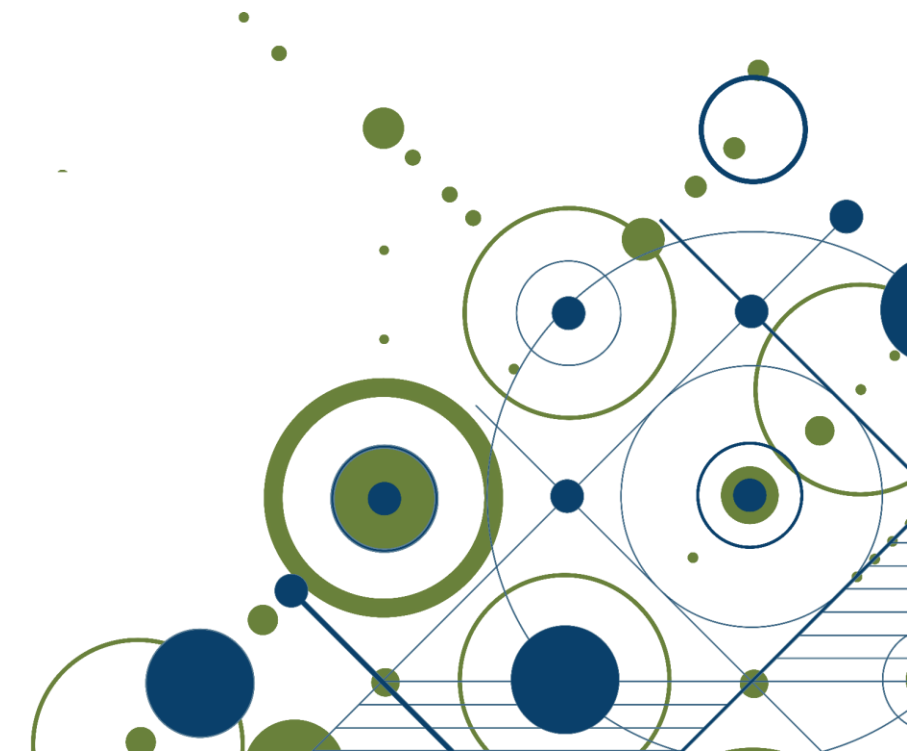
# Engineers Nova Scotia

Crysta Cumming, FEC, P.Eng.  
Présidente



# Engineers Nova Scotia

Crysta Cumming, FEC, P.Eng.  
President





# Nos principaux succès

- La Nouvelle-Écosse a été épargnée (jusqu'à présent)
  - En date de mai 2021, faibles taux d'infection à la COVID-19. Pas de perturbation de l'effectif; croissance de 3 %
- Le milieu de travail virtuel
  - Adaptation des activités au mode virtuel, y compris notre assemblée générale annuelle de septembre 2020
- Entrée en fonction d'un nouveau chef de la direction : D.S. (Pal) Mann, CD, P.Eng
  - Établissement d'un plan annuel ambitieux comportant de nombreux objectifs stratégiques
- Nouveaux objectifs stratégiques
  - Un plan stratégique de 5 ans est en cours d'élaboration pour publication au début de 2022

# Major Successes

- Nova Scotian Good Fortune (so far)
  - Until May 2021, low COVID-19 infection rates. No membership disruption; 3% growth
- The Virtual Workplace
  - Successfully adapted operations to a remote environment including our Annual General Meeting in September 2020
- Successful Transition of a new CEO: D.S. (Pal) Mann, CD, P.Eng
  - Set course for an ambitious year with many strategic objectives
- New Strategic Objectives
  - Currently developing a 5-year strategic plan for publishing in early 2022

# Leçons apprises

- Modernisation des TI et transformation culturelle dans la foulée de la COVID
  - On devra continuer de compter sur la technologie pour mener nos activités dans le monde post-COVID-19. La technologie vidéo est incontournable; cela a eu un impact sur les bénévoles plus âgés : l'expérience des contacts en personne leur manque et ils peuvent éprouver des difficultés techniques
- Amélioration de la présence en ligne
  - Une solide capacité de communication numérique est essentielle pour les micro-organisations – les réseaux sociaux et les interactions sur le Web sont très rentables pour un investissement modeste
- Pour les petits organismes, les produits commerciaux standard sont plus faciles à utiliser, entretenir et actualiser que les solutions personnalisées (gestion des données, vidéoconférence, sécurité réseau)

# Lessons Learned

- IT Modernization and Post-COVID Cultural Shift
  - Expected continued reliance on technology to conduct business in a post-COVID-19 world. Video technology is mandatory; this has had an impact on senior volunteers as they miss the face-to-face experience and can have technical difficulties
- Improving Online Presence
  - Strong digital communications capability is critical for micro organizations – social media and web-based interactions yield big returns for small investments
- For small organizations, commercial off the shelf products are easier to use, service, and update than customized solutions (data management, video conferencing, network security)



## Pratiques prometteuses

- Utilisation d'appels automatisés pour aider l'équipe d'inscription à contacter les membres en cas de retard de paiement de leur cotisation. Un gain de temps pour un coût minime.
- Examen des exigences et des leçons apprises pour planifier la transition vers l'évaluation sur la base des compétences

## Promising Practices

- Use of automated call-outs to help the registration team contact members for late dues payments. Time saved for minimal cost.
- Examining requirements and lessons learned to plan a transition to Competency Based Assessment



# Défis de la profession

- Permis restreints
  - Fournir une voie d'accès à l'exercice indépendant pour les technologues qualifiés et compétents
  - Définir et valider les champs d'exercice proposés
- Gestion des bénévoles
  - Recrutement, développement, reconnaissance
- Équité, diversité et inclusion
  - Autres groupes sous-représentés (personnes autochtones, noires et de couleur, LGBTQ+, personnes handicapées)

# Challenges for the Profession

- Limited Licenses
  - Providing a pathway to independent practice for qualified and competent technologists
  - Defining and validating proposed scopes of practice
- Volunteer Management
  - Recruitment, Development, Recognition
- Equity, Diversity and Inclusivity
  - Other under-represented groups (BIPOC, LGBTQ+, Persons with disabilities)

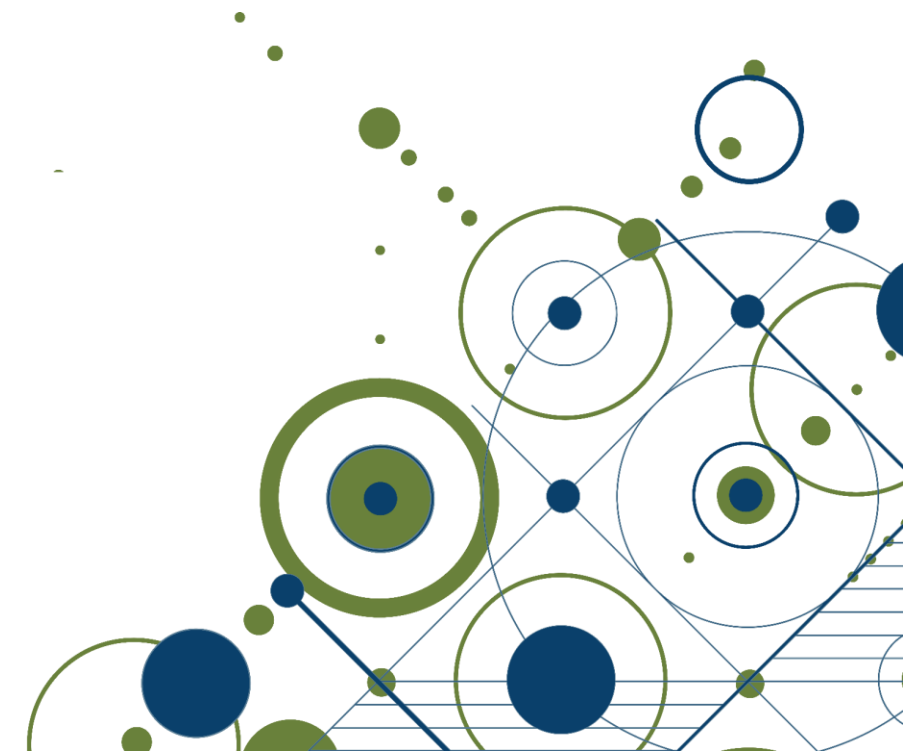
# Association des ingénieurs et des géoscientifiques du Nouveau-Brunswick

Maggie Stothart, P.Eng.,  
Présidente



# Association of Professional Engineers & Geoscientists of New Brunswick

Maggie Stothart, P.Eng.  
President



## Nos principaux succès

- Nouveau : Gestionnaire de la sensibilisation stratégique
- Déclaration en ligne du DPC
- Adoption de la déclaration de l'AIGNB sur la diversité et l'inclusion
- Mise en œuvre de la nouvelle base de données sur les membres
- AGA virtuelle réussie
- Nouveau plan stratégique 2021-2023

## Major Successes

- New: Manager of Strategic Outreach
- Online reporting of CPD
- Adoption of APEGNB Diversity Statement
- Implementation of new membership database
- Successful virtual AGM
- New 2021-2023 Strategic Plan





## Leçons apprises

- Un sondage de notoriété auprès du public nous a appris que nous devons être plus visibles dans notre communauté.
  - Résultat : recrutement d'une société de marketing pour créer une campagne.
- Planification du centenaire 2020
  - Résultat : la majorité des plans ont été annulés; sculpture en cours.

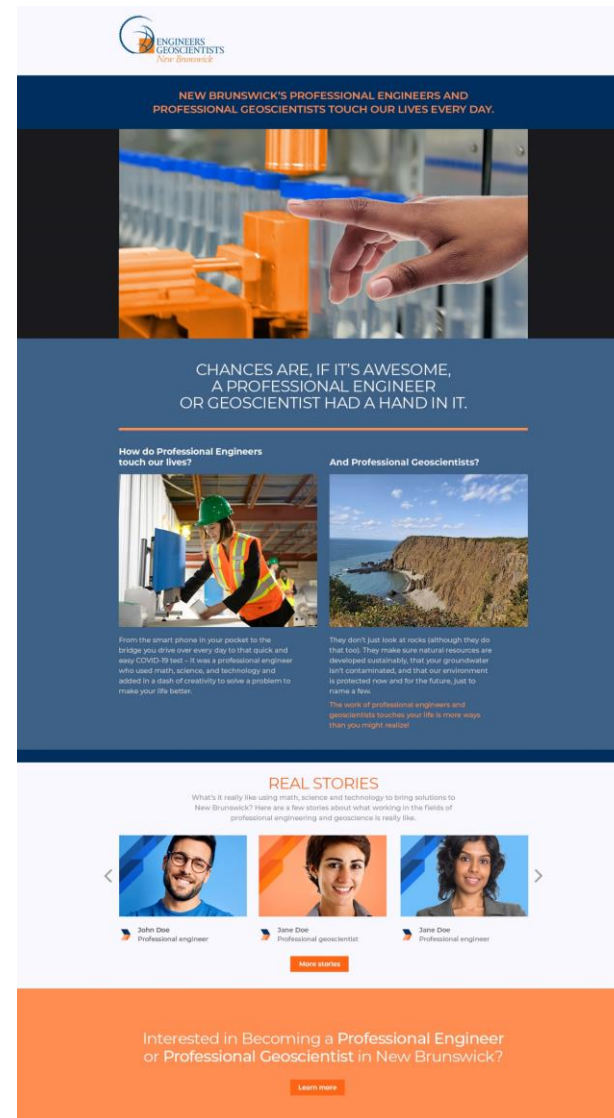
## Lessons Learned

- A public awareness survey taught us that we need to be more visible in the community.
  - Outcome: enlisted marketing company to create campaign.
- 2020 Centennial Planning
  - Outcome: majority of plans were cancelled, sculpture on-going.



# Pratiques prometteuses

- Plus grande présence publique et mobilisation accrue des parties prenantes
- Développement professionnel et conférences en mode virtuel



NEW BRUNSWICK'S PROFESSIONAL ENGINEERS AND PROFESSIONAL GEOSCIENTISTS TOUCH OUR LIVES EVERY DAY.

CHANCES ARE, IF IT'S AWESOME, A PROFESSIONAL ENGINEER OR GEOSCIENTIST HAD A HAND IN IT.

How do Professional Engineers touch our lives? And Professional Geoscientists?

From the smart phone in your pocket to the bridge you drive over every day to that quick and easy COVID-19 test - it was a professional engineer who used math, science, and technology and added in a dash of creativity to solve a problem to make your life better.

They don't just look at rocks (although they do that too). They make sure natural resources are developed sustainably, that your groundwater isn't contaminated, and that our environment is protected now and for the future. Just to name a few.

The work of professional engineers and geoscientists touches your life in more ways than you might realize!

REAL STORIES

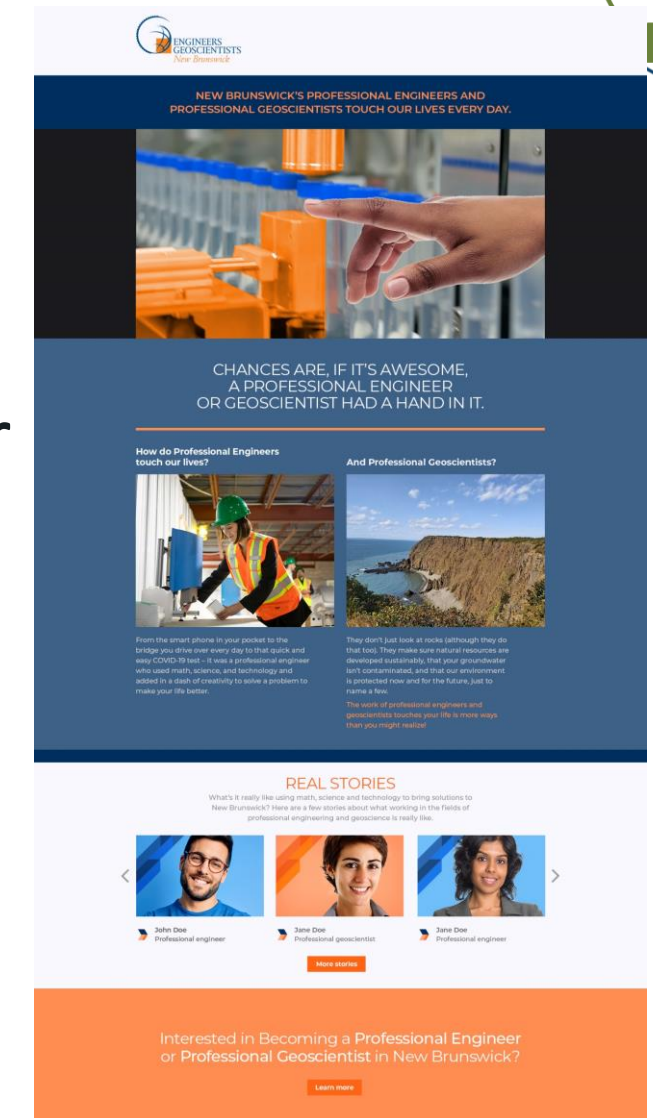
What's it really like using math, science and technology to bring solutions to New Brunswick? Here are a few stories about what working in the fields of professional engineering and geoscience is really like.

John Doe Professional engineer Jane Doe Professional geoscientist Jane Doe Professional engineer

Interested in Becoming a Professional Engineer or Professional Geoscientist in New Brunswick?

# Promising Practices

- Greater presence in the public and boast enhancement of stakeholder awareness.
- Virtual professional development and conferences.



NEW BRUNSWICK'S PROFESSIONAL ENGINEERS AND PROFESSIONAL GEOSCIENTISTS TOUCH OUR LIVES EVERY DAY.

CHANCES ARE, IF IT'S AWESOME, A PROFESSIONAL ENGINEER OR GEOSCIENTIST HAD A HAND IN IT.

How do Professional Engineers touch our lives? And Professional Geoscientists?

From the smart phone in your pocket to the bridge you drive over every day to that quick and easy COVID-19 test - it was a professional engineer who used math, science, and technology and added in a dash of creativity to solve a problem to make your life better.

They don't just look at rocks (although they do that too). They make sure natural resources are developed sustainably, that your groundwater isn't contaminated, and that our environment is protected now and for the future. Just to name a few.

The work of professional engineers and geoscientists touches your life in more ways than you might realize!

REAL STORIES

What's it really like using math, science and technology to bring solutions to New Brunswick? Here are a few stories about what working in the fields of professional engineering and geoscience is really like.

John Doe Professional engineer Jane Doe Professional geoscientist Jane Doe Professional engineer

Interested in Becoming a Professional Engineer or Professional Geoscientist in New Brunswick?

## Défis de la profession

- Engagement des membres à l'égard des questions liées à la réglementation (par ex. les élections)
- Gestion de la « nouvelle réalité »
- Modifications proposées à la *Loi sur les techniques du génie*
  - Incidence sur le champ de pratique des techniciens et technologues en génie

## Challenges for the Profession

- Member engagement in regulatory issues (i.e.- elections)
- Managing the “new reality”
- Amendments proposed to *Engineering Technology Act*
  - Impact on scope of practice for Engineering Technicians and Technologists

# Engineers Geoscientists Manitoba

Jason Mann, P.Geo.,  
Président

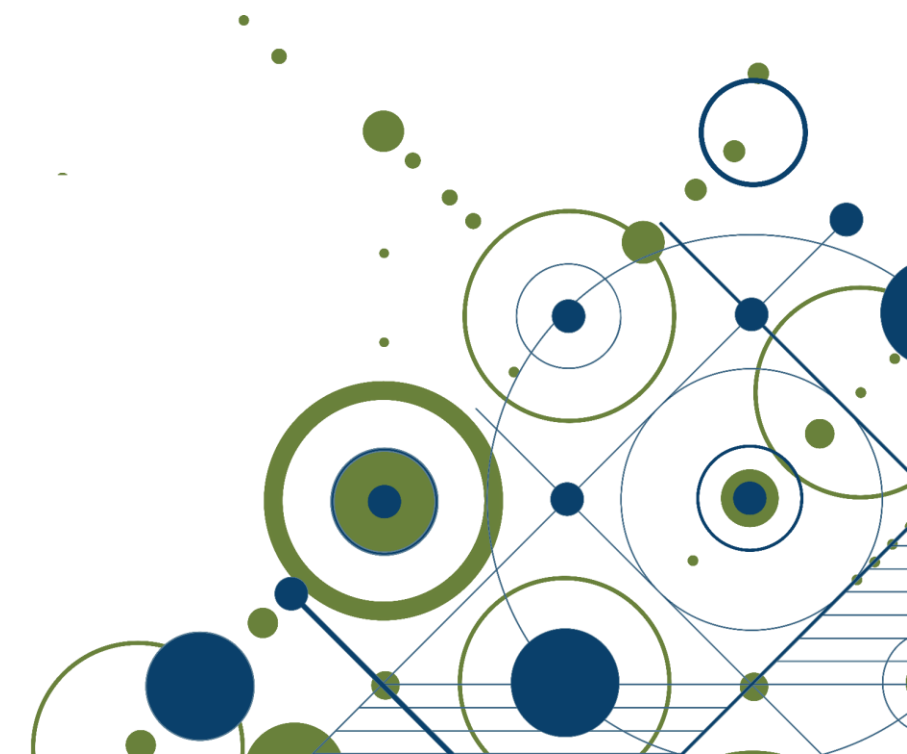


# Engineers Geoscientists Manitoba

Jason Mann, P.Geo.,  
President



2021



# Nos principaux succès

- Initiative « Engineering Changes Lives »
  - 30 en 30/Diversité et représentation
  - Modifications de la Loi
  - Programme BRACE (Building Regional Adaptation Capacity Expertise)
- Augmentation constante de l'effectif
- Soutien communautaire
  - Industrie, milieu universitaire, gouvernement
- Sections ethno-régionales actives et bien représentées

# Major Successes

- Engineering Changes Lives
  - 30 by 30/Diversity and representation
  - Act amendments
  - BRACE Programming
- Steadily increasing membership
- Community support
  - Industry, Academia, Government
- Active and well represented Ethno-regional chapters



# Défis de la profession

- Diversité et rayonnement
  - Équilibrer l'égalité des genres
  - Éliminer les préjugés/biais raciaux
- Autoréglementation
- Réglementation des programmeurs informatiques/ professionnels des TI
- Aspects non réglementaires des professions
  - Si nous ne nous occupons pas de ces aspects (p. ex. : la valeur des professions), qui le fera?

# Challenges to the profession

- Diversity and outreach
  - Balancing gender equality
  - Removing racial bias
- Self-regulation
- Regulating computer programmers/ IT professionals
- Non-regulatory aspects of professions
  - If we don't address those (e.g. value of the professions), who will?







## Voir devant et tirer parti des leçons apprises

- Planifier l'évaluation sur la base des compétences
- Mieux catégoriser les membres non actifs
- Les relations gouvernementales sont très importantes
- L'engagement et la participation des parties prenantes sont très nécessaires
- Les partenaires communautaires (p. ex. : les employeurs, le gouvernement, les divisions scolaires, les universités) sont essentiels

## Thinking ahead and Lessons Learned

- Planning for competency based assessment
- Better categorization of non-practicing members
- Government relations is very important
- Stakeholder engagement is very necessary
- Community partners (e.g. employers, government, school divisions, academia) are key

# Engineers and Geoscientists BC

Larry Spence, P.Eng.,  
Président



2021

# Engineers and Geoscientists BC

Larry Spence, P.Eng.,  
President



# Nos principaux succès



# Major Successes



## Nos principaux succès

- Transition réussie à la nouvelle loi : *Professional Governance Act*
- Présentation de notre premier Plan d'action en matière de changements climatiques
- Renforcement de notre engagement envers l'EDI

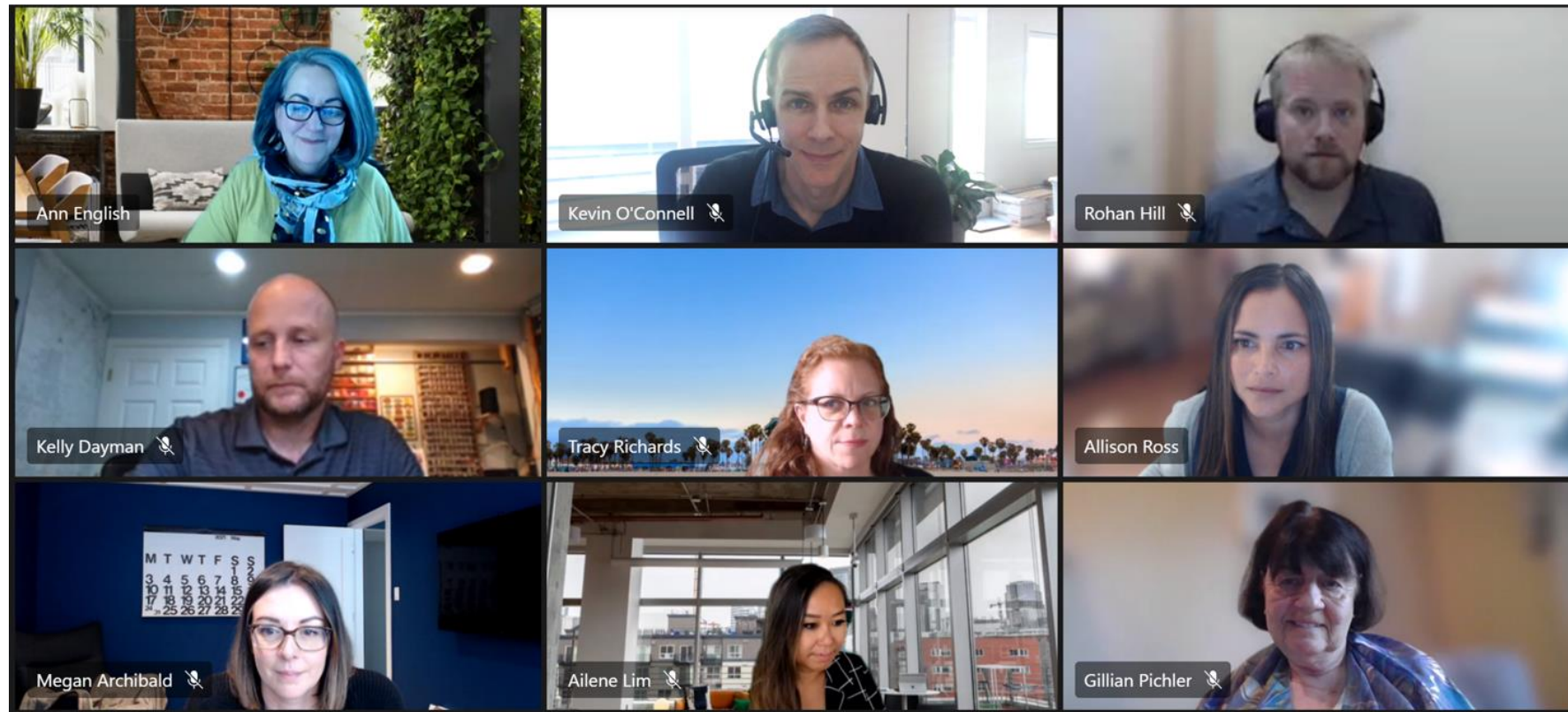
## Major Successes

- Successful transition to new legislation: the *Professional Governance Act*
- Inaugural Climate Change Action Plan introduced
- Advancing our commitment to EDI

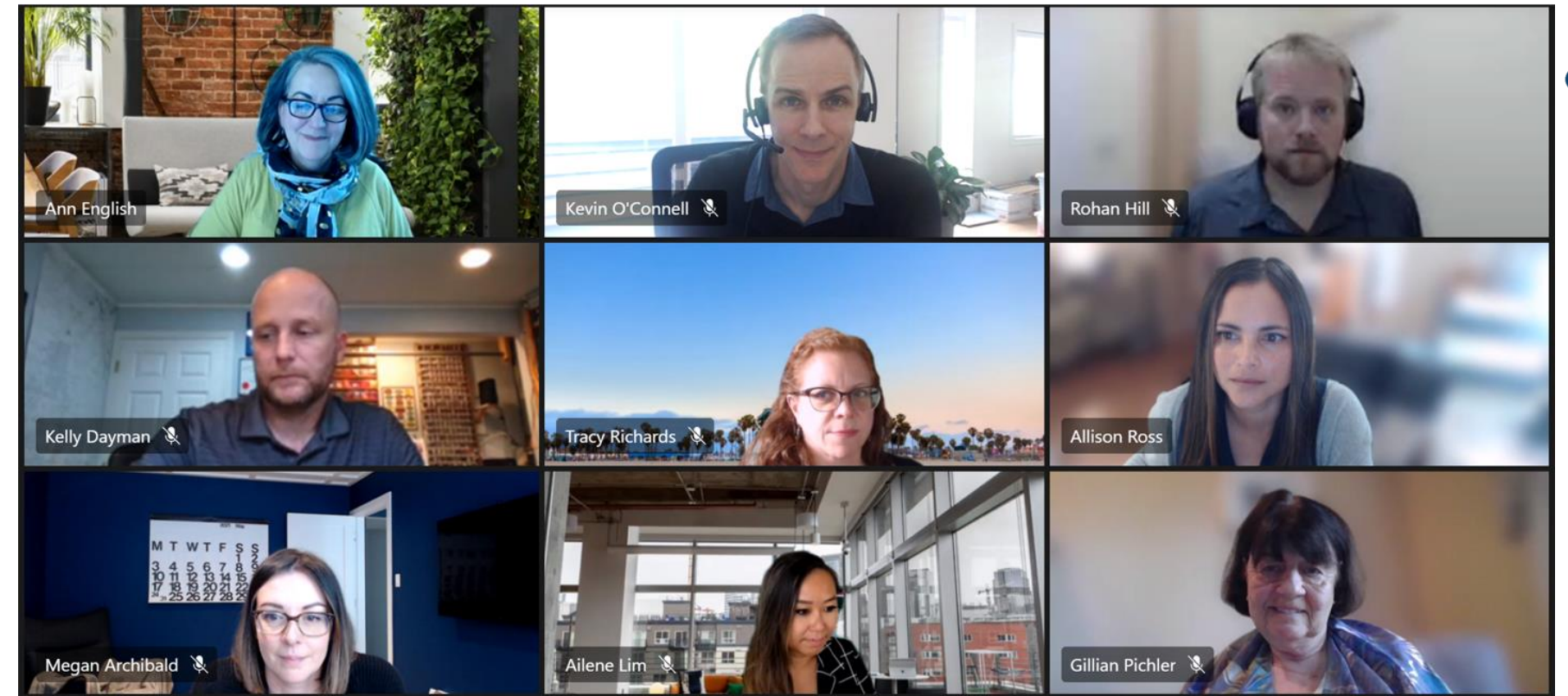




# Leçons apprises



# Lessons Learned



## Pratiques prometteuses

- Apprentissage et audiences disciplinaires en mode virtuel
- Nouveaux outils réglementaires :
  - DPC obligatoire
  - Réglementation des firmes d'ingénierie
  - Mise à jour annuelle des coordonnées et de l'information sur les domaines d'exercice des membres
  - Actualisation du Code de déontologie

## Promising Practices

- Virtual learning and disciplinary hearings
- New regulatory tools:
  - Mandatory CE
  - Firm regulation
  - Annual information reporting
  - Updated Code of Ethics







## Défis de la profession

- Clarifier notre mandat de réglementation
- Maintenir la confiance du public

## Challenges for the Profession

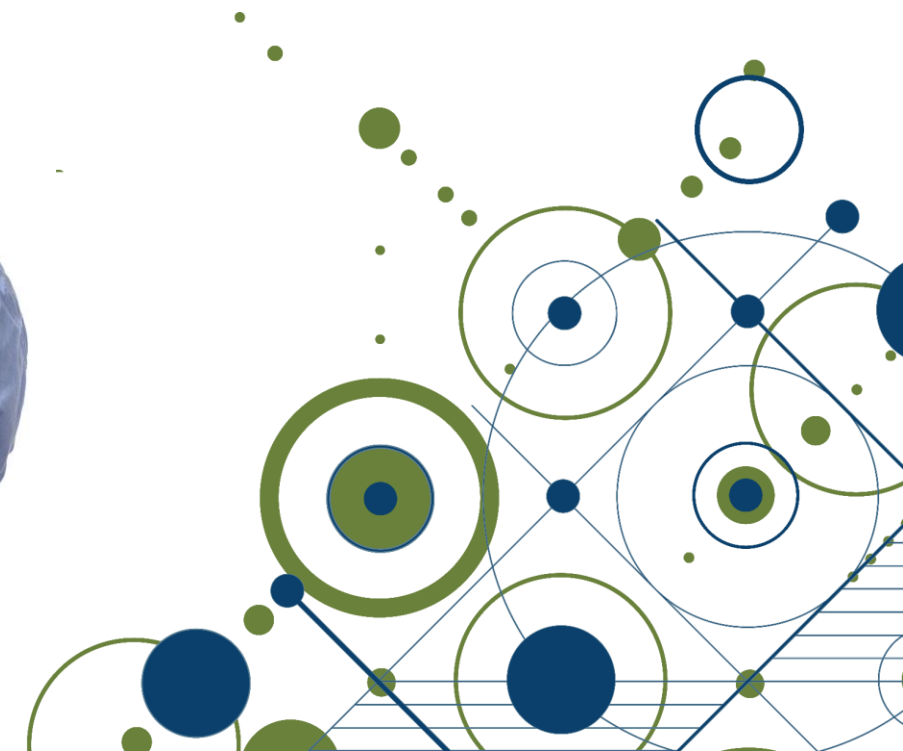
- Clarifying our regulatory mandate
- Maintaining public trust and confidence



Elliott Coles, P.Eng.  
EPEI, Président



Elliott Coles, P.Eng.  
EPEI President



## Nos principaux succès

- Le Code national du bâtiment a été adopté dans son intégralité à l'échelle de la province 1<sup>er</sup> avril 2021
- AGA et réunions de comités en mode virtuel
  - Augmentation de la participation et de l'engagement
- Revenus non utilisés donnés à des organismes de bienfaisance et des clubs locaux

## Major Successes

- National Building Code fully adopted across the Island starting April 1<sup>st</sup>, 2021
- Virtual AGM & committee meetings
  - Increased attendance and engagement
- Unused revenue donated to local charities and clubs



## Leçons apprises

- Augmentation de la valeur des fonds de réserve en prévision de frais juridiques potentiels
- Investissements dans des technologies et des logiciels modernes (et fiables)
- Recentrage sur la valeur de notre association, de nos membres et de la collectivité

## Lessons Learned

- Value of reserve fund for potential legal costs has been increased
- Investment in modern (and reliable) technology and software
- Refocus on the value of our Association, our Membership and the Community



## Pratiques prometteuses

- Programme ProGRES Girls, mentorat et bourses d'études
- Formation sur la sensibilisation à la culture autochtone et à la diversité offerte au conseil et aux membres
- Ressources en ligne
  - Registre du développement professionnel continu (site Web)
  - Augmentation de la formation et des séminaires de DPC en ligne
- Collaboration avec l'AAPEI, la CAPEI, l'UPEI-FSDE et l'AFGC
- Un conseil et des membres mobilisés

## Promising Practices

- ProGRES Girls Program, mentorships and scholarships
- Indigenous and diversity training for council and membership
- Online resources
  - Continued Professional Development Log (website)
  - Increase in Online Education and PD Seminars
- Collaboration with AAPEI, CAPEI, UPEI-FSDE & ACEC
- Engaged Council and supportive membership

## Défis de la profession

- Augmentation continue du nombre de candidats issus de programmes non agréés par le Bureau d'agrément
- Norme de qualité du travail d'ingénierie
  - Réalisation de travaux sur les lieux et travail à distance
  - Ressources pour les projets de construction et autres projets
- Impacts continus de la COVID-19
  - Maintenir l'intérêt (en raison de la fatigue Zoom)
  - Changement de paradigme : exercice en ligne
  - Incertitude et malaise généralisés face à l'avenir

## Challenges for the Profession

- Non-CEAB applicants continues to grow
- Standard of quality for engineering work
  - Conducting onsite work and work remotely
  - Resources for construction and other projects
- Ongoing impacts of COVID-19
  - Maintaining interest (ie Zoom fatigue)
  - A paradigm shift in online practice
  - General uncertainty and unease in the future



# APEGS

Kristen Darr, P.Geo.



# APEGS

Kristen Darr, P.Geo.



## Nos principaux succès

- Projet de changement de la gouvernance
  - Modifications du Règlement administratif approuvées par les membres
- Mise en œuvre de l'évaluation sur la base des compétences pour les géoscientifiques
- Mise en œuvre d'un répertoire en ligne des membres
- Opérations virtuelles tout au long de l'année
- Adoption de l'examen national sur l'exercice de la profession (NPPE)

## Major Successes

- Governance Change Project
  - Bylaw amendments approved by members
- Implementation of CBA for geoscience
- Implementation of online register of members
- Virtual Operations throughout the year
- Joined the National Professional Practice Examination (NPPE)





## Leçons apprises

- Gouvernance et orientation stratégique
  - La gestion des communications et des changements est essentielle
- Conformité au DPC – un effort continu
- Participation virtuelle

## Lessons Learned

- Governance & strategic direction
  - Communication & change management key
- CPD compliance – ongoing effort
- Virtual engagement



## Pratiques prometteuses

- Conformité au DPC
  - Occasions de développement/modules sur l'éthique et la déontologie
  - Suivi actif
- Évaluation normalisée des demandes de financement
- Budgets stratégiques
- Champion de l'inclusivité

## Promising Practices

- CPD compliance
  - Development opportunities/ethics modules
  - Active follow-up
- Standardized assessment of funding requests
- Strategic Budgets
- Inclusivity champion



## Défis de la profession

- Réceptivité et transparence – processus d'enquête et d'application de la discipline
- Surveillance accrue des professions autoréglementées
  - Conformité
- Effets à long terme de la COVID-19

## Challenges for the Profession

- Responsiveness & transparency – investigation & discipline processes
- Increasing scrutiny of self-regulating professions
  - compliance
- Long-term effect of COVID-19

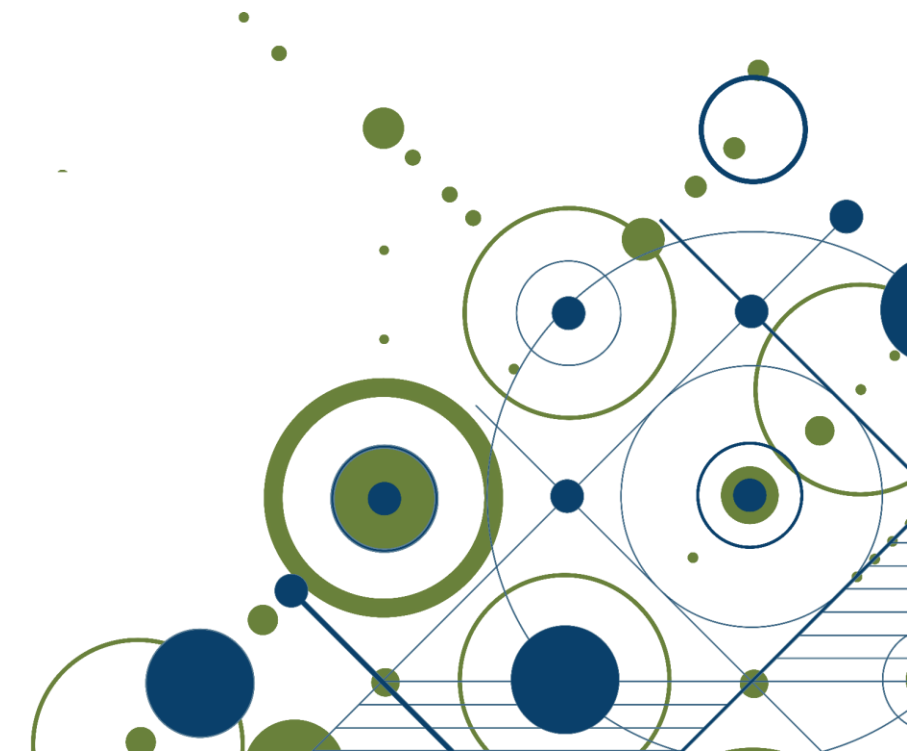
# APEGA

Brian Pearse, P.Eng.  
Président



# APEGA

Brian Pearse, P.Eng.  
President







## Nos principaux succès

Nous avons :

- Réduit le temps de traitement des demandes
- Élargi l'administration de l'examen national sur l'exercice de la profession (NPPE)
- Élaboré le cadre de gouvernance autoréglementée

## Major Successes

- Reduced application processing time
- Expanded NPPE delivery
- Developed self-regulatory governance framework



## Leçons apprises

- Équité, diversité et inclusion
- Comité spécial du conseil sur les candidatures

## Lessons Learned

- Equity, diversity, and inclusion
- Special Committee of Council on Nominations



## Pratiques prometteuses

- Séances et événements de développement professionnel en ligne
- Inspections professionnelles en ligne
- Protocole d'entente sur la coréglementation

## Promising Practices

- Online PD sessions and events
- Online practice reviews effective
- Co-regulation memorandum of understanding



## Défis de la profession

- Réduction du nombre de membres
- 50 % des géoscientifiques atteindront l'âge de la retraite dans 10 ans

## Challenges for the Profession

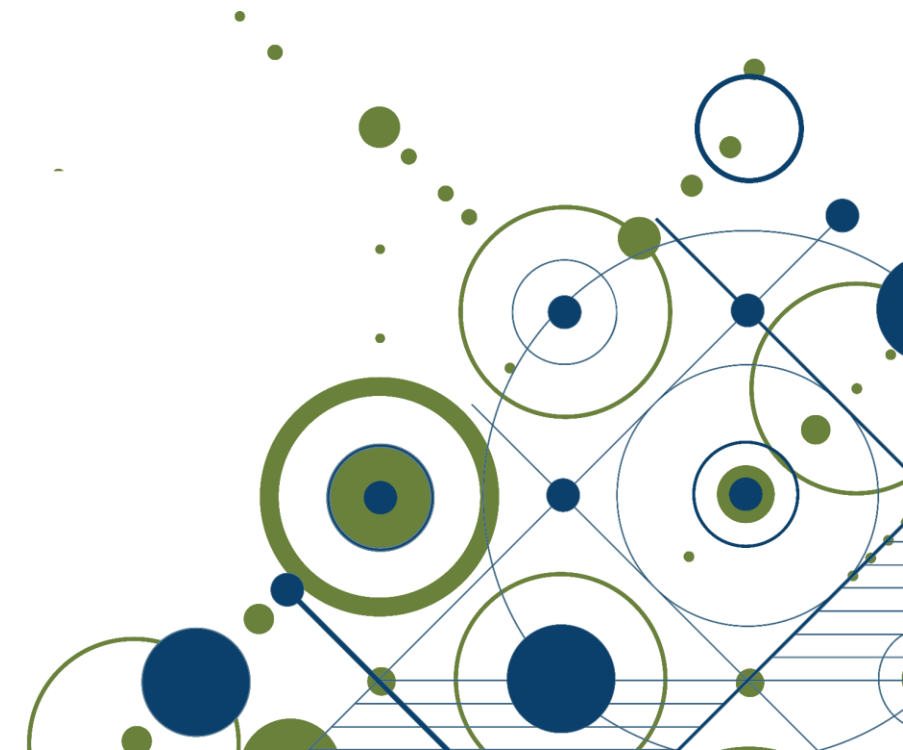
- Membership numbers have decreased
- 50% of geoscientists eligible to retire in 10 years

# Professional Engineers & Geoscientists NL (PEGNL)

Natalie Hallett, P.Eng., FEC

# Professional Engineers & Geoscientists NL (PEGNL)

Natalie Hallett, P.Eng., FEC





## Modèle de gouvernance par politiques

- Le conseil de PEGNL est régi selon le modèle de gouvernance par politiques
- Le conseil détermine l'orientation de l'organisme au moyen de FINS
  - Les FINS sont des avantages pour les propriétaires – et constituent les principaux objectifs organisationnels
  - 1.1 Première priorité parmi les politiques de fins : des ingénieurs et des géoscientifiques titulaires de permis, compétents et respectueux de la déontologie et de l'éthique.
- Le travail du conseil (et ses succès, pratiques, etc.) diffère du travail du personnel (et de ses succès, pratiques, etc.)

## Board Under a Policy Governance Model

- PEGNL operates under policy governance model
- Board drives direction of the regulator through ENDS
  - ENDS are a benefit to the owners/Key organizational goals
  - 1.1 The first priority among Ends policies is licensed, competent, and ethical practitioners of engineering and geoscience.
- Board work (and its successes, practices, etc) is different than staff work (and its successes, practices, etc)





## Pratiques prometteuses

- Le conseil gouverne au nom des propriétaires (moraux=public, juridiques=membres)
  - Les liens avec les propriétaires sont extrêmement importants en raison des FINS
  - **PEGNL a un nouveau plan triennal de liaison avec les propriétaires, qui est très dynamique**
- Formation continue sur la gouvernance pour les membres actuels et nouveaux du conseil, ainsi que des « minutes de gouvernance » à chaque réunion (souvent sous forme de vidéo)

## Promising Practices

- Board governs on behalf of the owners (moral=public, legal=membership)
  - Linkages with the owners is incredibly important because of ENDS
  - **PEGNL has a new 3-year rolling linkages plan, with strong momentum**
- Governance training on a rolling basis for new and existing board members, along with governance “minutes” added to every meeting (often a video)

## Nos principaux succès

- Travail continu en matière de diversité, d'équité et d'inclusion
- **(NOUVEAU) 1.1.3 Les titulaires de permis appuient l'équité, la diversité et l'inclusion, et respectent les différences.**  
(ANCIEN) 1.3.2 La seconde priorité parmi les politiques de Fins est la diversité au sein des professions.
- Cette nouvelle orientation est plus appropriée pour un organisme de réglementation
- L'inclusivité (relativement contrôlable) vs le nombre (les gens prennent la décision d'entrer dans les professions bien avant que PEGNL ne les voie)

## Major Successes

- Continued work on Diversity, Equity, and Inclusion
- **(NEW) 1.1.3 License holders support equity, diversity and inclusion, and respect differences.**  
(OLD) 1.3.2 The second priority among Ends policies is diversity within the professions.
- Changed focus to be more appropriate for a regulator
- Inclusivity (have some control over) vs #s (people have made the decision to enter professions long before PEGNL sees them)

## Leçons apprises

- Les réunions Zoom sont fatigantes. Les réunions Zoom d'une journée sont pires encore. Une semaine complète de réunions Zoom plus de multiples réunions Zoom de comités par année peuvent pousser les gens à chercher de bonnes excuses pour éviter les réunions du conseil.
- Le remède : des réunions du conseil plus serrées, suivant une bonne structure et de bons protocoles de gouvernance pour maintenir la concentration. *Quel est le travail du conseil?*
- Après la pandémie, il y aura encore probablement des réunions hybrides, pour permettre un peu de souplesse aux membres du conseil (un aspect positif de Zoom!)

## Lessons Learned

- Zoom meetings are hard. Full-day Zoom meetings are worse. Seven full-day Zoom meetings plus multiple committee Zoom meetings/year make people dream for a nice wisdom tooth removal to get out of any board meeting
- The fix: tighter board meetings, following good governance protocols and structure to focus. *What is the Board's job?*
- Hybrid meetings will likely be a possibility post pandemic to give Board members flexibility (Some good out of Zoom!)



## Défis de la profession

- Crise d'identité
  - Que font les ingénieurs? Seulement des ponts? Le génie est une profession vouée au bien-être des gens. La nouvelle campagne nous aidera à mieux nous faire connaître (nous l'espérons!)
- Suivre l'évolution de la technologie
  - En veillant toujours à ce que nos FINS nous permettent de rester pertinents

## Challenges for the Profession

- Identity crisis
  - What do engineers do? All bridges all the time? Engineering is a caring profession. New campaign (hopefully!) will help with this
- Keeping up with the changing technology
  - Always making sure our ENDS keep us relevant

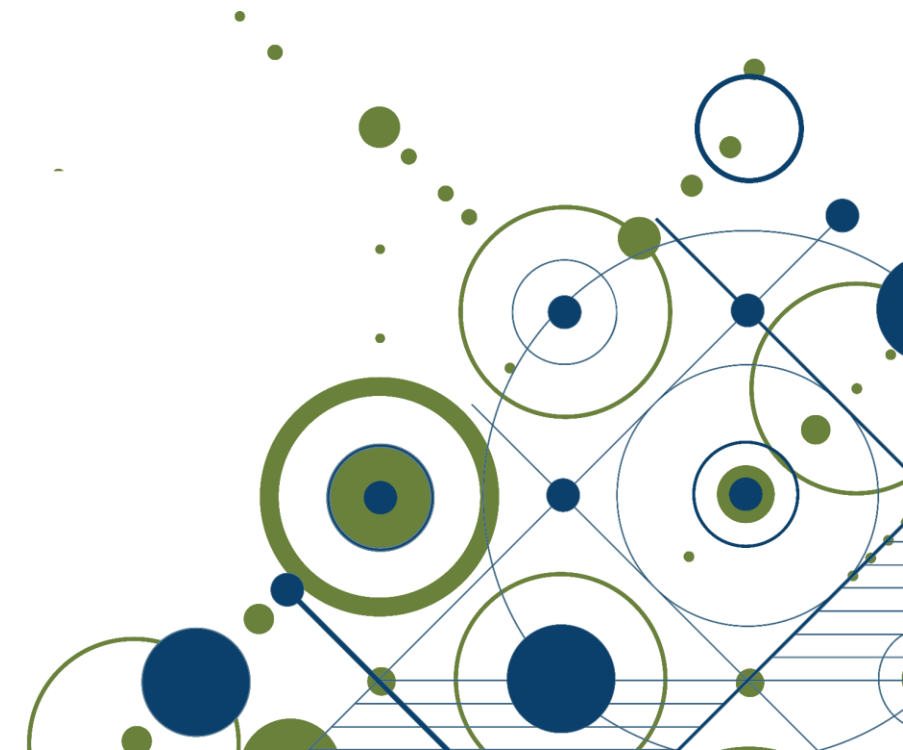
# Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientist

Justin Hazenberg, P.Eng.  
Président



# Northwest Territories and Nunavut Association of Professional Engineers and Geoscientist

Justin Hazenberg, P.Eng.  
President





## Nos principaux succès

- Adoption des réunions virtuelles
- Embauche d'un nouveau directeur général
- Stabilité financière
- Diversité au sein du conseil (50 % de femmes, professionnels formés l'étranger, et représentation autochtone)

## Major Successes

- Transitioned to online meetings
- Hired new Executive Director
- Financial stability
- Diversity on Council (50% women, internationally-trained professionals, & Indigenous representation)



## Leçons apprises

- Attendez-vous à des défis lors de l'utilisation de nouvelles technologies (c.-à-d. réunions, AGA et développement professionnel en ligne)
- Mobiliser le gouvernement pour apporter des révisions à la Loi demande du temps et nécessite une approche « multivolets »

## Lessons Learned

- Expect challenges when utilizing new technology (i.e. online meetings, AGM, and professional development)
- Engaging government in act revisions is time consuming and requires a multi-pronged approach



## Pratiques prometteuses

- La division des tâches entre la NAPEG et la NAPEG Education Foundation fournira à chaque organisme une nouvelle orientation plus claire
- Les nouvelles technologies de réunion améliorent la participation des membres en régions éloignées et isolées

## Promising Practices

- Division of duties between NAPEG and NAPEG Education Foundation will provide strong new direction for each organization
- New meeting technologies improves engagement for remote areas





## Défis de la profession

- Les futures fermetures de mines pourraient avoir une incidence sur les inscriptions
- Participation et application de la loi dans les régions éloignées
- Conflit d'intérêts liés à des cas de discipline au sein d'une petite population de professionnels

## Challenges for the Profession

- Future mine closures may affect membership
- Engagement and enforcement in remote areas
- Conflict of interest in discipline cases with small professional population

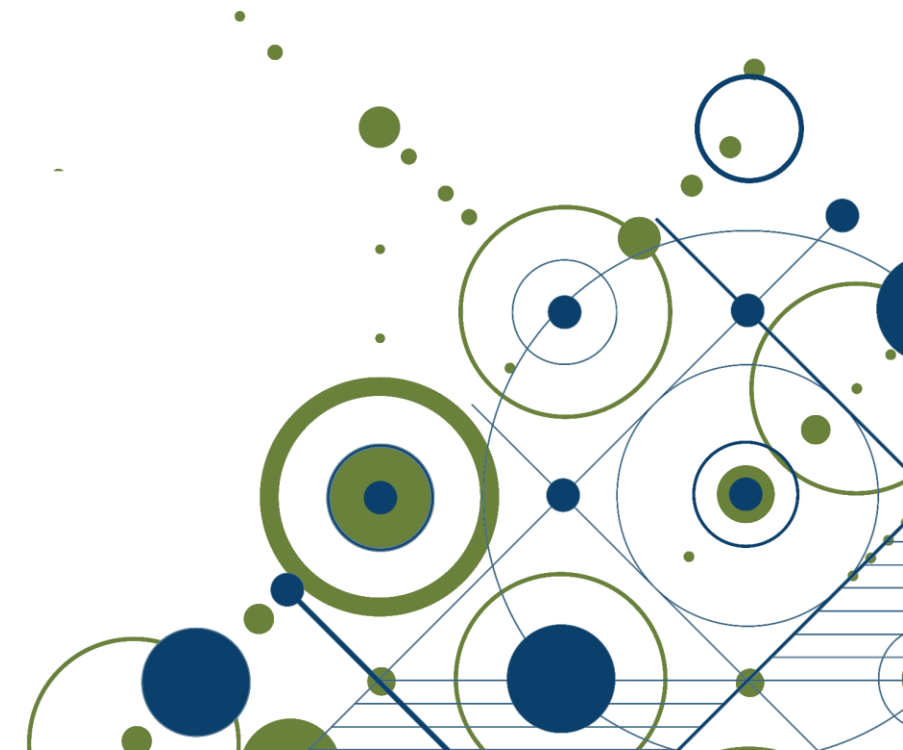
# Engineers Yukon

Kirsten Hogan, P.Eng



# Engineers Yukon

Kirsten Hogan, P.Eng





## Nos principaux succès

- Nouvel emplacement des bureaux
- Officialisation du programme obligatoire de DPC
- Introduction de la catégorie de proches aidants dans le programme de DPC

## Major Successes

- New office location
- Formalization of mandatory CPD program
- Introduction of Caregiver category to CPD program



## Leçons apprises

- Passage aux services virtuels à cause de la COVID-19
- Le format hybride présentiel/virtuel des réunions et événements élimine les obstacles pour certains

## Lessons Learned

- Transitioning to virtual service through COVID-19
- Hybrid of virtual and in-person events/meetings removes barriers for some





## Pratiques prometteuses

- Élaboration d'une ligne directrice en matière d'éthique propre à notre législation
- Rationalisation des opérations à l'aide des résultats de notre récent examen opérationnel
- Concentration des efforts sur notre mandat législatif

## Promising Practices

- Development of an ethics guideline specific to our legislation
- Streamlining operations using results of our recent operational review
- Focusing on our legislated mandate



## Défis de la profession

- Maintenir la valeur du permis d'exercice : quelle est la meilleure façon de montrer aux clients et au public que l'autoréglementation est nécessaire?
- Accroître la diversité au sein de la profession

## Challenges for the Profession

- Maintaining the value of licensure: how do we best show clients and members of the public that self-regulation is necessary?
- Increasing diversity in the profession