

Atelier stratégique du conseil de juin 2024

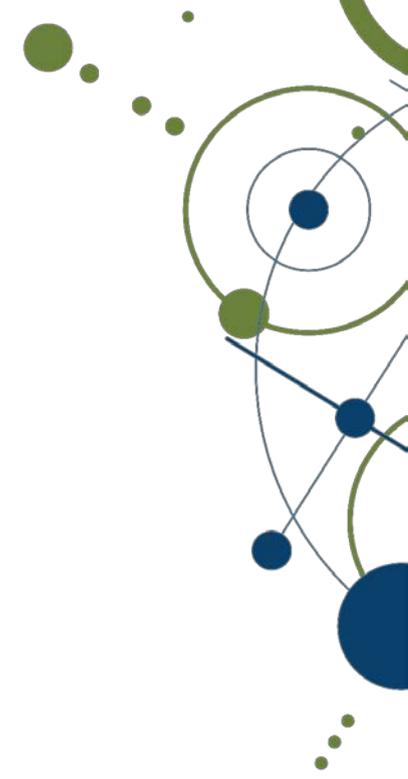
Gerard McDonald

Chef de la direction

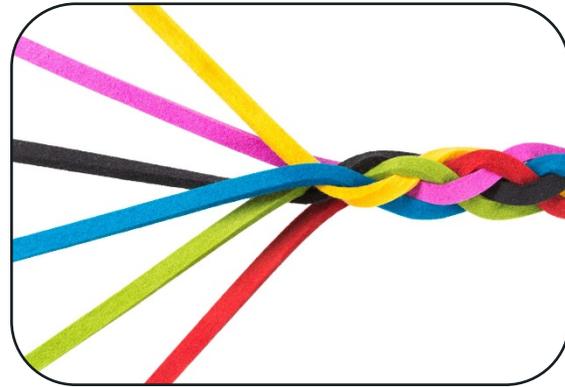


Réaliser l'avenir

Plan stratégique 2025-2029 d'Ingénieurs Canada



Réaliser...



**une fédération
plus forte**



**l'agrément et les
évaluations de la
formation**



**notre rôle en ce
qui concerne la
durabilité**



**une profession
inclusive**



**une connaissance
plus complète
des ingénieurs**



Réaliser une fédération plus forte

Réaliser une fédération plus forte

Résultat : Ingénieurs Canada dispose de processus de prise de décision et de financement clairs et acceptés

Examen de la gouvernance

- Composition du conseil et rapports directs
- Conseil basé sur les compétences?
- Procédures de scrutin lors des réunion du conseil et de l'assemblée des membres
- Financement à long terme

• **Résultat :**

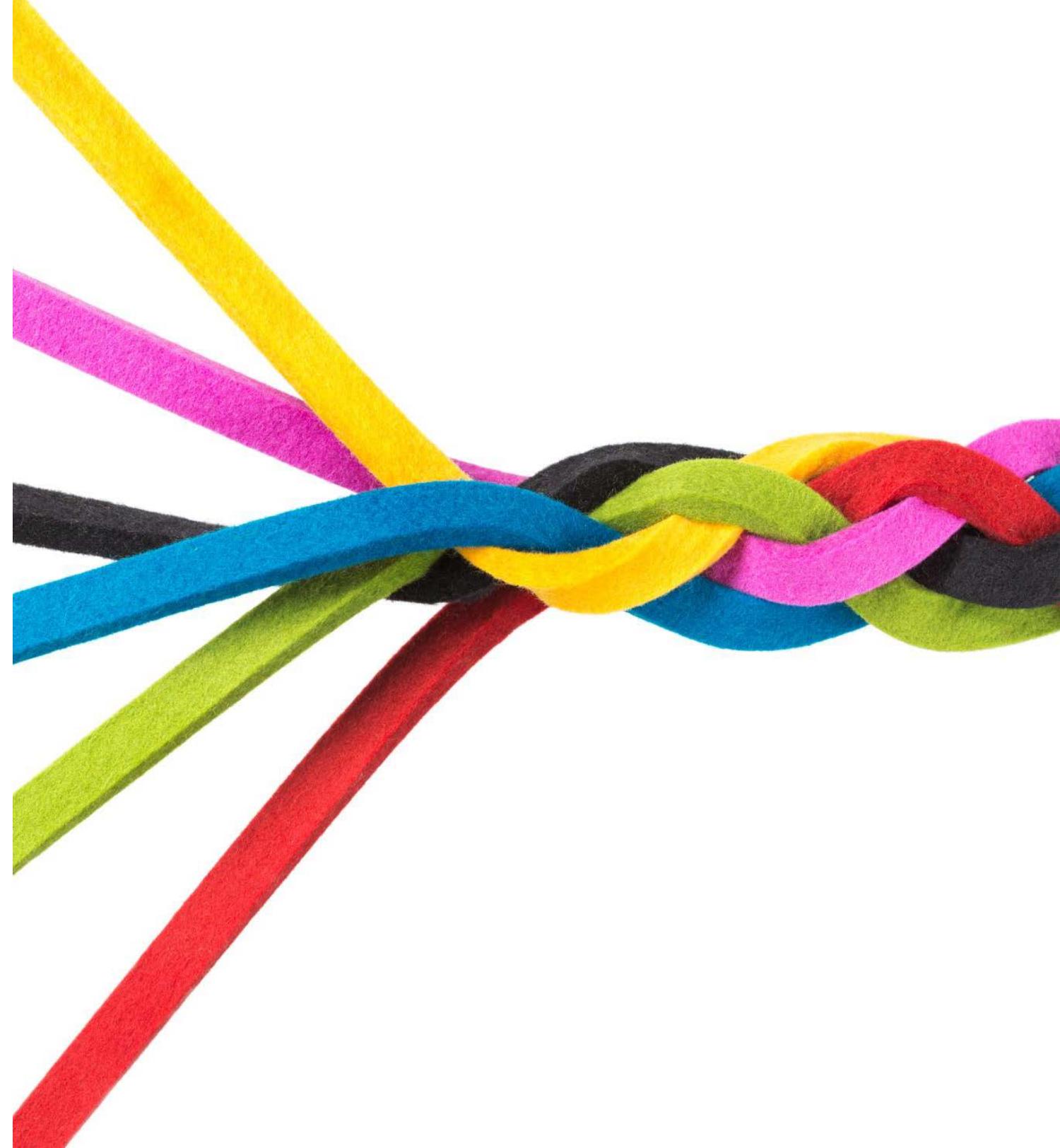
- Ingénieurs Canada a une structure de gouvernance efficace et qui inspire la confiance

Organiser la collaboration et l'harmonisation

- Développer des systèmes pour identifier, sélectionner et mettre en œuvre des initiatives d'harmonisation
- Mettre en œuvre les projets d'harmonisations sélectionnés par les organismes de réglementation

• **Résultats :**

- Les organismes de réglementation bénéficient de la collaboration et de l'harmonisation
- La réglementation du génie est cohérente, efficace et efficiente à travers le Canada



Réaliser une fédération plus forte

Pilier	Jalon important	Année	Comment nous saurons que l'objectif a été atteint
Examen de la gouvernance	Mettre sur pied un Groupe de travail pour l'examen de la gouvernance	2025	Un Groupe de travail est créé par le conseil
	Embaucher un expert	2025	Un consultant est embauché pour diriger l'examen de la gouvernance
	Interroger les organismes de réglementation pour identifier les enjeux, comparer le système actuel à d'autres systèmes de gouvernance et présenter des options au conseil	2025	Les positions des organismes de réglementation sont connues et communiquées dans un rapport de consultation Le consultant propose des mises à jour du système de gouvernance
	Présenter aux organismes de réglementation, pour validation, les options proposées pour modifier le système de gouvernance	2025	Les positions des organismes de réglementation sont connues et communiquées dans un rapport de consultation
	Soumettre la proposition de gouvernance et le plan de mise en œuvre aux organismes de réglementation pour consultation et approbation ultérieure	2026	Les organismes de réglementation approuvent les modifications apportées au système de gouvernance
	Mettre en œuvre et surveiller le système de gouvernance révisé	2026 +	Les membres ne proposent aucune autre modification du système de gouvernance pour la durée du plan stratégique
Financement à long terme	Renouveler l'entente de financement à long terme	2026 +	Les organismes de réglementation renouvellent l'entente de financement à long terme

Réaliser une fédération plus forte

Pilier	Jalon important	Année	Comment nous saurons que l'objectif a été atteint
Collaboration et harmonisation	Mettre en œuvre un processus prévisible et transparent pour sélectionner les futurs domaines de collaboration réglementaire	2025	Avec le soutien d'Ingénieurs Canada, les organismes de réglementation s'attaquent en collaboration à divers domaines/problèmes de réglementation pendant la durée du plan stratégique
	Évaluer le succès de l'Énoncé national de collaboration de cinq ans	2028	Des leçons ont été tirées et les activités menées pendant cinq ans ont donné lieu à des succès (et à des échecs) qui peuvent être utilisés pour faire évoluer l'Énoncé
		2029	Les organismes de réglementation conviennent de renouveler un Énoncé actualisé



Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation

Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation

Résultats : Les organismes de réglementation disposent de systèmes fiables, efficaces, inclusifs et proactifs qui les aident à répondre aux exigences d'équité et à maintenir l'autorité en matière de permis d'exercice.

Les exigences d'évaluation des candidats issus de programmes agréés et non agréés par le BCAPG sont alignées et équitables.

Agrément

Mettre en œuvre les recommandations du projet *Avenir de l'agrément en génie* :

- Bâtir un système d'agrément amélioré

Résultat : L'agrément est valorisé par les organismes de réglementation, les enseignants, les étudiants et les bénévoles

Candidats non issus de programmes agréés par le BCAPG

Mettre en œuvre les recommandations du projet *Avenir de l'agrément en génie* :

- Soutenir les organismes de réglementation dans la mise en œuvre de la nouvelle exigence nationale de formation pour l'obtention du permis d'exercice
- Assurer la transition des systèmes d'Ingénieurs Canada en fonction des besoins

Étudier l'analyse de rentabilité d'un processus national d'admission et d'évaluation de la formation pour les candidats formés à l'étranger

Résultat : Les organismes de réglementation disposent d'exigences efficaces, efficaces, cohérentes et équitables pour l'évaluation de la formation des candidats non issus de programmes agréés par le BCAPG

Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation

Pilier	Jalon important	Année	Comment nous saurons que l'objectif a été atteint
Agrément	Amorcer l'exécution des recommandations à court terme du Rapport sur la voie à suivre	2025	Établir une gouvernance appropriée du projet Les parties intéressées participent activement aux activités du projet
	Amorcer l'exécution des recommandations à moyen terme du Rapport sur la voie à suivre	2026 - 2027	Le conseil approuve les changements
	Amorcer l'exécution des recommandations à long terme du Rapport sur la voie à suivre	2027 - 2029	Le conseil approuve les changements
	Surveillance continue de l'impact des changements sur le système d'agrément	2025-2029 +	Les données (c.-à-d. les rapports sur la responsabilité en matière d'agrément) seront utilisées pour éclairer la prise de décision et les efforts de gestion du changement feront l'objet d'un suivi et de rapports

Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation

Pilier	Jalon important	Année	Comment nous saurons que l'objectif a été atteint
Exigence nationale de formation pour l'obtention du permis d'exercice	<p>Concevoir en collaboration les compétences et les indicateurs pour un sous-ensemble du Profil de compétences à spectre complet (PCSC) - c.-à-d. pilote ou prototype, y compris</p> <ul style="list-style-type: none"> Certains en vertu de l'exigence nationale de formation pour l'obtention du permis d'exercice La conception conjointe sera réalisée par les parties intéressées, à savoir : les organismes de réglementation, les établissements d'enseignement supérieur (EES), les étudiants et les participants de l'industrie 	2025	<p>Une gouvernance appropriée du projet est en place</p> <p>Les parties intéressées participent activement aux activités du projet</p> <p>Les compétences et les indicateurs passent de la phase de conception à la phase de validation</p>
	<p>Valider le processus d'élaboration des compétences et des indicateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> Reproductible Valide et justifiable Applicable à tous les parcours vers l'obtention du permis d'exercice (qu'il s'agisse de candidats issus ou non de programmes agréés par le BCAPG) 	2025 - 2026	<p>Les parties intéressées participent activement aux activités du projet</p> <p>Le processus est validé et la décision de passer à la phase suivante est confirmée</p>
	<p>Achever la construction du reste du Profil de compétences à spectre complet (PCSC) et de l'exigence nationale de formation pour l'obtention du permis d'exercice.a</p>	2026 +	<p>Les parties intéressées participent activement aux activités du projet</p> <p>Le conseil approuve le Profil de compétences à spectre complet (PCSC) et l'exigence nationale de formation pour l'obtention du permis d'exercice qui seront pleinement mis en œuvre avec le soutien des parties intéressées</p>
	<p>Assurer la transition d'autres services et programmes d'Ingénieurs Canada, si nécessaire.</p>	2029 +	<p>Un plan est approuvé et mis en œuvre le cas échéant</p>



Réaliser l'agrément et les évaluations de la formation

Pilier	Jalon important	Année	Comment nous saurons que l'objectif a été atteint
Évaluation de la formation des candidats formés à l'étranger	Élaborer une analyse de rentabilité	2026	L'analyse de rentabilité est élaborée, et le personnel recommande sa présentation au conseil
	Présenter l'analyse de rentabilité	2027	Le conseil décide que la proposition est viable et approuve qu'elle soit soumise à la consultation des organismes de réglementation
	Consulter les organismes de réglementation au sujet des options viables	2028	Ingénieurs Canada dispose d'une voie à suivre claire, comme l'indique le rapport de consultation
	Assurer la transition d'autres services et programmes d'Ingénieurs Canada, si nécessaire	2029 +	Un plan est approuvé et mis en œuvre le cas échéant



Réaliser notre rôle en ce qui concerne la durabilité

Réaliser notre rôle en ce qui concerne la durabilité

Résultat : Ingénieurs Canada a un rôle bien défini en ce qui concerne la gérance environnementale; ce rôle complète les efforts des organismes de réglementation

Initiatives approuvées par le conseil

- Explorer la façon de devenir une organisation carboneutre
- Adopter une nouvelle politique du conseil sur les ESG

Déterminer notre rôle national pour appuyer les organismes de réglementation

- Réaliser un exercice national de délimitation de la portée avec les organismes de réglementation afin de définir notre rôle (2025)
- Présenter au conseil un rapport sur les conclusions et mettre en œuvre les prochaines étapes (2026)
- Déterminer comment la profession peut soutenir les ODD de l'ONU



Réaliser notre rôle en ce qui concerne la durabilité

Pilier	Jalon important	Année	Comment nous saurons que l'objectif a été atteint
Initiatives approuvées par le conseil	Étudier et évaluer les exigences et les incidences d'une organisation carboneutre	2025	Un rapport est préparé et présenté au conseil
	Décider s'il faut devenir ou non une organisation carboneutre	2025	Une décision est prise par le conseil
	Adopter une nouvelle politique du conseil sur les ESG	2025	Une politique est approuvée par le conseil

Réaliser notre rôle en ce qui concerne la durabilité

Pilier	Jalon important	Année	Comment nous saurons que l'objectif a été atteint
Déterminer notre rôle national pour appuyer les organismes de réglementation	Réaliser une analyse contextuelle pour cerner les tendances émergentes et les pratiques d'organismes similaires	2025	L'analyse contextuelle est compilée et publiée dans notre site public
	Tenir un atelier et consulter les organismes de réglementation sur les options pour le rôle d'Ingénieurs Canada	2026	Les organismes de réglementation participent à l'atelier et éclairent les options documentées dans le rapport de consultation
	Déterminer comment la profession peut soutenir les ODD de l'ONU	2026 +	Ingénieurs Canada a un rôle défini et des domaines prioritaires pour la profession qui sont approuvés par le conseil



Réaliser une profession inclusive

Réaliser une profession inclusive

Résultat : *Le génie est une profession accueillante et inclusive qui reflète la société canadienne et a accueilli la vérité et la réconciliation*

Favoriser l'inclusion des femmes

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de recrutement
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de maintien en poste
- Repositionnement potentiel de l'initiative 30 en 30

Adopter l'IDEA

- Investir dans les efforts de renforcement des capacités des organisations clés
- Collaborer avec les organismes de réglementation pour faire avancer l'accessibilité et définir le rôle d'Ingénieurs Canada
- Devenir un employeur d'excellence en matière d'IDEA

Promouvoir la vérité et la réconciliation

- Mettre en œuvre l'exercice de vision mené par le Comité consultatif autochtone



Réaliser une profession inclusive

Pilier	Jalon important	Année	Comment nous saurons que l'objectif a été atteint
Favoriser l'inclusion des femmes	Diffuser les stratégies et les recommandations relatives au recrutement et au maintien en poste	2025	Les recommandations sont approuvées par le conseil
	Diffuser les recommandations concernant le repositionnement de 30 en 30	2027	Les recommandations sont approuvées par le conseil
	Mettre en œuvre les recommandations en collaboration avec les organismes de réglementation, les EES et les employeurs	2027 +	Les recommandations sont mises en œuvre d'ici la fin du plan stratégique
Adopter l'IDEA	Investir dans les efforts de renforcement des capacités des organisations clés	2026 +	La portée du cadre d'évaluation existant est actualisée pour inclure l'accessibilité, et de nouveaux partenariats sont explorés
	Consulter les organismes de réglementation pour définir le rôle d'Ingénieurs Canada pour faire avancer l'accessibilité	2026	Ingénieurs Canada a un rôle bien défini déterminé par les organismes de réglementation
	Devenir un employeur d'excellence en matière d'IDEA	2026 +	Ingénieurs Canada a établi des objectifs et des mesures de succès internes pour devenir un employeur d'excellence en matière d'IDEA
Promouvoir la vérité et la réconciliation	Réaliser une analyse contextuelle pour cerner les tendances émergentes et les pratiques d'organismes similaires	2025	L'analyse est effectuée et les résultats sont incorporés dans le travail d'Ingénieurs Canada
	Offrir une formation au personnel et aux bénévoles	2025 +	Une formation a été offerte au personnel et aux bénévoles
	Établir des partenariats avec des associations, des conseils et des organismes autochtones	2026 +	Les partenariats sont documentés et ont des objectifs clairs
	Examiner les processus et politiques internes et les énoncés de principe nationaux alignés sur notre engagement à donner suite aux Appels à l'action, aux Appels à la justice et à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA)	2026 +	L'étude comparative par rapport aux Appels à l'action, aux appels à la justice et à la DNUDPA a été réalisée et la voie à suivre pour opérer des changements a été identifiée





Réaliser une meilleure connaissance des ingénieurs

Réaliser une meilleure connaissance des ingénieurs

Résultat : Le public connaît mieux les contributions des ingénieurs à la société

Campagne nationale de marketing

- Évaluer l'impact après deux années consécutives (2025)
- Rassembler le conseil et les organismes de réglementation pour déterminer s'il faut poursuivre la campagne nationale de marketing (2025)
- Le cas échéant, déterminer l'approche de financement à long terme (2025)
- Mettre en œuvre le plan d'action (2026 et au-delà)

Parcours vers l'ingénierie

- Continuer d'offrir une plateforme pour soutenir les diplômé.e.s en génie qui souhaitent obtenir leur permis d'exercice (Parcours vers l'ingénierie)

Les ingénieurs et le leadership

- Promouvoir les valeurs d'intérêt public et de sécurité que les ingénieurs apportent aux conseils d'administration et à la haute direction d'entreprises et d'organismes publics



Réaliser une meilleure connaissance des ingénieurs

Pilier	Jalon important	Année	Comment nous saurons que l'objectif a été atteint
Campagne de marketing	Évaluer l'impact de la campagne Construire l'avenir et publier un rapport sommaire	2025	Le rapport est présenté au conseil et aux organismes de réglementation
	Consulter les organismes de réglementation pour déterminer s'il faut poursuivre une campagne nationale de marketing et comment elle serait financée, le cas échéant	2025	Ingénieurs Canada a une voie à suivre claire, documentée dans le rapport de consultation
	Exécuter les étapes suivantes convenues lors de la consultation	2026 +	Le rapport de consultation est présenté aux organismes de réglementation et mis en œuvre
Parcours vers l'ingénierie	Élaboration et mise en application d'un plan de communication	2025 +	Croissance continue du suivi sur les réseaux sociaux tout au long de la mise en œuvre du plan stratégique
	Le contenu informationnel sur le processus d'attribution du permis d'exercice au Canada pour les diplômés de programmes agréés par le BCAPG est maintenu en ligne	2025 +	Consultation stable du contenu au cours de plusieurs années
	Procéder à une évaluation à mi-chemin et rajuster l'approche et le contenu si nécessaire	2027	L'évaluation est effectuée et la voie à suivre est communiquée
Les ingénieurs et le leadership	Créer un groupe consultatif	2025	Le groupe consultatif est créé par le chef de la direction
	Réaliser une analyse contextuelle comprenant une évaluation des obstacles et des possibilités, des entretiens avec des cadres et des recommandations stratégiques	2025	Le rapport sur ce travail est validé par le groupe consultatif et par les organismes de réglementation
	Élaborer et mettre en œuvre une stratégie	2026 +	Mettre en œuvre la stratégie



Questions? Commentaires?

Objectifs d'Ingénieurs Canada

1	Agréer les programmes d'études de premier cycle en génie
2	Faciliter de bonnes relations de travail entre les organismes de réglementation
3	Offrir des services et des outils de réglementation
4	Offrir des programmes nationaux
5	Faire valoir les intérêts de la profession auprès du gouvernement fédéral

Objectifs d'Ingénieurs Canada

6	Gérer les occasions et les risques associés à la mobilité internationale du travail et des praticiens
7	S'employer activement à faire un suivi, à mener des recherches et à fournir des conseils en ce qui concerne les changements et les progrès
8	Favoriser la reconnaissance de la valeur et des contributions de la profession à la société, afin de susciter l'intérêt
9	Promouvoir au sein de la profession une diversité et une inclusivité qui reflètent celles de la société canadienne
10	Protéger tous mot(s), marque(s), slogan(s), ou logo(s), ou toute œuvre littéraire ou autres œuvres se rapportant à la profession d'ingénieur ou à ses objets